



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
POLICÍA METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI  
GRUPO DE TALENTO HUMANO MECAL

No. GS - 2025 - 0 96762 CODIT - GUTAH 20.1

Santiago de Cali, 27 de mayo de 2025

Señor Subintendente  
**MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**  
CC. 1113515636  
CL 5 No. 6A - 40 Barrio Panamericano  
Candelaria – Valle del Cauca

Asunto: notificación por aviso resolución 0679 del 09 de mayo de 2025 y acta 017413 del 01/05/2025

De conformidad con la Ley 1437 de 2011 por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, la Policía Nacional empleará este medio para efectuar las notificaciones definidas en el artículo 69 de la norma ibidem, el cual reza lo siguiente:

*"si no pudiere hacerse la notificación personal al cabo de los cinco (5) días del envío de la citación, esta se hará por medio de aviso que se remitirá a la dirección, al número de fax o al correo electrónico que figuren en el expediente o puedan obtenerse del registro mercantil, acompañado de copia íntegra del acto administrativo. El aviso deberá indicar la fecha y la del acto que se notifica, la autoridad que lo expidió, los recursos que legalmente proceden, las autoridades ante quienes deben interponerse, los plazos respectivos y la advertencia de que la notificación se considerará surtida al finalizar el día siguiente al de la entrega del aviso en el lugar de destino".*

**ANTECEDENTES:**

Para efectos de notificación de la resolución 0679 del 09 de mayo de 2025, "por la cual se retira del servicio activo a un miembro del Nivel Ejecutivo, adscrito a la Policía Metropolitana Santiago de Cali" y del acta 017413 del 01/05/2025, de esta manera es preciso aclarar que para efectos de notificación se remitió citación mediante oficio No. GS-2025-086367-MECAL, a la última dirección registrada en el sistema de información para la administración del talento humano (SIATH), CL 5 No. 6A - 40 Barrio Panamericano Candelaria – Valle del Cauca, por parte de la empresa de transporte 4/72 bajo el número de guía RA524596317CO, para citarlo y notificarle personalmente del acto administrativo antes mencionado, sin embargo, no fue posible la entrega de dicha citación ya que la dirección que dejo registrada en el Sistema de Información para la Administración del Talento Humano (SIATH), se encuentra errada (desconocido), siendo devuelta la citación, siendo así se procese a publicar en la página web citación por aviso, <http://www.policia.gov.co/sites/default/files/CITACION%20POR%20AVISO%20SI%20MORENO%20PANTOJA%20OSCAR%20ANDRES>, de la Policía Nacional, el día lunes 19 de mayo del 2025, hasta el día lunes 26 de mayo del 2025, con la advertencia que la citación para notificación quedara surtida al día siguiente de terminación del aviso, para

el día martes 27 de mayo del 2025, al no presentarse el funcionario se procese a publicar en la página web de la Policía Nacional la notificación por aviso, el mismo día martes 27 de mayo del 2025, hasta el miércoles 04 de junio de 2025, con la advertencia que la notificación por aviso quedara surtida el día jueves 05 de junio de 2025.

De esta manera, en acatamiento al inciso primero del artículo 69 de la Ley 1437 del 11 de enero de 2011 "Código de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo", se notifica **por aviso** al señor Subintendente MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES, identificado con el número de cédula de ciudadanía Nro. 1113515636, del contenido de la **Resolución 0679 del 09 de mayo de 2025**, *"por la cual se retira del servicio activo a un miembro del Nivel Ejecutivo, adscrito a la Policía Metropolitana Santiago de Cali"* y del acta 017413 del 01/05/2025

#### **PARTE RESOLUTIVA:**

**ARTÍCULO 1°:** Retirar del Servicio Activo de la Policía Nacional al señor Subintendente MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES identificado con cédula de ciudadanía N° 1.113.515.636, por recomendación unánime de la Junta de Evaluación y Clasificación, conforme a la facultad por competencia que me asiste y por voluntad del Director General de la Policía Nacional; de conformidad con lo establecido en el Artículo 4° Parágrafo 1° de la Ley 857 del 26 de Diciembre del 2003, Artículos 55 numeral 6° y 62 del Decreto Ley 1791 de 2000.

**ARTÍCULO 2°:** Disponer el envío de la presente resolución, al Grupo de Talento Humano de la Policía Metropolitana Santiago de Cali y Grupo de Retiros de la Dirección de Talento Humano de la Policía Nacional para los trámites pertinentes.

**ARTICULO 3°:** Ordenar la notificación personal del señor Subintendente MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES identificado con cédula de ciudadanía N° 1.113.515.636, en los términos señalados en el artículo 67 de la Ley 1437 de 2011 "Por la cual se expide el código de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo", entregándole copia de esta decisión y haciéndole saber que contra ella no procede recurso alguno

**ARTICULO 4°:** Si no se pudiere la notificación personal del señor Subintendente MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES identificado con cédula de ciudadanía N° 1.113.515.636, proceder en los términos señalados en los artículos 68 y 69 de la Ley 1437 de 2011 "Por la cual se expide el código de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo".

**ARTICULO 5°:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

#### **NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE:**

Dada en Santiago de Cali, al 09 de mayo del 2025, FIRMADO Brigadier General **CARLOS GERMÁN OVIEDO LAMPREA**, Comandante Policía Metropolitana Santiago de Cali.

## ACLARACIONES:

- Se le informa al señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, que contra del presente acto no procede ningún recurso, autoridad, ni plazos por tratarse de un acto de ejecución.
- Se le advierte al señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, identificado con cédula de ciudadanía No 1113515636, que la presente notificación se considerará surtida al finalizar el día siguiente a la de la entrega del acto administrativo en su lugar de destino.

## ANEXOS:

Resolución 0679 del 09 de mayo de 2025, "por la cual se retira del servicio activo a un miembro del Nivel Ejecutivo, adscrito a la Policía Metropolitana Santiago de Cali" y del acta 017413 del 01/05/2025

Remisión para solicitar cita para la realización de exámenes médicos por retiro.

Soportes realizados para la notificación de mencionado acto administrativo.

Atentamente,

  
Subintendente **ROBERT PIER ORTIZ CRUZ**  
Responsable de Notificación de Retiro MECAL

Elaborado por: SI. ORTIZ CRUZ ROBERT PIER  
Revisado Por: SI. ORTIZ CRUZ ROBERT PIER  
Fecha de elaboración: 27/05/2025  
Ubicación D:/ Mis Documentos/Oficios 2025/ Retiros

Calle 21 1N-65 B. Piloto, Cali  
Teléfonos 8826129-8826135-8826158  
[mecal.gutah-retiros@policia.gov.co](mailto:mecal.gutah-retiros@policia.gov.co)  
[www.policia.gov.co](http://www.policia.gov.co)

INFORMACIÓN PÚBLICA



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI  
GRUPO TALENTO HUMANO MECAL

No. GS-2025- 086367 CODIT – GUTAH 20.1

Santiago de Cali, 13 de mayo del 2025

Señor Subintendente  
MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES  
CC. 1113515636  
CL 5 No. 6A - 40 Barrio Panamericano  
Candelaria – Valle del Cauca

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA  
POLICÍA METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI  
OFICINA DE RADICACIÓN MECAL

13 MAYO 2025 09:56

NUMERO DE RADICADO: \_\_\_\_\_  
RADICADO POR: Andres Aguilera

Asunto: solicitud presentación para notificación acto administrativo.

En cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley 1437 del 2011, “Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo”, comedidamente me permito solicitar al señor Subintendente MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES, la comparecencia ante el Grupo de Talento Humano de la Metropolitana Santiago de Cali, ubicado en la Calle 21 No 1N-65, barrio Piloto, Santiago de Cali, con el propósito de notificarle el contenido de acto administrativo, Resolución 0679 del 09 de mayo del 2025.

Cabe señalar que en el evento en que no comparezca a notificarse personalmente del mencionado acto administrativo, al cabo de los cinco (5) días hábiles siguientes al envío de la presente citación, se procederá a realizar la notificación por aviso, de conformidad con lo establecido en el artículo 69 de la norma ibidem.

Atentamente,

Subintendente. **ROBERT PIER ORTIZ CRUZ**  
Responsable Notificaciones de Retiro MECAL

Fecha de elaboración: 13/05/2025  
Ubicación: G:\INFORMACIÓN\_RESPALDO\_DIAÑO 2025\OFICIOS

Calle 21 1N-65 B. Piloto, Cali  
Teléfonos 8826129-8826135-8826158  
[mecal.gutah@policia.gov.co](mailto:mecal.gutah@policia.gov.co)

INFORMACIÓN PÚBLICA



Número de guía: RA524596317CO

Datos del envío

Fecha de envío: 14/05/2025 17:20:54	Tipo de servicio: CORREO CERTIFICADO NACIONAL 2025	Cantidad: 1
Peso: 100,00	Valor: 16800,00	Orden de servicio: 17785612

Datos del Remitente

Nombre: POLICIA NACIONAL METROPOLITANA DE CALI MECAL - POLICIA NACIONAL METROPOLITANA DE CALI MECAL	Ciudad: CALI	Departamento: VALLE DEL CAUCA
Dirección: CALLE 21N No. 1N-65		Teléfono: 0

Datos del Destinatario

Nombre: SI. OSCAR ANDRES MORENO PANTOJA	Ciudad: CANDELARIA_VALLE DEL CAUCA	Departamento: VALLE DEL CAUCA
Dirección: CALLE 5 NRO 6A-40 BARRIO PANAMERICANO		Teléfono:

Eventos del envío

Carta asociada:	Código envío paquete:	Quién recibe:	Envío Ida/Regreso asociado:
-----------------	-----------------------	---------------	-----------------------------

Fecha	Centro Operativo	Evento	Observaciones
14/05/2025 5:20:54 p.m.	PO.CALI	Admitido	
17/05/2025 6:12:23 p.m.	CTP.OCCIDENTE	Desconocido-dev. a remitente	



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI  
GRUPO TALENTO HUMANO MECAL

No. GS-2025- 091136 CODIT – GUTAH 20.1

Santiago de Cali, 19 mayo de 2025

Señor Subintendente  
MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES  
CC. 1113515636  
CL 5 No. 6A - 40 Barrio Panamericano  
Candelaria – Valle del Cauca

Asunto: Citación por aviso para notificación acto administrativo.

Comedidamente me permito solicitar al señor Subintendente MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES, la comparecencia ante el Grupo de Talento Humano de la Metropolitana Santiago de Cali, ubicado en la Calle 21 No 1N-65, barrio Piloto, Santiago de Cali, con el propósito de notificarle el contenido de acto administrativo, Resolución 0679 del 09 de mayo del 2025 y el acta 017413 del 01 de mayo de 2025.

*Lo anterior en concordancia a lo estipulado en la Ley 1437 del 18 de enero de 2011 Capítulo 5, Artículo 68, del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo a lo cual recita, informar al interesado que comparezca a la diligencia de notificación personal. Cabe señalar, que, en caso de no comparecer dentro de los cinco (05) días siguiente al envío de la presente citación, se surtirá el procedimiento de Notificación por Aviso establecido en el artículo 69 de la norma ibidem.*

Atentamente,

Subintendente **ROBERT PIER ORTIZ CRUZ**  
Responsable de Notificación de Retiro MECAL


Calle 21 No. 1N-65 B. Piloto, Cali  
Teléfonos: CEL 3117330418  
[mecal.gutah-retiros@policia.gov.co](mailto:mecal.gutah-retiros@policia.gov.co)  
[www.policia.gov.co](http://www.policia.gov.co)



INFORMACIÓN PÚBLICA

# Notificaciones por aviso

Nombre

Número de Proceso

 Buscar

NOMBRE	FECHA FIJACION	FECHA DESFIJACION	TIPO DE ACTO ADMINISTRATIVO	ARCHIVO
<a href="/notificacion/notificacion-por-aviso-subintendente-moreno-pantoja-oscar-andres">Moreno Pantoja Óscar Andrés</a>	2025-05-19	2025-05-26	Citación por aviso	 <a href="/sites/default/files/CITACION%20POR%20AVISO%20SI%20MC">Ver archivo</a>
<a href="/notificacion/notificacion-por-aviso-moreno-montano-nilson-ferney">Moreno Montaña Nilson Ferney</a>	2025-05-13	2025-05-20	Citación por aviso	 <a href="/sites/default/files/CITACION%20NOTIFICACION%20PT%20M">Ver archivo</a>



Atención administrativa



(https://www.policia.gov.co/radio-policia-nacional)

02:00 p.m – 05:00 p.m  
Conmutador o PBX: +57 6015159000

 Español

[Correos para Notificaciones Electrónicas Judiciales y Tutelas \(/normatividad-juridica/notificaciones-electronicas\)](#)

 (<https://twitter.com/PoliciaColombia>)  (<https://www.facebook.com/Policianacionaldeloscolombianos>)   
(<https://www.instagram.com/policiadecolombia/>)  (<https://www.tiktok.com/@policiadecolombia>)   
(<https://www.youtube.com/policiadecolombia>)  (<https://open.spotify.com/show/2K3n6VLnw05QirBXM1xL1p>)   
(<https://co.linkedin.com/company/policia-nacional-de-colombia>)  (<https://www.flickr.com/photos/policiacolombia/>)  
 (<https://whatsapp.com/channel/0029VaLJctWC1FuDF5xfVY3f>)

Policia Nacional de Colombia

Línea Anticorrupción: 157  
Bogotá: +57 6015159111 / 9112  
Resto del país: 018000 910112

Sistema de Garantías:

[Peticiones Quejas y Reclamos \(/pqrs\)](#)  
[Notificaciones por aviso \(/notificaciones-por-aviso\)](#)  
[Notificaciones por estado electrónico \(/notificaciones-por-estado\)](#)  
[Directorio Institucional \(/directorio\)](#)

[Políticas \(/vinculos/habeas-data\)](#)  
[Mapa del sitio \(/sitemap\)](#)  
[Términos y condiciones \(/politicas-privacidad-condiciones-uso\)](#)  
[Escalafón de Héroes \(/escalafon-los-heroes\)](#)



(<https://www.colombia.co/>)

(<https://www.gov.co/>)



(<https://www.policia.gov.co/radio-policia-nacional>)



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI  
GRUPO TALENTO HUMANO MECAL

No. GS-2025- 085579 -MECAL / CODIT-GUTAH 20.1

Santiago de Cali, 12/05/2025

Señores  
Sanidad Policía Nacional  
País

Asunto: Presentación funcionario para exámenes médicos por retiro.

En cumplimiento al artículo 4 numeral 10° del Decreto 1796 del 14 de septiembre del 2000, con toda atención me permito presentar ante esa unidad, al señor SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES, identificado con cédula de ciudadanía No. 1113515636, con el fin de que le practiquen los exámenes médicos por retiro.

De igual forma se le da a conocer al funcionario, los requisitos para inicio de estudio exámenes médicos por retiro, los cuales se relacionan a continuación:

- Fotocopia de la Resolución de retiro
- Fotocopia de la notificación de retiro
- Fotocopia de la cédula de ciudadanía
- Pliego de antecedentes y ficha médico odontológico original totalmente diligenciados.
- Historia clínica que se desee hacer valer como prueba de patologías adquiridas en el servicio activo y no calificadas por Junta y/o Tribunal médico laboral
- Formato de solicitud de inicio de estudio.
- Demás exigidos por Sanidad.

**Término para la entrega de esta documentación:** A partir de la notificación del retiro, el paciente tiene sesenta (60) días para entregar esta documentación al Grupo Médico Laboral con respecto a su lugar de residencia, de acuerdo al artículo 8 del Decreto Ley 1796 de 2000.

Atentamente,

Subintendente ROBERT PIER ORTIZ CRUZ  
Responsable Notificaciones de Retiro MECAL

Calle 21 No. 1N - 65 Barrio El Piloto  
Teléfonos: 8826129-8826135-8826158  
[mecal.gutah-retiros@policia.gov.co](mailto:mecal.gutah-retiros@policia.gov.co)  
[www.policia.gov.co](http://www.policia.gov.co)



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
POLICÍA METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI  
JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL  
DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE  
POLICÍA

Fecha:	01 de mayo de 2025		
Hora de inicio:	09:20 horas	Hora Finalización:	09:40 horas
Lugar:	Sala de juntas Subcomando Policía Metropolitana Santiago de Cali		

ACTA ~~FE~~ 017413/SUBCO-GUTAH - 2.25

QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

ORDEN DEL DÍA

- Verificación de asistentes
- Lectura del acta anterior
- Verificación de los compromisos
- Temas a tratar:
  - Retiro por voluntad de la dirección general
  - Evaluación trayectoria del señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES** identificado con cédula de ciudadanía N° **1.113.515.636**, adscrito a la Policía Metropolitana Santiago de Cali.
- Compromisos

DESARROLLO

1. Verificación de asistentes

En Santiago de Cali - Valle del Cauca, el primero (01) de mayo (05) del año dos mil veinticinco (2025), se reunió en la oficina del Subcomando de la Policía Metropolitana Santiago de Cali, la Junta de Evaluación y Clasificación para el personal del Nivel Ejecutivo, Suboficiales, Agentes y Patrulleros de Policía, establecida en la Resolución N° 01233 del 13 de mayo de 2022, “Por la cual se delega el ejercicio de las facultades conferidas en el parágrafo 1° del artículo 4 de la Ley 857 del 26 de diciembre de 2003, y el parágrafo 1 del artículo 64 de la Ley 2179 del 30 de diciembre de 2021, en los Comandantes de Policías Metropolitanas y Departamentos de Policía, y se integra la Junta de Evaluación y Clasificación respectiva, para el personal del Nivel Ejecutivo, Suboficiales, Agentes y Patrulleros de Policía, adscritos a su unidad”, a efectos de dar cumplimiento a lo allí establecido en cuanto a la recomendación de la continuidad o retiro del servicio activo de la Policía Nacional de un personal del Nivel Ejecutivo adscrito a esta unidad policial:

- Subcomandante de la Policía Metropolitana Santiago de Cali, coronel **GERMAN ALFONSO MANRIQUE CORNEJO**, con voz y voto.
- Comandante Operativo de Seguridad Ciudadana de la Policía Metropolitana Santiago de Cali, teniente coronel **ANDRES PARIAS BUITRAGO**, con voz y voto.
- Jefe Seccional de Investigación Criminal de la Policía Metropolitana Santiago de Cali, teniente coronel **LUIS ALFONSO PALACIOS JURADO**, con voz y voto.
- Jefe Grupo de Talento Humano de la Policía Metropolitana Santiago de Cali (E), teniente coronel **ROSWIN FABIAN PÉREZ RODRÍGUEZ**, con voz y voto.
- Jefe Grupo de Asuntos Jurídicos de la Policía Metropolitana Santiago de Cali, mayor **GILBERTH EFRAÍN TORRES RINCÓN**, con voz y sin voto.
- Jefe Área Administrativa de la Policía Metropolitana Santiago de Cali (E), mayor **LEIDY LORENA GONZALEZ ROBLES**, con voz y voto.

ACTA N° **017413** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

Una vez verificada la asistencia de cada uno de los integrantes de la Junta, se procede de la siguiente manera:

- 2. Lectura del acta anterior, no aplica.
- 3. Verificación de los compromisos, no aplica.
- 4. Temas a tratar

4.1 Retiro por Voluntad de la Dirección General

Abierta la sesión por el señor Coronel **GERMAN ALFONSO MANRIQUE CORNEJO** Subcomandante de la Policía Metropolitana Santiago de Cali, procede a dar cumplimiento a los artículos 55 - numeral 6º y 62 del Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 *"Por el cual se modifican las normas de carrera del Personal de Oficiales, Nivel Ejecutivo, Suboficiales y Agentes de la Policía Nacional"*, y la Resolución N° 01233 del 13 de mayo de 2022 *"Por la cual se delega el ejercicio de las facultades conferidas en el parágrafo 1º del artículo 4 de la Ley 857 del 26 de diciembre de 2003, y el parágrafo 1º del artículo 64 de la Ley 2179 del 30 de diciembre de 2021, en los Comandantes de Policías Metropolitanas y Departamentos de Policía, y se integra la Junta de Evaluación y Clasificación respectiva, para el personal del Nivel Ejecutivo, Suboficiales, Agentes y Patrulleros de Policía, adscritos a su unidad"*, teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

Que el artículo 2 de la Constitución Política de 1991, estableció los fines esenciales del Estado.

Que de conformidad con el artículo 218 de la Constitución Política de 1991, la Ley determinará el régimen de carrera para el personal de la Policía Nacional, el cual ha sido desarrollado por diferentes normas.

Que la Ley 62 de 1993 *"Por la cual se expiden normas sobre la Policía Nacional, se crea un establecimiento público de seguridad social y bienestar para la Policía Nacional, se crea la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada y se reviste de facultades extraordinarias al Presidente de la República"*, estipula en su artículo 7 que la Policía Nacional es una profesión, la cual debe recibir instrucción en centros de capacitación especiales para estos uniformados, **a fin de ser idóneos para prestar un servicio a la sociedad.**

Que dicha norma, fue reafirmada por la Corte Constitucional en la Sentencia C-1214 de 2001, a la vez que presta un servicio **directo, permanente, obligatorio, indeclinable, monopolizado y público**, término este último que involucra esa filosofía social del Estado, donde en concordancia con el artículo 6 superior, implica la importancia que todos los integrantes de la Policía Nacional, presten un servicio **idóneo, transparente y responsable a la sociedad.**

Que el artículo 54 del Decreto Ley 1791 de 2000 *"Por el cual se modifican las normas de carrera del personal de Oficiales, Nivel Ejecutivo, Suboficiales y Agentes de la Policía Nacional"*, establece que el retiro es la situación por la cual el personal uniformado, sin perder el grado, cesa en la obligación de prestar servicio, y a su vez estipula que el retiro del personal que conforma el nivel ejecutivo, al igual que los agentes se hará por resolución ministerial, facultad que podrá delegarse en el Director General de la Policía Nacional.

Que el artículo 62 del Decreto Ley 1791 de 2000 *"Por el cual se modifican las normas de carrera del personal de Oficiales, Nivel Ejecutivo, Suboficiales y Agentes de la Policía Nacional"*, establece como una de las causales de retiro del servicio activo de la Policía Nacional, *"El retiro por Voluntad del Gobierno o del Director General de la Policía Nacional"*.

Que la Ley 857 de 2003, en el artículo 4° confiere facultades al Director General de la Policía Nacional para disponer el retiro de miembros del Nivel Ejecutivo en forma discrecional y con cualquier tiempo de servicio, previa recomendación de la respectiva Junta de Evaluación y Clasificación.

Que mediante sentencia de Constitucionalidad C-179 de fecha 08 de marzo de 2006, con ponencia del Magistrado Dr. Alfredo Beltrán Sierra, la Corte constitucional declaró exequible el artículo 4° de la Ley 857 de 2003, en torno al retiro discrecional de miembros de la Fuerza Pública no desconoce los principios y derechos constitucionales, siempre y cuando esté sustentado, expresando:

*“No encuentra la Corte vulneración de los derechos constitucionales aludidos por el demandante, por cuanto, la Constitución Política faculta al legislador para establecer otras causales de retiro del servicio de servidores públicos, distintas a las establecidas por el artículo 125 de la Carta, sin que ello implique vulneración del principio constitucional a la estabilidad laboral. Las normas acusadas no desconocen el debido proceso, pues como lo ha sostenido la Corte el retiro del servicio previsto no es producto de una sanción sin que hubieran mediado las formas propias de un proceso penal o disciplinario, sino que se origina en un acto discrecional plenamente justificado. Tampoco resulta vulnerado el derecho de igualdad porque el retiro del servicio procede previo estudio de cada caso, mediante una apreciación de circunstancias singulares, que arrojan como conclusión la remoción de un servidor público que no cumple con los requisitos constitucionales exigidos para el desempeño de su función. Finalmente, el derecho al trabajo no se afecta pues los miembros de la Fuerza Pública no tienen un derecho adquirido sobre el cargo, ya que la naturaleza funcional del oficio conlleva la disponibilidad para la remoción de su personal.” (Subrayado fuera de texto original).*

Que la Honorable Corte Constitucional a través de la Sentencia C-758 de 2013 en la que revisó la constitucionalidad del retiro discrecional de miembros de la Fuerza Pública, se pronunció sobre su validez, al señalar:

**“ACTO DISCRECIONAL - Elementos**

*Para la Corporación, la discrecionalidad presenta “dos elementos uno, la adecuación de la decisión a los fines de la norma que autoriza la facultad discrecional, y otro, la proporcionalidad con los hechos que sirvieron de causa”. En lo atinente a las razones del servicio, el Tribunal Constitucional precisó que, están básicamente establecidas en la Constitución, y dada la especial naturaleza de las mismas “la institución está habilitada para remover a quien por cualquier motivo impida la consecución del fin propuesto”.*

*“(sic) los valores que (la Policía) debe respetar y defender como son la protección de los derechos y libertades, la seguridad ciudadana y la convivencia pacífica, estarán gravemente amenazados o conculcados. Por ello resulta a penas razonables y lógicas que en una institución de esta naturaleza sus directivas tengan las más amplias facultades legales y reglamentarias para remover a aquellos de sus miembros, cualquiera que sea su rango o condición, cuando falten a los principios morales y éticos que deben regir su accionar. Si ello resulta lógico en cualquier tipo de entidades estatales, o aún particulares, con más razón lo es en el caso de la Policía Nacional”.*

*En la misma providencia, se observaba que el retiro discrecional se justificaba por razones del servicio y, para preservar este, se requería de un medio especial sin que ello implicase la extralimitación de atribuciones. Desde esa época, se advertía que el uso de la facultad discrecional no podía desconocer “(...) los requisitos de racionalidad y razonabilidad que deben acompañar todo acto discrecional (...). Para la Corporación, la discrecionalidad presenta “(...) dos elementos uno, la adecuación de la decisión a los fines de la norma que autoriza la facultad discrecional, y otro, la proporcionalidad con los hechos que sirvieron de causa (...)”. En lo atinente a las razones del servicio, el Tribunal Constitucional precisó que, están básicamente establecidas en la Constitución, y dada la especial naturaleza de las mismas “(...) la institución*



ACTA N° **- - 0 1 7 4 1 3** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

*está habilitada para remover a quien por cualquier motivo impida la consecución del fin propuesto (...)"*.

**<Jurisprudencia Unificación>**

Para la interpretación de este artículo se debe tener en cuenta la Unificación Jurisprudencial sentada por el Consejo de estado en Sección Segunda bajo el Expediente N° 52001-23-31-000-2009-00349-01(4288-16) CE-SUJ-SII-26-2022 de 7 de abril de 2022, C.P. Dr. Carmelo Perdomo Cuéter, así:

*"Unifica la jurisprudencia acerca del retiro de servicio del personal uniformado de la policía y de las fuerzas militares por voluntad del Gobierno en ejercicio de la facultad discrecional. "Unifícase la jurisprudencia respecto de las controversias relacionadas con el retiro tanto del personal uniformado de la Policía Nacional como de las fuerzas militares por voluntad del Gobierno en ejercicio de la facultad discrecional, para cuyo efecto se establecen las siguientes reglas: i) La recomendación de retiro del servicio de la respectiva junta asesora o de evaluación y clasificación, que sirve de sustento al acto administrativo definitivo, deberá estar respaldada en razones objetivas (sin vicios de arbitrariedad o capricho), dejando plasmado el estudio pertinente y completo que fundamente la sugerencia de desvinculación, de acuerdo con los documentos que permitan entrever su correlación con los principios de proporcionalidad y razonabilidad. ii) En la diligencia de notificación del acto de retiro del servicio al interesado, la correspondiente institución deberá entregarse copia de la referida recomendación y sus soportes; y de comportar carácter reservado, de igual modo, se deberá garantizar su acceso a ellos, con la obligación de preservar tal condición. Lo anterior no habilita al retirado para recurrir la decisión en sede administrativa. iii) En caso de incumplimiento de los parámetros enunciados, el juez administrativo en el respectivo proceso deberá determinar si se satisfacen las condiciones de proporcionalidad y razonabilidad de la decisión administrativa, que le permitan conservar su presunción de legalidad, en armonía con las reglas de la sana crítica en la valoración probatoria de los documentos relevantes que despejen cualquier duda de arbitrariedad. Iv) Adviértase a la comunidad en general que las consideraciones y la decisión adoptadas en esta providencia en relación con el tema objeto de unificación, constituyen precedente vinculante, en los términos del artículo 10 de la Ley 1437 de 2011, en armonía con los artículos 270 y 271 ibidem, y deben acatarse para decidir controversias pendientes de solución, tanto en sede administrativa como de competencia de esta jurisdicción; sin embargo, no se aplicarán a casos que hayan hecho tránsito a la cosa juzgada, por ser inmodificables."* (Subrayado fuera de texto original).

Que el artículo 44 de la Ley 1437 de 2011 prescribe; *"En la medida en que el contenido de una decisión de Carácter General o Particular sea discrecional, debe ser adecuada a los fines de la norma que lo autoriza, y proporcional a los hechos que sirven de causa."* (Subrayado fuera de texto original).

Que el retiro del servicio activo por voluntad del Gobierno Nacional o del Director General de la Policía Nacional, **no es producto de una sanción disciplinaria**, sino una facultad consagrada en el Decreto Ley 1791 de 2000, que obedece a las razones del servicio, con el fin de garantizar la seguridad y convivencia ciudadana, la misma seguridad del Estado y el buen funcionamiento de la Institución policial.

Que el concepto de buen servicio no se ciñe sólo a las calidades laborales del servidor, sino que comporta circunstancias de conveniencia y oportunidad que corresponde sopesar al nominador.

Que las circunstancias de idoneidad y buen desempeño durante la permanencia en la Institución, tratándose de decisiones discrecionales, no generan por sí solas fuero alguno de "estabilidad", ni pueden limitar la potestad de remoción que la Ley le ha conferido a los nominadores.

Que la Policía Nacional con el fin de responder a las exigencias gubernamentales, ha creado una Doctrina Policial, en la cual se fundamenta el que hacer del personal que conforma la Institución, así como se han establecido mecanismos encaminados a fomentar los buenos comportamientos, los cuales cada servidor público policial se compromete a acatar y cumplir inexorablemente.

Que la ética policial, norma moral de la conducta humana y característica fundamental de cada miembro de la Institución, debe estar enmarcada en un verdadero sistema de valores, los cuales le permitan el estricto cumplimiento de su deber, ya que la seguridad pública ha dejado de ser una función exclusiva del Estado, para convertirse en un ejercicio donde los ciudadanos participan de forma activa. En la que, con el ejemplo de un buen Policía materializa el buen funcionamiento de la Institución y la Gobernabilidad del país, logrando así una sociedad segura y pacífica. Esta coordinación implica garantizar y salvaguardar el interés general, los fines especiales de Estado, así como preservar la vida y la integridad de las personas y permitirles el libre ejercicio de sus derechos, individuales, sociales y patrimoniales.

Que, en virtud del principio de Dignidad, el cual contiene los valores de Honestidad y Honor Policial, así como en observancia de los principios constitucionales, cada policial debe ser fiel cumplidor de los mismos, como se menciona, en el Código de Ética Policial, que cada uniformado asumió cumplir y acatar, código este que a la letra dice:

***"Como policía tengo la obligación fundamental de servir a la sociedad, proteger vidas y bienes; defender al inocente del engaño, a los débiles de la opresión y la intimidación; emplear la paz contra la violencia y el desorden y respetar los derechos constitucionales de libertad, igualdad y justicia de todos los hombres.***

***Llevaré una vida irreproachable como ejemplo para todos; mostraré valor y calma frente al peligro, al desprecio, al abuso o al oprobio; practicaré la moderación en todo y tendré constantemente presente el bienestar de los demás. Seré honesto en mi pensamiento y en mis acciones; tanto en mi vida personal como profesional, seré un ejemplo en el cumplimiento de las Leyes y de los reglamentos de mi Institución. Todo lo que observe de naturaleza confidencial o que se me confió en el ejercicio de mis funciones oficiales, lo guardaré en secreto a menos que su revelación sea necesaria en cumplimiento de mi deber.***

***Nunca actuaré ilegalmente ni permitiré que los sentimientos, prejuicios, animosidades o amistades personales lleguen a influir sobre mis decisiones. Seré inflexible pero justo con los delincuentes y haré observar las Leyes en forma cortés y adecuada, sin temores ni favores, sin malicia o mala voluntad, sin emplear violencia o fuerza innecesaria y sin aceptar jamás recompensas. Reconozco que el lema Dios y Patria, simboliza la fe del público y que lo acepto en representación de la confianza de mis conciudadanos y que lo conservaré mientras siga fiel a los principios de la ética policial. Lucharé constantemente para lograr estos objetivos e ideales, dedicándome ante Dios a la profesión escogida: La Policía.***

Que la Sentencia C-525 de 1995 en la cual se revisó la constitucionalidad del retiro por **"Voluntad del Gobierno Nacional"** o **"Voluntad de la Dirección General de la Policía Nacional"** señaló:

*"... Es preciso tener en cuenta que el régimen de carrera para los miembros de la Policía Nacional es especial y distinto, por consiguiente, al de la carrera administrativa. En efecto, el artículo 218 superior dispone respecto de la Policía Nacional que "la ley determinará su régimen de carrera, prestacional o disciplinaria". Con ello se está reconociendo la especificidad de la carrera policial... Es obvio que la naturaleza especial de este cuerpo armado requiere de un régimen especial, y así lo ha dispuesto el constituyente."*

*"... Las medidas adoptadas tienen por finalidad facilitar la urgente y necesaria depuración al interior de la Policía Nacional, muchos de cuyos efectivos han venido incurriendo en los últimos*

ACTA N° **017413** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

*tiempos - como es bien conocido de la ciudadanía, que lo ha padecido - en una serie de graves anomalías que van desde la ostensible ineficiencia en el cumplimiento de elementales deberes de protección al ciudadano, hasta la comisión de graves delitos de diversa índole.*

*“Puede afirmarse, y ello ha sido reconocido por el gobierno y las propias autoridades de policía, que esta institución, como se ha señalado, ha venido atravesando una situación crítica de corrupción e ineficiencia que es necesario afrontar a través de mecanismos flexibles y eficaces que busquen erradicar con la mayor prontitud tales vicios.”*

*“La más lógica y obvia de estas medidas es la que faculte a la institución para disponer con la mayor celeridad el retiro de aquellos de sus miembros, de cualquier rango que sean, sobre quienes haya graves indicios, o desde luego pruebas suficientes, de que no son aptos para asumir la delicada responsabilidad que se les confía, o que han incurrido en faltas graves, sobre todo delitos contra los ciudadanos, contra el patrimonio público, o contra los supremos intereses del Estado y de la sociedad.” (Se resalta y subraya lo relativo al caso bajo examen)”*

Que en sentencia SU-053 del año 2015 la Corte Constitucional en sede de revisión, analizó entre otros aspectos, los límites a la facultad discrecional del Gobierno y de la Policía Nacional para retirar por esta causa a los miembros en servicio activo, fijando una posición consolidada y definitiva sobre este asunto, recopilando para efecto antecedentes jurisprudenciales emitidos con anterioridad por la misma corporación, determinando el estándar mínimo de motivación que debe tenerse, así:

- ✓ *La Corte Constitucional señala que los actos administrativos de retiro por la facultad discrecional de la Policía Nacional, deben estar sustentados en **razones objetivas y de hechos ciertos.***
- ✓ *La motivación se fundamenta en el concepto previo que emiten las juntas asesoras o los comités de evaluación, el cual debe ser **suficiente y razonado.***
- ✓ *El acto de retiro debe cumplir los requisitos de proporcionalidad y razonabilidad, que se expresan en la concordancia y coherencia entre acto discrecional y la finalidad perseguida por la Institución; esto es, el **mejoramiento del servicio.***
- ✓ *El concepto emitido por las juntas asesoras o los comités de evaluación, **no debe estar precedido de un procedimiento administrativo, es decir, no es susceptible de recursos o notificaciones en el proceso de estructuración de esta recomendación previa como la pretenden hacer valer algunos abogados,** lo anterior, debido a que ello desvirtuaría la facultad discrecional que legalmente está instituida para la Policía Nacional, en razón de función constitucional. No obstante, lo anterior, la expedición de ese concepto previo sí debe estar soportado en unas diligencias exigibles a los entes evaluadores, como por ejemplo el levantamiento de actas o informes, que deberán ponerse a disposición del afectado, una vez se produzca el acto administrativo de retiro, y las cuales servirán de base para evaluar si el retiro se fundó en la discrecionalidad o en la arbitrariedad.*
- ✓ *El afectado debe conocer las razones objetivas y los hechos ciertos que dieron lugar a la recomendación por parte del comité de evaluación o de la junta asesora, una vez se expida el acto administrativo de retiro. **Esto se cumple en la medida que la Institución copie el contenido del acta en la Resolución de retiro respectiva.** Por lo tanto, en las actas o informes de evaluación debe quedar constancia de la realización del examen de fondo, completo y preciso que se efectuó al recomendado. En tal examen se debe analizar, entre otros, las hojas de vida, las evaluaciones de desempeño y toda la información adicional pertinente de los policiales.*
- ✓ *Si los documentos en los cuales se basa la recomendación de retiro del policía, tienen carácter reservado, los mismos conservaran tal reserva, pero deben ser puestos en conocimiento del afectado. El carácter reservado de tales documentos se mantendrá, mientras el acto administrativo permanezca vigente.*

- ✓ *Si bien los informes o actas expedidos por los comités de evaluación o por las juntas asesoras no son enjuiciables ante la jurisdicción contenciosa, deben ser valorados por el juez para determinar la legalidad de los actos. Ello implica que se confronten las hojas de vida de los agentes, las evaluaciones de desempeño, las pruebas relevantes y los demás documentos que permitan esclarecer si hubo o no motivos para el retiro.*

Que, de las sentencias en referencia se extrae que para la alta Corporación, ha sido claro que los actos discrecionales están sometidos al control jurisdiccional, debido a que no pueden contrariar la Constitución ni la Ley, y a que, en todo caso es necesario diferenciar tal facultad de actuaciones irregulares.

Que así se puede concluir que la potestad discrecional, en nuestro sistema jurídico, tiene un límite fuerte en la prohibición de la arbitrariedad que implica “una garantía para el administrado y constituye, al mismo tiempo, una pauta de control que ejercen los jueces para proteger los derechos e intereses de las personas con la mira puesta, fundamentalmente, en la defensa de sus libertades y someter a la administración al derecho”; no sin dejar claro que todo acto administrativo de esta naturaleza goza del principio de LEGALIDAD.

Por todo lo expuesto, y en cumplimiento a las disposiciones legales y constitucionales, delegadas a la Junta de Evaluación y Clasificación respectiva, para el personal del Nivel Ejecutivo, Suboficiales, Agentes y Patrulleros de Policía, se procede a evaluar la trayectoria de un integrante del Nivel Ejecutivo de la Policía Nacional adscrito a la Policía Metropolitana Santiago de Cali:

Teniendo como base diferentes comunicados por separado, congruentes con el comportamiento del evaluado y los compromisos plasmados en la concertación de la gestión (los que se citaran más adelante en el momento oportuno), se hace necesario que la Junta de Evaluación y Clasificación de la Policía Metropolitana de Cali, evalúe la pérdida de la confianza y afectación al servicio de policía en que pudo incurrir el uniformado relacionado a continuación, situación que resulta reciproca cuando son factores negativos internos empañan nuestra imagen institucional.

#### 4.2 Evaluación de la trayectoria y presentación del caso:

Que en cumplimiento a las disposiciones normativas, delegadas a la Junta de Evaluación y Clasificación para el personal del Nivel Ejecutivo, Suboficiales, Agentes y Patrulleros de Policía de la Policía Metropolitana Santiago de Cali, se realiza la exposición de la trayectoria del señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES** identificado con cédula de ciudadanía N° **1.113.515.636**, quien mediante resolución N° 004 del 14-01-2008 fue incorporado como Alumno a la Policía Nacional, posteriormente mediante resolución N° 02806 del 27-06-2008 es dado de alta en propiedad en el grado de Patrullero con fecha de disposición 01-07-2008, luego a través de la resolución N° 002690 del 30-09-2022 asciende al grado de subintendente; llevando en la institución policial un tiempo acumulado de dieciocho (18) años, trece (13) meses y dos (02) días, según extracto de la hoja de vida de fecha 17 de abril de 2025 expedido por el Grupo de Talento Humano MECAL, y quien actualmente desempeña el cargo de COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA del CAI METROPOLITANO; por las circunstancias que se indicaran tal y como quedó consignado en el acta que se transcribe a continuación:

A continuación, se exterioriza el acta de posesión firmada por el en ese entonces patrullero **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, donde realizo el siguiente juramento:

#### ACTA DE POSESIÓN:

*"De conformidad con el artículo 251 de la Ley 4 de 1913 (Código de Régimen Político Municipal) se recibió del funcionario la promesa legal de juramento, bajo cuya gravedad prometió sostener, guardar y defender la Constitución Nacional y las Leyes de la*

ACTA N° **-017412** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

República, cumplir bien y fielmente con los deberes que el grado y cargo le confiere según su leal saber y entender, y observas los reglamentos, normas y demás disposiciones que se dicten”.

POLICIA NACIONAL

ACTA DE POSESIÓN

Ciudad	Fecha	Unidad
Tuluá Valle	04 de Julio de 2008	Escuela de Policía Simón Bolívar

1. DATOS PERSONALES DEL POSESIONADO

Apellidos y Nombres Completos		Cédula de Ciudadanía Número	
MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES		1113515636	
Fecha de Nacimiento	Libreta Militar No	Clase	Distrito No de
16 de octubre de 1986	1113515636	Primera	
Certificado Judicial No	Expedido	Ficha Médica No.	
16891975	Valle		

2. DATOS DE LA DISPOSICIÓN

Clase	Número	Fecha	Artículo	Grado o Categoría
Resolución	02806	01 JUL 2008		Patrullero
Unidad de Destino	Fecha de Alta	Cargo		
	01 JUL 2008			

3. JURAMENTO

De conformidad con el Artículo 251 de la Ley 4ta de 1.913 (Código de Régimen Político Municipal) se recibió del funcionario la Promesa Legal de Juramento, bajo cuya gravedad prometió sostener, guardar y defender la constitución Nacional y las Leyes de la República, cumplir bien y fielmente con los deberes que el grado y cargo confieren según su leal saber y entender; y observar los reglamentos, normas y demás disposiciones que se dicten.

Acto seguido se declaró legalmente posesionado

4. FIRMAS

Jefe de Oficina de Personal

CT. JOHN FABIAN MARTÍNEZ HIDALGO

Funcionario ante quien se posesiona

CR. MARÍA TERESA GARCÍA GONZÁLEZ

grado y firma del posesionado

PT. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES

Secretario General, Ayudante o Secretario, según corresponda

IJ. REINALDO URAN BETANCOURT

Grado, Nombres y Apellidos, Cargo y Firma

ACTA N° **017413** SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

Acto seguido, se procede a revisar la hoja de vida, así como el extracto del señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, así:

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL



GRUPO TALENTO HUMANO MBICAL DE LA DIRECCION DE TALENTO HUMANO

EXTRACTO HOJA DE VIDA

Se expide en a los 17 días del mes de Abril de 2025

Grado SI	Nombres	MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES	Identificación CC	1113515636
Fecha y Lugar de Nacimiento	16-OCT-86 CANDELARIA	Estado Civil	Union Libre	
Título	TECNICO PROFESIONAL EN SERVICIO DE	Escolaridad	TECNICA	
Especialidad	URBANA	Cuerpo	VIGILANCIA	Estado Laboral VACACIONES
Cargo Actual	COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA			
Ultimo Ascenso SI	Fecha Fiscal 30-SEP-22	Disposicion R	002690	31-AUG-22
Escuela o Unidad Ingreso	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	Fecha Ingreso	14-JAN-08	
Unidad Actual	METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI	Fecha Alta	01-JUL-08	

SERVICIOS PRESTADOS Y DEDUCCIONES

NOVEDAD	DISPOSICION	FECHA INICIO	FECHA TERMINO	TOTAL		
				A	M	D
AUXILIAR DE POLICIA	R 030 28-JUL-06	25-JUL-06	25-JUL-07	01	00	00
ALUMNO NIVEL EJECUTIVO	R 004 14-JAN-08	14-JAN-08	30-JUN-08	00	05	16
NIVEL EJECUTIVO	R 02806 27-JUN-08	01-JUL-08	17-APR-25	16	09	16
TOTAL				18	3	2

FAMILIARES

MADRE	PANTOJA MELO MARIA AURE	COMPAÑER	ALARCON OLAYA GEENA MARCEL/ O(A)
-------	-------------------------	----------	----------------------------------

CONTINUACIÓN HOJA DE VIDA DEL SEÑOR(A) SI MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES

Nombre (s) Hijo (s)	Fecha Nacimiento	Fallecido. (a)
MORENO IMBACHI NICOLAS STEVEN	14-AUG-06	NO
MORENO ALARCON ANDRES CAMILO	08-SEP-11	NO
MORENO ALARCON MATHIAS	10-JUN-21	NO

CONDECORACIONES

Distintivo	Categoria	Fecha Fiscal	Disposicion
MENCION HONORIFICA	PRIMERA VEZ	01-JUL-11	R 03966 09-OCT-13
MENCION HONORIFICA	SEGUNDA VEZ	01-JUL-14	R 03791 24-AUG-15
DISTINTIVO CITACION PRESIDENCIAL DE LA VICTORIA	UNICA	26-SEP-16	R 06232 26-SEP-16
MENCION HONORIFICA	TERCERA VEZ	01-JUL-17	R 04287 05-SEP-17
MENCION HONORIFICA	CUARTA VEZ	01-JUL-20	R 03569 03-NOV-22
MEDALLA DE SERVICIOS	15 AÑOS	01-JUL-23	R 2643 16-AUG-24
MENCION HONORIFICA	QUINTA VEZ	01-JUL-23	R 0765 01-MAR-24

ACTA N° 017413 - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

FELICITACIONES					
Clase	Motivo	Fecha Fiscal		Disposición	
FELICITACION ESPECIAL	EXCELENTES RESULTADOS EN COMICIOS ELE	06-APR-10	U	101	01-MAY-10
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU TRABAJO REALIZADO PARA AFRONTA	01-OCT-11	U	237	11-OCT-11
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	REDUCCION DE INDICES DELINCUENCIALES	09-MAR-12	U	058	08-MAR-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	REDUCCION DE INDICES DELINCUENCIALES	04-APR-12	U	085	12-APR-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	EXCELENTE DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES	02-MAY-12	U	104	04-MAY-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-MAY-12	U	151	03-JUL-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO SERVICIO PONAL	07-MAY-12	U	106	07-MAY-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	ACTIVIDADES OPERATIVAS EN PRO DE LA SE	08-MAY-12	U	117	19-MAY-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	REDUCCION DE INDICES DELINCUENCIALES	30-MAY-12	U	267	21-NOV-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	DEJAR EN ALTO EL BUEN NOMBRE DE LA POL	02-JUN-12	U	246	26-OCT-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	DEJAR EN ALTO EL BUEN NOMBRE DE LA POL	18-JUN-12	U	246-	26-OCT-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	EFFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS T	31-JUL-12	U	174	31-JUL-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	DEJAR EN ALTO EL BUEN NOMBRE DE LA POL	16-AUG-12	U	246*	26-OCT-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	EFFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS T	07-NOV-12	U	277	04-DEC-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	REDUCCION DE INDICES DELINCUENCIALES	18-MAR-13	U	113	17-MAY-13
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	10-APR-13	U	108.	10-MAY-13
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	26-MAY-14	U	140-5	17-JUN-14
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	04-JUL-14	U	202	01-SEP-14
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	04-MAY-16	U	126	01-JUN-16
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU RESPONSABILIDAD, COMPROMISO, DI	27-JUL-18	A	1-139	27-JUL-18
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	02-APR-19	U	094	26-APR-19
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	02-MAY-19	U	105	12-MAY-19
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-JUN-19	U	126	11-JUN-19
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-JUL-19	U	182	29-AUG-19
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-SEP-19	U	193	10-SEP-19
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-OCT-19	U	218	11-OCT-19

CONTINUACIÓN HOJA DE VIDA DEL SEÑOR(A) SI MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES

Clase	Motivo	Fecha Fiscal		Disposición	
FELICITACION ESPECIAL	PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPRON	05-DEC-19	U	131	05-DEC-19
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	10-FEB-20	U	145	22-JUL-20
FELICITACION ESPECIAL	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	13-APR-20	U	073	14-APR-20
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	29-MAY-20	U	100	29-MAY-20
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	26-JUN-20	U	121	28-JUN-20
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	23-JUL-20	U	146	23-JUL-20
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	31-JAN-22	U	039	22-FEB-22
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-JAN-23	U	004	04-JAN-23
FELICITACION ESPECIAL	RECONOCIMIENTO A LA LABOR	02-JUN-23	U	071	02-JUN-23
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO SERVICIO PONAL	01-NOV-23	U	281	02-DEC-23
FELICITACION ESPECIAL	PERSONAJE DEL MES	21-DEC-23	U	306	29-DEC-23
FELICITACION ESPECIAL	DESTACADO COMPROMISO CON EL SERVICIO	13-JAN-24	U	011	15-JAN-24
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	REDUCCION DE INDICES DELINCUENCIALES	09-APR-24	U	091	12-APR-24
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	REDUCCION DE INDICES DELINCUENCIALES	16-MAY-24	U	126	21-MAY-24
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU BUEN DESEMPEÑO Y LIDERAZGO EN	22-AUG-24	U	214	03-SEP-24
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	DESTACADO COMPROMISO CON EL SERVICIO	18-NOV-24	U	281	23-NOV-24
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	DESTACADO COMPROMISO CON EL SERVICIO	12-DEC-24	U	297	15-DEC-24
FELICITACION ESPECIAL	DESTACADO COMPROMISO CON EL SERVICIO	19-FEB-25	U	050	26-FEB-25

SANCIONES

Correctivo	Valor	Días	Causal	Fecha Fiscal	Disposicion
NO LE FIGURAN SANCIONES EN LOS ULTIMOS CINCO (5) ANOS					

SUSPENSIONES

NO LE FIGURAN

Este documento no tiene validez sin la revisión y firma de autoridades ordenadoras de la unidad o repartición quienes serán responsables de su veracidad y autenticidad.

La presente solicitud es susceptible de variación, toda vez que se efectúa un proceso de alimentación de las novedades presentadas en el manejo de personal en cuanto a extractos y constancias, las cuales no se han venido reportando. Esta información también está sujeta a verificación por cambio de sistema

Evidenciando que el señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, durante su trayectoria institucional ha laborado en: Metropolitana Santiago de Cali, así como es perceptible al observar el epitome de treinta y siete (37) felicitaciones públicas colectivas, siete (07) felicitaciones especiales, cinco (05) menciones honoríficas de primera, segunda, tercera, cuarta y quinta vez, medalla de servicios (15 años) y distintivo citación presidencial de la victoria militar y policial (única vez).

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL



verificación de datos  
HOJA DE VIDA

APR-17-25 09:51 AM

I. INFORMACION PERSONAL

Grado.	SUBINTENDENTE
Identificación	1113515636
Apellidos y Nombres	MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES
Estado Civil	Union Libre
Cuerpo	VIGILANCIA
Fecha y Lugar de Nacimiento	16 OCT 1988 CANDELARIA
Dirección	CL 5 8 A 40
Teléfono	
Ciudad	CANDELARIA



II. INFORMACION FAMILIAR

Apellidos y Nombres	Conyu:	ALARCON OLAYA GEENA MARCELA
Identificación		1113525238
Fecha Matrimonio		30 ENE 2013

Apellidos y Nombres de los Hijos	Fecha Nacimiento	Fallecido. (a)
MORENO IMBACHI NICOLAS STEVEN	14 AGO 2008	NO
MORENO ALARCON ANDRES CAMILO	08 SEP 2011	NO
MORENO ALARCON MATHIAS	10 JUN 2021	NO

III. FORMACION ACADEMICA

Cursos Adelantados en el País y en el Exterior				
Estudios	Fecha fin	Título Obtenido	Nombre del Establecimiento	Lugar
BASICA SECUNDARIA	13-AUG-09	BACHILLER TECNICO EN COMERCIO E INFORMATICA	INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE CANDELARIA	CANDELARIA
TECNICA	04-JUL-08	TECNICO PROFESIONAL EN SERVICIO DE POLICIA	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA
SEMINARIO	04-MAY-10	SEMINARIO MANEJO DE PISTOLA PARA EL SERVICIO POLICIAL CON ENFASIS EN	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA
SEMINARIO	11-APR-11	SEMINARIO TALLER DE ACTUALIZACION INSTITUCIONAL PARA EL EFECTIVO	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA
SEMINARIO	05-SEP-12	SEMINARIO PROCEDIMIENTOS DE POLICIA CON NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA
SEMINARIO TALLER	24-MAY-16	SEMINARIO TALLER INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL EN LA	ESCUELA DE POLICIA RAFAEL REYES	SANTA ROGA DE VIT
SEMINARIO	12-DEC-16	SEMINARIO ACTUALIZACION CODIGO NACIONAL DE POLICIA Y CONVIVENCIA	DIRECCION NACIONAL DE ESCUELAS	BOGOTA D.C.
SEMINARIO	31-MAR-17	SEMINARIO FUNDAMENTOS BASICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	DIRECCION NACIONAL DE ESCUELAS	BOGOTA D.C.
SEMINARIO	29-SEP-17	SEMINARIO SISTEMA TACTICO BASICO PARA EL SERVICIO DE POLICIA	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA
SEMINARIO	17-NOV-17	SEMINARIO ACTUALIZACION CODIGO NACIONAL DE POLICIA Y CONVIVENCIA	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA
SEMINARIO	27-JUN-19	SEMINARIO DE ATENCION Y SERVICIO AL CIUDADANO	ESCUELA DE INTELIGENCIA Y	BOGOTA D.C.
SEMINARIO	26-APR-20	SEMINARIO SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ESCUELA DE INTELIGENCIA Y	BOGOTA D.C.
SEMINARIO	02-JUL-20	SEMINARIO INTEGRAL POLICIA POLIVALENTE	ESCUELA DE INVESTIGACION CRIMINAL	BOGOTA D.C.
SEMINARIO	30-SEP-20	SEMINARIO ACTUALIZACION CODIGO NACIONAL DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA
DIPLOMADO	11-OCT-20	DIPLOMADO DERECHOS HUMANOS Y SERVICIO DE POLICIA	ESCUELA DE POLICIA METROPOLITANA DE	BOGOTA D.C.
SEMINARIO	30-NOV-20	SEMINARIO SISTEMA TACTICO BASICO PARA EL SERVICIO DE POLICIA	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA
DIPLOMADO	15-OCT-21	DIPLOMADO TRANSVERSALIZACION DEL ENFOQUE DE GENERO	ESC DE POLICIA EN PROTECCION Y SEGURIDAD	BOGOTA D.C.
SEMINARIO TALLER	20-FEB-22	SEMINARIO TALLER PLAN DEMOCRACIA	ESC DE INVESTIGACION CRIMINAL	BOGOTA D.C.
DIPLOMADO	24-APR-22	DIPLOMADO EN MANEJO, DIRECCION Y ACTUALIZACION JURIDICA	ESC DE SUBOFICIALES Y NIVEL EJEC. GONZALO SIBATE	BOGOTA D.C.
SEMINARIO	12-JUN-22	SEMINARIO BASICO DE PROTECCION INTEGRAL A LA INFANCIA Y	ESC DE POLICIA EN PROTECCION Y SEGURIDAD	BOGOTA D.C.
DIPLOMADO	28-JUL-22	DIPLOMADO EN MANEJO, DIRECCION Y ACTUALIZACION JURIDICA	ESC DE SUBOFICIALES Y NIVEL EJEC. GONZALO SIBATE	BOGOTA D.C.
SEMINARIO TALLER	19-SEP-23	SEMINARIO TALLER PLAN DEMOCRACIA	ESC DE INVESTIGACION CRIMINAL	BOGOTA D.C.
DIPLOMADO	26-MAR-24	DIPLOMADO INTERNACIONAL EN DERECHOS HUMANOS PARA LA FUNCION	ESC DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA	BOGOTA D.C.



ACTA N° **==017413** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

CONTINUACIÓN HOJA DE VIDA DEL SEÑOR(A) SI MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES					
CURSO	12-APR-14	CURSO INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	MINISTERIO DEL INTERIOR	BOGOTÁ, D.C.	
SEMINARIO	04-OCT-14	SEMINARIO SISTEMA TACTICO BASICO PARA EL SERVICIO DE POLICIA	ESG DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA	

IV. INFORMACION INSTITUCIONAL					
Ascensos					
Grado	Tipo Disposición		Numero Disposición	Fecha Fiscal	
PATRULLERO	RESOLUCION		02806	01 JUL 2008	
SUBINTENDENTE	RESOLUCION		002690	30 SEP 2022	
Unidades Laboradas					
Grado	Unidad	Sigla	Fecha Inicio	Fecha Terminó	Tiempo Total
PT	METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI	MECAL	04 JUL 2008	18 ABR 2021	12 - 06 - 14
Cargos Desempeñados					
Grado	Cargo	Fecha Inicio	Fecha Final	Unidad	
PT	PATRULLERO DE VIGILANCIA	04 JUL 2008	04 JUL 2008	METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI	MECAL
PT	INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	05 JUL 2008	20 MAR 2013	ESTACION DE POLICIA EL UDO	MECAL
PT	INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	21 MAR 2013	03 AGO 2016	CAI BELLA VISTA	MECAL
PT	INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	04 AGO 2016	12 AGO 2020	CAI SAN MARINO	MECAL
PT	INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	13 AGO 2020	18 ABR 2021	CAI LA ESTANCIA	MECAL
PT	RECIENTE TRASLADADO (UNICAMENTE PARA USO UBICACION LABORAL DITAH-NIVEL CENTRAL)	19 ABR 2021	19 ABR 2021	DEPARTAMENTO DE POLICIA VALLE	DEVAL
PT	INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	15 AGO 2021	03 SEP 2023	CAI LA ESTANCIA	MECAL
CI	COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	04 SEP 2023	02 ENE 2024	CAI PETAR	MECAL
CI	COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	03 ENE 2024		CAI METROPOLITANO	MECAL
Cargos por Encargo					
Grado	Cargo	Fecha Inicio	Fecha Final	Unidad	

V. ESTIMULOS		
Condecoración	Categoría	
MENCION HONORIFICA	PRIMERA VEZ	
MENCION HONORIFICA	SEGUNDA VEZ	
DISTINTIVO CITACION PRESIDENCIAL DE LA VICTORIA MILITAR Y POLICIAL CALI	UNICA	
MENCION HONORIFICA	TERCERA VEZ	
MENCION HONORIFICA	CUARTA VEZ	
MEDALLA DE SERVICIOS	15 AÑOS	
MENCION HONORIFICA	QUINTA VEZ	
Felicitaciones		
Total :	44	CUARENTA Y CUATRO

En cuanto a los antecedentes de la preparación académica recibida por el uniformado, le reposan en el Sistema de Información para la Administración del Talento Humano (SIATH), una amplia y suficiente capacitación sobre: TECNICO PROFESIONAL EN SERVICIO DE POLICIA, SEMINARIO MANEJO DE PISTOLA PARA EL SERVICIO POLICIAL CON ENFASIS, SEMINARIO TALLER DE ACTUALIZACION INSTITUCIONAL PARA EL EFECTIVO, SEMINARIO PROCEDIMIENTOS DE POLICIA CON NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES, SEMINARIO TALLER INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL EN LA POLICIA NACIONAL, SEMINARIO ACTUALIZACION CODIGO NACIONAL DE POLICIA Y CONVIVENCIA, SEMINARIO FUNDAMENTOS BASICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SEMINARIO SISTEMA TACTICO BASICO PARA EL SERVICIO DE POLICIA, SEMINARIO ACTUALIZACION CODIGO NACIONAL DE POLICIA Y CONVIVENCIA, SEMINARIO DE ATENCION Y SERVICIO AL CIUDADANO, SEMINARIO SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SEMINARIO INTEGRAL POLICIA POLIVALENTE, SEMINARIO ACTUALIZACION CODIGO NACIONAL DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA, DIPLOMADO DERECHOS HUMANOS Y SERVICIO DE POLICIA, SEMINARIO SISTEMA TACTICO BASICO PARA EL SERVICIO DE POLICIA, DIPLOMADO TRANSVERSALIZACION DEL ENFOQUE DE GENERO, SEMINARIO TALLER PLAN DEMOCRACIA, DIPLOMADO EN MANDO, DIRECCION Y ACTUALIZACION JURIDICA, SEMINARIO BASICO DE PROTECCION INTEGRAL A LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA,

DIPLOMADO EN MANDO, DIRECCION Y ACTUALIZACION JURIDICA, SEMINARIO TALLER PLAN DEMOCRACIA, DIPLOMADO INTERNACIONAL EN DERECHOS HUMANOS PARA LA FUNCION, CURSO INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION y SEMINARIO SISTEMA TACTICO BASICO PARA EL SERVICIO DE POLICIA.

Formación que demuestra la idoneidad del funcionario policial para el desarrollo de su labor, **conociendo a cabalidad los derechos y deberes que como servidor público le asisten**, máxime al encontrarse vinculado a una Institución tan importante como lo es la Policía Nacional, institución a la que el constituyente le ha encomendado la función cardinal de proteger la vida, honra y bienes de los habitantes de Colombia para que estos convivan en paz, tal y como se denotará de las normas que establecen los axiomas que regulan la actividad de policía, las cuales serán transcritas a continuación:

#### CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA

##### **“ARTÍCULO 2.**

*Son fines esenciales del Estado: Servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo.*

*Las autoridades de la República están instituidas para proteger a todas las personas residentes en Colombia, en su vida, honra, bienes, creencias y demás derechos y libertades, y para asegurar el cumplimiento de los deberes sociales del Estado y de los particulares.*

**ARTÍCULO 218.** *La ley organizará el cuerpo de Policía.*

*La Policía Nacional es un cuerpo armado permanente de naturaleza civil, a cargo de la Nación, cuyo fin primordial es el mantenimiento de las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas, y para asegurar que los habitantes de Colombia convivan en paz.*

*La ley determinará su régimen de carrera, prestacional y disciplinario”. (Negrillas y subrayas fuera de texto).*

#### **LEY 62 DE 1993 “POR LA CUAL SE EXPIDEN NORMAS SOBRE LA POLICÍA NACIONAL”**

**ARTÍCULO 1º. FINALIDAD.** *La Policía Nacional, como parte integrante de las autoridades de la República y como cuerpo armado permanente de naturaleza civil, a cargo de la Nación, está instituida para proteger a todas las personas residentes en Colombia, en su vida, honra, bienes, creencias y demás derechos y libertades y para asegurar el cumplimiento de los deberes sociales del Estado y de los particulares. Así mismo, para el mantenimiento de las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas y para asegurar que los habitantes de Colombia convivan en paz.*

*La actividad de la Policía está destinada a proteger los derechos fundamentales tal como está contenido en la Constitución Política y en pactos, tratados y convenciones internacionales de Derechos Humanos, suscritos y ratificados por Colombia. La actividad policial está regida por la Constitución Política, la ley y los derechos humanos.*

**ARTÍCULO 7º. PROFESIONALISMO.** *La actividad policial es una profesión. Sus servidores deberán recibir una formación académica integral, de tal forma que les permita una promoción profesional, cultural y social, con acento en los derechos humanos, la instrucción ética, ecológica, de liderazgo y de servicio comunitario.*

*Todo miembro de la Policía Nacional, de acuerdo con su rango, será capacitado integralmente en academias y centros de formación especializada integral. Su formación técnica y académica abarcará, entre otras, nociones de derecho y entrenamiento en tareas de salvamento y ayuda ciudadana.*

**ARTÍCULO 19. FUNCIONES GENERALES.** *La Policía Nacional está instituida para proteger a todas las personas residentes en Colombia, garantizar el ejercicio de las libertades públicas y los derechos que de éstas se deriven, prestar el auxilio que requiere la ejecución de las leyes y las providencias judiciales y administrativas, y ejercer, de manera permanente, las funciones de: Policía Judicial, respecto de los delitos y contravenciones; educativa, a través de orientación a la comunidad en el respecto a la ley; preventiva, de la comisión de hechos punibles; de solidaridad, entre la Policía y la comunidad; de*

ACTA N° **017413** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

*atención al menor, de vigilancia urbana, rural y cívica; de coordinación penitenciaria; y, de vigilancia y protección de los recursos naturales relacionados con la calidad del medio ambiente, la ecología y el ornato público, en los ámbitos urbano y rural. ...” (Negrillas y subrayas fuera de texto).*

Del análisis de la normatividad transcrita, se establece que la misión y funciones que desempeña el personal uniformado de la policía son de trascendental importancia, como quiera que en los hombros de nuestros hombres y mujeres policías *recae el velar y propender porque los derechos y libertades de la ciudadanía no se vean vulnerados, asimismo, tienen el cometido de satisfacer las necesidades de seguridad ciudadana del conglomerado social.*

En este contexto, el cumplimiento de la misión asignada a la Policía Nacional, surge como una función de naturaleza social que demanda brindar a la comunidad un servicio de seguridad de la más alta calidad. Por consiguiente, la actuación policial ha de fundamentarse en una cultura institucional que promueva la excelencia, las buenas prácticas y el mejoramiento continuo siempre en pro de garantizar derechos y libertades de las personas en sociedad.

En el mismo sentido, la Honorable Corte Constitucional mediante sentencia **C-1214 del 2001**, al pronunciarse sobre la Función de Policía Nacional al interior del Estado Social de Derecho, indicó puntualmente lo siguiente:

*“...Ahora bien, es sabido que toda sociedad civilizada requiere contar con un cuerpo de policía como una institución necesaria para la vigencia y efectividad del orden justo del que habla el Preámbulo de la Carta Política. De ahí que todos los esfuerzos que se hagan y todas las medidas que se tomen encaminadas a vigorizar esta institución son decisivas en tanto y en cuanto se encuentran encaminadas a la realización de los fines de un Estado de Derecho moderno y democrático.*

*En el caso colombiano tales fines están señalados en el artículo 2° de la Carta Política. Entre éstos se destacan los de "servir a la comunidad", "garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución", y "asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo", los cuales tocan directamente con la función que le corresponde cumplir a la Policía Nacional. Así mismo, el precepto constitucional antes citado señala que "las autoridades de la República están instituidas para proteger a todas las personas residentes en Colombia, en su vida, honra, bienes, creencias, y demás derechos y libertades, y para asegurar el cumplimiento de los deberes sociales del Estado y de los particulares". Este deber de protección recae, en primer lugar, en las autoridades de policía que son las encargadas de garantizar el derecho constitucional fundamental de la protección a todas las personas dentro del territorio de la República.*

*Precisamente entre los esfuerzos y medidas que el Estado debe adoptar para asegurar el cabal cumplimiento de la noble y trascendental misión que deben cumplir la Policía Nacional figuran en primer lugar los que tienen por objeto asegurar su formación profesional, moral y ética, que los hagan aptos para el desempeño de su misión constitucional y para asumir a plenitud la gran responsabilidad que sobre ellos pesa...” (Negrilla y subrayado fuera del texto).*


El servicio de policía debe ser transparente, intachable, y controlable por la misma sociedad, como quiera que la actividad de policía se da en desarrollo de la contribución que hacen los mismos ciudadanos para la seguridad de la zona o lugar donde residen, siendo catalogado el hombre y mujer policía como el servidor público por excelencia, cuyo comportamiento dentro y fuera del servicio involucra la calidad del miembro de la Institución, lo cual convierte en inaceptable cualquier acto desviado que cometa o incluso pretenda cometer, como quiera que la confianza de la sociedad en ese uniformado, no debe tener la más mínima mácula.

Luego de examinar las razones del servicio que imponen la naturaleza de la función constitucional asignada a la Policía Nacional, esto es el mantenimiento de las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas y para asegurar que los habitantes de Colombia convivan en paz, se evaluará el desempeño profesional del señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, con el fin de determinar si existen méritos para la aplicación del retiro del servicio activo de la policía por razones del servicio y de forma discrecional por voluntad del

Gobierno Nacional o del Director General de la Policía Nacional, dejando plasmado el estudio pertinente y completo que fundamente la sugerencia de desvinculación, de acuerdo con los documentos que permitan entrever su correlación con los principios de proporcionalidad y razonabilidad.

Ahora bien, esta junta tiene en cuenta el cargo actual que el funcionario ha desempeñado como **COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA**, y en virtud de la misión asignada, esta Junta de Evaluación y Clasificación procede a valorar las funciones que le son asignadas al policial para el desarrollo de su actividad laboral:

ANEXO A LA RESOLUCIÓN No. 00937 DEL 10 DE MARZO DE 2016 "por el cual se establece el Manual de Funciones para el personal uniformado de la Policía Nacional, la metodología de evaluación para el perfil de los cargos y se derogan unas disposiciones".



POLICÍA NACIONAL

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO		
NOMBRE: COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA		TIPO PERFIL: No Aplica
DEPENDENCIA: CAI METROPOLITANO		UNIDAD: MECAL
CLASIFICACIÓN: Unidad sin Clasificación		NIVEL DE GESTIÓN: OPERATIVO
NIVEL DE RESPONSABILIDAD: Contribución Individual Superior		
CARGO JEFE INMEDIATO: COMANDANTE DE ATENCIÓN INMEDIATA (CAI)		
PROCESO: Convivencia y seguridad ciudadana		NIVEL DEL PROCESO: Primer Nivel
AFECTA LA CONFORMIDAD DEL SERVICIO: Directa		
II. PROPOSITO PRINCIPAL		
Liderar acciones preventivas y disuasivas de delitos y contravenciones, en el marco de la coordinación y corresponsabilidad para la prestación del servicio de policía integral, brindando condiciones necesarias de convivencia y seguridad ciudadana en la jurisdicción asignada.		
III. FUNCIONES		
FUNCIONES DEL CARGO	HABILIDADES FUNCIONALES (Evaluación de Desempeño)	
	CRITERIOS DE DESEMPEÑO	EVIDENCIAS
1. Recolectar información de la problemática delictiva y contravencional del sector asignado, actualizando la tabla de acciones mínimas requeridas (TAMIR).	1.1 La información de la tabla de acciones mínimas requeridas (TAMIR) es recolectada según la problemática identificada en el sector asignado.	Desempeño Por observación y/o sustentación durante el desarrollo de planes y programas. Conocimiento Normativa existente vigente.
2. Liderar las actividades de vigilancia contempladas dentro del modelo nacional de vigilancia comunitaria por cuadrantes, según los parámetros establecidos por la DISEC.	2.1 Las actividades de vigilancia son lideradas según los parámetros establecidos por la DISEC para prevenir y disuadir los delitos y contravenciones.	Producto Órdenes de servicio. Comunicaciones oficiales.
3. Desarrollar los planes, programas, campañas educativas, sensibilización, resolución de conflictos y gestión comunitaria, fortaleciendo la convivencia y seguridad ciudadana en la jurisdicción asignada.	3.1 Los planes, programas, campañas educativas, sensibilización, resolución de conflictos y gestión comunitaria son desarrollados en la jurisdicción asignada.	Tablas de acciones mínimas requeridas (tamir). Estadísticas.
4. Liderar actividades de prevención y protección de los derechos humanos de integrantes de comunidades vulnerables ubicadas dentro de la jurisdicción asignada, según los acuerdos y convenios establecidos.	4.1 Las actividades de prevención y protección de los derechos humanos de población vulnerable son lideradas según los acuerdos y convenios establecidos.	
5. Prevenir la producción, almacenamiento, distribución y consumo de drogas ilícitas y delitos conexos, en la jurisdicción de acuerdo con la normativa vigente.	5.1 Las actividades de producción, almacenamiento, distribución y consumo de drogas ilícitas y delitos conexos son prevenidas aplicando la normativa vigente.	
6. Proteger la infraestructura económica y energética, de la jurisdicción asignada, garantizando su seguridad según los requerimientos y convenios establecidos.	6.1 La infraestructura económica y energética es protegida según los requerimientos y convenios establecidos.	
7. Realizar actividades que permitan la reducción de los índices de criminalidad en áreas críticas afectadas por bandas delincuenciales, criminales y redes de apoyo de grupos armados ilegales de acuerdo a los protocolos establecidos.	7.1 La reducción de los índices delincuenciales es realizada aplicando los protocolos establecidos.	
8. Apoyar la labor de la policía de infancia y adolescencia, ambiental, turismo, tránsito y transporte en el desarrollo de actividades de prevención y disuasión de delitos y	8.1 La labor de la policía de infancia y adolescencia, ambiental, turismo, tránsito y transporte, es apoyada para mejorar las	

ACTA N° **EE-017413** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

Continuación Cargo: COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA						
contravenciones, mejorando las condiciones de convivencia y seguridad ciudadana.		condiciones de seguridad y convivencia ciudadana según la normativa vigente.				
9. Aplicar el reglamento aeronáutico colombiano, para evitar traumatismos durante el desarrollo de la operación aérea y la comisión de actos de interferencia ilícita. (aplica solo para aeropuertos).		9.1 La aplicación del reglamento aeronáutico colombiano es coordinada para facilitar las operaciones aéreas y evitar la comisión de actos de interferencia ilícita.				
IV. FUNCIONES GENERICAS						
1. Brindar la información que corresponda de acuerdo a la naturaleza del cargo, a quien la requiera, siguiendo los lineamientos de la normativa establecida.						
2. Implementar el sistema de gestión integral de acuerdo con los lineamientos institucionales, efectuando mejora continua en los procesos que lo requieran.						
3. Realizar las actividades establecidas en la gestión documental, aplicando la normativa vigente.						
4. Realizar las actividades establecidas para la implementación del sistema de gestión ambiental en la Policía Nacional.						
5. Guardar la reserva y confidencialidad de los documentos e información que sea de su conocimiento dentro del cumplimiento de sus funciones.						
6. Dar buen uso a los elementos asignados bajo su responsabilidad, con el fin de mantenerlos disponibles para el servicio.						
7. Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente.						
8. Cumplir con las actividades establecidas a través de los roles asignados, diferentes a las funciones del cargo.						
9. Dar buen uso al tratamiento de datos personales de acuerdo con los parámetros institucionales y normativa vigente.						
21. Las demás que le sean asignadas de acuerdo con la ley, los reglamentos o la naturaleza de su cargo.						
V. PERFIL						
1. GRADO POLICIAL: (Decreto 1791/2000)						
Oficiales		GP	Nivel Ejecutivo		GP	Suboficiales y Agentes
			* Intendente jefe * Intendente * Subintendente		IJ IT SI	
2. EDUCACIÓN: (Ley 30/1992) Familias que contienen estudios técnicos, profesionales, tecnológicos, profesionales universitarios y posgrados.						
Criterio		Nombre de familia(s) de pregrado:		Nombre de familia(s) de posgrado		
Requiere Técnico Profesional/ Tecnología		1. Estudios policiales de educación superior				
3. FORMACION PARA EL TRABAJO: (Ley 115/1994) Actualización de conocimientos evidenciados en seminarios, cursos y diplomados						
Criterio		Nombre de familia(s) de formación:				
Requiere Curso o Seminarios		1. Servicio de policía				
4. EXPERIENCIA: Cargos de menor o igual nivel de responsabilidad que aportan al desarrollo del proceso en el que participa el funcionario.						
Nombre familia(s) de cargo:						
1. Integrante o comandante unidad/grupo operativo (familia)						
2. Comandante patrulla de vigilancia						
5. HABILIDADES COMPORTAMENTALES: Comportamiento requeridos con mayor frecuencia que se relacionan directamente con el nivel de responsabilidad, propósito y funciones del cargo.						
1. Actualizar su conocimiento constantemente; capacidad para mantenerse enterado de los conocimientos que son útiles para su trabajo, dedicando el tiempo necesario al estudio, a las conversaciones y a las reuniones que le dan riqueza intelectual, para aplicarla a su ejercicio profesional.						
2. Integrar información; habilidad para conseguir y ordenar datos que aseguran una adecuada comprobación de la información.						
VI. DISTRIBUCIÓN PUNTAJE AJUSTE AL PERFIL DEL CARGO						
3. Validar procedimientos; capacidad para aportar información confiable de hechos y hallazgos, cuestionando la vigencia de los procedimientos actuales y sugiriendo cambios que conducirán a una mayor certidumbre y sostenibilidad de las acciones.						
4. Elaborar informes con base científica; pericia del funcionario para realizar informes respaldado por hechos comprobables, profundizando en su indagación cuando esta podría conducirlo a una certeza comprobable.						
5. Comunicarse convincentemente; disposición del funcionario para convencer y desempeñarse con elocuencia al compartir información en su interacción con personas internas y externas.						
A continuación se mostrará la distribución de la puntuación dispuesta para la calificación del perfil del cargo en cada uno de los ítems que lo componen, así:						
	GRADO	EDUCACIÓN	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	HABILIDADES COMPORTAMENTALES	TOTAL
Puntaje Max Cargo	60	5	10	5	20	100

Ahora, esta junta analiza que la Ley 62 de 1993 “Por la cual se expiden normas sobre la Policía Nacional, se crea un establecimiento público de seguridad social y Bienestar para la Policía Nacional, se crea la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada y se reviste de facultades extraordinarias al presidente de la República”, en el artículo 19, contempla:

**ARTÍCULO 19. FUNCIONES GENERALES.** *La Policía Nacional está instituida para proteger a todas las personas residentes en Colombia, garantizar el ejercicio de las libertades públicas y los derechos que de éstas se deriven, prestar el auxilio que requiere la ejecución de las leyes y las providencias judiciales y administrativas, y ejercer, de manera permanente, las funciones de: Policía Judicial, respecto de los delitos y contravenciones; educativa, a través de orientación a la comunidad en el respecto a la ley; preventiva, de la comisión de hechos punibles; de solidaridad, entre la Policía y la comunidad; de atención al menor, de vigilancia urbana, rural y cívica; de coordinación penitenciaria; y, de vigilancia y protección de los recursos naturales relacionados con la calidad del medio ambiente, la ecología y el ornato público, en los ámbitos urbano y rural.*

A continuación, se desglosan las funciones legales como **COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA DE LA POLICÍA METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI:**

**PROPÓSITO PRINCIPAL:** Liderar acciones preventivas y disuasivas de delitos y contravenciones, en el marco de la coordinación y corresponsabilidad para la prestación del servicio de policía integral, brindando condiciones necesarias de convivencia y seguridad ciudadana en la jurisdicción asignada.

#### **FUNCIONES DEL CARGO**

1. Recolectar información de la problemática delictiva y contravencional del sector asignado, actualizando la tabla de acciones mínimas requeridas (TAMIR).
2. Liderar las actividades de vigilancia contempladas dentro del modelo nacional de vigilancia comunitaria por cuadrantes, según los parámetros establecidos por la DISEC.
3. Desarrollar los planes, programas, campañas educativas, sensibilización, resolución de conflictos y gestión comunitaria, fortaleciendo la convivencia y seguridad ciudadana en la jurisdicción asignada.
4. Liderar actividades de prevención y protección de los derechos humanos de integrantes de comunidades vulnerables ubicadas dentro de la jurisdicción asignada, según los acuerdos y convenios establecidos.
5. Prevenir la producción, almacenamiento, distribución y consumo de drogas ilícitas y delitos conexos, en la jurisdicción de acuerdo con la normativa vigente.
6. Proteger la infraestructura económica y energética, de la jurisdicción asignada, garantizando su seguridad según los requerimientos y convenios establecidos.
7. Realizar actividades que permitan la reducción de los índices de criminalidad en áreas críticas afectadas por bandas delincuenciales, criminales y redes de apoyo de grupos armados ilegales de acuerdo a los protocolos establecidos.
8. Apoyar la labor de la policía de infancia y adolescencia, ambiental, turismo, tránsito y transporte en el desarrollo de actividades de prevención y disuasión de delitos y contravenciones, mejorando las condiciones de convivencia y seguridad ciudadana.
9. Aplicar el reglamento aeronáutico colombiano, para evitar traumatismos durante el desarrollo de la operación aérea y la comisión de actos de interferencia ilícita. (aplica solo para aeropuertos).

#### **FUNCIONES GENÉRICAS**

1. Brindar la información que corresponda de acuerdo a la naturaleza del cargo, a quien la requiera, siguiendo los lineamientos de la normativa establecida.
2. Implementar el sistema de gestión integral de acuerdo con los lineamientos institucionales, efectuando mejora continua en los procesos que lo requieran.
3. Realizar las actividades establecidas en la gestión documental, aplicando la normativa vigente.

ACTA N° **017413** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

- 4. Realizar las actividades establecidas para la implementación del sistema de gestión ambiental en la Policía Nacional.
- 5. Guardar la reserva y confidencialidad de los documentos e información que sea de su conocimiento dentro del cumplimiento de sus funciones.
- 6. Dar buen uso a los elementos asignados bajo su responsabilidad, con el fin de mantenerlos disponibles para el servicio.
- 7. Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente.
- 8. Cumplir con las actividades establecidas a través de los roles asignados, diferentes a las funciones del cargo.
- 9. Dar buen uso al tratamiento de datos personales de acuerdo con los parámetros institucionales y normativa vigente.
- 10. Las demás que le sean asignadas de acuerdo con la ley, los reglamentos o la naturaleza de su cargo.

Todo lo expuesto, debe compaginarse con las funciones y compromisos hechos por el uniformado en cita, para desarrollar su función, lo cual permitirá definir el perfil profesional y las calidades humanas que el policial ineludiblemente debe asumir.

En tal sentido es pertinente evaluar la Concertación de la Gestión correspondientes a los años 2023, 2024 y 2025 del señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, con el fin de estudiar a fondo los compromisos adquiridos por el funcionario y por ende su posible transgresión, frente a la conducta presuntamente desplegada por el funcionario, veamos:

AÑO 2023

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TRABAJO

Fecha Inicio: 18/01/2023; Fecha Final: 31/12/2023  
Actividad: A. Se compromete a conocer, acatar y hacer cumplir las Leyes, Decretos, normatividad vigente y procedimientos para el ejercicio profesional institucional, realizará los registros de casos de policía conocidos durante el servicio en libro de población, informe al comandante, incidente al C.A.D., actas de incautación según sea el caso.  
B. Ingresar al P.S.I. – Mi información – Mis funciones del cargo y realizar la toma de conciencia de sus funciones.  
C. Aprobar el test de doctrina institucional y diligenciar la encuesta de clima institucional.  
D. Diligenciar las encuestas de turnos de descanso.  
Evidencia: Deberá entregar copia de los documentos del procedimiento al operador de la sala CIEPS de acuerdo a las novedades que se presenten, con los respectivos soportes – reporte notificación del cargo – resultado de aprobación del test de doctrina por medio del sistema EVA y reporte diligenciamiento encuestas emanado por telemática.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO

Fecha Inicio: 31/08/2023; Fecha Final: 31/12/2023  
Actividad: El funcionario deberá Ingresar al PSI y realizar las siguientes actividades durante el año así: Notificación del cargo Diligenciar la encuesta de clima institucional Diligenciar las encuestas de turnos de descanso, Presentar y aprobar los test de doctrina policial, teniendo en cuenta el compromiso con el cumplimiento de los lineamientos institucionales y órdenes emanadas por la alta dirección, asistir al curso de prevención vial brindado por parte del personal de seguridad vial de la unidad.  
Evidencia: De cumplimiento e incumplimiento el reporte presentado a oficina de Talento humano.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS

Fecha Inicio: 31/08/2023; Fecha Final: 31/12/2023  
Actividad: Realizar las acciones conducentes para garantizar la contención delictiva, incremento operativo y realización actividad investigativa de los casos negativos presentados, al igual que las actividades de tipo comunitario y acercamiento ciudadano, en comparación con los datos del año anterior (2022) y las semanas y meses anteriores al evaluado del año 2023 Manteniendo contacto permanente con los diferentes organismos



gubernamentales y no gubernamentales de su jurisdicción, a fin de fortalecer los lazos interinstitucionales en pro de lograr una convivencia pacífica y en paz.  
Evidencia: De cumplimiento e incumplimiento el reporte presentado a oficina de Talento humano.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO

Fecha Inicio: 08/09/2023; Fecha Final: 31/12/2023

Actividad: El funcionario debe cumplir con las órdenes emitidas por las autoridades, dando aplicabilidad a cada una de ellas con destreza, habilidad y conocimiento de la constitución y la Ley como lo son: Ley 1098 de 2006 "código de infancia y adolescencia", Ley 2196 de 2022 "régimen disciplinario para la policía nacional", decreto 2535 del 1993 "Por el cual se expiden normas sobre armas, municiones y explosivos", Ley 1801 de 2016 "código nacional de seguridad y convivencia ciudadana", y la Ley 769 de 2002 "Código Nacional de Tránsito", y demás normas que las modifiquen o adicionen.

Evidencia: Revista por parte de las autoridades, no ser objeto de llamados de atención por las diferentes dependencias, ni PQR2S en la oficina de atención al ciudadano y realizar las pruebas donde se evalúe el conocimiento como servidor publico.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO

Fecha Inicio: 09/09/2023; Fecha Final: 31/12/2023

Actividad: El funcionario debe llegar de manera oportuna a las formaciones para los diferentes servicios ordenados, manteniendo una excelente presentación personal, el uso del uniforme policial debe constituirse en un motivo de honor e identidad institucional, por consiguiente su porte será impecable y elegante, en todo lugar y ocasión, portando su uniforme con todos los elementos establecidos en el reglamento de uniformes, insignias, condecoraciones y distintivos, además no combinar prendas civiles con el uniforme policial, deberá desplazarse fuera del servicio en traje de civil.

Evidencia: No se deberá evidenciar llamados de atención por parte de ningún mando, autoridad o comunidad en general.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS

Fecha Inicio: 08/09/2023; Fecha Final: 31/12/2023

Actividad: El funcionario deberá dar cumplimiento a los compromisos adquiridos en el comité de vigilancia, cumplir con las tareas y acciones mínimas requeridas TAMIR, realizar la activación del dispositivo PDA asignado de manera inmediata al salir al turno, contestar las llamadas del número de cuadrante oportunamente, cumpliendo con las tareas asignadas en el MNVCC y deberá dar aplicabilidad sustentada semanalmente a la Ley 1801 de 2016, de acuerdo a los procesos y procedimientos, debe realizar las campañas comunitarias con la comunidad en tiempo real.

Evidencia: Revista por parte del evaluador, informe de actividades, soporte en la sala CIEPS, reportes estadísticos de las diferentes dependencias.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION

Fecha Inicio: 08/09/2023; Fecha Final: 31/12/2023

Actividad: El funcionario se debe comprometer a asistir y participar activamente de las capacitaciones tanto presencial como virtual dictadas por entes internos o entidades públicas ordenadas por el mando institucional; el funcionario debe capacitarse y actualizarse frente a la apropiación y despliegue de la aplicación del Código Nacional de seguridad y convivencia ciudadana, en la normatividad de Policía y reglamentos vigentes, cumpliendo a cabalidad y acatando las disposiciones por parte de los comandos.

Evidencia: Entrega de diplomas o certificados de la capacitación recibida en cualquier área del saber, al área de talento humano de la dependencia.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: ADMINISTRACION DE BIENES, SERVICIOS Y RECURSOS TECNOLOGICOS

Fecha Inicio: 08/09/2023; Fecha Final: 31/12/2023

Actividad: El evaluado empleara en forma racional y adecuado los recursos asignados para el desempeño del cargo, como elementos logísticos y tecnológicos, así mismo controlar el gasto de munición, se compromete a mantener activa las cuentas asignadas del correo institucional, a mantener el usuario empresarial activo para la consulta de antecedentes y acceso al portal de servicio interno, incluso en su periodo vacacional, excusa del servicio, Ley María, Ley de luto y comisión de estudios.

Evidencia: No se deberá evidenciar llamados de atención por parte de ningún mando, autoridad o comunidad en general.



ACTA N° 017413 - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

<p>3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO Fecha Inicio: 23/09/2023; Fecha Final: 31/12/2023 Actividad: El funcionario debe cumplir con las órdenes emitidas por las autoridades, dando aplicabilidad a cada una de ellas con destreza, habilidad y conocimiento de la constitución y la Ley como lo son: Ley 1098 de 2006 "código de infancia y adolescencia", Ley 2196 de 2022 "régimen disciplinario para la policía nacional", decreto 2535 del 1993 "Por el cual se expiden normas sobre armas, municiones y explosivos", Ley 1801 de 2016 "código nacional de seguridad y convivencia ciudadana", y la Ley 769 de 2002 "Código Nacional de Tránsito", y demás normas que las modifiquen o adicionen. Evidencia: Revista por parte de las autoridades, no ser objeto de llamados de atención por las diferentes dependencias, ni PQR2S en la oficina de atención al ciudadano y realizar las pruebas donde se evalúe el conocimiento como servidor publico.</p> <p>3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO Fecha Inicio: 23/09/2023; Fecha Final: 31/12/2023 Actividad: El funcionario debe llegar de manera oportuna a las formaciones para los diferentes servicios ordenados en la unidad, manteniendo una excelente presentación personal, el uso del uniforme policial debe constituirse en un motivo de honor e identidad institucional, por consiguiente su porte será impecable y elegante, en todo lugar y ocasión, portando su uniforme con todos los elementos establecidos en el reglamento de uniformes, insignias, condecoraciones y distintivos, además no combinar prendas civiles con el uniforme policial, deberá desplazarse fuera del servicio en traje de civil. Evidencia: No se deberá evidenciar llamados de atención por parte de ningún mando, autoridad o comunidad en general.</p> <p>Fecha Inicio: 23/09/2023; Fecha Final: 31/12/2023 Actividad: El funcionario debe permanecer en el cuadrante asignado y por ningún motivo saldrá de su jurisdicción sin haber sido autorizado por parte de algún superior. De igual forma deberá atender los requerimientos de la ciudadanía, de forma cortés y educada, respetar los derechos humanos y realizar procedimientos de forma clara y transparente sin asomos de corrupción o uso indebido de la fuerza; además revisar constantemente los sistemas PSI, Eva, GECOP y el correo institucional, realizar las encuestas institucionales, planes de desarrollo individual y radicar las excusas de servicio en talento humano. Evidencia: No se deberá evidenciar llamados de atención por parte de ningún mando, autoridad o comunidad en general.</p> <p>AÑO 2024</p> <p>3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION Fecha Inicio: 09/01/2024; Fecha Final: 31/12/2024 Actividad: el evaluado realizara los test de doctrina policial y diligenciara de manera oportuna las encuestas de turnos de descanso de cada mes, aunado a este deberá estar pendiente a su correo institucional con el fin de realizar de manera oportuna los diferentes diplomados o cursos virtuales que sean cargados de la Dirección Nacional de Escuelas. Evidencia: Se verificara a través de los reportes emanados por MECAL-GUTAH CAPACITACIONES.</p> <p>3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO Fecha Inicio: 09/01/2024; Fecha Final: 31/12/2024 Actividad: Teniendo en cuenta la resolución 04089 del 11 de septiembre del 2015. El evaluado se notificará de las diferentes etapas del proceso, como la concertación de la gestión, seguimiento, evaluación, revisión y clasificación del desempeño personal y profesional a través de medios electrónicos, esto es el módulo de evaluación y clasificación policial EVA, ingresara al portal de servicios internos como. Evidencia: Se realizará la verificación a través de la plataforma.</p> <p>3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO Fecha Inicio: 19/03/2024; Fecha Final: 31/12/2024 Actividad: Teniendo en cuenta la resolución 04089 del 11 de septiembre del 2015. El evaluado se notificará de las diferentes etapas del proceso, como la concertación de la gestión, seguimiento, evaluación, revisión y clasificación del desempeño personal y profesional a través de medios electrónicos, esto es el módulo de evaluación y clasificación policial EVA, ingresara al portal de servicios internos como mínimo 03 veces al mes. Evidencia: Se realizará la verificación a través de la plataforma.</p> <p>3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION</p>
--

Fecha Inicio: 19/03/2024; Fecha Final: 31/12/2024  
Actividad: el evaluado realizara los test de doctrina policial y diligenciara de manera oportuna las encuestas de turnos de descanso de cada mes, aunado a este deberá estar pendiente a su correo institucional con el fin de realizar de manera oportuna los diferentes diplomados o cursos virtuales que sean cargados de la Dirección Nacional de Escuelas.  
Evidencia: Se verificará a través de los reportes emanados por MECAL-GUTAH CAPACITACIONES.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: ADMINISTRACION DE BIENES, SERVICIOS Y RECURSOS TECNOLOGICOS

Fecha Inicio: 24/06/2024; Fecha Final: 31/12/2024  
Actividad: El evaluado se compromete con la conservación de los bienes y elementos asignados bajo su cargo (vehículos, motocicletas, equipos de comunicaciones y computo, muebles y enseres), para el normal desarrollo de sus funciones, demostrando sentido de pertenencia y conservación del patrimonio de la Institución.  
Evidencia: Acta de revista de los elementos en buen estado por parte del logístico de la unidad.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION

Fecha Inicio: 24/06/2024; Fecha Final: 31/12/2024  
Actividad: el evaluado realizara los test de doctrina policial y diligenciara de manera oportuna las encuestas de turnos de descanso de cada mes, aunado a este deberá estar pendiente a su correo institucional con el fin de realizar de manera oportuna los diferentes diplomados o curos virtuales que sean cargados de la Dirección Nacional de Escuelas.  
Evidencia: Se verificará a través de los reportes emanados por MECAL-GUTAH CAPACITACIONES.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO

Fecha Inicio: 24/06/2024; Fecha Final: 31/12/2024  
Actividad: el evaluado deberá dar aplicabilidad a lo establecido en el instructivo 012 DIPON-COEST del 04/05/2020 correcto uso y administración de las redes sociales y utilización del teléfono celular durante la prestación del servicio de policía.  
Evidencia: inexistencia de llamados de atención por incumplimiento a la normatividad vigente.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO

Fecha Inicio: 24/06/2024; Fecha Final: 31/12/2024  
Actividad: el evaluado empleara de manera permanente lo establecido en la Resolución número 01974 del 08 de mayo de 2017 por la cual se documenta la Política Integral de Transparencia Policial y se dictan otras disposiciones, Decreto 4100 del 2011 “sistema nacional de derechos humanos y derecho internacional humanitario”, Resolución 02903 del 2017 “ por la cual se crea el reglamento para el uso de la fuerza y el empleo de armas, municiones, elementos y dispositivos menos letales, por la Policía Nacional” y a la Ley 1015 del 2006 “Por medio de la cual se expide el Régimen Disciplinario para la Policía.  
Evidencia: inexistencia de llamados de atención y actas de instrucción.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS

Fecha Inicio: 24/06/2024; Fecha Final: 31/12/2024  
Actividad: El evaluado que cumpla las funciones de control retenidos por la necesidades del servicio deberá velar por el cumplimiento a las ordenes emanadas por el mando institucional así: Verificar el buen trato dado a las personas conducidas, que sean mayores de edad y que haya un motivo legal, No descuidar su servicio con elementos distractores tales como Celulares, tablets audífonos o cualquier otro que pueda distraer su servicio, Prohibir el ingreso a las salas de reflexión de personas ajenas al cargo, familiares, amigos y demás a las salas de reflexión ya que pueden presentarse fugas o agresiones a estas personas por parte de los internos.  
Evidencia: actas de instrucción.

AÑO 2025

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: ADMINISTRACION DE BIENES, SERVICIOS Y RECURSOS TECNOLOGICOS

Fecha Inicio: 10/01/2025; Fecha Final: 31/12/2025  
Actividad: El evaluado mantendrá los bienes y elementos asignados bajo su cargo en óptimas condiciones (vehículos, motocicletas, equipos de comunicaciones y computo, muebles y enseres), para el normal desarrollo

ACTA N° **017413** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

de sus funciones, demostrando sentido de pertenencia y conservación del patrimonio de la Institución y acatará las medidas de seguridad personales e industriales durante el uso y manipulación del empleo de armamento. Evidencia: Acta de revista de los elementos en buen estado por parte del logístico de la unidad.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION  
Fecha Inicio: 10/01/2025; Fecha Final: 31/12/2025  
Actividad: el evaluado realizara los test de doctrina policial y diligenciara de manera oportuna las encuestas de turnos de descanso de cada mes, aunado a este deberá estar pendiente a su correo institucional con el fin de realizar de manera oportuna los diferentes diplomados o cursos virtuales que sean cargados de la Dirección Nacional de Escuelas.  
Evidencia: Se verificará a través de los reportes emanados por MECAL-GUTAH CAPACITACIONES.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO  
Fecha Inicio: 10/01/2025; Fecha Final: 31/12/2025  
Actividad: el evaluado deberá dar aplicabilidad a lo establecido en el instructivo 012 DIPON-COEST del 04/05/2020 correcto uso y administración de las redes sociales y utilización del teléfono celular durante la prestación del servicio de policía.  
Evidencia: inexistencia de llamados de atención por incumplimiento a la normatividad vigente.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO  
Fecha Inicio: 10/01/2025; Fecha Final: 31/12/2025  
Actividad: el evaluado Realizara informes sobre las novedades que se presenten durante el servicio, entregara el informe del antes durante y después una vez se presente un hecho de vida (en el formato establecido), de igual forma entregara la documentación necesaria (al personal de la Sala CIEPS ) una vez finalizado el proceso de judicialización, para que los casos positivos (operatividad) sean rendidos en tiempo real.  
Evidencia: inexistencia de llamados de atención por el incumplimiento a las ordenes impartidas por el mando institucional.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS  
Fecha Inicio: 10/01/2025; Fecha Final: 31/12/2025  
Actividad: participar activamente y de manera semanal en los comités de vigilancia ordenados por el comando de la estación, realizar mesas de trabajo con la participación de sijin, sipol y demas especialidades, con el fin de definir los puntos de inseguridad ciudadana, crear estrategias de disuasión, control y prevención, en corresponsabilidad, mediante la conformación de los comités de consolidación de la seguridad ciudadana con encuentros entre la comunidad, autoridades y entidades, articular esfuerzos interinstitucionales mediante el acompañamiento y seguimiento que permitan una reducción permanente y progresiva de los delitos de impacto que afectan la convivencia y seguridad ciudadana (homicidios, hurto a residencias, hurto a personas, hurto al comercio, hurto a vehículos y lesiones comunes), comprometiéndose a la reducción de estos en un 5%, en comparativo con la línea base 2025.  
Evidencia: el evaluado dará cumplimiento de las tareas asignadas, con relación a la actividad preventiva y operativa, de manera semanal; presentando informe de actividades desarrolladas. los resultados deberán ser insertados en el formulario de seguimiento.

Siguiendo con lo expuesto y teniendo en cuenta que la presente recomendación se funda en razones objetivas, razonables y proporcionales al fin perseguido, y cuyo fin no es otro que garantizar la eficiencia y eficacia de nuestra institución en aras de hacer prevalecer el interés general, se evidencian que al señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, le han sido insertadas en los formularios de evaluación del desempeño policial de los años 2023, 2024 y lo que va corrido del año 2025, anotaciones y afectaciones al servicio relacionadas con las funciones asignadas, registradas de conformidad con los artículos 16, 17, 18, 19 y 20 de la resolución N° 04458 del 30/12/2022 “Por la cual se establecen los parámetros del proceso de evaluación del desempeño del personal uniformado de la Policía Nacional y se determinan las funciones de la Junta de Calificación de la Gestión”, los cuales prevén lo siguiente:

**“(…) ARTÍCULO 18. SECCIÓN III. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL.** Determina los aspectos que se tendrán en cuenta para la evaluación del personal uniformado de acuerdo con la presente resolución:

1. **Desempeño Personal:** se encuentra integrada por los factores de Comportamiento Personal (3.1) y Habilidades Gerenciales (3.2), que corresponden al actuar del evaluado dentro y fuera del servicio, frente al cumplimiento de sus deberes públicos y privados identificados dentro de la presente sección; se evaluará entre cero (0) y mil doscientos (1.200), partiendo siempre de mil doscientos (1.200) puntos, cantidad que se disminuirá de acuerdo con las afectaciones que se establezcan en el respectivo formulario.

3.1 Comportamiento Personal	3.2 Habilidades Gerenciales
<ul style="list-style-type: none"><li>Comportamiento</li><li>Compromiso institucional</li><li>Accionar disciplinario</li><li>Acatamiento de normas</li><li>Trabajo en equipo</li><li>Relaciones interpersonales</li><li>Condiciones físicas</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Promoción y despliegue de la transformación cultural institucional y la gestión del cambio</li><li>Promoción del respeto de los derechos humanos</li><li>Promoción y aplicación del control interno</li><li>Gerenciamiento del talento Humano</li><li>Alianzas estratégicas con entidades, agremiaciones y comunidad</li><li>Comunicación interna y externa (oral- escrita)</li></ul>

2. **Desempeño Profesional:** corresponde al rendimiento del servidor en el desempeño de las funciones, tareas y actividades principales que exige su cargo dentro del contexto laboral específico, permitiendo demostrar su idoneidad al cumplir con lo concertado; consta de cuatro factores: 3.3 Gestión Operativa, 3.4 Gestión Administrativa, 3.5 Gestión Docente, 3.6 Actividades de Servicio y Apoyo. Se evaluará entre cero (0) y mil doscientos (1.200) puntos; los cuales corresponden al cien por ciento (100%) del cumplimiento de la gestión. Cuando supere este porcentaje, podrá asignársele un puntaje proporcional hasta de mil cuatrocientos (1.400).

3.3 Gestión Operativa	3.4 Gestión Administrativa
<ul style="list-style-type: none"><li>Optimización de las capacidades institucionales</li><li>Desarrollo y ejecución de los planes de trabajo</li><li>Direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas</li><li>Desarrollo de acciones para conservar el medio ambiente</li><li>Aplicación y cumplimiento de las normas para las actividades de Policía</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Administración eficiente de los recursos</li><li>Capacidad para generar y obtener recursos</li></ul>

**ARTÍCULO 19. FACTORES DEL DESEMPEÑO PERSONAL.** Se encuentra integrada por los factores de 3.1 Comportamiento Personal y 3.2 Habilidades Gerenciales.

**3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL.** Es la manera de actuar del policía, de acuerdo con las disposiciones constitucionales, legales y reglamentarias, que comprende el respeto y obediencia a los principios, valores, derechos humanos, código de ética policial, código del buen gobierno, órdenes, instrucciones, lineamientos del sistema ético policial y demás disposiciones institucionales, indistintamente de la situación laboral o administrativa en que se encuentre y aplica para todo el personal uniformado.

1. **Comportamiento:** actuar de acuerdo con valores, normas, reglas de comportamiento, en el marco de la Constitución Política y el respeto de los Derechos Humanos dentro y fuera de la institución.

2. **Compromiso institucional:** conciencia, disposición y reconocimiento de las responsabilidades y obligaciones del uniformado para actuar de acuerdo con las necesidades, prioridades y compromisos institucionales.

3. **Accionar disciplinario:** acatamiento de las disposiciones constitucionales, legales y reglamentarias que debe asumir todo el personal uniformado, indistintamente de su situación laboral o administrativa. Este subfactor se afecta cuando en un período evaluable dentro de la vigencia anual, el evaluado es sujeto de sanción disciplinaria debidamente ejecutoriada.

4. **Acatamiento de normas:** observancia y cumplimiento de la Constitución, Leyes, Reglamentos y otras disposiciones que rigen el ejercicio personal y profesional dentro y fuera de la institución.

5. **Trabajo en equipo:** es la capacidad para trabajar con otros, formar parte de un grupo, trabajar colectivamente en diferentes y variados roles, de forma integrada y armónica, así como la habilidad de adaptarse y aportar para la consecución de metas institucionales y objetivos comunes.

ACTA N° **017413** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

6. Relaciones interpersonales: habilidad para establecer y mantener relaciones de trabajo basadas en la comunicación abierta, fluida y respetuosa con los integrantes de la institución, familia, autoridades y comunidad en general.
7. Condiciones físicas: conjunto de cualidades físicas y mentales que permite al uniformado llevar a cabo de manera eficiente las tareas asignadas, logrando ser efectivo en la prestación del servicio de Policía en los diferentes ámbitos de actuación.

**ARTÍCULO 20. FACTORES DEL DESEMPEÑO PROFESIONAL.** Se encuentra integrada por los factores de 3.3 Gestión Operativa, 3.4 Gestión Administrativa, 3.5 Gestión Docente y 3.6 Actividades de Servicio y Apoyo.

- 3.3. GESTIÓN OPERATIVA:** capacidad para planear, desplegar, coordinar y articular la gestión del servicio de Policía en su ámbito de actuación (Nacional, Regional o Territorial), en coherencia con los procesos misionales, que le permitan el cumplimiento de las metas en concordancia con el modelo de gestión operativa adoptado por la Institución, así:
1. Optimización de las capacidades institucionales: despliegue de las capacidades institucionales para mejorar las relaciones Policía - Comunidad, con el fin de impactar los entornos de la comunidad que requieran de presencia policial.
2. Desarrollo y ejecución de los planes de trabajo: implementación de planes y programas que permitan la optimización del servicio, mediante acciones que mejoren el entorno donde se desarrolle la actividad de Policía con enfoque ciudadano.
3. Direccionamiento del servicio de Policía orientado a las personas: establecimiento de las condiciones de seguridad con asignación de responsabilidades al servidor de Policía en un área específica, con el fin de focalizar el modelo de servicio por intermedio de la gestión comunitaria.
4. Desarrollo de acciones para conservar el medio ambiente: implementación de programas que contribuyan a la conservación del medio ambiente, a través del servicio orientado al ciudadano con las entidades del territorio Nacional.
5. Aplicación y cumplimiento de las normas para las actividades de Policía: socialización de los aspectos normativos, para el cumplimiento efectivo de las disposiciones; con el fin de mejorar las condiciones necesarias de orden social, que permita una interacción efectiva entre la Policía y la comunidad. (...)

Así las cosas, y para efectos de un mejor análisis y comprensión se definirán los ítems de manera agrupada citando cada uno de los registros como llamados de atención y afectaciones que perturban el servicio de policía, y que fueron insertados en el formulario de evaluación del desempeño policial del señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, independiente del año en que se efectuaron y separados de acuerdo a la Resolución N° 04458 del 30/12/2022, así:

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
15	02	2023	3.1 COMPORTAMIENTO - COMPORTAMIENTO PERSONAL: Se realiza la presente anotación en referencia al artículo 18 de Resolución 04089 del 11/09/2015, numeral 1) cuando el evaluado no proceda de manera adecuada de acuerdo con las buenas costumbres, los sanos principios el acatamiento de reglas que gobiernan la actividad libre del uniformado, con fundamento en el cumplimiento de sus deberes públicos y privados como referente de su comunidad así: dándole aplicabilidad en su inciso c) por retardo injustificado al servicio, ya que no se presentó a la hora ordenada por el mando institucional el día 14-02-2023 a las 21:30 horas como dice la orden de servicio, que debía presentarse a realizar primer turno de vigilancia, el cual se presentó a las 22:15 horas, desconociendo que tipo de actividad se encontraba realizando y el motivo de su retraso ya que ni al comando de estación ni al subcomando informo, ni tan siquiera se presenta ante los mismos cuando se presenta en la unidad, generando traumatismo en el servicio, y retraso en los relevos de los cuadrantes, demostrando con esto su mala actitud personal, falta de compromiso institucional y falta de cortesía policial. por lo anterior se exhorta al evaluado a mejorar su puntualidad y acatamiento de normas , teniendo en cuenta el grado y la investidura que le asiste como miembro de la Policía Nacional y así de esta forma evite ser objeto de llamados de atención por el mando superior. Conforme lo establecido en el artículo 52 del Decreto Ley 1800 de 2000. El evaluado cuenta con 24 horas siguientes a la hora de notificación, para hacer realizar la respectiva reclamación.	21	02	2023	
			IJ. CAMILO TORRES VIERA INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA				

ACTA N° 017413 - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
14	03	2023	ANOTACIÓN ESTACIONARIA INJUSTIFICADA: Se hace el presente registro como llamado de atención al evaluado, conforme a la Resolución No. 04089 de 2015 y el Decreto 1800 del 2000 "Por el cual se dictan normas para la Evaluación del Desempeño del Personal Uniformado de la Policía Nacional"; teniendo en cuenta que para el día 13-03-2023 momentos en el cual se encontraba en servicio, realizando 4 y 1 turno de vigilancia en el cuadrante 25 - 3, el funcionario realiza estacionaria prolongada por un lapso de tiempo de 1 hora y 6 minutos sin justificación, evidenciando con esto una falta de compromiso y responsabilidad en la prestación del servicio de policía. Es pertinente indicar que los funcionarios asignados al MNVCC ya tienen conocimiento sobre los tiempos establecidos para realizar estacionarias en los puntos críticos de la jurisdicción al igual que durante esta actividad se deben realizar actividades propias del servicio como (solicitud de antecedente, atención de motivos de policía), actividades las cuales deben estar informadas oportunamente a la Central de Radio y se deben ver reflejadas en el dispositivo PDA. Dicha novedad fue evidenciada por parte del equipo de control y monitoreo MECAL. Por lo anterior se exhorta al evaluado con el fin de que cumpla con las órdenes y consignas emanadas para la prestación del servicio de policía. De la misma manera se le recuerda el deber que le asiste de notificarse del presente registro y el derecho de interponer la reclamación por escrito, conforme a lo establecido en el Artículo No. 52 del Decreto 1800 de 2000, dentro de las (24) horas siguientes a su notificación.  SC. CAMILO TORRES VIERA INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	26	04	2023	
27	03	2023	ANOTACIÓN ESTACIONARIA INJUSTIFICADA: Se hace el presente registro como llamado de atención al evaluado, conforme a la Resolución No. 04089 de 2015 y el Decreto 1800 del 2000 "Por el cual se dictan normas para la Evaluación del Desempeño del Personal Uniformado de la Policía Nacional"; teniendo en cuenta que para el día 13/03/2023 momentos en el cual se encontraba en servicio, realizando 4 Y 1 turno de vigilancia en el cuadrante 25 -3, el funcionario realiza estacionaria prolongada por un lapso de tiempo de 1 hora y 6 minutos sin justificación, evidenciando con esto una falta de compromiso y responsabilidad en la prestación del servicio de policía. Es pertinente indicar que los funcionarios asignados al MNVCC ya tienen conocimiento sobre los tiempos establecidos para realizar estacionarias en los puntos críticos de la jurisdicción al igual que durante esta actividad se deben realizar actividades propias del servicio como (solicitud de antecedente, atención de motivos de policía), actividades las cuales deben estar informadas oportunamente a la Central de Radio y se deben ver reflejadas en el dispositivo PDA. Dicha novedad fue evidenciada por parte del equipo de control y monitoreo MECAL e informada mediante comunicado oficial GS-2023-041208-MECAL. Por lo anterior se exhorta al evaluado con el fin de que cumpla con las órdenes y consignas emanadas para la prestación del servicio de policía. De la misma manera se le recuerda el deber que le asiste de notificarse del presente registro y el derecho de interponer la reclamación por escrito, conforme a lo establecido en el Artículo No. 52 del Decreto 1800 de 2000, dentro de las (24) horas siguientes a su notificación.  SC. CAMILO TORRES VIERA INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	26	04	2023	
24	05	2023	3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Se le hace el presente llamado de Atención al evaluado por llegar tarde al comité de vigilancia citado para el día martes 23 de mayo de 2023 a las 13:00 horas aduciendo que no se le había notificado con tiempo, es de anotar que se realizó notificación por medio de los líderes de vigilancia. En este caso se realizó notificación por intermedio del señor IJ. Sosa wilton  SC. CAMILO TORRES VIERA INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	29	05	2023	

ACTA N° 017413 - SUBCO-GUTAH - 2:25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
08	09	2023	<p>3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Se realiza el Registro al evaluado, por su falta de responsabilidad y compromiso demostrados al no presentarse a laborar el día 04-09-2023 al término de 01 día de excusa, total desconociendo los motivos. Ya que no informo a ningún mando de la estación de policía floralia alguna situación en especial. posteriormente a su presentación que no realizo, devia formar a las 12:00 horas para realizar 3 turno de vigilancia. A la cual igualmente no se presento desconociendo los motivos. es de anotar que a Las 12 :00 horas el funcionario envia un mensaje de texto por medio de la aplicion de wasap, manifestando que se encontraba en la clinica de la policia. Situación que no se pudo verificar ya que el funcionario al presentarse a la clipo no solicito, a personal de información de la clinica, que le hicieran el reporte por medio de la central de radio a la unidad donde labora. Toda vez que era su deber hacerlo igualmente queda soportado el presente registro mediante anotación en los folios 163 y 164 del libro de anotaciones de la guardia, ordenada por el señor Mayor, DIEGO ALONSO SALAZAR BRAGA, comandante estación de policia floralia. De igual se le recuerda el deber que le asiste de notificarse de presente registro y el derecho de interponer la reclamación por escrito, conforme a lo esxtablecido en el Artículo No.52 del Decreto1800 del 2000, dentro de las(24) horas siguientes a su notificación.</p> <p>SC. SAUL MINA NAZARI COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)</p>	15	09	2023	
FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
26	09	2023	<p>3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL - COMPORTAMIENTO: Se hace el presente registro como llamado de atención al evaluado, conforme a la Resolución No. 04089 de 2015 y el Decreto 1800 del 2000 "Por el cual se dictan normas para la Evaluación del Desempeño del Personal Uniformado de la Policía Nacional"; teniendo en cuenta que para el día 17-09-23 momentos en el cual se encontraba en servicio, realizando 4-1 turno de vigilancia en el cuadrante 6-9, el funcionario realiza estacionaria prolongada El visor geográfico muestra una estacionaria sobre la calle 87 con carrera 1 L bis; desde las 04:27 a 05:17 horas (50 minutos). La patrulla manifestó que se encontraba en el jarillón, realizando la estacionaria ya que es un punto crítico, pero que no había informado a la central de radio, Se realiza el llamado de atención teniendo en cuenta que no presenta actividad preventiva en el lugar de permanencia, se le recuerda que las estacionarias no deben superar los 25 minutos a no ser que un motivo de policia lo requiera. Al verificar su actividad preventiva se evidencian antecedentes: (00) a personas, (00) vehículos, RNMC (00) y planes preventivos (00), solicitados en ese lapso de tiempo, evidenciando con esto una falta de compromiso y responsabilidad en la prestación del servicio de policia. Es pertinente indicar que los funcionarios asignados al MNVCC ya tienen conocimiento sobre los tiempos establecidos para realizar estacionarias en los puntos críticos de la jurisdicción al igual que durante esta actividad se deben realizar actividades propias del servicio como (solicitud de antecedente, atención de motivos de policia), actividades las cuales deben estar informadas oportunamente a la Central de Radio y se deben ver reflejadas en el dispositivo PDA. Dicha novedad fue evidenciada por parte del equipo de control y monitoreo MECAL e informada mediante comunicado oficial GS-2023-131626-MECAL,. Por lo anterior se exhorta al evaluado con el fin de que cumpla con las órdenes y consignas emanadas para la prestación del servicio de policia. De la misma manera se le recuerda el deber que le asiste de notificarse del presente registro y el derecho de interponer la reclamación por escrito, conforme a lo establecido en el Artículo No. 52 del Decreto 1800 de 2000, dentro de las (24) horas siguientes a su notificación.</p> <p>IJ. CARLOS WILLIAM OCHOA DELGADO SUBCOMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)</p>	27	09	2023	

ACTA N° **==017113** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
11	11	2023	ANOTACIÓN SEGUIMIENTO : En cumplimiento al Decreto 1800 del 14 de septiembre de 2000, y la Resolución No. 04458, del 30/12/2022, se le realiza un llamado de atención sin disminución al funcionario de acuerdo al comunicado oficial GS-2023-158325-MECAL, donde evalúan informe en CRAET 44 del 01/11/2023 con radicado GEPOL (GS-2023-147893-MECAL, GS-2023-147277-MECAL, GS-2023-147531-MECAL) registrado con solicitud Informe: 9No. SIPQRS (426885-20231031) En el Sistema de Información de Peticiones, Quejas, Reclamos, Reconocimientos del Servicio Policial y Sugerencias de la Policía Nacional, quien denota al (a) uniformado (a) en una presunta conducta que afectó el deber funcional dentro del marco institucional, se le recuerda el derecho que le asiste de apelación conforme al artículo 52 del Decreto 1800/2000 y artículo 23 la Resolución No. 04458/2022, para la aplicación del debido proceso.  IJ. CARLOS WILLIAM OCHOA DELGADO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	27	11	2023	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
07	12	2023	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL - TRABAJO EN EQUIPO: En la fecha se le hace el presente registro al evaluado, por orden del señor Mayor DIEGO ALONZO SALAZAR BRAGA, comandante de Estacion de Policía Floralia, por su falta de compromiso institucional, al no llegar a presentarse a servicio de disponibilidad el día 05 de diciembre a las 19:00 horas, el cual manifiesta al día siguiente no a ver sido notificado, se toma contacto con el líder de vigilancia el cual realizo la respectiva notificación en horas de la madrugada, de igual forma es de notar que el funcionario ya es reiterativo por segundo ocasión se exhorta al funcionario, a no continuar con esa actitud y dar oportuna observancia de las órdenes emanadas por parte del comando, ya que con este comportamiento y el incumplimiento de las ordenes emanadas de los comandos superiores, desdibuja la disciplina y el orden corporativo institucional. En aras de garantizar el debido proceso, se le recuerda el derecho que le asiste en su defensa, esto contenido en el artículo 52 del decreto 1800 de 2000 que trata de los términos para reclamar las anotaciones.  IJ. CARLOS WILLIAM OCHOA DELGADO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	12	12	2023	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
10	12	2023	ANOTACION anotacion: Se realiza el presente registro al evaluado, debido a que el día 08 de diciembre de 2023, siendo las 03:40 horas, se le presento durante el cuarto y primer turno, en el cuadrante de vigilancia MECALPNVCCD02E06000001, un homicidio por arma de fuego, y durante la reacción posterior al hecho no se presentó ningún resultado positivo, con el cual se diera la captura del agresor o la incautación de elementos producto del ilícito, se recomienda al policial incrementar las actividades de prevención, además de los planes de control con el fin evitar la comisión de hechos delictivos, que afecten la seguridad ciudadana y la tranquilidad pública. En aras de garantizar el debido proceso, se le recuerda el derecho que le asiste en su defensa, esto contenido en el artículo 52 del decreto 1800 de 2000 que trata de los términos para reclamar las anotaciones.  IJ. CARLOS WILLIAM OCHOA DELGADO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	12	12	2023	



ACTA N° **017413** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
11	12	2023	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL - ACATAMIENTO DE NORMAS: Se le hace un llamado de atención al evaluado, por llegar tarde sin previo aviso ni justa causa a la formación para el apoyo programado del 07 de diciembre de 2023, que era a las 19:00 horas, mostrando falta de compromiso institucional y consignas por el comando de estación sobre responsabilidad y puntualidad, se exhorta al evaluado a no seguir con esa actitud en el incumplimiento de las órdenes, puntualidad y consignas emanadas por parte del comando, ya que esto desdibuja la imagen institucional la cual es fundamental y enmarca en la disciplina y el orden institucional.  I.J. CARLOS WILLIAM OCHOA DELGADO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	12	12	2023	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
04	07	2024	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL - TRABAJO EN EQUIPO: En referencia a la tarea [Seleccione] se registra la presente anotación al evaluado: En la fecha se inserta el presente registro al evaluado, por el incumplimiento a las órdenes impartidas ya que que no realizó ningún informe presentando la novedad del antes y después del hecho de vida que ocurrió en la dirección carrera 1ª 1 con calle 58 parques torres de confamdi B en el cuadrante 6 conformado por el SI.MORENO PANTOJA OSCAR y PT LIZARAZO JAIMES CRISTIAN FERNANDO mostrando con esto una falta de compromiso con las ordenes emanadas por mi Coronel Blandón Nieto Comandante del Distrito 2, teniendo en cuenta la novedad presentada para el día 26/06/2024 momento en el cual se encontraba cumpliendo sus funciones como Cuadrante 6 en servicio para el 4/1 turno de vigilancia, lo anterior toda vez que no llevo a comité de vida con sus soportes para justificar que se encontraba haciendo antes y después del hecho de vida lo cual como cuadrante ya tienen conocimiento de las funciones que tienen que hacer cuando ocurre una novedad. Se exhorta al evaluado informar de manera inmediata todos los casos de relevancia, igualmente realizar el seguimiento sobre los hechos en el cual las patrullas de vigilancia resultan afectados esto con el fin de tramitar el reporte ante el nivel central de manera inmediata y en tiempo real. En aras de garantizar el debido proceso, se le recuerda el derecho que le asiste en su defensa, esto contenido en el artículo 52 del decreto 1800 de 2000 que trata de los términos para reclamar las anotaciones.  ST. GEIZA DANIELA SILVERA SANTIAGO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	29	07	2024	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
17	09	2024	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL - TRABAJO EN EQUIPO: Se hace el presente registro como llamado de atención al evaluado, conforme a la Resolución No. 04458 de 2022 y el Decreto 1800 del 2000 "Por el cual se dictan normas para la Evaluación del Desempeño del Personal Uniformado de la Policía Nacional"; En atención al control y supervisión por parte del señor comandante de Distrito el día 17 de Septiembre del presente año, en segundo turno cuando se observó que varias patrullas de cuadrantes en las instalaciones de Policía La Rivera, entre ellas el cuadrante 5-1 del cual usted tenía asignado para segundo turno, demostrando con ella falta de profesionalismo y responsabilidad al dejar la jurisdicción de la cual se le asignó al inicio de turno abandonado, sin informarle a la central de radio ni a su jefe inmediato. Por lo anterior se exhorta al evaluado con el fin de que cumpla con las órdenes y consignas emanadas para la prestación del servicio de policía. De la misma manera se le recuerda el deber que le asiste de notificarse del presente registro y el derecho de interponer la reclamación por escrito, conforme a lo establecido en el Artículo No. 52 del Decreto 1800 de 2000, dentro de las (24) horas siguientes a su notificación  ST. GEIZA DANIELA SILVERA SANTIAGO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	18	09	2024	

ACTA N° 5017412 - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
15	10	2024	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Conforme a la Resolución No. 04089 de 2015 y el Decreto 1800 del 2000 "Por el cual se dictan normas para la Evaluación del Desempeño del Personal Uniformado de la Policía Nacional"; Se le inserta la siguiente anotación con disminución al evaluado teniendo en cuenta lo ordenado por mi Coronel Carlos German Oviedo Lamprea, Comandante Policía Metropolitana, mediante comunicado oficial GS-2024-159600-MECAL y mediante aplicativo (SIPQRS) Sistema de Información de Peticiones, Quejas, Reclamos, Reconocimientos del Servicio Policial y Sugerencias de la Policía Nacional, decisión tomada mediante comité CRAET 41-2024 de fecha 09/10/2024, con ocasión a la SIPQRS radicada mediante Ticket N° 577635-20241006, quien denota al(a) uniformado(a) en una presunta conducta que puede afectar el deber funcional. De acuerdo a lo dispuesto en el artículo 52 del capítulo único Título IV, de Procedimiento del decreto 1800 del 14 de septiembre de 2000, el evaluado cuenta con 24 horas a partir del momento de la notificación para presentar su reclamación.  ST. GEIZA DANIELA SILVERA SANTIAGO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	29	11	2024	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
02	11	2024	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL - COMPORTAMIENTO: "Se hace el presente registro al evaluado conforme a la Resolución No. 04458 de 2022 "Por la cual se establecen los parámetros para el diligenciamiento de los documentos en el proceso de Evaluación del Personal Uniformado hasta el grado de coronel de la Policía Nacional y se determina las funciones de la Junta de Calificación de la Gestión", y el Decreto 1800 del 2000 "Por el cual se dictan normas para la Evaluación del Desempeño del Personal Uniformado de la Policía Nacional"; se inserta el presente registro con afectación en el formulario de seguimiento por el incumplimiento a las ordenes emanadas por el Comando de la Policía Metropolitana Santiago de Cali e instrucciones impartidas por el Comando de Distrito II de Policía La Rivera. Donde se evidencio que el funcionario con su compañero de cuadrante se salió de su jurisdicción del cuadrante sin informar a la central de radio, al líder de vigilancia, comandante de estación o suscrita abandonado el cuadrante siendo este su lugar de facción, afectando lo estipulado en el tomo 2.2. MNVCC donde se establece la prestación del servicio de policía permanente en tres turnos de ocho horas, la asignación de personal con responsabilidades específicas aun teniendo pleno conocimiento de las instrucciones y ordenes impartidas., De igual manera se le recuerda el deber que le asiste de notificarse del presente registro y el derecho de interponer la reclamación por escrito, conforme a lo establecido en el Artículo No. 52 del Decreto 1800 de 2000, dentro de las (24) horas siguientes a su notificación.  ST. GEIZA DANIELA SILVERA SANTIAGO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	29	11	2024	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
07	02	2025	ANOTACIÓN estacionaria injustificada: Se hace el presente registro como llamado de atención al evaluado, conforme a la Resolución No. 04089 de 2015 y el Decreto 1800 del 2000 "Por el cual se dictan normas para la Evaluación del Desempeño del Personal Uniformado de la Policía Nacional"; teniendo en cuenta Mediante labores de control y monitoreo sala (J8), se evidencia estacionaria de la patrulla PAT 5-4, con PDA asignada de número de IMEI 350257391742014 desde 00:58 A 01:50 Horas (52 Minutos), Sobre la Carrera 2 con calle 59", se realiza verificación en el aplicativo Sivicc-Report donde registran durante ese lapso de tiempo consulta de antecedentes (03) a personas solicitadas entre las 00:58 a 01:00 en 02 minutos, (00) vehículos, (00) Motocicletas y 00 Medidas correctivas. De inmediato se reporta vía radial, consultarle a la central de radio si el cuadrante le ha reportado algún caso o si tiene conocimiento que misión cumple en mencionada dirección, de lo cual la central manifiesta que la patrulla No le reporto la actividad a realizar. Seguidamente se procede a consultarle a la patrulla de vigilancia que misión cumple en el sitio la cual manifiesta que se encontraban realizando un registro a unas personas sospechosas que se movilizaban en un vehículo. Se realiza llamado de atención al cuadrante toda vez que se verifica el aplicativo GESPO y durante su tiempo de permanencia en el sitio donde les registra solicitudes de antecedentes a 03 personas, no registra apertura de planes preventivos. Se verifica el aplicativo RNMC donde le NO registra aplicación a medida correctiva. Y por no informa a la central de radio la actividad que se encontraba realizando en tiempo real (orden impartida mediante Comunicado oficial GS-2024-002996-MECAL informar actividades a la central de radio en tiempo real). De la misma manera se le recuerda el deber que le asiste de notificarse del presente registro y el derecho de interponer la reclamación por escrito, conforme a lo establecido en el Artículo No. 52 del Decreto 1800 de 2000, dentro de las (24) horas siguientes a su notificación  ST. GEIZA DANIELA SILVERA SANTIAGO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	28	03	2025	

ACTA N° **017413** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

**OBSERVACIÓN:** Respecto a las concertaciones de la gestión y anotaciones plasmadas en el formulario de evaluación y seguimiento del evaluado, se debe indicar que éstas le fueron debidamente notificadas a través del “*SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL*”, por lo que en atención a lo establecido en la *resolución N° 04458* del 30 de diciembre de 2022 en sus artículos 43, 44, 45, 46 y 47, se certifica la validez y eficacia de las anotaciones previamente citadas. De igual forma y de conformidad con lo establecido en el artículo 52 del Decreto Ley 1800 del 2000, las anotaciones anteriormente registradas, le fueron debidamente notificadas y garantizado su derecho a la reclamación, conforme se ha establecido en la norma mencionada.

Como se expuso en las anteriores anotaciones, el funcionario policial con su comportamiento exterioriza su malestar convergente al cumplimiento de sus obligaciones y funciones consignadas en nuestra carta superior, indicadas en contribuir con los fines esenciales del Estado, garantizando el mantenimiento de las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas, y para asegurar que los habitantes de Colombia convivan en paz.

Pero en contraste observamos a un funcionario, que no ejecuta los planes de control, preventivos ni disuasivos, a fin de mitigar la ocurrencia de comportamientos contrarios a la convivencia o conductas delictivas; observándose que durante la prestación del servicio por parte del funcionario se ejecutan estacionarias prolongadas sin justificación alguna, dejando descuidado el sector asignado, y afectando la sana convivencia y por ende la percepción de seguridad ciudadana por parte de la comunidad, los cuales esperan una respuesta inmediata por parte de las autoridades, reacción que no se tiene al no ser efectivo con los planes, apoyos, acciones y estrategias para la contención y redición de la violencia reflejándose en los pocos resultados operativos, **lo que evidentemente se genera una pérdida de la confianza en el servidor público.**

El funcionario demuestra apatía por los compromisos institucionales y sus obligaciones como servidor público, proporcionando un llamado de atención por negarse a atender un caso de policía, y a la vez queda consignado que el funcionario no atiende las recomendaciones y órdenes de los superiores para la prestación del servicio de manera oportuna, situación que denota estar en contravía de la misionalidad que tienen a cargo los funcionarios de la Policía Nacional. **Lo que afecta directamente la prestación del servicio policial y pérdida de la confianza, obligando a que los superiores y compañeros realicen esfuerzos mayores para poder cubrir los requerimientos a cargo del evaluado y que no son ejecutados a cabalidad.**

El incumplimiento reiterativo a las órdenes dadas, aterrizadas en los diversos compendios ya avizorados, máxime cuando se está en una institución perteneciente a la Fuerza Pública, que aunque no hace parte del conjunto de instituciones castrenses del ala militar, si desempeña su actividad de policía coordinadamente a través de órdenes o criterios de subordinación entre sus miembros, de allí la importancia de obedecer, observar y ejecutar aquellas ordenes que sean legítimas, lógicas, oportunas, claras, precisas y relacionadas con el servicio o función. Por lo anterior resulta de transcendental importancia que cada uno de los miembros del equipo de trabajo (entorno policial) esté sincronizado en el entendible de cumplir a cabalidad las ordenes emanadas de los encargados de direccionar el servicio policial, situación que se desfigura ampliamente con el evaluado al observarse en él una insensibilidad constante frente a los diferentes acatamientos que como policía debe de cumplir dentro de una institución jerarquizada, que inmersos en un régimen especial requieren una disponibilidad y disciplina de acuerdo a las necesidades del servicio, por lo tanto, observar los continuos incumplimientos a las ordenes emanadas de quienes disponen o guían las pautas del servicio en la entidad Policía Nacional, irremediablemente en la delgada línea del tiempo se verá reflejado en el déficit de actividad de policía para el conglomerado social.

Los elementos analizados que causan detrimento dentro de la actividad de Policía, plasmadas en algunos apartes de los formularios de seguimiento y demás inscripciones que al respecto están siendo expuestos hoy aquí, se convierten en razones objetivas que superan el examen subjetivo de presunciones de los integrantes de esta Junta, siendo estos aditamentos razonables y

proporcionales con la protección que desde el servicio de policía debe brindarle el Estado a la sociedad. Es muy notorio en el evaluado *el poco compromiso que tiene con su labor policial*, escenario que lo revalida en la poca ejecución de planes operativos dentro de la actividad de policía, y que, pese a los llamados de atención, anotaciones registradas en sus formularios de seguimiento, no crean conciencia en el evaluado, quien se niega a moderar su comportamiento.

ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS

Continuando con la verificación de la trayectoria institucional del señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, en el sistema de expedientes disciplinarios electrónicos SIE2D de la Policía Nacional se encuentran los siguientes registros:

7	Funcionar	1.113.515.636	SI MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES		
Numero Proceso No	Fecha Hechos	Fecha Apertura	Estado	Decisión	
1 <u>EE-MECAL-2025-77</u>	01/02/2025	14/02/2025	VIGENTE	VIGENTE	
Relato de los hechos					
<p>funcionara asiste a centro asistencial en el cual indica que fue agredida por su expareja sentimental, por lo tanto se activa la ruta de atención con la trabajadora social LESLY quien recibe a la víctima misma quien manifiesto fue agredida por su expareja sentimental el señor Subintendente OSCAR PANTOJA</p> <p>-----funcionario quien labora en la</p> <p>e s t a c i o n d e p o l i c i a l a s i v e z a</p> <p>-----</p>					
10	Funcionar	1.113.515.636	SI MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES		
Numero Proceso No	Fecha Hechos	Fecha Apertura	Estado	Decisión	
1 <u>EE-MECAL-2024-647</u>	18/07/2024	10/12/2024	VIGENTE	VIGENTE	
Relato de los hechos					
<p>se informa la novedad presentada con los funcionarios, donde llaman al señor mayor walter herrera informándole sobre un presunto caso de exigencia de dinero en un procedimiento policial con el señor santiago lópez arias, se procede a verificar con las unidades de sipol y se verifican los funcionarios de la patrulla, el señor si oscar moreno y si timar wilches, quienes tomaron los antecedentes de una moto y confirman antecedente positivo para hurto le indican que se ira a juzgado y que podria ir a la carcel, uno de los funcionarios se lleva la moto, su tio aparece y el otro le dice que cuando dinero iban a dar para arreglar todo, cobrandole 5 millones y el ciudadano indica que le entrego la suma de 1 millon doscientos mil al señor si moreno pantoja frente a la estación de la rivera, en las horas de la noche el ciudadano verifica los antecedentes de la moto y confirma que es un embargo y estaba solucionado, el día 20/07/2024 el si moreno pantoja y le dice que "como así que andaban averiguando por la moto si ya habían quedado que eso quedaria así y que lo podrian destituir, el ciudadano le comunica al tio lo sucedido y el día 21/07/2024 el señor si wilches se comunica con ellos y le afirma que habia tenido problemas con el otro funcionario, ya que el no habia recibido dinero y que le iba a devolver la moto, NOTA funcionario comisionado PT ANDRES LONDOÑO</p>					

REGISTROS OFICINA DE ATENCION AL CIUDADANO

En la Oficina de Atención al Ciudadano OAC-MECAL, al señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, le registra el siguiente epítome, revisando el contenido de los informes de novedad, así como las acciones que en su momento se tomaron:

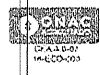
Tipo de Solicitud	Clasificación Completa	Lugar de Asignación
Informe	Insubordinación	GS-2023-074946-MECAL
Informe	Otras conductas	GS-2023-147277-MECAL - GS-2023-147531-MECAL
Queja	Actos de corrupción/Exigir, dadas o dinero -	GS-2024-122260-MECAL (Queja N° 544232-20240725)
Queja	Actos de corrupción/Exigir, dadas o dinero -	GS-2024-176412-MECAL (Queja N° 590068-20241101)
Informe	Concusión y/o cohecho	GS-2024-115696-MECAL
Informe	Contra el orden y la disciplina	GS-2024-141539-MECAL
Informe	Incumplimiento ordenes	GS-2024-171755-MECAL
Informe	Agresión física	GS-2025-019938-DEVAL

ACTA N° **017413** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

GS-2023-074946-MECAL



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI  
ESTACION DE POLICIA YUMBO



DISPO-ESTPO - 29.57

Yumbo, 30 de mayo de 2023

Señor (a) capitán  
FREDY ORLANDO MOJICA ALBARRACIN  
Comandante Estacion De Policia  
Calle 15N 10-02, barrio Portales de Confandi  
Yumbo

Asunto: informando novedad con funcionario policial

Con toda atención y respeto me permito informar a mi Capitán, dejando constancia de la situación que viene presentando con el señor Subintendente Moreno Pantoja Oscar, comandante de Patrulla, quien el día de ayer 29 de Mayo de la presente anualidad al finalizar el tercer turno de vigilancia se me acerca de manera grotesca preguntando lo siguiente **“por qué lo había cambiado de cuadrante”**. Motivo por el cual le respondí que el cambio se realizó de manera concertada con mi superior el señor Capitán Freddy Orlando Mojica Comandante de Estación de Policía Yumbo, teniendo en cuenta el mejoramiento el servicio de Policía en pro de la Convivencia y Seguridad Ciudadana del Municipio de Yumbo.

Es oportuno mencionar que al señor Subintendente se le han realizado constantes llamados de atención por parte de los supervisores y monitoreo del servicio de J8, sumado de la parte delictiva y operativa que viene presentando en el cuadrante de su responsabilidad de abreviatura 25-3.

Asimismo, se hace este cambio motivado en que este no es el cuadrante de titularidad al cual pertenece según el Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria por Cuadrante – MNVCC.

Por otro lado, es ineludible hacer hincapié en la actitud comportamental que el señor Policía como subordinado presenta, quien de forma recurrente y grotesca me manifestó de manera verbal; **“ a usted le entra igual que a mí”** desconociendo el porqué de la expresión y la intencionalidad que abarcan sus palabras con tono amenazante, ligado a esto, persiste de hacer imputaciones deshonrosas que tipifican la injuria y calumnias injustificadas mancillando mi buen nombre, expresando que he recibido dinero de un establecimiento de razón social Rey del Norte algo totalmente falso.

Por último, el señor Subintendente en múltiples ocasiones y de manera reiterativa ha tratado generar y coaccionar de manera verbal o contender con el fin de imposibilitar el desempeño de mis funciones de control y supervisión como comandante.

A esto se añade, se desconoce el motivo por qué de la actitud del señor suboficial ya que todas las órdenes que se le han impartido han sido a alineadas a las normas institucionales sin llegar a extralimitar sus funciones Policiales. Posteriormente se instaura denuncia penal en la Fiscalía por amenaza agravada y por injuria y calumnia, con número noticia criminal No 768926000191202310501.

Atentamente,



Firmado digitalmente por:  
Nombre: Diego Fernery Mateus Lopez  
Grado: Teniente  
Cargo: Subcomandante Estacion De Policia  
Cédula: 1049910375  
Título: Especialista En Servicio De Policia  
Dependencia: Estacion De Policia Yumbo  
Unidad: Metropolitana Santiago De Cali  
Correo: diego.mateusl@correo.policia.gov.co  
30/05/2023 2:45:04 p. m.


Anexo: no

Calle 15N 10-02, barrio Portales de Confandi  
Teléfono: 6693804  
est-yumbo@mecal.policia.gov.co  
www.policia.gov.co




INFORMACIÓN PÚBLICA

GS-2023-147277-MECAL



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICIA NACIONAL  
POLICIA SANTIAGO DE CALI  
CAD



MINISTERIO DE DEFENSA  
POLICIA NACIONAL  
Unidad:  
Radicado No.:  
Recibido por:  
Fecha:  
Hora:

No.GS-2023-1742165323-SUBCO -CAD - 29.35

Santiago de Cali, 22 de octubre de 2023

Señor Mayor  
HERNAN DARIO NAVA RODRIGUEZ (E)  
Jefe sala SIES MECAL  
Calle 21 # 1-65  
Cali

Asunto: Informe novedad Estación de Policía Floralia

De manera respetuosa me dirijo a mi Mayor, con el fin de informar novedad presentada en la Estación de Policía Floralia el día 21 octubre de 2023 a las 23:30 horas, así:

Ingresa una llamada a la línea de emergencia de la Policía Nacional 123 registrada con el número de llamada 34864249-64864632 y creado el respectivo caso de Policía mediante incidente número 13069570, 13069811, por parte del operador de despacho de la Comuna Floralia


En la llamada un ciudadano se identifica como Subintendente DELGADO DEIBY, miembro activo de la Policía Nacional, manifiesta laborar en Gestión Documental MECAL (Archivo Central), informa que al llegar a su residencia ubicada en la Cr 1AS # 73-53, Barrio Calimio - Floralia, después de realizar diligencias personales ya que se encontraba de permiso en ese momento es abordado por dos sujetos quienes se movilizaban a bordo de una motocicleta del cual no aporta características, lo intimidan con arma de fuego y le intentan cometerle hurto, el funcionario pone en conocimiento que momentos en los cuales los delincuentes pretendían huir del lugar, accionan armas de fuego en contra de la humanidad del uniformado y el desenfunda su arma de propiedad y la acciona para proteger su vida, generándose un intercambio de disparos en el sitio.

El Policía también manifiesta que posterior al hecho delictivo, le solicita apoyo a unos uniformados que pasaban por el lugar y quienes se movilizaban en motocicleta institucional con el fin de hacer el seguimiento a estos sujetos que se dieron a la fuga para lograr su ubicación y captura, pero los funcionarios omiten totalmente el requerimiento, notando con extrañeza que hacen como si no hubiera pasado nada, tomando una actitud negligente y desinteresada.

El afectado hace presencia a las instalaciones de la Estación de Policía Floralia a interponer la queja logrando identificar a los uniformados que al parecer se negaron a atender su requerimiento y quienes pertenecían al 50 % del personal del Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria por Cuadrantes que se encontraban apoyando hasta las 00:00 horas y se identifican como: Subintendente PEDRO ARLEY NAVARRETE BAZAN, CC 1087128080, Subintendente OSCAR ANDRÉS MORENO PANTOJA, CC 1113515636, Patrullero LUIS EDUARDO QUICENO CAICEDO, CC 1112222646, Patrullero JHON NAIRON GÓMEZ ESPANA, CC 1004715906.

Teniendo en cuenta lo anterior se tomaron las acciones de manera inmediata y se direcciona unidades de SIPOI para que verifiquen el caso con indicativo ALFA 2, así mismo se hace llamado de atención al jefe de vigilancia de esa Comuna.

Atentamente:



Teniente LUIS DAVID GONZALEZ VALDERRAMA  
Jefe de Turno Primera Sección

Radado por:  
Fecha de Radicación:  
Unidad:

Trámite de Radicación  
Trámite de Radicación  
Trámite de Radicación

Teléfono: 2859500  
La policía es un servicio público  
www.policia.gov.co

Asunto: Informe de novedad estación floralia


1DS-AC-0001  
Versión: 5

Página 33 de 44


Aprobación: 30-08-2021

ACTA N° **017413** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

GS-2023-147531-MECAL



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI  
GESTION DOCUMENTAL MECAL  
1742107595



SEPRI-GUGED - 29.57

Cali, 23 de octubre de 2023

Señor (a) coronel  
WILSON JAVIER PARADA GONZALEZ  
Subcomandante Policía Metropolitana  
Calle 21 1 N-65, barrio El Piloto  
Cali

Asunto: Informando novedad con dos patrullas de vigilancia estación policía floralia

Dios y patria mi coronel, por medio del presente doy a conocer la novedad ocurrida el día sábado 21 de octubre del 2023 siendo aproximadamente las 23:00 horas voy caminando con mi familia mis dos hijas y esposa sobre la calle 73ª con carrera 1ª 5d rumbo a mi residencia. Donde somos abordados por dos sujetos que se movilizaban en dos motocicletas y con arma en mano nos delienn a lo cual con mi arma de propiedad reaccionó al suceso y uno delos delincuente accionan el arma en contra de mi integridad a lo cual respondo en legítima defensa y acciono mi arma en tres ocasiones, al ver la reacción los delinquentes vuelve a disparar se sube en la moto y emprenden la huida. Pasado más o menos un minuto veo que viene dos patrullas de policía sobre la calle 73ª y me siento protegido por mis compañeros, salgo a la mitad de la vía les hago el pare bajo voces de auxilio y cuento lo sucedido les manifiesto que los dos sujetos en las dos motos subieron por el puente peatonal que si van tras ellos los pueden ver y dar captura a lo que los policiales me dicen a bueno y siguen su camino mas no voltean por donde les di la información hay un vecino del sector que no cree lo sucedió. Que les doy la información a los policia las característica y por donde se fueron y ello omiten sus funciones, igual yo quede frustrado me desplazo a mi casa por ver las condiciones del estado emocional de mis dos hijas y esposa las cuales estaban en shock, temblando del susto pensando en la desgracia que puedo quedar ante este suceso y sumado a ello la omisión de servicio de las dos patrullas de policía.


Seguido a esto llevo a mi lugar de residencia llamo a la línea de emergencia 123 a las 23:11 horas me contesta una señorita auxiliar de policía expongo mi caso y pido me pasen al jefe de turno para exponer mi caso y saber quiénes eran los 4 uniformados que omitieron mi caso con voces de auxilio, el jefe de turno pasa a canal floralia y no la salieron al radio de comunicaciones las dos patrullas solo salió la patrulla cuadrante 6-7 quien a los 2 minutos llegaron a la esquina donde residio y les comento de nuevo el caso piden que las dos patrullas que estaban de apoyo lleguen a lo cual se niegan y dicen que ellos no conocieron ningún caso a lo que me dicen que por órdenes de quien estaba encargado de la estación nos dirigiéramos a la estación para identificar los policiales. Al llegar reconozco a los funcionarios subintendente PEDRO ARLEY NAVARRETE BAZAN y subintendente OSCAR ANDRES MORENO PANTOJA quienes minutos antes les había pedido con voces de auxilio como civil y mas por ser un policía activo ayuda la cual no me brindaron omitiendo funciones de su cargo y en servicio.

Estando en la estación el subintendente OSCAR ANDRES MORENO PANTOJA se toma agresivo por que ya estaba en su vehiculo personal y sin la guerrera para irse a su descanso y se negaba a quedarse para el respectivo caso y lo cual preguntó que hasta que horas iba el apoyo y me informan que hasta la media noche o sea las 00:00 del día 22/10/2023, evidenciando que retiraba antes de culminar su servicio, le digo por eso no quisiste atender mi caso tenias afán en irte y de forma desafiante me dice "hace lo que quieras y de forma amenazante me dice pasa el informe que eso no pasa nada", me repetia en varias ocasiones "pero si no te paso nada que chillas", y muchas cosas más delante de superiores pero nadie le decía algo no entiendo las razones. De igual tengo audios de los señores subintendente OSCAR ANDRES MORENO PANTOJA y subintendente PEDRO ARLEY NAVARRETE BAZAN, para ellos la familia no tiene un valor no cumplieron con su deber policial y sumado a ello decian nosotros no pasamos por esa dirección a lo que respondí tengo cámaras de vigilancia en mi residencia y les compruebo que si pasaron tengo el video que pasaron las dos patrullas motorizadas.

De igual forma mi coronel, se crean incidentes por parte de la línea de emergencia 123 bajo los números 13069570,13069811 por parte del operador de despacho de la comuna floralia, de la misma forma se remitió informe por parte de mi teniente LUIS DAVID GONZALES VALDERRAMA, jefe de turno primera sección quien muy profesionalmente atendió mi caso y estuvo al pendiente del mismo.

Solicito mi coronel con todo respeto se verifique el caso con los profesionales de policia que estuvieron en el caso para dar claridad de la omisión al servicio y retirada antes de culminar el servicio incumpliendo ordenes de superiores.





Atentamente,



Firmado digitalmente por:  
Nombre: Delby Jhovany Delgado Salamanca.  
Grado: Subintendente  
Cargo: Responsable Archivo  
Cédula: 16932135  
Dependencia: Gestion Documental Mecal  
Unidad: Metropolitana Santiago De Cali  
Correo: delby.delgado@correo.policia.gov.co  
23/10/2023 10:11:41 a. m.

Anexo: no

Calle 21 1N-65  
Teléfono: 8626179-8826142  
mecal.guged@policia.gov.co  
www.policia.gov.co



INFORMACIÓN PÚBLICA



1DS-AC-0001  
Versión: 5

Página 34 de 44

Aprobación: 30-08-2021



GS-2024-115698-MECAL



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICIA NACIONAL  
METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI  
ESTACION DE POLICIA LA RIVERA

DISPO-ESTPO - 20.1

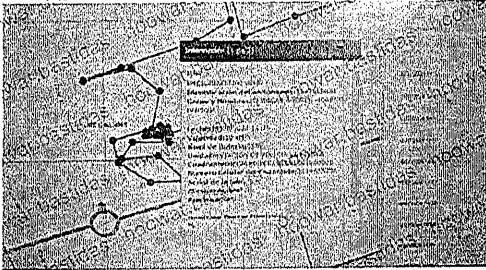
Cali, 25 de julio de 2024

Señor mayor  
WALTER HERRERA MUSKUS  
Comandante Distrito de Policía  
Calle 26 A 25-28  
Cali

Asunto: Informe de Novedad con Funcionarios de Policía


De manera atenta y respetuosa me permito informar a mi Mayor la novedad ocurrida el día de hoy siendo las 09:20 de la mañana, donde me llaman del abonado telefónico 3147297665 el señor Edgar Trujillo a informarme sobre un posible caso de exigencia de dinero en un procedimiento policial con el familiar Santiago López Arias con cedula de ciudadanía 1109664512 de 18 años de edad, por lo cual al finalizar la anterior llamada solicito unidades de SIPOL para verificar el caso en la dirección Carrera 4AC con calle 53 frente al centro comercial UNICO 1, al llegar nos entrevistamos con el ciudadano y afirma que el día 18 de Julio de 2024 siendo las 14:35 llega la patrulla del cuadrante 5 de la tercera sección integrados por el señor subintendente MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES y el señor subintendente WILCHES VELASQUEZ EIMER EMIRO a tomar antecedentes a la moto que le tenía parqueada Carrera 4AC con calle 53 esquina frente a una droguería, donde le afirman que le salió antecedente positivo para hurto por lo cual un primo del señor Santiago López lo llamo para informarle que lo estaba solicitando la policía para que lo acompañara a las instalaciones de la Estación de Policía La Rivera, es cuando uno de los policías se va para la SIJIN a verificar la moto y el otro policía le dice que iba de juzgado y podría caer preso, en medio del susto llega el tío y le dicen que como pueden arreglar y le estaban cobrando cinco millones pero al final se llegó al acuerdo de millón doscientos mil pesos, donde afirma el ciudadano que le hace la entrega del dinero al señor subintendente Moreno Pantoja frente a la Estación de Policía La Rivera en un carro rojo, en la noche el ciudadano verifica los antecedentes de la moto y se da cuenta que no está por hurto si no por un embargo que ya estaba solucionado, el día sábado 20 de Julio de 2024 llevo el policía que recibió la plata de civil y le dice que como así que estaban averiguando por la moto que ellos habían quedado que eso quedara así, le dice que es un hombre y que el también y afirma que lo pueden destituir y que tendrían problema los dos, el señor Santiago López le dijo al tío que el policía había venido dejando eso así, el día 21 de Julio lo llama el subintendente WILCHES afirmando que había tenido problemas con el otro policía ya que él no había recibido plata y que le iba a devolver la moto, como sucedió el día de hoy 25 de Julio de 2024, por lo anterior mi Mayor se da las recomendaciones de poner la respectiva denuncia por lo cual el ciudadano acepta y se dirige en compañía de unidades de SIPOL a la oficina de OAC en las instalaciones de la Estación de Policía San Francisco.

Es de anotar mi Mayor que al momento de revisar la trazabilidad por el aplicativo SIVICC 2 se logra evidenciar que la patrulla si se encontraba en el sitio de los hechos el día 18 de Julio de 2024 a las 14:35 como lo afirma el ciudadano, por lo cual se informa para realiza las respectivas investigaciones que haya lugar.



Lo anterior para conocimiento mi Mayor y tramites que estime pertinentes.

Atentamente,



Firmado digitalmente por:  
Nombre: Eliecer Augusto Guerrero Guerrero  
Grado: Teniente  
Cargo: Subcomandante Estacion De Policía  
Cédula: 1022351028  
Dependencia: Estacion De Policía La Rivera  
Unidad: Metropolitana Santiago De Cali  
Correo: ea.guerrero00002@correo.policia.gov.co  
25/07/2024 4:11:16 p. m.

Anexo: no

Carrera 1 D 67-00, barrio La Rivera  
Teléfono: 8826205 - 4389263  
mecal.est-rivera@policia.gov.co  
www.policia.gov.co

INFORMACIÓN PÚBLICA

1DS-AC-0001  
Versión: 5



Página 35 de 44

Aprobación: 30-08-2021



ACTA N° **EE-017413** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

GS-2024-141539-MECAL



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

POLICÍA NACIONAL

METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI

ESTACION DE POLICIA LA RIVERA

1742100340

DISPO-ESTPO - 20.1

Cali, 12 de septiembre de 2024

Señor mayor  
WALTER HERRERA MUSKUS  
Comandante Distrito de Policía  
Calle 26 A 25-28  
Cali


Asunto: informando novedad con funcionarios de la Estación de Policía La Rivera

De manera atenta y respetuosa me permito informar a mi Mayor las novedades encontradas con los funcionarios adscritos a la Estación de Policía La Rivera, los cuales al verificar en la plataforma del Sistema Integrado de Información sobre multas y sanciones por infracciones de Tránsito (SIMIT) encontramos a los siguientes funcionarios con multas pendientes por pagar.

Gr	APELLIDOS Y NOMBRES	IDENTIFICACION	No MULTAS	INFRACCION	VALOR
SI	MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES	1113515636	2	C-14/C-35	\$ 1.263.845

Lo anterior para conocimiento y tramites que estime pertinentes.

Atentamente,



Firmado digitalmente por:  
Nombre: Eliecer Augusto Guerrero Guerrero  
Grado: Teniente  
Cargo: Subcomandante Estacion De Policia  
Cédula: 1022351028  
Dependencia: Estacion De Policia La Rivera  
Unidad: Metropolitana Santiago De Cali  
Correo: ea.guerrero00002@correo.policia.gov.co  
12/09/2024 11:21:38 a.m.

Anexo: no  
Carrera 1 D- 67-00, barrio La Rivera  
Teléfono: 8920205 - 4399203  
mecal.est-riera@policia.gov.co  
www.policia.gov.co

INFORMACIÓN PÚBLICA

Página 1 de 1

Resolución: 0001098755  
Fecha: 12/09/2024

Comprensión: 7620150/05/05/14764  
Fecha comprensión: 20/09/2025  
Secretaría Cali  
Artículo: Ley 1302 del 16 de marzo de 2010

Infracción: C25 - No realizar la revisión técnico-mecánica en el plazo legal establecido o cuando el vehículo no se encuentre en adecuadas condiciones técnico-mecánicas o de emisión de gases, aun cuando porte los certificados correspondientes.  
Infracción: C25 - No realizar la revisión técnico-mecánica en el plazo legal establecido o cuando el vehículo no se encuentre en adecuadas condiciones técnico-mecánicas o de emisión de gases, aun cuando porte los certificados correspondientes.

Información comprensión

No comprensión  
7620150/05/05/14764  
Fecha notificación  
20/09/2025  
Infracción  
Código  
C25  
Descripción  
No realizar la revisión técnico-mecánica en el plazo legal establecido o cuando el vehículo no se encuentre en adecuadas condiciones técnico-mecánicas o de emisión de gases, aun cuando porte los certificados correspondientes.

Datos conductor

Tipo documento  
Cédula  
Tipo de infractor  
Conductor  
Información vehículo  
Placa  
JIM 13  
Servicio  
No. Licencia  
00000000000000  
Información adicional  
Municipio comprendido  
Cali

No. documento  
1114511111  
Tipo de licencia del vehículo  
10011111111111  
Fecha vencimiento  
01/01/1900  
Localidad común  
Cali/PU 1

Horario  
11:16:00  
Dirección  
CALLE 25 CON AVENIDA 2 NORTE  
Secretaría  
Cali (76201000)  
Comprensión electrónica  
Si  
Agente  
CesZorrodo  
Valor  
\$ 222.755  
Apellidos  
MORENO ANDRES  
Servicio  
Oficial  
Secretaría  
Discrecional  
Policías  
4

1DS-AC-0001  
Versión: 5


Página 36 de 44

Aprobación: 30-08-2021

ACTA N° **017413** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

<p>Resolución: 0001630804 Fecha: 21/08/2024</p> <p>Comparendo: 7600100000043720042 Fecha comparendo: 05/08/2024</p> <p>Secretaría: Cali</p> <p>Artículo: ver 1309 del 16 de marzo de 2010</p> <p>Infraacción: C14 - Transitar por vías restringidas a un hora prohibida por la autoridad competente, además, el vehículo será inmovilizado.</p> <p>Infraactor: OS*** AND*** MQR*** BUI***</p>	<p>Información comparendo</p> <table><tr><td>No. comparendo</td><td>Fecha</td><td>Hora</td><td>Dirección</td><td>Comparendo electrónico</td></tr><tr><td>7600100000043720042</td><td>05/08/2024</td><td>19:44:00</td><td>CALLE 76 CON CALLE 1 B</td><td>SI</td></tr><tr><td>Fecha notificación</td><td>Fuente comparendo</td><td>Secretaría</td><td>Agente</td><td></td></tr><tr><td>08/07/2024</td><td>NO IMPORTA</td><td>Cali (76201000)</td><td>Descartado</td><td></td></tr></table> <p>Infraacción</p> <table><tr><td>Código</td><td>Descripción</td><td>Valor</td></tr><tr><td>C14</td><td>Transitar por vías restringidas o en horas prohibidas por la autoridad competente, además, el vehículo será inmovilizado.</td><td>\$ 372,320</td></tr></table> <p>Datos conductor</p> <table><tr><td>Tipo documento</td><td>Número documento</td><td>Nombres</td><td>Apellidos</td></tr><tr><td>Cédula</td><td>1112*****</td><td>OS*** AND***</td><td>MQR*** BUI***</td></tr><tr><td>Tipo de infractor</td><td colspan="3">Conductor</td></tr></table> <p>Información vehículo</p> <table><tr><td>Placa</td><td>No. Licencia del vehículo</td><td>Tipo</td><td>Servicio</td></tr><tr><td>016612</td><td>10015162405</td><td>AUTOMOVIL</td><td>Oficial</td></tr><tr><td>Servicio</td><td>No. Licencia</td><td>Fecha vencimiento</td><td>Categoría</td></tr><tr><td></td><td>00000000000000</td><td>01/01/1995</td><td>29</td></tr></table> <p>Información adicional</p> <table><tr><td>Municipio comparendo</td><td>Localidad comuna</td><td>Radio acción</td><td>Pasajeros</td></tr><tr><td>Cali</td><td>COPIA 1</td><td>1</td><td>1</td></tr></table>	No. comparendo	Fecha	Hora	Dirección	Comparendo electrónico	7600100000043720042	05/08/2024	19:44:00	CALLE 76 CON CALLE 1 B	SI	Fecha notificación	Fuente comparendo	Secretaría	Agente		08/07/2024	NO IMPORTA	Cali (76201000)	Descartado		Código	Descripción	Valor	C14	Transitar por vías restringidas o en horas prohibidas por la autoridad competente, además, el vehículo será inmovilizado.	\$ 372,320	Tipo documento	Número documento	Nombres	Apellidos	Cédula	1112*****	OS*** AND***	MQR*** BUI***	Tipo de infractor	Conductor			Placa	No. Licencia del vehículo	Tipo	Servicio	016612	10015162405	AUTOMOVIL	Oficial	Servicio	No. Licencia	Fecha vencimiento	Categoría		00000000000000	01/01/1995	29	Municipio comparendo	Localidad comuna	Radio acción	Pasajeros	Cali	COPIA 1	1	1
No. comparendo	Fecha	Hora	Dirección	Comparendo electrónico																																																											
7600100000043720042	05/08/2024	19:44:00	CALLE 76 CON CALLE 1 B	SI																																																											
Fecha notificación	Fuente comparendo	Secretaría	Agente																																																												
08/07/2024	NO IMPORTA	Cali (76201000)	Descartado																																																												
Código	Descripción	Valor																																																													
C14	Transitar por vías restringidas o en horas prohibidas por la autoridad competente, además, el vehículo será inmovilizado.	\$ 372,320																																																													
Tipo documento	Número documento	Nombres	Apellidos																																																												
Cédula	1112*****	OS*** AND***	MQR*** BUI***																																																												
Tipo de infractor	Conductor																																																														
Placa	No. Licencia del vehículo	Tipo	Servicio																																																												
016612	10015162405	AUTOMOVIL	Oficial																																																												
Servicio	No. Licencia	Fecha vencimiento	Categoría																																																												
	00000000000000	01/01/1995	29																																																												
Municipio comparendo	Localidad comuna	Radio acción	Pasajeros																																																												
Cali	COPIA 1	1	1																																																												

GS-2025-019938-DEVAL

 MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICIA NACIONAL  
DEPARTAMENTO DE POLICIA VALLE  
1742197504 GRUPO SERVICIOS ASISTENCIALES ESPCO DEVAL

ESPCO-GASIS - 3.1

Cali, 02 de febrero de 2025

Señora teniente  
YULY CATALINA GONZALEZ VELEZ  
Jefe Grupo Prestador de Atención en Salud  
Cali

Asunto: Informando novedad.


De manera atenta y respetuosa me permito dar a conocer a mi Teniente la novedad presentada momento en que recibo hoy como suboficial de servicio de la Clínica ESPCO Deval así; El día 01/02/2025, ingresó al servicio de urgencias la señorita Patrullera Natalia Lince Barona, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.114.456.394, de 30 años de edad, quien labora en la estación de policía de Fraydamin, quien fue valorada por el médico de turno, a quien le manifestó que fue agredida por su expareja sentimental.

Debido a la situación mencionada se activa la ruta de atención con la trabajadora social Lesly Johanna Barbosa Villaquirán, quien recibió de la víctima la información de que su expareja sentimental, el señor subintendente Oscar Andrés Pantoja, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.113.515.636, quien labora en la Estación de Policía la rivera fue quien la agredió. Por tal razón la trabajadora social decidió colocar el caso en conocimiento de la fiscalía, mediante el número de radicado 2025020200241.

Por parte de la psicóloga Laura Alejandra medicis valoró el estado emocional de la paciente y brindo las recomendaciones pertinentes para el caso.

Lo anterior para conocimiento de mi Teniente y demás fines que estime pertinentes.

Atentamente,

 Firmado digitalmente por:  
Nombre: Sandra Milena Mendez Cadavid  
Grado: Subintendente  
Cargo: Auxiliar De Enfermería  
Cédula: 1144188530  
Dependencia: Grupo Servicios Asistenciales Espco Deval  
Unidad: Departamento De Policia Valle  
Correo: sandra.mendez3032@correo.policia.gov.co  
2/02/2025 7:50:31 p. m.

Anexo: no

Teléfono:  
www.policia.gov.co

INFORMACIÓN PÚBLICA

Página 1 de 1

ACTA N° 017413 - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

**Página 1 de 3**      **ATENDER PETICIONES, QUEJAS O RECLAMOS, RECONOCIMIENTOS DEL SERVICIO POLICIAL Y SUGERENCIAS**

**CÓDIGO:** 10PJF-0001  
**FECHA:** 28/07/2024  
**VERSIÓN:** 3

**RECEPCIÓN PORZ**

**POLICIA NACIONAL**

**Página 2 de 3**      **ATENDER PETICIONES, QUEJAS O RECLAMOS, RECONOCIMIENTOS DEL SERVICIO POLICIAL Y SUGERENCIAS**

**CÓDIGO:** 10PJF-0001  
**FECHA:** 28/07/2024  
**VERSIÓN:** 3

**RECEPCIÓN PORZ**

**POLICIA NACIONAL**

**FORMATO RECEPCIÓN PORZ "PETICIONES, QUEJAS O RECLAMOS, RECONOCIMIENTOS DEL SERVICIO Y SUGERENCIA"**

Apreciado ciudadano, su solicitud de PORZ ha sido registrada por la Policía Nacional de Colombia, y requiere que todo ciudadano debe presentar o proporcionar información, reportes o a los autoridades por motivos de interés general o particular, la misma deberá informar sobre trámite y gestión de su queja, reclamo, sugerencia o solicitud de información dentro de los términos que la ley establece.

Your request of the PORZ has been registered by the National Police of Colombia. Furthermore, we want to inform you that every citizen has the right to present requests to the authorities for general or particular reasons. This Office shall inform you about the process and management of your complaint, claim, suggestion or request for information within the terms established by law.

<b>No. Consecutivo PORZ</b>	<b>Fecha de Recepción</b>	<b>Nota de Recepción</b>	<b>No. Sistema SIGPDRS</b>
5442323-00540725	28/07/2024	12:00:19	5442323-00540725

**DATOS PERSONALES DEL PETICIONARIO**

<b>Nombre y apellidos</b>	<b>Tipo de documento de identificación</b>	<b>Numero de documento</b>
HANTIAÑO LOPEZ ARIAS	C.E.D.V.A. DE CIUDADANIA	10000000000000000000
<b>Telefono fijo</b>	<b>Telefono celular</b>	<b>Correo electrónico</b>
<b>Dirección de residencia o lugar de habitación</b>	<b>Departamento de residencia</b>	<b>Ciudad de residencia</b>
AL CORONEL ELECTRONICO	CALI	VALLE DEL CAUCA
<b>Correo electrónico</b>	<b>Auténtica electrónicamente correo electrónico</b>	
roganaruizlopez@gmail.com		

**DATOS DE LA SOLICITUD**

<b>Tipo Solicitud</b>	<b>Origen</b>
Medio de recepción	Personal
<b>Cliente Externo</b>	COMUNIDAD/POBLACION/General
<b>Departamento de los hechos</b>	VALLE DEL CAUCA
<b>Ciudad de los hechos</b>	CALI

**Descripción:**

EL DIA JUEVES 18/07/2024, DIENDO APROXIMADAMENTE LAS 14:30 A 15:00 HORAS, EN EL DARRIO SALOMIA,

**Página 1 de 3**      **ATENDER PETICIONES, QUEJAS O RECLAMOS, RECONOCIMIENTOS DEL SERVICIO POLICIAL Y SUGERENCIAS**

**CÓDIGO:** 10PJF-0001  
**FECHA:** 28/07/2024  
**VERSIÓN:** 3

**RECEPCIÓN PORZ**

**POLICIA NACIONAL**

**Página 2 de 3**      **ATENDER PETICIONES, QUEJAS O RECLAMOS, RECONOCIMIENTOS DEL SERVICIO POLICIAL Y SUGERENCIAS**

**CÓDIGO:** 10PJF-0001  
**FECHA:** 28/07/2024  
**VERSIÓN:** 3

**RECEPCIÓN PORZ**

**POLICIA NACIONAL**

**FORMATO RECEPCIÓN PORZ "PETICIONES, QUEJAS O RECLAMOS, RECONOCIMIENTOS DEL SERVICIO Y SUGERENCIA"**

Apreciado ciudadano, su solicitud de PORZ ha sido registrada por la Policía Nacional de Colombia, y requiere que todo ciudadano debe presentar o proporcionar información, reportes o a las autoridades por motivos de interés general o particular, la misma deberá informar sobre trámite y gestión de su queja, reclamo, sugerencia o solicitud de información dentro de los términos que la ley establece.

Your request of the PORZ has been registered by the National Police of Colombia. Furthermore, we want to inform you that every citizen has the right to present requests to the authorities for general or particular reasons. This Office shall inform you about the process and management of your complaint, claim, suggestion or request for information within the terms established by law.

<b>No. Consecutivo PORZ</b>	<b>Fecha de Recepción</b>	<b>Nota de Recepción</b>	<b>No. Sistema SIGPDRS</b>
5442323-00540725	28/07/2024	11:13:19	5442323-00540725

**DATOS PERSONALES DEL PETICIONARIO**

<b>Nombre y apellidos</b>	<b>Tipo de documento de identificación</b>	<b>Numero de documento</b>
JOHN ALEJANDER GONZALEZ PIREZ	C.E.D.V.A. DE CIUDADANIA	10000000000000000000
<b>Telefono fijo</b>	<b>Telefono celular</b>	<b>Correo electrónico</b>
<b>Dirección de residencia o lugar de habitación</b>	<b>Departamento de residencia</b>	<b>Ciudad de residencia</b>
	CALI	VALLE DEL CAUCA
<b>Correo electrónico</b>	<b>Auténtica electrónicamente correo electrónico</b>	
jandegonzalez@gmail.com		

**DATOS DE LA SOLICITUD**

<b>Tipo Solicitud</b>	<b>Origen</b>
Medio de recepción	Personal
<b>Cliente Externo</b>	COMUNIDAD/POBLACION/General
<b>Departamento de los hechos</b>	VALLE DEL CAUCA
<b>Ciudad de los hechos</b>	PALMIRA

EN LA CRA 45 CON CALLE 53, TENIA MI MOTO DE PLACA 10000000000000000000, LA TIENDA ME DICE QUE SI PODARIA IR A LA ESQUINA QUE ANI ESTABA LA MOTO, ME DICHEN QUE ME TIENEN QUE LLEVAR A LA INSPECCION. HAY UNOS A LA INSPECCION DE LA RIVERA ALLA ME DECIA QUE SE IRIO DE JUZGADO Y QUE PODIA GANAR PRESO, UNO DE LOS LEJOS ME LLEVA A LA ESQUINA DE LA RIVERA, DICHEN EN EFECTIVO EN UN VEHICULO POLICIA EN MEDIO DEL GUSTO LLEGA MI TIO Y ME DICHEN QUE CUANTO PAGA QUE GASTARON QUE PARA ARREGLAR ME ESTABA COBRANDO 5 MILLONES PERO AL FINAL SE LE DIO 1 MILLON DOSCIENTOS, ESTA ENTRADA DE REALIZO FRENTE DE LA ESTACION DE LA RIVERA, DICHEN EN EFECTIVO EN UN VEHICULO COLOR ROJO, YO SALGO ME MONTO AL CARRO DEL TIO Y LE DICO QUEDO ANI, EN LA NOCHE NOS PUSIMOS AVERIGUAR Y LA MOTO APARECE EMBARRAGADA MAS NO ROBADA, AVERIGUAMOS Y LOS POLICIAS SE DICHEN QUE LE DADO 20072004 LLEGA UNO DE LOS POLICIAS QUE RECIBIO LA PLATA DE CIVIL, ME DICE QUE COMO ASI QUE ESTAMOS AVERIGUANDO, QUE HABIAMOS GUEDA EN QUE QUEDARA ESO ASI, ME DICE QUE JUSTO ES HOMBRE Y YO TAMBIEN Y QUE ME PUEDEN DESTITUIR Y QUE TENEMOS PROBLEMAS LOS DOS, LE DICE A MI TIO QUE EL POLICIA HABIA VENDIDO Y EL DOMINGO 31 DE JULIO ME DICE QUE LO HABIA LLAMADO UN TIENTE Y QUE QUERIA PRECUNTAR POR UNA PLATA, EN ESE MOMENTO, ME DICO QUE ME IBA A ENTREGAR LA MOTO, Y DESPUES EL POLICIA QUE SE FUE A DISCUTIR ME DICO QUE LA PLATA ME LA IBA A DEVOLVER POR PARTES PORQUE YA HABIA TENIDO OTROS PROBLEMAS CON EL POLICIA, ESTE ES EL QUE FUE EL DOMINGO, TAMBIEN ME DICO QUE LA MOTO ME LA IBA A DEVOLVER ENTRE TRES Y LA QUE EL OTRO POLICIA ME DECIA QUE EL NO HABIA RECIBIDO NINGUNA PLATA, EL ME DEJO EL NUMERO DE CEL. ES EL NUMERO DE CELULAR 3163881948 Y EL DIA DE HOY 28/07/2024 ME LLAMO PARA DEVOLVERME LA MOTO Y RESPECTIVAMENTE ME HICIO ENTREGA DE LA MISMA, LE PRESENTE POR LA PLATA Y LE DICO QUE EL OTRO POLICIA NO HABIA RECIBIDO NADA DE PLATA, CALI CON LA MOTO Y ANI QUEDO TODO, EL NOMBRE DEL POLICIA QUE RECIBIO LA PLATA ES EL SUBTENDIENTE OSCAR ANDRES MORENO PANTOJA NO CEDULA 1113515630 TRABAJA EN LA ESTACION DE POLICIA LA RIVERA, ES DE ANOTAR QUE VAMOS A COLOCAR LA RESPECTIVA FISCALA DE LOS HECHOS QUEUDOS COMO LOS POLICIAS, Y EL NOMBRE DEL POLICIA QUE VA A DEVOLVER EL DINERO ES VILCHEZ VELAZQUEZ BIMER EMILIO CC W 100497823, QUIERO DEJAR DE TESTI

**\*Recomendación o acción sugerida por el peticionario:**

**\*Documento o archivo adjunto:**

GS-2024-122505-MECAL.pdf  
GS-2024-122505-MECAL.pdf  
Retransmiso comunicación decisión Cuesita No. SIGPDRS 5442323-00240725.mpeg  
dima completa.pdf  
IMG-20240725-140011.jpg

ACONTENCIAMIENTO DE ME PRESENTO EL DIA DE HOY 01/11/2024 A LAS 07:55 HORAS, ME MOVILIZABA HACIA EL ACOPIAMIENTO EN MI VEHICULO DE PROPIEDAD MARCA SUZUKI, ERTICA PL 22031, A UN KILOMETRO DEL PUESTO DE ESTABILIM ME ALCANZA UNA PATRULLA DE LA POLICIA LA CUAL ME LLEVA LA SENAL DE PARE POR FALTA, MOTIVO AHORRILLO EL VEHICULO, EL SERON 30000000000000000000 PANTOJA CEDULA PL 111

La actuaciones ejecutadas por el evaluado y lo plasmado en las comunicaciones oficiales expuestas anteriormente, son un factor determinante que altera el ciclo de la buena prestación del servicio y repercute en la actividad de policía, que el funcionario pueda llegar a prestar a su comunidad, con un punto de quiebre mucho más alto para el señor subintendente, que es quien debe de dar mayor ejemplo ante sus compañeros y sociedad en general por ser mando del nivel ejecutivo, pero por lo contrario es él quien coloca las novedades y con su comportamiento desacertado no predica las buenas prácticas policiales en su grupo de trabajo. Dilucidando que el retiro por la causal de voluntad de la Dirección General de la Policía Nacional, por razones del servicio y en forma discrecional no es producto de una sanción disciplinaria y/o proceso similar, por el contrario se trata de una facultad consagrada en el Decreto Ley 1791 de 2000, que obedece a las razones de las mejoras del servicio policial, con el fin de garantizar seguridad y convivencia ciudadana, por consiguiente la misma seguridad del Estado y el buen funcionamiento de la Institución policial, que en todos los casos debe

ser adecuada a los fines de la norma que la autoriza y proporcional a los hechos que sirven de causa, sin salirse en ningún momento de los preceptos constitucionales y legales previamente demarcados por nuestro ordenamiento jurídico.

De lo precedente se señala que al ser establecidas unas directrices dirigidas a dar cumplimiento estricto a lo establecido en el ordenamiento jurídico, **los uniformados como servidores públicos, tienen la responsabilidad no solo de que sus actuaciones se enmarquen en éstas, si no de velar por la aplicación y el cumplimiento de las normas constitucionales y legales, ya que de no ser así sufriría gran perjuicio la imagen y legitimidad de la Institución, conducta que atenta contra el buen nombre de la actividad estatal y coloca en riesgo los bienes tutelados por la ley a favor de la comunidad.**

Los registros valorados hasta aquí, plantean la necesidad de hacer un alto en la trayectoria policial del señor subintendente y reevaluar seriamente su continuidad en la institución, más aún si se parte de la premisa respecto al compromiso que se debe asumir con la actividad de policía, considerada como un servicio esencial para la sociedad, situación que en el policial en cita se desdibuja ampliamente si se realiza un concienciado estudio de su recorrido institucional en los últimos años, donde deja entrever el desgano y la negligencia con que desarrolla su servicio.

Del análisis de la normatividad apreciada en lo corrido de esta acta, se establece sin temor a equívocos que la misión y funciones que desempeña el personal uniformado es de trascendental importancia como quiera que en los hombros de nuestros hombres y mujeres policías recae el velar y propender porque los derechos y libertades de la ciudadanía no se vean conculcados, así mismo, tienen el cometido de satisfacer las necesidades en materia de seguridad ciudadana. Salirse de ese margen delineado por la Constitución, la Ley y la misma misionalidad institucional significa ir en contra vía de las banderas que se juraron defender desde el momento mismo en que se hizo policía, esos comportamientos deshonestos e irresponsables en el servicio, hablan por sí solos e indican que el uniformado no se siente cómodo y a gusto en las filas de la institución, así como constantemente envía mensajes a través de sus continuas faltas contra el servicio de no querer seguir cumpliendo con el fin primordial en cuanto al mantenimiento de las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas, y así asegurar que los habitantes de Colombia conviva en paz.

Algunas de las funciones referidas en esta acta del orden legal y constitucional, son de obligatorio cumplimiento y le corresponde al uniformado consumir cabalmente durante el desempeño de su actividad de policía, a fin de contribuir a garantizar derechos y libertades, **mediante un efectivo control de todas aquellas conductas que atenten contra la seguridad y convivencia ciudadana, la salubridad pública, la salud, desconocer dicho deber jurídico o apartarse del mismo, afecta notablemente la confianza de la comunidad en la Institución**, situación que es bastante perceptible en la información que reposa en esta acta, donde se observa la pasividad que muestra el uniformado frente a los diferentes acatamientos que como policía debe cumplir dentro de una institución con unas prerrogativas laborales especiales, pero así mismo con unas pautas de servicio bastante rigurosas dado la naturaleza esencial de nuestra actividad.

Desconocer ese rol de servidor público que posee la autoridad y el poder de tomar decisiones en nombre de los ciudadanos, pone en riesgo la actividad de policía en cualquier zona de la geografía nacional, incluso en aquellos sitios donde la Policía Nacional ejerce una autoridad superior, por ser zonas urbanas que pretenden ser controladas por la delincuencia; es allí precisamente donde toma mayor fuerza el hecho de ostentar una autoridad estatal, frente a toda una comunidad.

Es por tal escenario que esta Junta de Evaluación y Clasificación, teniendo en cuenta que existen razones objetivas basadas en el comportamiento apático e inapropiado en la actividad de policía por parte del uniformado, lo que desdibuja el deber ser del servicio de policía por él desarrollado, y empaña el porvenir en la actividad de policía que en adelante debiera prestar dentro de las filas de la fuerza pública, esto al predicar ese actuar negligente, poco eficiente en el despliegue de la tarea del ser policía, lo que necesariamente conlleva a un desequilibrio entre nuestra misionalidad y su

ACTA N° 5-017413 - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

mala disposición en el cumplimiento de sus funciones. Dejar en servicio a quien ha desconocido su deber objetivo de ser servidor público sin tacha alguna, quien con su proceder en nada contribuye a garantizar dentro de la sociedad derechos y libertades, indicándonos claramente que esa ponderación debe favorecer a quienes realmente son nuestra razón de ser, es decir a la sociedad, por ese interés general que postula el artículo 2 Superior.

Resulta entonces acertado indicar que la actividad de policía que presta el funcionario policial, está siendo gravemente afectada por los comportamientos negativos (reiterativos y sistemáticos) hoy evidenciados por esta Junta, muy a pesar de todo el tiempo que ha estado vinculado a una institución con la que se comprometió a ser íntegro y de buenos procederes, asumiendo sus labores policiales con más compromiso, responsabilidad y profesionalismo en el despliegue de su labor, viendo sin embargo procederes en él totalmente contrarios y negativos que deslucen y generan mal ejemplo para sus demás compañeros. Así entonces, no es dable bajo ninguna circunstancia y bajo ningún costo sea económico o de imagen y credibilidad ciudadana, sostener en servicio activo a un funcionario que no se ha ajustado completamente a los lineamientos institucionales vistos desde el orden Constitucional y bajo los parámetros internos establecidos.

Esta clase de decisiones encuentran su soporte en la necesidad de hacer más exigentes los requisitos de permanencia de los funcionarios públicos que conforman la Policía Nacional, pretendiendo con esto rescatar la credibilidad de la ciudadanía en una de las Instituciones que más contacto tiene con la sociedad, en razón a su carácter eminentemente civil; por lo tanto sería contrario a esta finalidad mantener en servicio a un funcionario que ha contado con el acompañamiento y apoyo por parte de la entidad Policial para el cumplimiento de sus deberes y obligaciones que no son otros diferentes a los dispuestos por la Constitución Política de nuestro país, téngase en cuenta la formación académica que posee.

En este sentido, la honorable Corte Constitucional en sentencia T-265 de 2013, sostuvo que el retiro por voluntad del Gobierno Nacional es una herramienta útil y que: (...) *"las condiciones para ingreso, promoción y retiro de la carrera policial deben estar orientadas por el propósito de mantener la pulcritud y probidad de la institución, lo que justifica el establecimiento de medidas orientadas a asegurar que el personal de policía cumpla de la manera más decorosa posible su función de guardar la armonía y convivencia ciudadanas, según los precisos términos del artículo 218 superior"*. (Comillas fuera del texto original)

Los miembros de la junta, no encuentran justificación profesional, ética o moral, para que un miembro de la Policía Nacional, encargado precisamente de proteger a los ciudadanos en su vida, honra y bienes, no cumpla como lo establece la ley, los principios y valores de la institución Policial normados en nuestro ordenamiento jurídico, no desempeñe el deber de proteger la integridad de los conciudadanos y compañeros si no que por el contrario, con sus actuaciones causa traumatismos en el normal desarrollo del servicio policivo. La Honorable Corte Constitucional ha señalado que la más lógica y obvia de las medidas que permitan afrontar situaciones de ineficiencia en la Policía Nacional es la que faculte a sus directivas para disponer con la mayor celeridad "el retiro de aquellos de sus miembros, de cualquier rango que sean, sobre quienes haya graves indicios, o desde luego pruebas suficientes, de que no son aptos para asumir la delicada responsabilidad que se les confía", más aún cuando el funcionario de manera libre y voluntaria realiza juramento en su posesión con servidor público en el grado de patrullero, donde bajo gravedad prometió sostener, guardar y defender la Constitución Nacional y las Leyes de la República, cumplir bien y fielmente con los deberes que el grado y cargo le confiere según su leal saber y entender, y observar los reglamentos, normas y demás disposiciones que se dicten".

Por lo anteriormente expuesto, para la Junta queda claro que se produce una pérdida de la confianza invaluable para el mando institucional, basados en los registros presentados, que eliminan **la confianza y la credibilidad**, afectando también el servicio de Policía, esto provocado por las actuaciones del uniformado, quien además lesiona gravemente los valores de la moralidad y lealtad institucional; características relevantes e indispensables en la misión encomendada a la Policía

Nacional, pese a las labores de direccionamiento, orientación y acompañamiento que se le realizó en forma continua y permanente al señor patrullero, sustrayéndose el policial de los lineamientos establecidos por la Policía Nacional en cumplimiento de lo consagrado por los artículos 2º y 218º de la Constitución Política de Colombia.

Ya para concluir con la valoración del señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, realizada por la Junta de Evaluación, resulta preciso hacer referencia de igual modo a los compendios significativos avizorados en su hoja de vida y algunos apartes de sus formularios de evaluación y seguimiento, de donde se desprende que en determinados momentos el evaluado ha actuado de acuerdo a sus compromisos constitucionales, legales e institucionales, esto se hace perceptible al observar el epítome de treinta y siete (37) felicitaciones públicas colectivas, siete (07) felicitaciones especiales, cinco (05) menciones honoríficas de primera, segunda, tercera, cuarta y quinta vez, medalla de servicios (15 años) y distintivo citación presidencial de la victoria militar y policial (única vez); reconocimientos que nos exteriorizan que en algunos apartes de su carrera institucional estuvo comprometido con su grupo de trabajo, generando acciones orientadas a auspiciar ámbitos libres de los flagelos que a nivel de seguridad y convivencia inquietan a nuestros conciudadanos, notándose en ese orden de ideas, que la animosidad laboral desarrollada por el precitado policial oscilada entre cumplir y contravenir sus funciones policiales, esto al valorar la totalidad de su hoja de vida tanto en aciertos como en desaciertos (itinerarios de comportamiento hoy aquí explorados) dilucidando que el poseer ciertos compendios operativos, felicitaciones, menciones honoríficas y demás acciones que en ciertos momentos enaltecen la actividad de policía; no le da a ningún funcionario policial adscrito a nuestra entidad Policía Nacional un fuero de estabilidad laboral, cuando paralelamente se aprecian amplios compendios de fallas contra el servicio, cobrando prelación los compromisos adquiridos al hacerse policía de ser siempre ciudadano ejemplar, íntegro y fiel cumplidor de la misión constitucional, donde jamás se puede considerar que nuestra inscripción en la institución policial sería compensatoria entre lo bueno y lo malo, en la reserva de actividad positiva para subsanar faltas y declives en el servicio, tal quimera jamás será factible en el desarrollo de una actividad normada, donde siempre se deben procurar los fines esenciales del Estado, todo ligado estrechamente a nuestra misionalidad constitucional de *mantener las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas, y para asegurar que los habitantes de Colombia convivan en paz*.

Sobre el particular, en sentencia proferida por el señor consejero Ponente Gerardo Arenas Monsalve, en el radicado N° 05001-23-31-000-2002-04725-01, señaló:

*“Tratándose de decisiones discrecionales como la acusada, el registro en la hoja de vida del actor de unas calificaciones superiores en el desempeño de las funciones constitucionales y legalmente asignadas no generan por si solas fuero alguno de estabilidad ni pueden limitar la potestad discrecional que el ordenamiento le concede al nominador, pues ha sido criterio de la Corporación que la idoneidad para el ejercicio de un cargo y el buen desempeño de las funciones, no otorgan por si solos a su titular prerrogativa de permanencia en el mismo, pues lo normal es el cumplimiento del deber por parte del funcionario.*

*En el caso de la Policía Nacional, como en el de otras instituciones de seguridad nacional, el servicio tiene unas exigencias de confiabilidad y de eficiencia en procura del cumplimiento de las funciones constitucional y legalmente asignadas, que implica que los altos mandos puedan contar, en condiciones de absoluta fiabilidad, con el personal bajo su mando, lo cual justifica que bajo criterios de razonabilidad y proporcionalidad el nominador pueda ejercer la facultad de libre remoción”*

En este sentido la Honorable Corte Constitucional en sentencia T-265 de 2013, sostuvo que “... las condiciones para ingreso, promoción y retiro de la carrera policial **deben estar orientadas por el propósito de mantener la pulcritud y probidad de la institución**, lo que justifica el establecimiento de medidas orientadas a asegurar que **el personal de policía cumpla de la manera más decorosa**

ACTA N° **017413** - SUBCO-GUTAH - 2.25, QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

*posible su función de guardar la armonía y convivencia ciudadana, según los precisos términos del artículo 218 superior...* (Negrilla fuera de texto).

Así mismo, es esencial el análisis de la sentencia de unificación SU -172 del dieciséis (16) de abril de dos mil quince (2015), referenciada en el expediente T-4.076.348. Magistrada Ponente: Gloria Stella Ortiz Delgado, donde la Corte Constitucional, exhorta a ejercer la potestad discrecional dentro de los límites establecidos por la Constitución y la Ley; y a tener en cuenta los siguientes lineamientos anteriormente definidos en la SU-053 de 2015, haciendo una valoración de cada uno de estos en el caso incoado: *"El acto de retiro debe cumplir los requisitos de proporcionalidad y razonabilidad, que se expresan en la concordancia y coherencia entre acto discrecional y la finalidad perseguida por la institución, es decir, el mejoramiento del servicio"*

Bajo todo estos aspectos, el análisis y recomendación se adecua a la jurisprudencia constitucional en sentencia 01223 de 2018 del Consejo de Estado, ha indicado que la discrecionalidad debe ser ejercida siempre dentro de parámetros de racionalidad, proporcionalidad y razonabilidad, en tal sentido, ha identificado como límites para el ejercicio de dicha facultad, los siguientes: *a) debe existir una norma de rango constitucional o legal que contemple la discrecionalidad expresamente, b) su ejercicio debe ser adecuado a los fines de la norma que la autoriza, y c) la decisión debe ser proporcional a los hechos que le sirven de causa.* Por su parte, el artículo 44 de la ley 1437 de 2011 *"Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo"* establece que, en la medida en que el contenido de una decisión de carácter general o particular sea discrecional, debe ser *"adecuada"* a los fines de la norma que la autoriza, y *"proporcional"* a los hechos que le sirven de causa; lo anterior supone que debe existir una razón o medida entre la realidad de hecho y el derecho que supone la verdad de los hechos y su conexidad con la decisión, se dice entonces, que la discrecionalidad tiene como medida la *"razonabilidad"*, teniendo en cuenta que la Policía Nacional centra su misión en el servicio a la comunidad, el desempeño profesional de quienes la integran debe ser transparente y de calidad. Esto se fundamenta en el imperativo de promover y defender en todo momento la cultura de legalidad, que implica entonces el pleno respeto de la Constitución Política, la normatividad jurídica Nacional y los reglamentos institucionales, en este orden de ideas todo el personal uniformado debe respetar y acatar en estricto sentido su contenido.

En consecuencia, habiendo expuesto los motivos determinantes de la afectación a la actividad de Policía, los integrantes de la Junta de Evaluación y Clasificación respectiva, para el personal del Nivel Ejecutivo, Suboficiales, Agentes y Patrulleros de Policía, de la Policía Metropolitana de Cali, con voz y voto, recomiendan al señor Brigadier General **CARLOS GERMAN OVIEDO LAMPREA** Comandante de la Policía Metropolitana Santiago de Cali, retirar del servicio activo por la causal de voluntad de la Dirección General de la Policía Nacional, por razones del servicio, en forma discrecional y por votación unánime de los miembros que la integran, teniendo en cuenta que el citado policial no reúne las exigencias de CONFIABILIDAD, COMPROMISO, RESPONSABILIDAD y DISCIPLINA que implica el cumplimiento de sus funciones Constitucionales y Legales, confianza que debe ser a toda prueba, llevando una vida irreproachable como ejemplo para todos sus conciudadanos, comprometido con sus ideales, los cuales deben ser eficientes y eficaces en el despliegue de la actividad policial, en aras de la prevalencia del interés general, garantizando el pleno cumplimiento de las funciones policiales, obedientes a los mandatos de la ética policial, tanto en su vida personal como profesional, de comportamiento pulcro, fiel depositario de la confianza de la comunidad, las autoridades, superiores jerárquicos, compañeros y subalternos.

Por lo antes expuesto, la Junta de Evaluación y Clasificación respectiva, para el personal del Nivel Ejecutivo, Suboficiales, Agentes y Patrulleros de Policía, de la Policía Metropolitana Santiago de Cali, según lo establecido en la Resolución N° 01233 del 13 de mayo de 2022, *"Por la cual se delega el ejercicio de las facultades conferidas en el parágrafo 1° del artículo 4 de la Ley 857 del 26 de diciembre de 2003, y el parágrafo 1 del artículo 64 de la Ley 2179 del 30 de diciembre de 2021, en los Comandantes de Policías Metropolitanas y Departamentos de Policía, y se integra la Junta de Evaluación y Clasificación respectiva, para el personal del Nivel Ejecutivo, Suboficiales, Agentes y Patrulleros de Policía, adscritos a su unidad"*, decide:

**PRIMERO:** Recomendar por unanimidad al señor Brigadier General **CARLOS GERMAN OVIEDO LAMPREA** comandante de la Policía Metropolitana Santiago de Cali, el retiro del servicio activo de la Policía Nacional, del señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES** identificado con cédula de ciudadanía N° **1.113.515.636**, conforme a las razones del servicio y en forma discrecional.


**SEGUNDO:** Remitir la presente decisión ante el señor Brigadier General **CARLOS GERMAN OVIEDO LAMPREA** comandante de la Policía Metropolitana Santiago de Cali, para que, conforme a sus facultades, atribuciones y competencias, adopte las decisiones a que haya lugar, según lo establecido en los artículos 55 y 62 del Decreto 1791 de 2000, y artículo 4° de la Ley 857 de 2003.

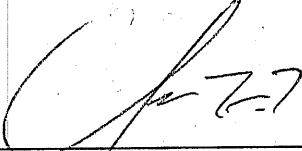
No siendo otro el motivo de la presente reunión, se da por terminada y en constancia se firma por los que en ella intervinieron, el primero (01) de mayo (05) del año dos mil veinticinco (2025).

**5. COMPROMISOS:** Relación de los compromisos adquiridos por los participantes.

Actividad	Responsable	Fecha de entrega
Tramitar la presente acta una vez aprobada y firmada por los integrantes al Comando de la Policía Metropolitana Santiago de Cali al señor comandante de la Policía Metropolitana Santiago de Cali.	SUBCO - GUTAH	02/05/2025 10:00 horas

**CONVOCATORIA:** Pendiente informar la fecha de la próxima reunión.

  
**TC. ROSWIN FABIAN PÉREZ RODRÍGUEZ**  
Jefe Grupo de Talento Humano MECAL (E)  
Secretario de la reunión

  
**CR. GERMAN ALFONSO MANRIQUE CORNEJO**  
Subcomandante Policía Metropolitana Cali  
Quien preside la reunión

Anexo: uno (listado de asistentes en un folio)

Elaborado por: TC. Roswin Fabian Pérez Rodríguez – TAHUM-MECAL (E)  
Revisado por: MY. Gilberth Efraín Torres Rincón – ASJUR MECAL  
Revisado por: CR. German Alfonso Manrique Cornejo – SUBCO-MECAL  
Fecha de Elaboración: 01/05/2025  
Ubicación: C:\mms documentos\Actas 2025

Calle 21 N° 1N-65 Barrio Piloto  
Teléfonos: 8826108  
[mecal.gutah@policia.gov.co](mailto:mecal.gutah@policia.gov.co)  
[www.policia.gov.co](http://www.policia.gov.co)

INFORMACION PÚBLICA CLASIFICADA





MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
POLICIA METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI  
JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA

Fecha:	01 de mayo de 2025	Hora Finalización:	09:40 horas
Hora de inicio:	09:20 horas		
Lugar:	Sala de juntas Subcomando Policía Metropolitana Santiago de Cali		

ACTA Nº 017413/SUBCO-GUTAH - 2.25

QUE TRATA DE LA RECOMENDACIÓN DE LA JUNTA DE EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN RESPECTIVA, PARA EL PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO, SUBOFICIALES, AGENTES Y PATRULLEROS DE POLICÍA, RESPECTO DEL RETIRO POR VOLUNTAD DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UN PERSONAL DEL NIVEL EJECUTIVO DE LA POLICÍA NACIONAL – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636.

ASISTENTES

GR.	NOMBRES Y APELLIDOS	UNIDAD O DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	CEDULA	TELÉFONO	FIRMA
CR	GERMAN ALFONSO MANRIQUE CORNEJO	Subcomandante Policía Metropolitana de Cali	mecal.subco@policia.gov.co	74691767	303029612	[Firma]
CR	ANDRES ÁRIAS BUITRAGO	Comandante Operativo de Seguridad Ciudadana MECAL	mecal.cosec@policia.gov.co	74763101	3214445835	[Firma]
TC	LUIS ALFONSO PALACIOS JURADO	Jefe Seccional de Investigación Criminal MECAL	mecal.sijin@policia.gov.co	901708513	31239117	[Firma]
TC	ROSWIN FABIAN PÉREZ RODRÍGUEZ	Jefe Grupo de Talento Humano MECAL (E)	mecal.gutah@policia.gov.co	74381874	3213946513	[Firma]
MY	GILBERTH EFRAÍN TORRES RINCÓN	Oficina de Asuntos Jurídicos MECAL	mecal.asjur-jefat@policia.gov.co	102236495	318250394	[Firma]
MY	LEIDY LORENA GONZALEZ ROBLES	Jefe Área Administrativa MECAL-(E)	mecal.aread@policia.gov.co	40333440	32770306	[Firma]

OBSERVACIÓN: Asisten los integrantes de acuerdo a la resolución N° 01233 del 13 de mayo de 2022, se toma la decisión por unanimidad de todos.

Elaborado por: TC. Roswin Fabian Pérez Rodríguez – TAHUM-MECAL (E)  
Revisado por: MY. Gilberth Efraín Torres Rincón – ASJUR-MECAL  
Revisado por: CR. German Alfonso Manrique Cornejo – SUBCO-MECAL  
Fecha de Elaboración: 01/05/2025  
Ubicación: C:\vnis documentos\Acdas 2025

Calle 21 N° 1N-65 Barrio Piloto  
Teléfonos: 8826108  
mecal.gutah@policia.gov.co  
www.policia.gov.co

INFORMACION PÚBLICA CLASIFICADA



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
POLICÍA METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI

RESOLUCIÓN NÚMERO **0679** DEL **09 MAY 2025**

"Por la cual se retira del Servicio Activo a un miembro del Nivel Ejecutivo, adscrito a la Policía Metropolitana Santiago de Cali"

EL COMANDANTE DE LA POLICÍA METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI

En uso de las facultades legales que le confiere el Artículo 4° de la Ley 857 del 26 de diciembre de 2003, resolución N° 01233 del 13 de mayo de 2022, *"Por la cual se delega el ejercicio de las facultades conferidas en el parágrafo 1° del artículo 4 de la Ley 857 del 26 de diciembre de 2003, y el parágrafo 1 del artículo 64 de la Ley 2179 del 30 de diciembre de 2021, en los Comandantes de Policías Metropolitanas y Departamentos de Policía, y se integra la Junta de Evaluación y Clasificación respectiva, para el personal del Nivel Ejecutivo, Suboficiales, Agentes y Patrulleros de Policía, adscritos a su unidad"*, y;

CONSIDERANDO:

Que el artículo 2 de la Constitución Política de 1991, estableció los fines esenciales del Estado.

Que de conformidad con el artículo 218 de la Constitución Política de 1991, la Ley determinará el régimen de carrera para el personal de la Policía Nacional, el cual ha sido desarrollado por diferentes normas.

Que la Ley 62 de 1993 *"Por la cual se expiden normas sobre la Policía Nacional, se crea un establecimiento público de seguridad social y bienestar para la Policía Nacional, se crea la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada y se reviste de facultades extraordinarias al Presidente de la República"*, estipula en su artículo 7 que la Policía Nacional es una profesión, la cual debe recibir instrucción en centros de capacitación especiales para estos uniformados, **a fin de ser idóneos para prestar un servicio a la sociedad.**

Que dicha norma, fue reafirmada por la Corte Constitucional en la Sentencia C-1214 de 2001, a la vez que presta un servicio **directo, permanente, obligatorio, indeclinable, monopolizado y público**, término este último que involucra esa filosofía social del Estado, donde en concordancia con el artículo 6 superior, implica la importancia que todos los integrantes de la Policía Nacional, presten un servicio **idóneo, transparente y responsable a la sociedad.**

Que el artículo 54 del Decreto Ley 1791 de 2000 *"Por el cual se modifican las normas de carrera del personal de Oficiales, Nivel Ejecutivo, Suboficiales y Agentes de la Policía Nacional"*, establece que el retiro es la situación por la cual el personal uniformado, sin perder el grado, *cesa en la obligación de prestar servicio, y a su vez estipula que el retiro del personal que conforma el nivel ejecutivo*, al igual que los agentes se hará por resolución ministerial, facultad que podrá delegarse en el Director General de la Policía Nacional.

Que el artículo 62 del Decreto Ley 1791 de 2000 *"Por el cual se modifican las normas de carrera del personal de Oficiales, Nivel Ejecutivo, Suboficiales y Agentes de la Policía Nacional"*, establece como una de las causales de retiro del servicio activo de la Policía Nacional, *"El retiro por Voluntad del Gobierno o del Director General de la Policía Nacional"*.

Que la Ley 857 de 2003, en el artículo 4° confiere facultades al Director General de la Policía Nacional para disponer el retiro de miembros del Nivel Ejecutivo en forma discrecional y con cualquier tiempo de servicio, previa recomendación de la respectiva Junta de Evaluación y Clasificación.

Que mediante sentencia de Constitucionalidad C-179 de fecha 08 de marzo de 2006, con ponencia del Magistrado Dr. Alfredo Beltrán Sierra, la Corte constitucional declaró exequible el artículo 4° de la Ley 857 de 2003, en torno al retiro discrecional de miembros de la Fuerza Pública no desconoce los principios y derechos constitucionales, siempre y cuando esté sustentado, expresando:

*"No encuentra la Corte vulneración de los derechos constitucionales aludidos por el demandante, por cuanto, la Constitución Política faculta al legislador para establecer otras causales de retiro del servicio de servidores públicos, distintas a las establecidas por el artículo 125 de la Carta, sin que ello implique vulneración del principio*

*constitucional a la estabilidad laboral. Las normas acusadas no desconocen el debido proceso, pues como lo ha sostenido la Corte el retiro del servicio previsto no es producto de una sanción sin que hubieran mediado las formas propias de un proceso penal o disciplinario, sino que se origina en un acto discrecional plenamente justificado. Tampoco resulta vulnerado el derecho de igualdad porque el retiro del servicio procede previo estudio de cada caso, mediante una apreciación de circunstancias singulares, que arrojan como conclusión la remoción de un servidor público que no cumple con los requisitos constitucionales exigidos para el desempeño de su función. Finalmente, el derecho al trabajo no se afecta pues los miembros de la Fuerza Pública no tienen un derecho adquirido sobre el cargo, ya que la naturaleza funcional del oficio conlleva la disponibilidad para la remoción de su personal."* (Subrayado fuera de texto original).

Que la Honorable Corte Constitucional a través de la Sentencia C-758 de 2013 en la que revisó la constitucionalidad del retiro discrecional de miembros de la Fuerza Pública, se pronunció sobre su validez, al señalar:

**"ACTO DISCRECIONAL - Elementos**

*Para la Corporación, la discrecionalidad presenta "dos elementos uno, la adecuación de la decisión a los fines de la norma que autoriza la facultad discrecional, y otro, la proporcionalidad con los hechos que sirvieron de causa". En lo atinente a las razones del servicio, el Tribunal Constitucional precisó que, están básicamente establecidas en la Constitución, y dada la especial naturaleza de las mismas "la institución está habilitada para remover a quien por cualquier motivo impida la consecución del fin propuesto".*

*"(sic) los valores que (la Policía) debe respetar y defender como son la protección de los derechos y libertades, la seguridad ciudadana y la convivencia pacífica, estarán gravemente amenazados o conculcados. Por ello resulta a penas razonables y lógicas que en una institución de esta naturaleza sus directivas tengan las más amplias facultades legales y reglamentarias para remover a aquellos de sus miembros, cualquiera que sea su rango o condición, cuando falten a los principios morales y éticos que deben regir su accionar. Si ello resulta lógico en cualquier tipo de entidades estatales, o aún particulares, con más razón lo es en el caso de la Policía Nacional".*

*En la misma providencia, se observaba que el retiro discrecional se justificaba por razones del servicio y, para preservar este, se requería de un medio especial sin que ello implicase la extralimitación de atribuciones. Desde esa época, se advertía que el uso de la facultad discrecional no podía desconocer "(...) los requisitos de racionalidad y razonabilidad que deben acompañar todo acto discrecional (...). Para la Corporación, la discrecionalidad presenta "(...) dos elementos uno, la adecuación de la decisión a los fines de la norma que autoriza la facultad discrecional, y otro, la proporcionalidad con los hechos que sirvieron de causa (...)" En lo atinente a las razones del servicio, el Tribunal Constitucional precisó que, están básicamente establecidas en la Constitución, y dada la especial naturaleza de las mismas "(...) la institución está habilitada para remover a quien por cualquier motivo impida la consecución del fin propuesto (...)"*

**<Jurisprudencia Unificación>**

Para la interpretación de este artículo se debe tener en cuenta la Unificación Jurisprudencial sentada por el Consejo de estado en Sección Segunda bajo el Expediente N° 52001-23-31-000-2009-00349-01(4288-16) CE-SUJ-SII-26-2022 de 7 de abril de 2022, C.P. Dr. Carmelo Perdomo Cuéter, así:

*"Unifica la jurisprudencia acerca del retiro de servicio del personal uniformado de la policía y de las fuerzas militares por voluntad del Gobierno en ejercicio de la facultad discrecional. "Unifícase la jurisprudencia respecto de las controversias relacionadas con el retiro tanto del personal uniformado de la Policía Nacional como de las fuerzas militares por voluntad del Gobierno en ejercicio de la facultad discrecional, para cuyo efecto se establecen las siguientes reglas: i) La recomendación de retiro del servicio de la respectiva junta asesora o de evaluación y clasificación, que sirve de sustento al acto administrativo definitivo, deberá estar respaldada en razones objetivas (sin vicios de arbitrariedad o capricho), dejando plasmado el estudio pertinente y completo que fundamente la sugerencia de desvinculación, de acuerdo con los documentos que permitan entrever su correlación con los principios de proporcionalidad y razonabilidad. ii) En la diligencia de notificación del acto de retiro del servicio al interesado, la correspondiente institución deberá entregarse copia de la referida recomendación y sus soportes; y de comportar carácter reservado, de igual modo, se deberá garantizar su acceso a ellos, con la obligación de preservar tal condición. Lo anterior no habilita al retirado para recurrir la decisión en sede administrativa. iii) En caso de incumplimiento de los parámetros enunciados, el juez administrativo en el respectivo proceso deberá determinar si se satisfacen las condiciones de proporcionalidad y razonabilidad de la decisión administrativa, que le permitan conservar su presunción de legalidad, en armonía con las reglas de la sana crítica en la valoración probatoria de los documentos relevantes que despejen cualquier duda de arbitrariedad. Iv) Adviértase a la comunidad en general que las consideraciones y la decisión adoptadas en esta providencia en relación con el tema objeto de unificación, constituyen precedente vinculante, en los términos del artículo 10 de la Ley 1437 de 2011, en armonía con los artículos 270 y 271 ibidem, y deben acatarse para decidir controversias pendientes de solución, tanto en sede administrativa como de competencia de esta jurisdicción; sin embargo, no se aplicarán a casos que hayan hecho tránsito a la cosa juzgada, por ser inmodificables." (Subrayado fuera de texto original).*

Que el artículo 44 de la Ley 1437 de 2011 prescribe: "En la medida en que el contenido de una decisión de Carácter General o Particular sea discrecional, debe ser adecuada a los fines de la norma que lo autoriza, y proporcional a los hechos que sirven de causa." (Subrayado fuera de texto original).

Que el retiro del servicio activo por voluntad del Gobierno Nacional o del Director General de la Policía Nacional, **no es producto de una sanción disciplinaria**, sino una facultad consagrada en el Decreto Ley 1791 de 2000, que obedece a las razones del servicio, con el fin de garantizar la seguridad y convivencia ciudadana, la misma seguridad del Estado y el buen funcionamiento de la Institución policial.

Que el concepto de buen servicio no se ciñe sólo a las calidades laborales del servidor, sino que comporta circunstancias de conveniencia y oportunidad que corresponde sopesar al nominador.

Que las circunstancias de idoneidad y buen desempeño durante la permanencia en la Institución, tratándose de decisiones discrecionales, no generan por sí solas fuero alguno de "estabilidad", ni pueden limitar la potestad de remoción que la Ley le ha conferido a los nominadores.

Que la Policía Nacional con el fin de responder a las exigencias gubernamentales, ha creado una Doctrina Policial, en la cual se fundamenta el que hacer del personal que conforma la Institución, así como se han establecido mecanismos encaminados a fomentar los buenos comportamientos, los cuales cada servidor público policial se compromete a acatar y cumplir inexorablemente.

Que la ética policial, norma moral de la conducta humana y característica fundamental de cada miembro de la Institución, debe estar enmarcada en un verdadero sistema de valores, los cuales le permitan el estricto cumplimiento de su deber, ya que la seguridad pública ha dejado de ser una función exclusiva del Estado, para convertirse en un ejercicio donde los ciudadanos participan de forma activa. En la que, con el ejemplo de un buen Policía materializa el buen funcionamiento de la Institución y la Gobernabilidad del país, logrando así una sociedad segura y pacífica. Esta coordinación implica garantizar y salvaguardar el interés general, los fines especiales de Estado, así como preservar la vida y la integridad de las personas y permitirles el libre ejercicio de sus derechos, individuales, sociales y patrimoniales.

Que en virtud del principio de Dignidad, el cual contiene los valores de Honestidad y Honor Policial, así como en observancia de los principios constitucionales, cada policial debe ser fiel cumplidor de los mismos, como se menciona, en el Código de Ética Policial, que cada uniformado asumió cumplir y acatar, código este que a la letra dice:

"Como policía tengo la obligación fundamental de servir a la sociedad, proteger vidas y bienes; defender al inocente del engaño, a los débiles de la opresión y la intimidación; emplear la paz contra la violencia y el desorden y respetar los derechos constitucionales de libertad, igualdad y justicia de todos los hombres.

Llevaré una vida irreproachable como ejemplo para todos; mostraré valor y calma frente al peligro, al desprecio, al abuso o al oprobio; practicaré la moderación en todo y tendré constantemente presente el bienestar de los demás. Seré honesto en mi pensamiento y en mis acciones; tanto en mi vida personal como profesional, seré un ejemplo en el cumplimiento de las Leyes y de los reglamentos de mi Institución. Todo lo que observe de naturaleza confidencial o que se me confié en el ejercicio de mis funciones oficiales, lo guardaré en secreto a menos que su revelación sea necesaria en cumplimiento de mi deber.

Nunca actuaré ilegalmente ni permitiré que los sentimientos, prejuicios, animosidades o amistades personales lleguen a influir sobre mis decisiones. Seré inflexible pero justo con los delincuentes y haré observar las Leyes en forma cortés y adecuada, sin temores ni favores, sin malicia o mala voluntad, sin emplear violencia o fuerza innecesaria y sin aceptar jamás recompensas. Reconozco que el lema Dios y Patria, simboliza la fe del público y que lo acepto en representación de la confianza de mis conciudadanos y que lo conservaré mientras siga fiel a los principios de la ética policial. Lucharé constantemente para lograr estos objetivos e ideales, dedicándome ante Dios a la profesión escogida: La Policía."

Que la Sentencia C-525 de 1995 en la cual se revisó la constitucionalidad del retiro por "Voluntad del Gobierno Nacional" o "Voluntad de la Dirección General de la Policía Nacional" señaló:

"... Es preciso tener en cuenta que el régimen de carrera para los miembros de la Policía Nacional es especial y distinto, por consiguiente, al de la carrera administrativa. En efecto, el artículo 218 superior dispone respecto de la Policía Nacional que "la ley determinará su régimen de carrera, prestacional o disciplinaria". Con ello se está reconociendo la especificidad de la carrera policial... Es obvio que la naturaleza especial de este cuerpo armado requiere de un régimen especial, y así lo ha dispuesto el constituyente."

"... Las medidas adoptadas tienen por finalidad facilitar la urgente y necesaria depuración al interior de la Policía Nacional, muchos de cuyos efectivos han venido incurriendo en los últimos tiempos - como es bien conocido de la ciudadanía, que lo ha padecido - en una serie de graves anomalías que van desde la ostensible ineficiencia en el cumplimiento de elementales deberes de protección al ciudadano, hasta la comisión de graves delitos de diversa índole."

*"Puede afirmarse, y ello ha sido reconocido por el gobierno y las propias autoridades de policía, que esta institución, como se ha señalado, ha venido atravesando una situación crítica de corrupción e ineficiencia que es necesario afrontar a través de mecanismos flexibles y eficaces que busquen erradicar con la mayor prontitud tales vicios."*

*"La más lógica y obvia de estas medidas es la que faculte a la institución para disponer con la mayor celeridad el retiro de aquellos de sus miembros, de cualquier rango que sean, sobre quienes haya graves indicios, o desde luego pruebas suficientes, de que no son aptos para asumir la delicada responsabilidad que se les confía, o que han incurrido en faltas graves, sobre todo delitos contra los ciudadanos, contra el patrimonio público, o contra los supremos intereses del Estado y de la sociedad." (Se resalta y subraya lo relativo al caso bajo examen)"*

Que en sentencia SU-053 del año 2015 la Corte Constitucional en sede de revisión, analizó entre otros aspectos, los límites a la facultad discrecional del Gobierno y de la Policía Nacional para retirar por esta causa a los miembros en servicio activo, fijando una posición consolidada y definitiva sobre este asunto, recopilando para efecto antecedentes jurisprudenciales emitidos con anterioridad por la misma corporación, determinando el estándar mínimo de motivación que debe tenerse, así:

- ✓ *La Corte Constitucional señala que los actos administrativos de retiro por la facultad discrecional de la Policía Nacional, deben estar sustentados en razones objetivas y de hechos ciertos.*
- ✓ *La motivación se fundamenta en el concepto previo que emiten las juntas asesoras o los comités de evaluación, el cual debe ser suficiente y razonado.*
- ✓ *El acto de retiro debe cumplir los requisitos de proporcionalidad y razonabilidad, que se expresan en la concordancia y coherencia entre acto discrecional y la finalidad perseguida por la Institución; esto es, el mejoramiento del servicio.*
- ✓ *El concepto emitido por las juntas asesoras o los comités de evaluación, no debe estar precedido de un procedimiento administrativo, es decir, no es susceptible de recursos o notificaciones en el proceso de estructuración de esta recomendación previa como la pretenden hacer valer algunos abogados, lo anterior, debido a que ello desvirtuaría la facultad discrecional que legalmente está instituida para la Policía Nacional, en razón de función constitucional. No obstante, lo anterior, la expedición de ese concepto previo sí debe estar soportado en unas diligencias exigibles a los entes evaluadores, como por ejemplo el levantamiento de actas o informes, que deberán ponerse a disposición del afectado, una vez se produzca el acto administrativo de retiro, y las cuales servirán de base para evaluar si el retiro se fundó en la discrecionalidad o en la arbitrariedad.*
- ✓ *El afectado debe conocer las razones objetivas y los hechos ciertos que dieron lugar a la recomendación por parte del comité de evaluación o de la junta asesora, una vez se expida el acto administrativo de retiro. Esto se cumple en la medida que la Institución copie el contenido del acta en la Resolución de retiro respectiva. Por lo tanto, en las actas o informes de evaluación debe quedar constancia de la realización del examen de fondo, completo y preciso que se efectuó al recomendado. En tal examen se debe analizar, entre otros, las hojas de vida, las evaluaciones de desempeño y toda la información adicional pertinente de los policiales.*
- ✓ *Si los documentos en los cuales se basa la recomendación de retiro del policía, tienen carácter reservado, los mismos conservaran tal reserva, pero deben ser puestos en conocimiento del afectado. El carácter reservado de tales documentos se mantendrá, mientras el acto administrativo permanezca vigente.*
- ✓ *Si bien los informes o actas expedidos por los comités de evaluación o por las juntas asesoras no son enjuiciables ante la jurisdicción contenciosa, deben ser valorados por el juez para determinar la legalidad de los actos. Ello implica que se confronten las hojas de vida de los agentes, las evaluaciones de desempeño, las pruebas relevantes y los demás documentos que permitan esclarecer si hubo o no motivos para el retiro.*

Que de las sentencias en referencia, se extrae que para la alta Corporación, ha sido claro que los actos discrecionales están sometidos al control jurisdiccional, debido a que no pueden contrariar la Constitución ni la Ley, y a que, en todo caso es necesario diferenciar tal facultad de actuaciones irregulares.

Que así se puede concluir que la potestad discrecional, en nuestro sistema jurídico, tiene un límite fuerte en la prohibición de la arbitrariedad que implica *"una garantía para el administrado y constituye, al mismo tiempo, una pauta de control que ejercen los jueces para proteger los derechos e intereses de las personas con la mira puesta, fundamentalmente, en la defensa de sus libertades y someter a la administración al derecho"*; no sin dejar claro que todo acto administrativo de esta naturaleza goza del principio de LEGALIDAD.

Que en sesión de la Junta de Evaluación y Clasificación respectiva, para el personal del Nivel Ejecutivo, Suboficiales, Agentes y Patrulleros de Policía de la Policía Metropolitana Santiago de Cali, conforme se registra en el acta N° 017413/SUBCO-GUTAH de fecha 01 de mayo de 2025, se sometió a consideración el retiro del señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES** identificado con cédula de ciudadanía N° **1.113.515.636**, decidiendo recomendar de manera unánime el retiro mediante la facultad discrecional del policial, por las circunstancias que se indicaran tal y como quedó consignado en el acta que se transcribe a continuación:

Que en cumplimiento a las disposiciones normativas, delegadas a la Junta de Evaluación y Clasificación para el personal del Nivel Ejecutivo, Suboficiales, Agentes y Patrulleros de Policía de la Policía Metropolitana Santiago de Cali, se realiza la exposición de la trayectoria del señor Subintendente MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES identificado con cédula de ciudadanía N° 1.113.515.636, quien mediante resolución N° 004 del 14-01-2008 fue incorporado como Alumno a la Policía Nacional, posteriormente mediante resolución N° 02806 del 27-06-2008 es dado de alta en propiedad en el grado de Patrullero con fecha de disposición 01-07-2008, luego a través de la resolución N° 002690 del 30-09-2022 asciende al grado de subintendente; llevando en la institución policial un tiempo acumulado de dieciocho (18) años, trece (13) meses y dos (02) días, según extracto de la hoja de vida de fecha 17 de abril de 2025 expedido por el Grupo de Talento Humano MECAL, y quien actualmente desempeña el cargo de COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA del CAI METROPOLITANO; por las circunstancias que se indicaran tal y como quedó consignado en el acta que se transcribe a continuación:

A continuación, se exterioriza el acta de posesión firmada por el en ese entonces patrullero MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES, donde realizó el siguiente juramento:

ACTA DE POSESIÓN:

"De conformidad con el artículo 251 de la Ley 4 de 1913 (Código de Régimen Político Municipal) se recibió del funcionario la promesa legal de juramento, bajo cuya gravedad prometió sostener, guardar y defender la Constitución Nacional y las Leyes de la República, cumplir bien y fielmente con los deberes que el grado y cargo le confiere según su leal saber y entender, y observar los reglamentos, normas y demás disposiciones que se dicten".

POLICIA NACIONAL

ACTA DE POSESIÓN

Ciudad	Fecha	Unidad
Tuluá Valle	04 de Julio de 2008	Escuela de Policía Simón Bolívar

1. DATOS PERSONALES DEL POSESIONADO

Apellidos y Nombres Completos		Cédula de Ciudadanía Número	
MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES		1113515636	
Fecha de Nacimiento	Libreta Militar No	Clase	Distrito No de
16 de octubre de 1986	1113515636	Primera	
Certificado Judicial No	Expedido	Ficha Médica No.	
16891975	Valle		

2. DATOS DE LA DISPOSICIÓN

Clase	Número	Fecha	Artículo	Grado o Categoría
Resolución	02806	27 JUN 2008		Patrullero
Unidad de Destino	Fecha de Alta	Cargo		
	01 JUL 2008			

3. JURAMENTO

De conformidad con el Artículo 251 de la Ley 4ta de 1.913 (Código de Régimen Político Municipal) se recibió del funcionario la Promesa Legal de Juramento, bajo cuya gravedad prometió sostener, guardar y defender la constitución Nacional y las Leyes de la República, cumplir bien y fielmente con los deberes que el grado y cargo confieren según su leal saber y entender; y observar los reglamentos, normas y demás disposiciones que se dicten.

Acto seguido se declaró legalmente posesionado

4. FIRMAS



Jefe de Oficina de Personal	CT. JOHN FABIÁN MARTÍNEZ HIDALGO
Funcionario ante quien se posesiona	CR. MARÍA TERESA GARCÍA GONZÁLEZ
Grado y firma del posesionado	PT. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES
Secretario General, Ayudante o Secretario, según corresponda	IJ. REYNALDO URÁN BETANCOURT

Grado, Nombres y Apellidos, Cargo y Firma



Acto seguido, se procede a revisar la hoja de vida, así como el extracto del señor Subintendente MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES, así:

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL



GRUPO TALENTO HUMANO MECAL DE LA DIRECCION DE TALENTO HUMANO

EXTRACTO HOJA DE VIDA

Se expide en

a los 17 días del mes de Abril

de 2025

Grado SI	Nombres	MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES	Identificación	CC 1113515636
Fecha y Lugar de Nacimiento	16-OCT-86	CANDELARIA	Estado Civil	Union Libre
Título	TECNICO PROFESIONAL EN SERVICIO DE	Escolaridad	TECNICA	
Especialidad	URBANA	Cuerpo	VIGILANCIA	Estado Laboral
Cargo Actual	COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA			VACACIONES
Ultimo Ascenso SI	Fecha Fiscal	30-SEP-22	Disposicion	R 002690 31-AUG-22
Escuela o Unidad Ingreso	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	Fecha Ingreso	14-JAN-08	
Unidad Actual	METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI	Fecha Alta	01-JUL-08	

SERVICIOS PRESTADOS Y DEDUCCIONES

NOVEDAD	DISPOSICION	FECHA INICIO	FECHA TERMINO	TOTAL
AUXILIAR DE POLICIA	R 030	28-JUL-06	25-JUL-07	01 - 00 - 00
ALUMNO NIVEL EJECUTIVO	R 004	14-JAN-08	30-JUN-08	00 - 05 - 16
NIVEL EJECUTIVO	R 02806	27-JUN-08	17-APR-25	16 - 09 - 16
TOTAL				18 - 3 - 2

FAMILIARES

MADRE	PANTOJA MELO MARIA AURE	COMPAÑER	ALARCON OLAYA GEENA MARCELA O(A)
-------	-------------------------	----------	----------------------------------

CONTINUACIÓN HOJA DE VIDA DEL SEÑOR(A) SI MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES

Nombre (s) Hijo (s)	Fecha Nacimiento	Fallecido. (a)
MORENO IMBACHI NICOLAS STEVEN	14-AUG-06	NO
MORENO ALARCON ANDRES CAMILO	08-SEP-11	NO
MORENO ALARCON MATHIAS	10-JUN-21	NO

CONDECORACIONES

Distintivo	Categoria	Fecha Fiscal	Disposicion
MENCION HONORIFICA	PRIMERA VEZ	01-JUL-11	R 03956 09-OCT-13
MENCION HONORIFICA	SEGUNDA VEZ	01-JUL-14	R 03791 24-AUG-15
DISTINTIVO CITACION PRESIDENCIAL DE LA VICTORIA	UNICA	26-SEP-16	R 06232 26-SEP-16
MENCION HONORIFICA	TERCERA VEZ	01-JUL-17	R 04287 05-SEP-17
MENCION HONORIFICA	CUARTA VEZ	01-JUL-20	R 03589 03-NOV-22
MEDALLA DE SERVICIOS	15 AÑOS	01-JUL-23	R 2643 16-AUG-24
MENCION HONORIFICA	QUINTA VEZ	01-JUL-23	R 0765 01-MAR-24

FELICITACIONES

Clase	Motivo	Fecha Fiscal	Disposición
FELICITACION ESPECIAL	EXCELENTES RESULTADOS EN COMICIOS ELE	06-APR-10	U 101 01-MAY-10
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU TRABAJO REALIZADO PARA AFRONTA	01-OCT-11	U 237 11-OCT-11
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	REDUCCION DE INDICES DELINCUENCIALES	09-MAR-12	U 058 08-MAR-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	REDUCCION DE INDICES DELINCUENCIALES	04-APR-12	U 085 12-APR-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	EXCELENTE DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES	02-MAY-12	U 104 04-MAY-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-MAY-12	U 151 03-JUL-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO SERVICIO PONAL	07-MAY-12	U 106 07-MAY-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	ACTIVIDADES OPERATIVAS EN PRO DE LA SE	08-MAY-12	U 117 19-MAY-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	REDUCCION DE INDICES DELINCUENCIALES	30-MAY-12	U 267 21-NOV-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	DEJAR EN ALTO EL BUEN NOMBRE DE LA POL	02-JUN-12	U 246 26-OCT-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	DEJAR EN ALTO EL BUEN NOMBRE DE LA POL	18-JUN-12	U 246- 26-OCT-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	EFFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS T	31-JUL-12	U 174 31-JUL-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	DEJAR EN ALTO EL BUEN NOMBRE DE LA POL	16-AUG-12	U 246* 26-OCT-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	EFFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS T	07-NOV-12	U 277 04-DEC-12
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	REDUCCION DE INDICES DELINCUENCIALES	18-MAR-13	U 113 17-MAY-13
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	10-APR-13	U 108, 10-MAY-13
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	26-MAY-14	U 140-5 17-JUN-14
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	04-JUL-14	U 202 01-SEP-14
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	04-MAY-16	U 126 01-JUN-16
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	POR SU RESPONSABILIDAD, COMPROMISO, DI	27-JUL-18	A 1-139 27-JUL-18
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	02-APR-19	U 094 28-APR-19
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	02-MAY-19	U 105 12-MAY-19
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-JUN-19	U 126 11-JUN-19
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-JUL-19	U 182 29-AUG-19
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-SEP-19	U 193 10-SEP-19
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA	BUEN DESEMPEÑO LABORAL	03-OCT-19	U 218 11-OCT-19

CONTINUACIÓN HOJA DE VIDA DEL SEÑOR(A) SI MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES						
Clase		Motivo		Fecha Fiscal	Disposición	
FELICITACION ESPECIAL		PROFESIONALISMO, DEDICACION Y COMPROMISO		05-DEC-19	U	131 05-DEC-19
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA		BUEN DESEMPEÑO LABORAL		10-FEB-20	U	145 22-JUL-20
FELICITACION ESPECIAL		BUEN DESEMPEÑO LABORAL		13-APR-20	U	073 14-APR-20
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA		BUEN DESEMPEÑO LABORAL		29-MAY-20	U	100 29-MAY-20
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA		BUEN DESEMPEÑO LABORAL		26-JUN-20	U	121 28-JUN-20
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA		BUEN DESEMPEÑO LABORAL		23-JUL-20	U	146 23-JUL-20
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA		BUEN DESEMPEÑO LABORAL		31-JAN-22	U	039 22-FEB-22
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA		BUEN DESEMPEÑO LABORAL		03-JAN-23	U	004 04-JAN-23
FELICITACION ESPECIAL		RECONOCIMIENTO A LA LABOR		02-JUN-23	U	071 02-JUN-23
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA		BUEN DESEMPEÑO SERVICIO PONAL		01-NOV-23	U	281 02-DEC-23
FELICITACION ESPECIAL		PERSONAJE DEL MES		21-DEC-23	U	306 29-DEC-23
FELICITACION ESPECIAL		DESTACADO COMPROMISO CON EL SERVICIO		13-JAN-24	U	011 15-JAN-24
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA		REDUCCION DE INDICES DELINCUENCIALES		09-APR-24	U	091 12-APR-24
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA		REDUCCION DE INDICES DELINCUENCIALES		16-MAY-24	U	126 21-MAY-24
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA		POR SU BUEN DESEMPEÑO Y LIDERAZGO EN		22-AUG-24	U	214 03-SEP-24
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA		DESTACADO COMPROMISO CON EL SERVICIO		18-NOV-24	U	281 23-NOV-24
FELICITACION PUBLICA COLECTIVA		DESTACADO COMPROMISO CON EL SERVICIO		12-DEC-24	U	297 15-DEC-24
FELICITACION ESPECIAL		DESTACADO COMPROMISO CON EL SERVICIO		19-FEB-25	U	050 26-FEB-25
SANCIONES						
Correctivo	Valor	Dias	Causal	Fecha Fiscal	Disposicion	
NO LE FIGURAN SANCIONES EN LOS ULTIMOS CINCO (5) AÑOS						
SUSPENSIONES						
NO LE FIGURAN						

Este documento no tiene validez sin la revisión y firma de autoridades ordenadoras de la unidad o repartición quienes seran responsables de su veracidad y autenticidad.

La presente solicitud es susceptible de variación, toda vez que se efectua un proceso de alimentación de las novedades presentadas en el manejo de personal en cuanto a extractos y constancias, las cuales no se han venido reportando. Esta informacion tambien esta sujeta a verificacion por cambio de sistema

Evidenciando que el señor Subintendente MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES, durante su trayectoria institucional ha laborado en Metropolitana Santiago de Cali, así como es perceptible al observar el epitome de treinta y siete (37) felicitaciones públicas colectivas, siete (07) felicitaciones especiales, cinco (05) menciones honorificas de primera, segunda, tercera, cuarta y quinta vez, medalla de servicios (15 años) y distintivo citación presidencial de la victoria militar y policial (única vez).

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

POLICÍA NACIONAL

verificación de datos

HOJA DE VIDA



APR-17-25 09:51 AM

I. INFORMACIÓN PERSONAL				
Grado.	SUBINTENDENTE			
Identificación	1113515636			
Apellidos y Nombres	MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES			
Estado Civil	Union Libre			
Cuerpo	VIGILANCIA			
Fecha y Lugar de Nacimiento	16 OCT 1986 CANDELARIA			
Dirección	CL 5 3 A 40			
Teléfono				
Ciudad	CANDELARIA			
II. INFORMACIÓN FAMILIAR				
Apellidos y Nombres	Conyu:	ALARCON OLAYA GEENA MARCELA		
Identificación		1113525238		
Fecha Matrimonio		30 ENE 2013		
Apellidos y Nombres de los Hijos	Fecha Nacimiento	Fallecido. (a)		
MORENO IMBACHI NICOLAS STEVEN	14 AGO 2006	NO		
MORENO ALARCON ANDRES CAMILO	08 SEP 2011	NO		
MORENO ALARCON MATHIAS	10 JUN 2021	NO		
III. FORMACIÓN ACADÉMICA				
Cursos Adelantados en el País y en el Exterior				
Estudios	Fecha fin	Título Obtenido	Nombre del Establecimiento	Lugar
BACHILLER TECNICO EN COMERCIO E INFORMÁTICA	19-AUG-08		INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE CANDELARIA	CANDELARIA
TECNICA	24-JUL-05	TECNICO PROFESIONAL EN SERVICIO DE POLICIA	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA
SEMINARIO	24-MAY-10	SEMINARIO MANEJO DE PISTOLA PARA EL SERVICIO POLICIAL CON ENFASIS EN	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA
SEMINARIO	11-APR-11	SEMINARIO TALLER DE ACTUALIZACION INSTITUCIONAL PARA EL EFECTIVO	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA
SEMINARIO	06-SEP-12	SEMINARIO PROCEDIMIENTOS DE POLICIA CON NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA
SEMINARIO TALLER	23-MAY-16	SEMINARIO TALLER INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL EN LA	ESCUELA DE POLICIA RAFAEL REYES	SANTA ROSA DE VITA
SEMINARIO	12-OCT-16	SEMINARIO ACTUALIZACION CODIGO NACIONAL DE POLICIA Y CONVIVENCIA	DIRECCION NACIONAL DE ESCUELAS	BOGOTA D.C.
SEMINARIO	21-MAR-17	SEMINARIO FUNDAMENTOS BASICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	DIRECCION NACIONAL DE ESCUELAS	BOGOTA D.C.
SEMINARIO	23-SEP-17	SEMINARIO SISTEMA TACTICO BASICO PARA EL SERVICIO DE POLICIA	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA
SEMINARIO	17-NOV-17	SEMINARIO ACTUALIZACION CODIGO NACIONAL DE POLICIA Y CONVIVENCIA	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA
SEMINARIO	27-JUN-19	SEMINARIO DE ATENCION Y SERVICIO AL CIUDADANO	ESCUELA DE INTELIGENCIA Y	BOGOTA D.C.
SEMINARIO	26-APR-20	SEMINARIO SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ESCUELA DE INTELIGENCIA Y	BOGOTA D.C.
SEMINARIO	02-JUL-20	SEMINARIO INTEGRAL POLICIA POLIVALENTE	ESCUELA DE INVESTIGACION CRIMINAL	BOGOTA D.C.
SEMINARIO	30-SEP-20	SEMINARIO ACTUALIZACION CODIGO NACIONAL DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA
DIPLOMADO	11-OCT-20	DIPLOMADO DERECHOS HUMANOS Y SERVICIO DE POLICIA	ESCUELA DE POLICIA METROPOLITANA DE	BOGOTA D.C.
SEMINARIO	20-NOV-20	SEMINARIO SISTEMA TACTICO BASICO PARA EL SERVICIO DE POLICIA	ESCUELA DE POLICIA SIMON BOLIVAR	TULUA
DIPLOMADO	15-OCT-21	DIPLOMADO TRANSVERSALIZACION DEL ENFOQUE DE GENERO	ESG DE POLICIA EN PROTECCION Y SEGURIDAD	BOGOTA D.C.
SEMINARIO TALLER	20-FEB-22	SEMINARIO TALLER PLAN DEMOCRACIA	ESG DE INVESTIGACION CRIMINAL	BOGOTA D.C.
DIPLOMADO	22-MAR-22	DIPLOMADO EN MANEJO, DIRECCION Y ACTUALIZACION JURIDICA	ESG DE SUBOFICIALES Y NIVEL EJEC. GONZALO GIBATE	BOGOTA D.C.
SEMINARIO	12-JUN-22	SEMINARIO BASICO DE PROTECCION INTEGRAL A LA INFANCIA Y	ESG DE POLICIA EN PROTECCION Y SEGURIDAD	BOGOTA D.C.
DIPLOMADO	28-JUL-22	DIPLOMADO EN MANEJO, DIRECCION Y ACTUALIZACION JURIDICA	ESG DE SUBOFICIALES Y NIVEL EJEC. GONZALO GIBATE	BOGOTA D.C.
SEMINARIO TALLER	15-SEP-23	SEMINARIO TALLER PLAN DEMOCRACIA	ESG DE INVESTIGACION CRIMINAL	BOGOTA D.C.
DIPLOMADO	26-MAR-24	DIPLOMADO INTERNACIONAL EN DERECHOS HUMANOS PARA LA FUNCION	ESG DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA	BOGOTA D.C.



CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN “POR LA CUAL SE RETIRA DEL SERVICIO ACTIVO A UN INTEGRANTE DEL NIVEL EJECUTIVO, ADSCRITO A LA POLICÍA METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636”

CONTINUACIÓN HOJA DE VIDA DEL SEÑOR(A) SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES

CURSO10-APR-24CURSO INTEGRADO, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓNMINISTERIO DEL INTERIOR

SEMINARIO06-OCT-24SEMINARIO SISTEMA TACTICO BASICO PARA EL SERVICIO DE POLICIAESC DE POLICIA SIMON BOLIVAR

BOGOTÁ D.C.TALLA

IV. INFORMACION INSTITUCIONAL

Ascensos

Grado	Tipo Disposición	Numero Disposición	Fecha Fiscal
PATRULLERO	RESOLUCION	02806	07 JUL 2008
SUBINTENDENTE	RESOLUCION	002820	30 SEP 2022

Unidades Laboradas

Grado	Unidad	Sigla	Fecha Inicio	Fecha Terminó	Tiempo Total
PT	METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI	MECAL	04 JUL 2008	18 ABR 2021	12 - 09 - 14

Cargos Desempeñados

Grado	Cargo	Fecha Inicio	Fecha Final	Unidad
PT	PATRULLERO DE VIGILANCIA	01 JUL 2008	01 JUL 2008	METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI
PT	INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	05 JUL 2008	20 MAR 2013	ESTACION DE POLICIA EL UCO
PT	INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	21 MAR 2013	03 AGO 2016	CAJ BELLA VISTA
PT	INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	04 AGO 2016	12 AGO 2020	CAJ SAN MARINO
PT	INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	13 AGO 2020	18 ABR 2021	CAJ LA ESTANCIA
PT	RECIBIEN TRASLADADO (UNICAMENTE PARA UCO UBICACION LABORAL DITAM-NIVEL CENTRAL)	19 ABR 2021	19 ABR 2021	DEPARTAMENTO DE POLICIA VALLE
PT	INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	15 AGO 2021	03 SEP 2023	CAJ LA ESTANCIA
SI	COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	04 SEP 2023	02 ENE 2024	CAJ BETAR
SI	COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	03 ENE 2024		CAJ METROPOLITANO

Cargos por Encargo

Grado	Cargo	Fecha Inicio	Fecha Final	Unidad
-------	-------	--------------	-------------	--------

V. ESTIMULOS

Condecoración

	Categoría
MENCION HONORIFICA	PRIMERA VEZ
MENCION HONORIFICA	SEGUNDA VEZ
DISTINTIVO CITACION PRESIDENCIAL DE LA VICTORIA MILITAR Y POLICIAL CALI	UNICA
MENCION HONORIFICA	TERCERA VEZ
MENCION HONORIFICA	CUARTA VEZ
MEDALLA DE SERVICIOS	15 AÑOS
MENCION HONORIFICA	QUINTA VEZ

Felicitaciones

Total : 44	CUARENTA Y CUATRO
------------	-------------------

En cuanto a los antecedentes de la preparación académica recibida por el uniformado, le reposan en el Sistema de Información para la Administración del Talento Humano (SIATH), una amplia y suficiente capacitación sobre: TECNICO PROFESIONAL EN SERVICIO DE POLICIA, SEMINARIO MANEJO DE PISTOLA PARA EL SERVICIO POLICIAL CON ENFASIS, SEMINARIO TALLER DE ACTUALIZACION INSTITUCIONAL PARA EL EFECTIVO, SEMINARIO PROCEDIMIENTOS DE POLICIA CON NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES, SEMINARIO TALLER INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL EN LA POLICIA NACIONAL, SEMINARIO ACTUALIZACION CODIGO NACIONAL DE POLICIA Y CONVIVENCIA, SEMINARIO FUNDAMENTOS BASICOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SEMINARIO SISTEMA TACTICO BASICO PARA EL SERVICIO DE POLICIA, SEMINARIO ACTUALIZACION CODIGO NACIONAL DE POLICIA Y CONVIVENCIA, SEMINARIO DE ATENCION Y SERVICIO AL CIUDADANO, SEMINARIO SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SEMINARIO INTEGRAL POLICIA POLIVALENTE, SEMINARIO ACTUALIZACION CODIGO NACIONAL DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA, DIPLOMADO DERECHOS HUMANOS Y SERVICIO DE POLICIA, SEMINARIO SISTEMA TACTICO BASICO PARA EL SERVICIO DE POLICIA, DIPLOMADO TRANSVERSALIZACION DEL ENFOQUE DE GENERO, SEMINARIO TALLER PLAN DEMOCRACIA, DIPLOMADO EN MANDO, DIRECCION Y ACTUALIZACION JURIDICA, SEMINARIO BASICO DE PROTECCION INTEGRAL A LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA, DIPLOMADO EN MANDO, DIRECCION Y ACTUALIZACION JURIDICA, SEMINARIO TALLER PLAN DEMOCRACIA, DIPLOMADO INTERNACIONAL EN DERECHOS HUMANOS PARA LA FUNCION, CURSO INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION y SEMINARIO SISTEMA TACTICO BASICO PARA EL SERVICIO DE POLICIA.

Formación que demuestra la idoneidad del funcionario policial para el desarrollo de su labor, conociendo a cabalidad los derechos y deberes que como servidor público le asisten, máxime al encontrarse vinculado a una Institución tan importante como lo es la Policía Nacional, institución a la que el constituyente le ha encomendado la función cardinal de proteger la vida, honra y bienes de los habitantes de Colombia para que estos convivan en paz, tal y como se denotará de las normas que establecen los axiomas que regulan la actividad de policía, las cuales serán transcritas a continuación:

CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA

“ARTÍCULO 2.  
Son fines esenciales del Estado: Servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo.

Las autoridades de la República están instituidas para proteger a todas las personas residentes en Colombia, en su vida, honra, bienes, creencias y demás derechos y libertades, y para asegurar el cumplimiento de los deberes sociales del Estado y de los particulares.

**ARTÍCULO 218.** La ley organizará el cuerpo de Policía. La Policía Nacional es un cuerpo armado permanente de naturaleza civil, a cargo de la Nación, cuyo fin primordial es el mantenimiento de las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas, y para asegurar que los habitantes de Colombia convivan en paz. La ley determinará su régimen de carrera, prestacional y disciplinario". (Negrillas y subrayas fuera de texto).

**LEY 62 DE 1993 "POR LA CUAL SE EXPIDEN NORMAS SOBRE LA POLICÍA NACIONAL"**

**ARTÍCULO 1°. FINALIDAD.** La Policía Nacional, como parte integrante de las autoridades de la República y como cuerpo armado permanente de naturaleza civil, a cargo de la Nación, está instituida para proteger a todas las personas residentes en Colombia, en su vida, honra, bienes, creencias y demás derechos y libertades y para asegurar el cumplimiento de los deberes sociales del Estado y de los particulares. Así mismo, para el mantenimiento de las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas y para asegurar que los habitantes de Colombia convivan en paz. La actividad de la Policía está destinada a proteger los derechos fundamentales tal como está contenido en la Constitución Política y en pactos, tratados y convenciones internacionales de Derechos Humanos, suscritos y ratificados por Colombia. La actividad policial está regida por la Constitución Política, la ley y los derechos humanos.

**ARTÍCULO 7°. PROFESIONALISMO.** La actividad policial es una profesión. Sus servidores deberán recibir una formación académica integral, de tal forma que les permita una promoción profesional, cultural y social, con acento en los derechos humanos, la instrucción ética, ecológica, de liderazgo y de servicio comunitario. Todo miembro de la Policía Nacional, de acuerdo con su rango, será capacitado integralmente en academias y centros de formación especializada integral. Su formación técnica y académica abarcará, entre otras, nociones de derecho y entrenamiento en tareas de salvamento y ayuda ciudadana.

**ARTÍCULO 19. FUNCIONES GENERALES.** La Policía Nacional está instituida para proteger a todas las personas residentes en Colombia, garantizar el ejercicio de las libertades públicas y los derechos que de éstas se deriven, prestar el auxilio que requiere la ejecución de las leyes y las providencias judiciales y administrativas, y ejercer, de manera permanente, las funciones de: Policía Judicial, respecto de los delitos y contravenciones; educativa, a través de orientación a la comunidad en el respecto a la ley; preventiva, de la comisión de hechos punibles; de solidaridad, entre la Policía y la comunidad; de atención al menor, de vigilancia urbana, rural y cívica; de coordinación penitenciaria; y, de vigilancia y protección de los recursos naturales relacionados con la calidad del medio ambiente, la ecología y el ornato público, en los ámbitos urbano y rural. ..." (Negrillas y subrayas fuera de texto).

Del análisis de la normatividad transcrita, se establece que la misión y funciones que desempeña el personal uniformado de la policía son de trascendental importancia, como quiera que en los hombros de nuestros hombres y mujeres policías recae el velar y propender porque los derechos y libertades de la ciudadanía no se vean vulnerados, asimismo, tienen el cometido de satisfacer las necesidades de seguridad ciudadana del conglomerado social.

En este contexto, el cumplimiento de la misión asignada a la Policía Nacional, surge como una función de naturaleza social que demanda brindar a la comunidad un servicio de seguridad de la más alta calidad. Por consiguiente, la actuación policial ha de fundamentarse en una cultura institucional que promueva la excelencia, las buenas prácticas y el mejoramiento continuo siempre en pro de garantizar derechos y libertades de las personas en sociedad.

En el mismo sentido, la Honorable Corte Constitucional mediante sentencia C-1214 del 2001, al pronunciarse sobre la Función de Policía Nacional al interior del Estado Social de Derecho, indicó puntualmente lo siguiente:

"...Ahora bien, es sabido que toda sociedad civilizada requiere contar con un cuerpo de policía como una institución necesaria para la vigencia y efectividad del orden justo del que habla el Preámbulo de la Carta Política. De ahí que todos los esfuerzos que se hagan y todas las medidas que se tomen encaminadas a vigorizar esta institución son decisivas en tanto y en cuanto se encuentran encaminadas a la realización de los fines de un Estado de Derecho moderno y democrático.

En el caso colombiano tales fines están señalados en el artículo 2° de la Carta Política. Entre éstos se destacan los de "servir a la comunidad", "garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución", y "asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo", los cuales tocan directamente con la función que le corresponde cumplir a la Policía Nacional. Así mismo, el precepto constitucional antes citado señala que "las autoridades de la República están instituidas para proteger a todas las personas residentes en Colombia, en su vida, honra, bienes, creencias, y demás derechos y libertades, y para asegurar el cumplimiento de los deberes sociales del Estado y de los particulares". Este deber de protección recae, en primer lugar, en las autoridades de policía que son las encargadas de garantizar el derecho constitucional fundamental de la protección a todas las personas dentro del territorio de la República.


Precisamente entre los esfuerzos y medidas que el Estado debe adoptar para asegurar el cabal cumplimiento de la noble y trascendental misión que deben cumplir la Policía Nacional figuran en primer lugar los que tienen por objeto asegurar su formación profesional, moral y ética, que los hagan aptos para el desempeño de su misión constitucional y para asumir a plenitud la gran responsabilidad que sobre ellos pesa..." (Negrilla y subrayado fuera del texto).

El servicio de policía debe ser transparente, intachable, y controlable por la misma sociedad, como quiera que la actividad de policía se da en desarrollo de la contribución que hacen los mismos ciudadanos para la seguridad de la zona o lugar donde residen, siendo catalogado el hombre y mujer policía como el servidor público por excelencia, cuyo comportamiento dentro y fuera del servicio involucra la calidad del miembro de la Institución, lo cual convierte en inaceptable cualquier acto desviado que cometa o incluso pretenda cometer, como quiera que la confianza de la sociedad en ese uniformado, no debe tener la más mínima mácula.

Luego de examinar las razones del servicio que imponen la naturaleza de la función constitucional asignada a la Policía Nacional, esto es el mantenimiento de las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas y para asegurar que los habitantes de Colombia convivan en paz, se evaluará el desempeño profesional del señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, con el fin de determinar si existen méritos para la aplicación del retiro del servicio activo de la policía por razones del servicio y de forma discrecional por voluntad del Gobierno Nacional o del Director General de la Policía Nacional, dejando plasmado el estudio pertinente y completo que fundamente la sugerencia de desvinculación, de acuerdo con los documentos que permitan entrever su correlación con los principios de proporcionalidad y razonabilidad.

Ahora bien, esta junta tiene en cuenta el cargo actual que el funcionario ha desempeñado como **COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA**, y en virtud de la misión asignada, esta Junta de Evaluación y Clasificación procede a valorar las funciones que le son asignadas al policial para el desarrollo de su actividad laboral:

ANEXO A LA RESOLUCIÓN No. 00937 DEL 10 DE MARZO DE 2016 "por el cual se establece el Manual de Funciones para el personal uniformado de la Policía Nacional, la metodología de evaluación para el perfil de los cargos y se derogan unas disposiciones".



POLICÍA NACIONAL

I. IDENTIFICACION DEL CARGO		
NOMBRE: COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA		TIPO PERFIL: No Aplica
DEPENDENCIA: CAI METROPOLITANO		UNIDAD: MECAL
CLASIFICACIÓN: Unidad sin Clasificación		NIVEL DE GESTION: OPERATIVO
NIVEL DE RESPONSABILIDAD: Contribución Individual Superior		
CARGO JEFE INMEDIATO: COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)		
PROCESO: Convivencia y seguridad ciudadana		NIVEL DEL PROCESO: Primer Nivel
AFECTA LA CONFORMIDAD DEL SERVICIO: Directa		
II. PROPOSITO PRINCIPAL		
Liderar acciones preventivas y disuasivas de delitos y contravenciones, en el marco de la coordinación y corresponsabilidad para la prestación del servicio de policía integral, brindando condiciones necesarias de convivencia y seguridad ciudadana en la jurisdicción asignada.		
III. FUNCIONES		
FUNCIONES DEL CARGO	HABILIDADES FUNCIONALES (Evaluación de Desempeño)	
	CRITERIOS DE DESEMPEÑO	EVIDENCIAS
1. Recolectar información de la problemática delictiva y contravencional del sector asignado, actualizando la tabla de acciones mínimas requeridas (TAMIR).	1.1 La información de la tabla de acciones mínimas requeridas (TAMIR) es recolectada según la problemática identificada en el sector asignado.	Desempeño Por observación y/o sustentación durante el desarrollo de planes y programas Conocimiento Normativa existente vigente.
2. Liderar las actividades de vigilancia contempladas dentro del modelo nacional de vigilancia comunitaria por cuadrantes, según los parámetros establecidos por la DISEC.	2.1 Las actividades de vigilancia son lideradas según los parámetros establecidos por la DISEC para prevenir y disuadir los delitos y contravenciones.	Producto Órdenes de servicio. Comunicaciones oficiales.
3. Desarrollar los planes, programas, campañas educativas, sensibilización, resolución de conflictos y gestión comunitaria, fortaleciendo la convivencia y seguridad ciudadana en la jurisdicción asignada.	3.1 Los planes, programas, campañas educativas, sensibilización, resolución de conflictos y gestión comunitaria son desarrollados en la jurisdicción asignada.	Tablas de acciones mínimas requeridas (tamir). Estadísticas.
4. Liderar actividades de prevención y protección de los derechos humanos de integrantes de comunidades vulnerables ubicadas dentro de la jurisdicción asignada, según los acuerdos y convenios establecidos.	4.1 Las actividades de prevención y protección de los derechos humanos de población vulnerable son lideradas según los acuerdos y convenios establecidos.	
5. Prevenir la producción, almacenamiento, distribución y consumo de drogas ilícitas y delitos conexos, en la jurisdicción de acuerdo con la normativa vigente.	5.1 Las actividades de producción, almacenamiento, distribución y consumo de drogas ilícitas y delitos conexos son prevenidas aplicando la normativa vigente.	
6. Proteger la infraestructura económica y energética, de la jurisdicción asignada, garantizando su seguridad según los requerimientos y convenios establecidos.	6.1 La infraestructura económica y energética es protegida según los requerimientos y convenios establecidos.	
7. Realizar actividades que permitan la reducción de los índices de criminalidad en áreas críticas afectadas por bandas delincuenciales, criminales y redes de apoyo de grupos armados ilegales de acuerdo a los protocolos establecidos.	7.1 La reducción de los índices delincuenciales es realizada aplicando los protocolos establecidos.	
8. Apoyar la labor de la policía de infancia y adolescencia, ambiental, turismo, tránsito y transporte en el desarrollo de actividades de prevención y disuasión de delitos y	8.1 La labor de la policía de infancia y adolescencia, ambiental, turismo, tránsito y transporte, es apoyada para mejorar las	

Continuación Cargo: COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA

contravenciones, mejorando las condiciones de convivencia y seguridad ciudadana.	condiciones de seguridad y convivencia ciudadana según la normativa vigente.
9. Aplicar el reglamento aeronáutico colombiano, para evitar traumatismos durante el desarrollo de la operación aérea y la comisión de actos de interferencia ilícita. (aplica solo para aeropuertos).	9.1 La aplicación del reglamento aeronáutico colombiano es coordinada para facilitar las operaciones aéreas y evitar la comisión de actos de interferencia ilícita.

IV. FUNCIONES GENERICAS

1. Brindar la información que corresponda de acuerdo a la naturaleza del cargo, a quien la requiera, siguiendo los lineamientos de la normativa establecida.  
2. Implementar el sistema de gestión integral de acuerdo con los lineamientos institucionales, efectuando mejora continua en los procesos que lo requieran.  
3. Realizar las actividades establecidas en la gestión documental, aplicando la normativa vigente.  
4. Realizar las actividades establecidas para la implementación del sistema de gestión ambiental en la Policía Nacional.  
5. Guardar la reserva y confidencialidad de los documentos e información que sea de su conocimiento dentro del cumplimiento de sus funciones.  
6. Dar buen uso a los elementos asignados bajo su responsabilidad, con el fin de mantenerlos disponibles para el servicio.  
7. Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente.  
8. Cumplir con las actividades establecidas a través de los roles asignados, diferentes a las funciones del cargo.  
9. Dar buen uso al tratamiento de datos personales de acuerdo con los parámetros institucionales y normativa vigente.  
21. Las demás que le sean asignadas de acuerdo con la ley, los reglamentos o la naturaleza de su cargo.

V. PERFIL

1. GRADO POLICIAL: (Decreto 1791/2000)

Oficiales	GP	Nivel Ejecutivo	GP	Suboficiales y Agentes	GP
		Intendente jefe Intendente Subintendente	IJ IT SI		

2. EDUCACION: (Ley 30/1992) Familias que contienen estudios técnicos, profesionales, tecnológicos, profesionales universitarios y posgrados.

Criterio	Nombre de familia(s) de pregrado:	Nombre de familia(s) de posgrado
Requiere Técnico Profesional/ Tecnología	1. Estudios policiales de educación superior	

3. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO: (Ley 115/1994) Actualización de conocimientos evidenciados en seminarios, cursos y diplomados

Criterio	Nombre de familia(s) de formación:
Requiere Curso o Seminarios	1. Servicio de policía

4. EXPERIENCIA: Cargos de menor o igual nivel de responsabilidad que aportan al desarrollo del proceso en el que participa el funcionario.

Nombre familia(s) de cargo:  
1. Integrante o comandante unidad/grupo operativo (familia)  
2. Comandante patrulla de vigilancia

5. HABILIDADES COMPORTAMENTALES: Comportamiento requeridos con mayor frecuencia que se relacionan directamente con el nivel de responsabilidad, propósito y funciones del cargo.

1. Actualizar su conocimiento constantemente: capacidad para mantenerse enterado de los conocimientos que son útiles para su trabajo, dedicando el tiempo necesario al estudio, a las conversaciones y a las reuniones que le dan riqueza intelectual, para aplicarla a su ejercicio profesional.  
2. Integrar información: habilidad para conseguir y ordenar datos que aseguran una adecuada comprobación de la información.

VI. DISTRIBUCIÓN PUNTAJE AJUSTE AL PERFIL DEL CARGO

3. Validar procedimientos: capacidad para aportar información confiable de hechos y hallazgos, cuestionando la vigencia de los procedimientos actuales y sugiriendo cambios que conducirán a una mayor certidumbre y sostenibilidad de las acciones.  
4. Elaborar informes con base científica: pericia del funcionario para realizar informes respaldado por hechos comprobables, profundizando en su indagación cuando esta podría conducirle a una certeza comprobable.  
5. Comunicarse convincentemente: disposición del funcionario para convencer y desempeñarse con elocuencia al compartir información en su interacción con personas internas y externas.

A continuación se mostrará la distribución de la puntuación dispuesta para la calificación del perfil del cargo en cada uno de los ítems que lo componen, así:

	GRADO	EDUCACIÓN	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	HABILIDADES COMPORTAMENTALES	TOTAL
Puntaje Máx Cargo	60	5	10	5	20	100

Ahora, esta junta analiza que la Ley 62 de 1993 "Por la cual se expiden normas sobre la Policía Nacional, se crea un establecimiento público de seguridad social y Bienestar para la Policía Nacional, se crea la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada y se reviste de facultades extraordinarias al presidente de la República", en el artículo 19, contempla:

**ARTÍCULO 19. FUNCIONES GENERALES.** La Policía Nacional está instituida para proteger a todas las personas residentes en Colombia, garantizar el ejercicio de las libertades públicas y los derechos que de éstas se deriven, prestar el auxilio que requiere la ejecución de las leyes y las providencias judiciales y administrativas, y ejercer, de manera permanente, las funciones de: Policía Judicial, respecto de los delitos y contravenciones; educativa, a través de orientación a la comunidad en el respecto a la ley; preventiva, de la comisión de hechos

*punibles; de solidaridad, entre la Policía y la comunidad; de atención al menor, de vigilancia urbana, rural y cívica; de coordinación penitenciaria; y, de vigilancia y protección de los recursos naturales relacionados con la calidad del medio ambiente, la ecología y el ornato público, en los ámbitos urbano y rural.*

A continuación, se desglosan las funciones legales como **COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA DE LA POLICÍA METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI**:

**PROPÓSITO PRINCIPAL:** Liderar acciones preventivas y disuasivas de delitos y contravenciones, en el marco de la coordinación y corresponsabilidad para la prestación del servicio de policía integral, brindando condiciones necesarias de convivencia y seguridad ciudadana en la jurisdicción asignada.

**FUNCIONES DEL CARGO**

1. Recolectar información de la problemática delictiva y contravencional del sector asignado, actualizando la tabla de acciones mínimas requeridas (TAMIR).
2. Liderar las actividades de vigilancia contempladas dentro del modelo nacional de vigilancia comunitaria por cuadrantes, según los parámetros establecidos por la DISEC.
3. Desarrollar los planes, programas, campañas educativas, sensibilización, resolución de conflictos y gestión comunitaria, fortaleciendo la convivencia y seguridad ciudadana en la jurisdicción asignada.
4. Liderar actividades de prevención y protección de los derechos humanos de integrantes de comunidades vulnerables ubicadas dentro de la jurisdicción asignada, según los acuerdos y convenios establecidos.
5. Prevenir la producción, almacenamiento, distribución y consumo de drogas ilícitas y delitos conexos, en la jurisdicción de acuerdo con la normativa vigente.
6. Proteger la infraestructura económica y energética, de la jurisdicción asignada, garantizando su seguridad según los requerimientos y convenios establecidos.
7. Realizar actividades que permitan la reducción de los índices de criminalidad en áreas críticas afectadas por bandas delincuenciales, criminales y redes de apoyo de grupos armados ilegales de acuerdo a los protocolos establecidos.
8. Apoyar la labor de la policía de infancia y adolescencia, ambiental, turismo, tránsito y transporte en el desarrollo de actividades de prevención y disuasión de delitos y contravenciones, mejorando las condiciones de convivencia y seguridad ciudadana.
9. Aplicar el reglamento aeronáutico colombiano, para evitar traumatismos durante el desarrollo de la operación aérea y la comisión de actos de interferencia ilícita. (aplica solo para aeropuertos).

**FUNCIONES GENÉRICAS**

1. Brindar la información que corresponda de acuerdo a la naturaleza del cargo, a quien la requiera, siguiendo los lineamientos de la normativa establecida.
2. Implementar el sistema de gestión integral de acuerdo con los lineamientos institucionales, efectuando mejora continua en los procesos que lo requieran.
3. Realizar las actividades establecidas en la gestión documental, aplicando la normativa vigente.
4. Realizar las actividades establecidas para la implementación del sistema de gestión ambiental en la Policía Nacional.
5. Guardar la reserva y confidencialidad de los documentos e información que sea de su conocimiento dentro del cumplimiento de sus funciones.
6. Dar buen uso a los elementos asignados bajo su responsabilidad, con el fin de mantenerlos disponibles para el servicio.
7. Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente.
8. Cumplir con las actividades establecidas a través de los roles asignados, diferentes a las funciones del cargo.
9. Dar buen uso al tratamiento de datos personales de acuerdo con los parámetros institucionales y normativa vigente.
10. Las demás que le sean asignadas de acuerdo con la ley, los reglamentos o la naturaleza de su cargo.

Todo lo expuesto, debe compaginarse con las funciones y compromisos hechos por el uniformado en cita, para desarrollar su función, lo cual permitirá definir el perfil profesional y las calidades humanas que el policial ineludiblemente debe asumir.

En tal sentido es pertinente evaluar la Concertación de la Gestión correspondientes a los años 2023, 2024 y 2025 del señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, con el fin de estudiar a fondo los compromisos adquiridos por el funcionario y por ende su posible transgresión, frente a la conducta presuntamente desplegada por el funcionario, veamos:



Fecha Inicio: 18/01/2023; Fecha Final: 31/12/2023

Actividad: A. Se compromete a conocer, acatar y hacer cumplir las Leyes, Decretos, normatividad vigente y procedimientos para el ejercicio profesional institucional, realizará los registros de casos de policía conocidos durante el servicio en libro de población, informe al comandante, incidente al C.A.D., actas de incautación según sea el caso.

B. Ingresar al P.S.I. – Mi información – Mis funciones del cargo y realizar la toma de conciencia de sus funciones.

C. Aprobar el test de doctrina institucional y diligenciar la encuesta de clima institucional.

D. Diligenciar las encuestas de turnos de descanso.

Evidencia: Deberá entregar copia de los documentos del procedimiento al operador de la sala CIEPS de acuerdo a las novedades que se presenten, con los respectivos soportes – reporte notificación del cargo – resultado de aprobación del test de doctrina por medio del sistema EVA y reporte diligenciamiento encuestas emanado por telemática.

### 3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO

Fecha Inicio: 31/08/2023; Fecha Final: 31/12/2023

Actividad: El funcionario deberá Ingresar al PSI y realizar las siguientes actividades durante el año así: Notificación del cargo Diligenciar la encuesta de clima institucional Diligenciar las encuestas de turnos de descanso, Presentar y aprobar los test de doctrina policial, teniendo en cuenta el compromiso con el cumplimiento de los lineamientos institucionales y órdenes emanadas por la alta dirección, asistir al curso de prevención vial brindado por parte del personal de seguridad vial de la unidad.

Evidencia: De cumplimiento e incumplimiento el reporte presentado a oficina de Talento humano.

### 3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS

Fecha Inicio: 31/08/2023; Fecha Final: 31/12/2023

Actividad: Realizar las acciones conducentes para garantizar la contención delictiva, incremento operativo y realización actividad investigativa de los casos negativos presentados, al igual que las actividades de tipo comunitario y acercamiento ciudadano, en comparación con los datos del año anterior (2022) y las semanas y meses anteriores al evaluado del año 2023 Manteniendo contacto permanente con los diferentes organismos gubernamentales y no gubernamentales de su jurisdicción, a fin de fortalecer los lazos interinstitucionales en pro de lograr una convivencia pacífica y en paz.

Evidencia: De cumplimiento e incumplimiento el reporte presentado a oficina de Talento humano.

### 3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO

Fecha Inicio: 08/09/2023; Fecha Final: 31/12/2023

Actividad: El funcionario debe cumplir con las órdenes emitidas por las autoridades, dando aplicabilidad a cada una de ellas con destreza, habilidad y conocimiento de la constitución y la Ley como lo son: Ley 1098 de 2006 "código de infancia y adolescencia", Ley 2196 de 2022 "régimen disciplinario para la policía nacional", decreto 2535 del 1993 "Por el cual se expiden normas sobre armas, municiones y explosivos", Ley 1801 de 2016 "código nacional de seguridad y convivencia ciudadana", y la Ley 769 de 2002 "Código Nacional de Tránsito", y demás normas que las modifiquen o adicionen.

Evidencia: Revista por parte de las autoridades, no ser objeto de llamados de atención por las diferentes dependencias, ni PQR2S en la oficina de atención al ciudadano y realizar las pruebas donde se evalúe el conocimiento como servidor público.

### 3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO

Fecha Inicio: 09/09/2023; Fecha Final: 31/12/2023

Actividad: El funcionario debe llegar de manera oportuna a las formaciones para los diferentes servicios ordenados, manteniendo una excelente presentación personal, el uso del uniforme policial debe constituirse en un motivo de honor e identidad institucional, por consiguiente su porte será impecable y elegante, en todo lugar y ocasión, portando su uniforme con todos los elementos establecidos en el reglamento de uniformes, insignias, condecoraciones y distintivos, además no combinar prendas civiles con el uniforme policial, deberá desplazarse fuera del servicio en traje de civil.

Evidencia: No se deberá evidenciar llamados de atención por parte de ningún mando, autoridad o comunidad en general.

### 3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS

Fecha Inicio: 08/09/2023; Fecha Final: 31/12/2023

Actividad: El funcionario deberá dar cumplimiento a los compromisos adquiridos en el comité de vigilancia, cumplir con las tareas y acciones mínimas requeridas TAMIR, realizar la activación del dispositivo PDA asignado de manera inmediata al salir al turno, contestar las llamadas del número de cuadrante oportunamente, cumpliendo con las tareas asignadas en el MNVCC y deberá dar aplicabilidad sustentada semanalmente a la Ley 1801 de 2016, de acuerdo a los procesos y procedimientos, debe realizar las campañas comunitarias con la comunidad en tiempo real.

Evidencia: Revista por parte del evaluador, informe de actividades, soporte en la sala CIEPS, reportes estadísticos de las diferentes dependencias.

**3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION**

Fecha Inicio: 08/09/2023; Fecha Final: 31/12/2023

Actividad: El funcionario se debe comprometer a asistir y participar activamente de las capacitaciones tanto presencial como virtual dictadas por entes internos o entidades públicas ordenadas por el mando institucional; el funcionario debe capacitarse y actualizarse frente a la apropiación y despliegue de la aplicación del Código Nacional de seguridad y convivencia ciudadana, en la normatividad de Policía y reglamentos vigentes, cumpliendo a cabalidad y acatando las disposiciones por parte de los comandos.

Evidencia: Entrega de diplomas o certificados de la capacitación recibida en cualquier área del saber, al área de talento humano de la dependencia.

**3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: ADMINISTRACION DE BIENES, SERVICIOS Y RECURSOS TECNOLOGICOS**

Fecha Inicio: 08/09/2023; Fecha Final: 31/12/2023

Actividad: El evaluado empleara en forma racional y adecuado los recursos asignados para el desempeño del cargo, como elementos logísticos y tecnológicos, así mismo controlar el gasto de munición, se compromete a mantener activa las cuentas asignadas del correo institucional, a mantener el usuario empresarial activo para la consulta de antecedentes y acceso al portal de servicio interno, incluso en su periodo vacacional, excusa del servicio, Ley María, Ley de luto y comisión de estudios.

Evidencia: No se deberá evidenciar llamados de atención por parte de ningún mando, autoridad o comunidad en general.

**3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO**

Fecha Inicio: 23/09/2023; Fecha Final: 31/12/2023

Actividad: El funcionario debe cumplir con las órdenes emitidas por las autoridades, dando aplicabilidad a cada una de ellas con destreza, habilidad y conocimiento de la constitución y la Ley como lo son: Ley 1098 de 2006 "código de infancia y adolescencia", Ley 2196 de 2022 "régimen disciplinario para la policía nacional", decreto 2535 del 1993 "Por el cual se expiden normas sobre armas, municiones y explosivos", Ley 1801 de 2016 "código nacional de seguridad y convivencia ciudadana", y la Ley 769 de 2002 "Código Nacional de Tránsito", y demás normas que las modifiquen o adicionen.

Evidencia: Revista por parte de las autoridades, no ser objeto de llamados de atención por las diferentes dependencias, ni PQR2S en la oficina de atención al ciudadano y realizar las pruebas donde se evalúe el conocimiento como servidor publico.

**3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO**

Fecha Inicio: 23/09/2023; Fecha Final: 31/12/2023

Actividad: El funcionario debe llegar de manera oportuna a las formaciones para los diferentes servicios ordenados en la unidad, manteniendo una excelente presentación personal, el uso del uniforme policial debe constituirse en un motivo de honor e identidad institucional, por consiguiente su porte será impecable y elegante, en todo lugar y ocasión, portando su uniforme con todos los elementos establecidos en el reglamento de uniformes, insignias, condecoraciones y distintivos, además no combinar prendas civiles con el uniforme policial, deberá desplazarse fuera del servicio en traje de civil.

Evidencia: No se deberá evidenciar llamados de atención por parte de ningún mando, autoridad o comunidad en general.

Fecha Inicio: 23/09/2023; Fecha Final: 31/12/2023

Actividad: El funcionario debe permanecer en el cuadrante asignado y por ningún motivo saldrá de su jurisdicción sin haber sido autorizado por parte de algún superior. De igual forma deberá atender los requerimientos de la ciudadanía, de forma cortés y educada, respetar los derechos humanos y realizar procedimientos de forma clara y transparente sin asomos de corrupción o uso indebido de la fuerza; además revisar constantemente los sistemas PSI, Eva, GECOP y el correo institucional, realizar las encuestas institucionales, planes de desarrollo individual y radicar las excusas de servicio en talento humano.

Evidencia: No se deberá evidenciar llamados de atención por parte de ningún mando, autoridad o comunidad en general.

**AÑO 2024**

**3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION**

Fecha Inicio: 09/01/2024; Fecha Final: 31/12/2024

Actividad: el evaluado realizara los test de doctrina policial y diligenciara de manera oportuna las encuestas de turnos de descanso de cada mes, aunado a este deberá estar pendiente a su correo institucional con el fin de realizar de manera oportuna los diferentes diplomados o cursos virtuales que sean cargados de la Dirección Nacional de Escuelas.

Evidencia: Se verificara a través de los reportes emanados por MECAL-GUTAH CAPACITACIONES.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO

Fecha Inicio: 09/01/2024; Fecha Final: 31/12/2024

Actividad: Teniendo en cuenta la resolución 04089 del 11 de septiembre del 2015. El evaluado se notificará de las diferentes etapas del proceso, como la concertación de la gestión, seguimiento, evaluación, revisión y clasificación del desempeño personal y profesional a través de medios electrónicos, esto es el módulo de evaluación y clasificación policial EVA, ingresara al portal de servicios internos como.

Evidencia: Se realizará la verificación a través de la plataforma.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO

Fecha Inicio: 19/03/2024; Fecha Final: 31/12/2024

Actividad: Teniendo en cuenta la resolución 04089 del 11 de septiembre del 2015. El evaluado se notificará de las diferentes etapas del proceso, como la concertación de la gestión, seguimiento, evaluación, revisión y clasificación del desempeño personal y profesional a través de medios electrónicos, esto es el módulo de evaluación y clasificación policial EVA, ingresara al portal de servicios internos como mínimo 03 veces al mes.

Evidencia: Se realizará la verificación a través de la plataforma.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION

Fecha Inicio: 19/03/2024; Fecha Final: 31/12/2024

Actividad: el evaluado realizara los test de doctrina policial y diligenciara de manera oportuna las encuestas de turnos de descanso de cada mes, aunado a este deberá estar pendiente a su correo institucional con el fin de realizar de manera oportuna los diferentes diplomados o cursos virtuales que sean cargados de la Dirección Nacional de Escuelas.

Evidencia: Se verificará a través de los reportes emanados por MECAL-GUTAH CAPACITACIONES.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: ADMINISTRACION DE BIENES, SERVICIOS Y RECURSOS TECNOLOGICOS

Fecha Inicio: 24/06/2024; Fecha Final: 31/12/2024

Actividad: El evaluado se compromete con la conservación de los bienes y elementos asignados bajo su cargo (vehículos, motocicletas, equipos de comunicaciones y computo, muebles y enseres), para el normal desarrollo de sus funciones, demostrando sentido de pertenencia y conservación del patrimonio de la Institución.

Evidencia: Acta de revista de los elementos en buen estado por parte del logístico de la unidad.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION

Fecha Inicio: 24/06/2024; Fecha Final: 31/12/2024

Actividad: el evaluado realizara los test de doctrina policial y diligenciara de manera oportuna las encuestas de turnos de descanso de cada mes, aunado a este deberá estar pendiente a su correo institucional con el fin de realizar de manera oportuna los diferentes diplomados o cursos virtuales que sean cargados de la Dirección Nacional de Escuelas.

Evidencia: Se verificará a través de los reportes emanados por MECAL-GUTAH CAPACITACIONES.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO

Fecha Inicio: 24/06/2024; Fecha Final: 31/12/2024

Actividad: el evaluado deberá dar aplicabilidad a lo establecido en el instructivo 012 DIPON-COEST del 04/05/2020 correcto uso y administración de las redes sociales y utilización del teléfono celular durante la prestación del servicio de policía.

Evidencia: inexistencia de llamados de atención por incumplimiento a la normatividad vigente.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO

Fecha Inicio: 24/06/2024; Fecha Final: 31/12/2024

Actividad: el evaluado empleara de manera permanente lo establecido en la Resolución número 01974 del 08 de mayo de 2017 por la cual se documenta la Política Integral de Transparencia Policial y se dictan otras disposiciones, Decreto 4100 del 2011 "sistema nacional de derechos humanos y derecho internacional humanitario", Resolución 02903 del 2017 " por la cual se crea el reglamento para el uso de la fuerza y el empleo de armas, municiones, elementos y dispositivos menos letales, por la Policía Nacional" y a la Ley 1015 del 2006 "Por medio de la cual se expide el Régimen Disciplinario para la Policía.

Evidencia: inexistencia de llamados de atención y actas de instrucción.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS

Fecha Inicio: 24/06/2024; Fecha Final: 31/12/2024

Actividad: El evaluado que cumpla las funciones de control retenidos por la necesidades del servicio deberá velar por el cumplimiento a las ordenes emanadas por el mando institucional así: Verificar el buen trato dado a las personas conducidas, que sean mayores de edad y que haya un motivo legal, No descuidar su servicio con elementos distractores tales como Celulares, tablets audífonos o cualquier otro que pueda distraer su servicio,



Prohibir el ingreso a las salas de reflexión de personas ajenas al cargo, familiares, amigos y demás a las salas de reflexión ya que pueden presentarse fugas o agresiones a estas personas por parte de los internos.  
Evidencia: actas de instrucción.

AÑO 2025

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: ADMINISTRACION DE BIENES, SERVICIOS Y RECURSOS TECNOLOGICOS

Fecha Inicio: 10/01/2025; Fecha Final: 31/12/2025  
Actividad: El evaluado mantendrá los bienes y elementos asignados bajo su cargo en óptimas condiciones (vehículos, motocicletas, equipos de comunicaciones y computo, muebles y enseres), para el normal desarrollo de sus funciones, demostrando sentido de pertenencia y conservación del patrimonio de la Institución y acatará las medidas de seguridad personales e industriales durante el uso y manipulación del empleo de armamento.  
Evidencia: Acta de revista de los elementos en buen estado por parte del logístico de la unidad.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION

Fecha Inicio: 10/01/2025; Fecha Final: 31/12/2025  
Actividad: el evaluado realizara los test de doctrina policial y diligenciara de manera oportuna las encuestas de turnos de descanso de cada mes, aunado a este deberá estar pendiente a su correo institucional con el fin de realizar de manera oportuna los diferentes diplomados o cursos virtuales que sean cargados de la Dirección Nacional de Escuelas.  
Evidencia: Se verificará a través de los reportes emanados por MECAL-GUTAH CAPACITACIONES.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO

Fecha Inicio: 10/01/2025; Fecha Final: 31/12/2025  
Actividad: el evaluado deberá dar aplicabilidad a lo establecido en el instructivo 012 DIPON-COEST del 04/05/2020 correcto uso y administración de las redes sociales y utilización del teléfono celular durante la prestación del servicio de policía.  
Evidencia: inexistencia de llamados de atención por incumplimiento a la normatividad vigente.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO

Fecha Inicio: 10/01/2025; Fecha Final: 31/12/2025  
Actividad: el evaluado Realizara informes sobre las novedades que se presenten durante el servicio, entregara el informe del antes durante y después una vez se presente un hecho de vida (en el formato establecido), de igual forma entregara la documentación necesaria (al personal de la Sala CIEPS ) una vez finalizado el proceso de judicialización, para que los casos positivos (operatividad) sean rendidos en tiempo real.  
Evidencia: inexistencia de llamados de atención por el incumplimiento a las ordenes impartidas por el mando institucional.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS

Fecha Inicio: 10/01/2025; Fecha Final: 31/12/2025  
Actividad: participar activamente y de manera semanal en los comités de vigilancia ordenados por el comando de la estación, realizar mesas de trabajo con la participación de sijin, sipol y demas especialidades, con el fin de definir los puntos de inseguridad ciudadana, crear estrategias de disuasión, control y prevención, en corresponsabilidad, mediante la conformación de los comités de consolidación de la seguridad ciudadana con encuentros entre la comunidad, autoridades y entidades, articular esfuerzos interinstitucionales mediante el acompañamiento y seguimiento que permitan una reducción permanente y progresiva de los delitos de impacto que afectan la convivencia y seguridad ciudadana (homicidios, hurto a residencias, hurto a personas, hurto al comercio, hurto a vehículos y lesiones comunes), comprometiéndose a la reducción de estos en un 5%, en comparativo con la línea base 2025.  
Evidencia: el evaluado dará cumplimiento de las tareas asignadas, con relación a la actividad preventiva y operativa, de manera semanal; presentando informe de actividades desarrolladas, los resultados deberán ser insertados en el formulario de seguimiento.

Siguiendo con lo expuesto y teniendo en cuenta que la presente recomendación se funda en razones objetivas, razonables y proporcionales al fin perseguido, y cuyo fin no es otro que garantizar la eficiencia y eficacia de nuestra institución en aras de hacer prevalecer el interés general, se evidencian que al señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, le han sido insertadas en los formularios de evaluación del desempeño policial de los años 2023, 2024 y lo que va corrido del año 2025, anotaciones y afectaciones al servicio relacionadas con las funciones asignadas, registradas de conformidad con los artículos 16, 17, 18, 19 y 20 de la resolución N° 04458 del 30/12/2022 "Por la cual se establecen los parámetros del proceso de evaluación del desempeño del personal uniformado de la Policía Nacional y se determinan las funciones de la Junta de Calificación de la Gestión", los cuales prevén lo siguiente:

**"(...) ARTÍCULO 18. SECCIÓN III. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL.**  
*Determina los aspectos que se tendrán en cuenta para la evaluación del personal uniformado de acuerdo con la presente resolución:*

**1. Desempeño Personal:** *se encuentra integrada por los factores de Comportamiento Personal (3.1) y Habilidades Gerenciales (3.2), que corresponden al actuar del evaluado dentro y fuera del servicio, frente al cumplimiento de sus deberes públicos y privados identificados dentro de la presente sección; se evaluará entre cero (0) y mil doscientos (1.200), partiendo siempre de mil doscientos (1.200) puntos, cantidad que se disminuirá de acuerdo con las afectaciones que se establezcan en el respectivo formulario.*

3.1 Comportamiento Personal	3.2 Habilidades Gerenciales
<ul style="list-style-type: none"><li>Comportamiento</li><li>Compromiso institucional</li><li>Accionar disciplinario</li><li>Acatamiento de normas</li><li>Trabajo en equipo</li><li>Relaciones interpersonales</li><li>Condiciones físicas</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Promoción y despliegue de la transformación cultural institucional y la gestión del cambio</li><li>Promoción del respeto de los derechos humanos</li><li>Promoción y aplicación del control interno</li><li>Gerenciamiento del talento Humano</li><li>Alianzas estratégicas con entidades, agremiaciones y comunidad</li><li>Comunicación interna y externa (oral-escrita)</li></ul>

**2. Desempeño Profesional:** *corresponde al rendimiento del servidor en el desempeño de las funciones, tareas y actividades principales que exige su cargo dentro del contexto laboral específico, permitiendo demostrar su idoneidad al cumplir con lo concertado; consta de cuatro factores: 3.3 Gestión Operativa, 3.4 Gestión Administrativa, 3.5 Gestión Docente, 3.6 Actividades de Servicio y Apoyo. Se evaluará entre cero (0) y mil doscientos (1.200) puntos; los cuales corresponden al cien por ciento (100%) del cumplimiento de la gestión. Cuando supere este porcentaje, podrá asignársele un puntaje proporcional hasta de mil cuatrocientos (1.400).*

3.3 Gestión Operativa	3.4 Gestión Administrativa
<ul style="list-style-type: none"><li>Optimización de las capacidades institucionales</li><li>Desarrollo y ejecución de los planes de trabajo</li><li>Direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas</li><li>Desarrollo de acciones para conservar el medio ambiente</li><li>Aplicación y cumplimiento de las normas para las actividades de Policía</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Administración eficiente de los recursos</li><li>Capacidad para generar y obtener recursos</li></ul>

**ARTÍCULO 19. FACTORES DEL DESEMPEÑO PERSONAL.** *Se encuentra integrada por los factores de 3.1 Comportamiento Personal y 3.2 Habilidades Gerenciales.*

**3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL.** *Es la manera de actuar del policía, de acuerdo con las disposiciones constitucionales, legales y reglamentarias, que comprende el respeto y obediencia a los principios, valores, derechos humanos, código de ética policial, código del buen gobierno, órdenes, instrucciones, lineamientos del sistema ético policial y demás disposiciones institucionales, indistintamente de la situación laboral o administrativa en que se encuentre y aplica para todo el personal uniformado.*

1. *Comportamiento:* actuar de acuerdo con valores, normas, reglas de comportamiento, en el marco de la Constitución Política y el respeto de los Derechos Humanos dentro y fuera de la institución.
2. *Compromiso institucional:* conciencia, disposición y reconocimiento de las responsabilidades y obligaciones del uniformado para actuar de acuerdo con las necesidades, prioridades y compromisos institucionales.
3. *Accionar disciplinario:* acatamiento de las disposiciones constitucionales, legales y reglamentarias que debe asumir todo el personal uniformado, indistintamente de su situación laboral o administrativa. Este subfactor se afecta cuando en un periodo evaluable dentro de la vigencia anual, el evaluado es sujeto de sanción disciplinaria debidamente ejecutoriada.
4. *Acatamiento de normas:* observancia y cumplimiento de la Constitución, Leyes, Reglamentos y otras disposiciones que rigen el ejercicio personal y profesional dentro y fuera de la institución.

5. Trabajo en equipo: es la capacidad para trabajar con otros, formar parte de un grupo, trabajar colectivamente en diferentes y variados roles, de forma integrada y armónica, así como la habilidad de adaptarse y aportar para la consecución de metas institucionales y objetivos comunes.
6. Relaciones interpersonales: habilidad para establecer y mantener relaciones de trabajo basadas en la comunicación abierta, fluida y respetuosa con los integrantes de la institución, familia, autoridades y comunidad en general.
7. Condiciones físicas: conjunto de cualidades físicas y mentales que permite al uniformado llevar a cabo de manera eficiente las tareas asignadas, logrando ser efectivo en la prestación del servicio de Policía en los diferentes ámbitos de actuación.

ARTÍCULO 20. FACTORES DEL DESEMPEÑO PROFESIONAL. Se encuentra integrada por los factores de 3.3 Gestión Operativa, 3.4 Gestión Administrativa, 3.5 Gestión Docente y 3.6 Actividades de Servicio y Apoyo.

- 3.3. GESTIÓN OPERATIVA: capacidad para planear, desplegar, coordinar y articular la gestión del servicio de Policía en su ámbito de actuación (Nacional, Regional o Territorial), en coherencia con los procesos misionales, que le permitan el cumplimiento de las metas en concordancia con el modelo de gestión operativa adoptado por la Institución, así:
1. Optimización de las capacidades institucionales: despliegue de las capacidades institucionales para mejorar las relaciones Policía - Comunidad, con el fin de impactar los entornos de la comunidad que requieran de presencia policial.
2. Desarrollo y ejecución de los planes de trabajo: implementación de planes y programas que permitan la optimización del servicio, mediante acciones que mejoren el entorno donde se desarrolle la actividad de Policía con enfoque ciudadano.
3. Direccionamiento del servicio de Policía orientado a las personas: establecimiento de las condiciones de seguridad con asignación de responsabilidades al servidor de Policía en un área específica, con el fin de focalizar el modelo de servicio por intermedio de la gestión comunitaria.
4. Desarrollo de acciones para conservar el medio ambiente: implementación de programas que contribuyan a la conservación del medio ambiente, a través del servicio orientado al ciudadano con las entidades del territorio Nacional.
5. Aplicación y cumplimiento de las normas para las actividades de Policía: socialización de los aspectos normativos, para el cumplimiento efectivo de las disposiciones; con el fin de mejorar las condiciones necesarias de orden social, que permita una interacción efectiva entre la Policía y la comunidad. (...)

Así las cosas, y para efectos de un mejor análisis y comprensión se definirán los ítems de manera agrupada citando cada uno de los registros como llamados de atención y afectaciones que perturban el servicio de policía, y que fueron insertados en el formulario de evaluación del desempeño policial del señor Subintendente MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES, independiente del año en que se efectuaron y separados de acuerdo a la Resolución N° 04458 del 30/12/2022, así:

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
15	02	2023	3.1 COMPORTAMIENTO - COMPORTAMIENTO PERSONAL: Se realiza la presente anotación en referencia al artículo 18 de Resolución 04089 del 11/09/2015, numeral 1) cuando el evaluado no proceda de manera adecuada de acuerdo con las buenas costumbres, los sanos principios el acatamiento de reglas que gobiernan la actividad libre del uniformado, con fundamento en el cumplimiento de sus deberes públicos y privados como referente de su comunidad así: dándole aplicabilidad en su inciso c) por retardo injustificado al servicio, ya que no se presentó a la hora ordenada por el mando institucional el día 14-02-2023 a las 21:30 horas como dice la orden de servicio, que debía presentarse a realizar primer turno de vigilancia, el cual se presentó a las 22:15 horas, desconociendo que tipo de actividad se encontraba realizando y el motivo de su retraso ya que ni al comando de estación ni al subcomando informo, ni tan siquiera se presenta ante los mismos cuando se presenta en la unidad, generando traumatismo en el servicio, y retraso en los relevos de los cuadrantes, demostrando con esto su mala actitud personal, falta de compromiso institucional y falta de cortesía policial. por lo anterior se exhorta al evaluado a mejorar su puntualidad y acatamiento de normas , teniendo en cuenta el grado y la investidura que le asiste como miembro de la Policía Nacional y así de esta forma evite ser objeto de llamados de atención por el mando superior. Conforme lo establecido en el artículo 52 del Decreto Ley 1800 de 2000. El evaluado cuenta con 24 horas siguientes a la hora de notificación, para hacer realizar la respectiva reclamación.	21	02	2023	
			IJ. CAMILO TORRES VIERA INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA				

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
14	03	2023	ANOTACION ESTACIONARIA INJUSTIFICADA: Se hace el presente registro como llamado de atención al evaluado, conforme a la Resolución No. 04089 de 2015 y el Decreto 1800 del 2000 "Por el cual se dictan normas para la Evaluación del Desempeño del Personal Uniformado de la Policía Nacional"; teniendo en cuenta que para el día 13-03-2023 momentos en el cual se encontraba en servicio, realizando 4 y 1 turno de vigilancia en el cuadrante 25 - 3, el funcionario realiza estacionaria prolongada por un lapso de tiempo de 1 hora y 6 minutos sin justificación, evidenciando con esto una falta de compromiso y responsabilidad en la prestación del servicio de policía. Es pertinente indicar que los funcionarios asignados al MNVCC ya tienen conocimiento sobre los tiempos establecidos para realizar estacionarias en los puntos críticos de la jurisdicción al igual que durante esta actividad se deben realizar actividades propias del servicio como (solicitud de antecedente, atención de motivos de policía), actividades las cuales deben estar informadas oportunamente a la Central de Radio y se deben ver reflejadas en el dispositivo PDA. Dicha novedad fue evidenciada por parte del equipo de control y monitoreo MECAL. Por lo anterior se exhorta al evaluado con el fin de que cumpla con las órdenes y consignas emanadas para la prestación del servicio de policía. De la misma manera se le recuerda el deber que le asiste de notificarse del presente registro y el derecho de interponer la reclamación por escrito, conforme a lo establecido en el Artículo No. 52 del Decreto 1800 de 2000, dentro de las (24) horas siguientes a su notificación.  SC. CAMILO TORRES VIERA INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	26	04	2023	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
27	03	2023	ANOTACION ESTACIONARIA INJUSTIFICADA: Se hace el presente registro como llamado de atención al evaluado, conforme a la Resolución No. 04089 de 2015 y el Decreto 1800 del 2000 "Por el cual se dictan normas para la Evaluación del Desempeño del Personal Uniformado de la Policía Nacional"; teniendo en cuenta que para el día 13/03/2023 momentos en el cual se encontraba en servicio, realizando 4 Y 1 turno de vigilancia en el cuadrante 25 -3, el funcionario realiza estacionaria prolongada por un lapso de tiempo de 1 hora y 6 minutos sin justificación, evidenciando con esto una falta de compromiso y responsabilidad en la prestación del servicio de policía. Es pertinente indicar que los funcionarios asignados al MNVCC ya tienen conocimiento sobre los tiempos establecidos para realizar estacionarias en los puntos críticos de la jurisdicción al igual que durante esta actividad se deben realizar actividades propias del servicio como (solicitud de antecedente, atención de motivos de policía), actividades las cuales deben estar informadas oportunamente a la Central de Radio y se deben ver reflejadas en el dispositivo PDA. Dicha novedad fue evidenciada por parte del equipo de control y monitoreo MECAL e informada mediante comunicado oficial GS-2023-041208-MECAL. Por lo anterior se exhorta al evaluado con el fin de que cumpla con las órdenes y consignas emanadas para la prestación del servicio de policía. De la misma manera se le recuerda el deber que le asiste de notificarse del presente registro y el derecho de interponer la reclamación por escrito, conforme a lo establecido en el Artículo No. 52 del Decreto 1800 de 2000, dentro de las (24) horas siguientes a su notificación.  SC. CAMILO TORRES VIERA INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	26	04	2023	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
24	05	2023	3.1 COMPORTAMIENTO - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Se le hace el presente llamado de Atención al evaluado por llegar tarde al comité de vigilancia citado para el día martes 23 de mayo de 2023 a las 13:00 horas aduciendo que no se le había notificado con tiempo, es de anotar que se realizó notificación por medio de los líderes de vigilancia. En este caso se realizó notificación por intermedio del señor IJ. Sosa wilton  SC. CAMILO TORRES VIERA INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA	29	05	2023	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
08	09	2023	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Se realiza el Registro al evaluado, por su falta de responsabilidad y compromiso demostrados al no presentarse a laborar el día 04-09-2023 al termino de 01 día de excusa , total desconociendo los motivos. Ya que no informo a ningún mando de la estación de policía floralia alguna situación en especial, posteriormente a su presentación que no realizo, devia formar a las 12:00 horas para realizar 3 turno de vigilancia. A la cual igualmente no se presento desconociendo los motivos ,es de anotar que a Las 12 :00 horas e3l funcionario envía un mensaje de testo por medio de la aplicion de wasap, manifestando que se encontraba en la clinica de la policía. Situación que no se pudo verificar ya que el funcionario al presentarse a la clipo no solicito , a personal de información de la clínica ,que le hicieran el reporte por medio de la central de radio a la unidad donde labora. Toda vez que era su deber hacerlo ,igualmente queda soportado el presente registro mediante anotación en los folios 163 y 164 del libro de anotaciones de la guardia ,ordenada por el señor Mayor, DIEGO ALONSO SALAZAR BRAGA, comandante estación de policía floralia. De igual se le recuerda el deber que le asiste de notificarse de presente registro y el derecho de interponer la reclamación por escrito, conforme a lo esstablecido en el Artículo No.52 del Decreto1800 del 2000, dentro de las(24) horas siguientes a su notificación.  SC. SAUL MINA NAZARI COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	15	09	2023	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
26	09	2023	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL - COMPORTAMIENTO: Se hace el presente registro como llamado de atención al evaluado, conforme a la Resolución No. 04089 de 2015 y el Decreto 1800 del 2000 "Por el cual se dictan normas para la Evaluación del Desempeño del Personal Uniformado de la Policía Nacional"; teniendo en cuenta que para el día 17-09-23 momentos en el cual se encontraba en servicio, realizando 4-1 turno de vigilancia en el cuadrante 6-9, el funcionario realiza estacionaria prolongada El visor geográfico muestra una estacionaria sobre la calle 87 con carrera 1 L bis; desde las 04:27 a 05:17 horas (50 minutos). La patrulla manifestó que se encontraba en el jarillón, realizando la estacionaria ya que es un punto crítico, pero que no había informado a la central de radio. Se realiza el llamado de atención teniendo en cuenta que no presenta actividad preventiva en el lugar de permanencia, se le recuerda que las estacionarias no deben superar los 25 minutos a no ser que un motivo de policía lo requiera. Al verificar su actividad preventiva se evidencian antecedentes: (00) a personas, (00) vehículos, RNMC (00) y planes preventivos (00), solicitados en ese lapso de tiempo, evidenciando con esto una falta de compromiso y responsabilidad en la prestación del servicio de policía. Es pertinente indicar que los funcionarios asignados al MNVCC ya tienen conocimiento sobre los tiempos establecidos para realizar estacionarias en los puntos críticos de la jurisdicción al igual que durante esta actividad se deben realizar actividades propias del servicio como (solicitud de antecedente, atención de motivos de policía), actividades las cuales deben estar informadas oportunamente a la Central de Radio y se deben ver reflejadas en el dispositivo PDA. Dicha novedad fue evidenciada por parte del equipo de control y monitoreo MECAL e informada mediante comunicado oficial GS-2023-131626-MECAL,. Por lo anterior se exhorta al evaluado con el fin de que cumpla con las órdenes y consignas emanadas para la prestación del servicio de policía. De la misma manera se le recuerda el deber que le asiste de notificarse del presente registro y el derecho de interponer la reclamación por escrito, conforme a lo establecido en el Artículo No. 52 del Decreto 1800 de 2000, dentro de las (24) horas siguientes a su notificación.  I.J. CARLOS WILLIAM OCHOA DELGADO SUBCOMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	27	09	2023	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
11	11	2023	ANOTACIÓN SEGUIMIENTO : En cumplimiento al Decreto 1800 del 14 de septiembre de 2000, y la Resolución No. 04458, del 30/12/2022, se le realiza un llamado de atención sin disminución al funcionario de acuerdo al comunicado oficial GS-2023-158325-MECAL, donde evalúan informe en CRAET 44 del 01/11/2023 con radicado GEPOL (GS-2023-147893-MECAL, GS-2023-147277-MECAL, GS-2023-147531-MECAL) registrado con solicitud Informe: 9No. SIPQRS (426885-20231031) En el Sistema de Información de Peticiones, Quejas, Reclamos, Reconocimientos del Servicio Policial y Sugerencias de la Policía Nacional, quien denota al (a) uniformado (a) en una presunta conducta que afectó el deber funcional dentro del marco institucional, se le recuerda el derecho que le asiste de apelación conforme al artículo 52 del Decreto 1800/2000 y artículo 23 la Resolución No. 04458/2022, para la aplicación del debido proceso.  I.J. CARLOS WILLIAM OCHOA DELGADO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	27	11	2023	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
07	12	2023	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL - TRABAJO EN EQUIPO: En la fecha se le hace el presente registro al evaluado, por orden del señor Mayor DIEGO ALONZO SALAZAR BRAGA, comandante de Estacion de Policía Floralía, por su falta de compromiso institucional, al no llegar a presentarse a servicio de disponibilidad el día 05 de diciembre a las 19:00 horas, el cual manifiesta al día siguiente no a ver sido notificado, se toma contacto con el líder de vigilancia el cual realizo la respectiva notificación en horas de la madrugada, de igual forma es de notar que el funcionario ya es reiterativo por segundo ocasión se exhorta al funcionario, a no continuar con esa actitud y dar oportuna observancia de las órdenes emanadas por parte del comando, ya que con este comportamiento y el incumplimiento de las ordenes emanadas de los comandos superiores, desdibuja la disciplina y el orden corporativo institucional. En aras de garantizar el debido proceso, se le recuerda el derecho que le asiste en su defensa, esto contenido en el artículo 52 del decreto 1800 de 2000 que trata de los términos para reclamar las anotaciones.  I.J. CARLOS WILLIAM OCHOA DELGADO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	12	12	2023	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
10	12	2023	ANOTACIÓN anotacion: Se realiza el presente registro al evaluado, debido a que el día 08 de diciembre de 2023, siendo las 03:40 horas, se le presento durante el cuarto y primer turno, en el cuadrante de vigilancia MECALPNVCCD02E06000001, un homicidio por arma de fuego, y durante la reacción posterior al hecho no se presentó ningún resultado positivo, con el cual se ciera la captura del agresor o la incautación de elementos producto del ilícito, se recomienda al policial incrementar las actividades de prevención, además de los planes de control con el fin evitar la comisión de hechos delictivos, que afecten la seguridad ciudadana y la tranquilidad pública. En aras de garantizar el debido proceso, se le recuerda el derecho que le asiste en su defensa, esto contenido en el artículo 52 del decreto 1800 de 2000 que trata de los términos para reclamar las anotaciones.  I.J. CARLOS WILLIAM OCHOA DELGADO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	12	12	2023	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
11	12	2023	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL - ACATAMIENTO DE NORMAS: Se le hace un llamado de atención al evaluado, por llegar tarde sin previo aviso ni justa causa a la formación para el apoyo programado del 07 de diciembre de 2023, que era a las 19:00 horas, mostrando falta de compromiso institucional y consignas por el comando de estación sobre responsabilidad y puntualidad, se exhorta al evaluado a no seguir con esa actitud en el incumplimiento de las órdenes, puntualidad y consignas emanadas por parte del comando, ya que esto desdibuja la imagen institucional la cual es fundamental y enmarca en la disciplina y el orden institucional.  I.J. CARLOS WILLIAM OCHOA DELGADO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	12	12	2023	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
04	07	2024	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL - TRABAJO EN EQUIPO: En referencia a la tarea [Seleccione] se registra la presente anotación al evaluado: En la fecha se inserta el presente registro al evaluado, por el incumplimiento a las órdenes impartidas ya que que no realizó ningún informe presentando la novedad del antes y después del hecho de vida que ocurrió en la dirección carrera 13 1 con calle 58 parques torres de confamdi B en el cuadrante 6 conformado por el SI.MORENO PANTOJA OSCAR y PT LIZARAZO JAIMES CRISTIAN FERNANDO mostrando con esto una falta de compromiso con las ordenes emanadas por mi Coronel Blandón Nieto Comandante del Distrito 2, teniendo en cuenta la novedad presentada para el día 26/06/2024 momento en el cual se encontraba cumpliendo sus funciones como Cuadrante 6 en servicio para el 4/1 turno de vigilancia, lo anterior toda vez que no llevo a comité de vida con sus soportes para justificar que se encontraba haciendo antes y después del hecho de vida lo cual como cuadrante ya tienen conocimiento de las funciones que tienen que hacer cuando ocurre una novedad. Se exhorta al evaluado informar de manera inmediata todos los casos de relevancia, igualmente realizar el seguimiento sobre los hechos en el cual las patrullas de vigilancia resultan afectados esto con el fin de tramitar el reporte ante el nivel central de manera inmediata y en tiempo real. En aras de garantizar el debido proceso, se le recuerda el derecho que le asiste en su defensa, esto contenido en el artículo 52 del decreto 1800 de 2000 que trata de los términos para reclamar las anotaciones.  ST. GEIZA DANIELA SILVERA SANTIAGO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	29	07	2024	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
17	09	2024	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL - TRABAJO EN EQUIPO: Se hace el presente registro como llamado de atención al evaluado, conforme a la Resolución No. 04458 de 2022 y el Decreto 1800 del 2000 "Por el cual se dictan normas para la Evaluación del Desempeño del Personal Uniformado de la Policía Nacional"; En atención al control y supervisión por parte del señor comandante de Distrito el día 17 de Septiembre del presente año, en segundo turno cuando se observó que varias patrullas de cuadrantes en las instalaciones de Policía La Rivera, entre ellas el cuadrante 5-1 del cual usted tenía asignado para segundo turno, demostrando con ella falta de profesionalismo y responsabilidad al dejar la jurisdicción de la cual se le asignó al inicio de turno abandonado, sin informarle a la central de radio ni a su jefe inmediato. Por lo anterior se exhorta al evaluado con el fin de que cumpla con las órdenes y consignas emanadas para la prestación del servicio de policía. De la misma manera se le recuerda el deber que le asiste de notificarse del presente registro y el derecho de interponer la reclamación por escrito, conforme a lo establecido en el Artículo No. 52 del Decreto 1800 de 2000, dentro de las (24) horas siguientes a su notificación.  ST. GEIZA DANIELA SILVERA SANTIAGO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	18	09	2024	



FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
15	10	2024	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL - COMPROMISO INSTITUCIONAL: Conforme a la Resolución No. 04089 de 2015 y el Decreto 1800 del 2000 "Por el cual se dictan normas para la Evaluación del Desempeño del Personal Uniformado de la Policía Nacional"; Se le inserta la siguiente anotación con disminución al evaluado teniendo en cuenta lo ordenado por mi Coronel Carlos German Oviedo Lamprea, Comandante Policía Metropolitana, mediante comunicado oficial GS-2024-159600-MECAL y mediante aplicativo (SIPQRS) Sistema de Información de Peticiones, Quejas, Reclamos, Reconocimientos del Servicio Policial y Sugerencias de la Policía Nacional, decisión tomada mediante comité CRAET 41-2024 de fecha 09/10/2024, con ocasión a la SIPQRS radicada mediante Ticket N° 577635-20241006, quien denota al(a) uniformado(a) en una presunta conducta que puede afectar el deber funcional. De acuerdo a lo dispuesto en el artículo 52 del capítulo único Título IV, de Procedimiento del decreto 1800 del 14 de septiembre de 2000, el evaluado cuenta con 24 horas a partir del momento de la notificación para presentar su reclamación.  ST. GEIZA DANIELA SILVERA SANTIAGO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	29	11	2024	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
02	11	2024	3.1 COMPORTAMIENTO PERSONAL - COMPORTAMIENTO: "Se hace el presente registro al evaluado conforme a la Resolución No. 04458 de 2022 "Por la cual se establecen los parámetros para el diligenciamiento de los documentos en el proceso de Evaluación del Personal Uniformado hasta el grado de coronel de la Policía Nacional y se determina las funciones de la junta de Calificación de la Gestión", y el Decreto 1800 del 2000 "Por el cual se dictan normas para la Evaluación del Desempeño del Personal Uniformado de la Policía Nacional"; se inserta el presente registro con afectación en el formulario de seguimiento por el incumplimiento a las ordenes emanadas por el Comando de la Policía Metropolitana Santiago de Cali e instrucciones impartidas por el Comando de Distrito II de Policía La Rivera. Donde se evidencio que el funcionario con su compañero de cuadrante se salió de su jurisdicción del cuadrante sin informar a la central de radio, al líder de vigilancia, comandante de estación o suscrita abandonado el cuadrante siendo este su lugar de facción, afectando lo estipulado en el tomo 2.2. MNVCC donde se establece la prestación del servicio de policía permanente en tres turnos de ocho horas, la asignación de personal con responsabilidades específicas aun teniendo pleno conocimiento de las instrucciones y ordenes impartidas.. De igual manera se le recuerda el deber que le asiste de notificarse del presente registro y el derecho de interponer la reclamación por escrito, conforme a lo establecido en el Artículo No. 52 del Decreto 1800 de 2000, dentro de las (24) horas siguientes a su notificación.  ST. GEIZA DANIELA SILVERA SANTIAGO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	29	11	2024	

FECHA			ANOTACIÓN	ENTERADO			
DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO	FIRMA
07	02	2025	ANOTACIÓN estacionaria injustificada: Se hace el presente registro como llamado de atención al evaluado, conforme a la Resolución No. 04089 de 2015 y el Decreto 1800 del 2000 "Por el cual se dictan normas para la Evaluación del Desempeño del Personal Uniformado de la Policía Nacional"; teniendo en cuenta Mediante labores de control y monitoreo sala (J8), se evidencia estacionaria de la patrulla PAT 5-4, con PDA asignada de número de IMEI 350257391742014 desde 00:58 A 01:50 Horas (52 Minutos). Sobre la Carrera 2 con calle 59ª, se realiza verificación en el aplicativo Slivcc-Report donde registran durante ese lapso de tiempo consulta de antecedentes (03) a personas solicitadas entre las 00:58 a 01:00 en 02 minutos, (00) vehículos, (00) Motocicletas y 00 Medidas correctivas. De inmediato se reporta vía radial, consultarle a la central de radio si el cuadrante le ha reportado algún caso o si tiene conocimiento que misión cumple en mencionada dirección, de lo cual la central manifiesta que la patrulla No le reporto la actividad a realizar. Seguidamente se procede a consultarle a la patrulla de vigilancia que misión cumple en el sitio la cual manifiesta que se encontraban realizando un registro a unas personas sospechosas que se movilizaban en un vehículo. Se realiza llamado de atención al cuadrante toda vez que se verifica el aplicativo GESPO y durante su tiempo de permanencia en el sitio donde les registra solicitudes de antecedentes a 03 personas, no registra apertura de planes preventivos. Se verifica el aplicativo RNMC donde le NO registra aplicación a medida correctiva. Y por no informa a la central de radio la actividad que se encontraba realizando en tiempo real (orden impartida mediante Comunicado oficial GS-2024-002996-MECAL informar actividades a la central de radio en tiempo real). De la misma manera se le recuerda el deber que le asiste de notificarse del presente registro y el derecho de interponer la reclamación por escrito, conforme a lo establecido en el Artículo No. 52 del Decreto 1800 de 2000, dentro de las (24) horas siguientes a su notificación  ST. GEIZA DANIELA SILVERA SANTIAGO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	28	03	2025	

OBSERVACIÓN: Respecto a las concertaciones de la gestión y anotaciones plasmadas en el formulario de evaluación y seguimiento del evaluado, se debe indicar que éstas le fueron debidamente notificadas a través del "SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL", por lo que en atención a lo establecido en la resolución N° 04458 del 30 de diciembre de 2022 en sus artículos 43, 44, 45, 46 y 47, se certifica la validez y eficacia de las anotaciones previamente citadas. Dé igual forma y de conformidad con lo establecido en el artículo

52 del Decreto Ley 1800 del 2000, las anotaciones anteriormente registradas, le fueron debidamente notificadas y garantizado su derecho a la reclamación, conforme se ha establecido en la norma mencionada.

Como se expuso en las anteriores anotaciones, el funcionario policial con su comportamiento exterioriza su malestar convergente al cumplimiento de sus obligaciones y funciones consignadas en nuestra carta superior, indicadas en contribuir con los fines esenciales del Estado, garantizando el mantenimiento de las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas, y para asegurar que los habitantes de Colombia convivan en paz.

Pero en contraste observamos a un funcionario, que no ejecuta los planes de control, preventivos ni disuasivos, a fin de mitigar la ocurrencia de comportamientos contrarios a la convivencia o conductas delictivas; observándose que durante la prestación del servicio por parte del funcionario se ejecutan estacionarias prolongadas sin justificación alguna, dejando descuidado el sector asignado, y afectando la sana convivencia y por ende la percepción de seguridad ciudadana por parte de la comunidad, los cuales esperan una respuesta inmediata por parte de las autoridades, reacción que no se tiene al no ser efectivo con los planes, apoyos, acciones y estrategias para la contención y reducción de la violencia reflejándose en los pocos resultados operativos, lo que **evidentemente se genera una pérdida de la confianza en el servidor público.**

El funcionario demuestra apatía por los compromisos institucionales y sus obligaciones como servidor público, proporcionando un llamado de atención por negarse a atender un caso de policía, y a la vez queda consignado que el funcionario no atiende las recomendaciones y órdenes de los superiores para la prestación del servicio de manera oportuna, situación que denota estar en contravía de la misionalidad que tienen a cargo los funcionarios de la Policía Nacional. **Lo que afecta directamente la prestación del servicio policial y pérdida de la confianza, obligando a que los superiores y compañeros realicen esfuerzos mayores para poder cubrir los requerimientos a cargo del evaluado y que no son ejecutados a cabalidad.**

El incumplimiento reiterativo a las órdenes dadas, aterrizadas en los diversos compendios ya avizorados, máxime cuando se está en una institución perteneciente a la Fuerza Pública, que aunque no hace parte del conjunto de instituciones castrenses del ala militar, si desempeña su actividad de policía coordinadamente a través de órdenes o criterios de subordinación entre sus miembros, de allí la importancia de obedecer, observar y ejecutar aquellas ordenes que sean legítimas, lógicas, oportunas, claras, precisas y relacionadas con el servicio o función. Por lo anterior resulta de trascendental importancia que cada uno de los miembros del equipo de trabajo (entorno policial) esté sincronizado en el entendible de cumplir a cabalidad las ordenes emanadas de los encargados de direccionar el servicio policial, situación que se desfigura ampliamente con el evaluado al observarse en él una insensibilidad constante frente a los diferentes acatamientos que como policía debe de cumplir dentro de una institución jerarquizada, que inmersos en un régimen especial requieren una disponibilidad y disciplina de acuerdo a las necesidades del servicio, por lo tanto, observar los continuos incumplimientos a las ordenes emanadas de quienes disponen o guían las pautas del servicio en la entidad Policía Nacional, irremediamente en la delgada línea del tiempo se verá reflejado en el déficit de actividad de policía para el conglomerado social.

Los elementos analizados que causan detrimento dentro de la actividad de Policía, plasmadas en algunos apartes de los formularios de seguimiento y demás inscripciones que al respecto están siendo expuestos hoy aquí, se convierten en razones objetivas que superan el examen subjetivo de presunciones de los integrantes de esta Junta, siendo estos aditamentos razonables y proporcionales con la protección que desde el servicio de policía debe brindarle el Estado a la sociedad. Es muy notorio en el evaluado *el poco compromiso que tiene con su labor policial*, escenario que lo revalida en la poca ejecución de planes operativos dentro de la actividad de policía, y que, pese a los llamados de atención, anotaciones registradas en sus formularios de seguimiento, no crean conciencia en el evaluado, quien se niega a moderar su comportamiento.

ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS

Continuando con la verificación de la trayectoria institucional del señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, en el sistema de expedientes disciplinarios electrónicos SIE2D de la Policía Nacional se encuentran los siguientes registros:

7	Funcionario	1.113.515.636	SI MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES		
Numero Proceso No	Fecha Hechos	Fecha Apertura	Estado	Decisión	
1 <u>EE-MECAL-2025-77</u>	01/02/2025	14/02/2025	VIGENTE	VIGENTE	
Relato de los hechos					
Funcionaria asiste a centro asistencial en el cual indica que fue agredida por su expareja sentimental, por lo tanto se activa la ruta de atención con la trabajadora social LESLY quien recibió a la víctima misma quien manifestó fue agredida por su expareja sentimental el señor Subintendente OSCAR PANTOJA funcionario quien labora en la					
estación de policía la 1414.					



10	Funcionario	1.113.515.636	SI MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES		
Numero Proceso No	Fecha Hechos	Fecha Apertura	Estado	Decisión	
1 EE-MECAL-2024-647	18/07/2024	10/12/2024	VIGENTE	VIGENTE	

Relato de los hechos

se informa la novedad presentada con los funcionarios, donde llamar al señor mayor walter herrera informandole sobre un presunto caso de exigencia de dinero en un procedimiento policial con el señor santiago loper arías, se procede a verificar con las unidades de sipol y se verifican los funcionarios de la patrulla, el señor si oscar moreno y si eimer wilches, quienes tomaron los antecedentes de una moto y confirman antecedente positivo para hurto le indican que se ira a juzgado y que podria ir a la carcel, uno de los funcionarios se lleva la moto, su tío aparece y el otro le dice que cuando dinero iban a dar para arreglar todo, cobrandole 5 millones y el ciudadano indica que le entrego la suma de 1 millon doscientos mil al señor si moreno pantoja frente a la estación de la rivera. en las horas de la noche el ciudadano verifica los antecedentes de la moto y confirma que es un embargo y estaba solucionado, el día 20/07/2024 el si moreno pantoja y le dice que "como así que andaban averiguando por la moto si ya habian quedado que eso quedaria así y que lo podrian destituir, el ciudadano le comunica al tío lo sucedido y el día 21/07/2024 el señor si wilches se comunica con ellos y le afirma que habia tenido problemas con el otro funcionario, ya que el no habia recibido dinero y que le iba a devolver la moto, NOTA funcionario comisionado PT ANDRES LONDOÑO

REGISTROS OFICINA DE ATENCION AL CIUDADANO

En la Oficina de Atención al Ciudadano OAC-MECAL, al señor Subintendente MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES, le registra el siguiente epitome, revisando el contenido de los informes de novedad, así como las acciones que en su momento se tomaron:

Tipo de Solicitud	Clasificación Completa	Lugar de Asignación
Informe	Insubordinación	GS-2023-074946-MECAL
Informe	Otras conductas	GS-2023-147277-MECAL - GS-2023-147531-MECAL
Queja	Actos de corrupción/Exigir, dadvivas o dinero -	GS-2024-122260-MECAL (Queja N° 544232-20240725)
Queja	Actos de corrupción/Exigir, dadvivas o dinero -	GS-2024-176412-MECAL (Queja N° 590068-20241101)
Informe	Concusión y/o cohecho	GS-2024-115696-MECAL
Informe	Contra el orden y la disciplina	GS-2024-141539-MECAL
Informe	Incumplimiento ordenes	GS-2024-171755-MECAL
Informe	Agresión física	GS-2025-019938-DEVAL

GS-2023-074946-MECAL



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICIA NACIONAL  
METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI  
ESTACION DE POLICIA YUMBO

DISPO-ESTPO - 29.57

Yumbo, 30 de mayo de 2023

Señor (a) capitán  
FREDDY ORLANDO MOJICA ALBARRACIN  
Comandante Estacion De Policia  
Calle 15N 10-02, barrio Portales de Confandí  
Yumbo

Asunto: informando novedad con funcionario policial

Con toda atención y respeto me permito informar a mi Capitán, dejando constancia de la situación que viene presentando con el señor Subintendente Moreno Pantoja Oscar, comandante de Patrulla, quien el día de ayer 29 de Mayo de la presente anualidad al finalizar el tercer turno de vigilancia se me acerca de manera grotesca preguntandó lo siguiente "por qué lo había cambiado de cuadrante". Motivó por el cual le respondí que el cambio se realizó de manera concertada con mi superior el señor Capitán Freddy Orlando Mojica Comandante de Estación de Policía Yumbo, teniendo en cuenta el mejoramiento el servicio de Policía en pro de la Convivencia y Seguridad Ciudadana del Municipio de Yumbo.

Es oportuno mencionar que al señor Subintendente se le han realizado constantes llamados de atención por parte de los supervisores y monitoreo del servicio de J8, sumado de la parte delictiva y operativa que viene presentando en el cuadrante de su responsabilidad de abreviatura 25-3.

Asimismo, se hace este cambio motivado en que este no es el cuadrante de titularidad al cual pertenece según el Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria por Cuadrante - MNVCC.

Por otro lado, es innegable hacer hincapié en la actitud comportamental que el señor Policía como subordinado presenta, quien de forma recurrente y grotesca me manifestó de manera verbal: " a usted le entra igual que a mí", desconociendo el porqué de la expresión y la intencionalidad que abarcan sus palabras con tono amenazante, ligado a esto, persiste de hacer imputaciones deshonrosas que tipifican la injuria y calumnias injustificadas mancillando mi buen nombre, expresando que he recibido dinero de un establecimiento de razón social Rey del Norte algo totalmente falso.

Por último, el señor Subintendente en múltiples ocasiones y de manera reiterativa ha tratado generar y coaccionar de manera verbal o contendor con el fin de imposibilitar el desempeño de mis funciones de control y supervisión como comandante.

A esto se añade, se desconoce el motivo por qué de la actitud del señor suboficial ya que todas las órdenes que se le han impartido han sido a alineadas a las normas institucionales sin llegar a extralimitar sus funciones Policiales.

GS-2023-074946-MECAL

Posteriormente se instaure denuncia penal en la Fiscalía por amenaza agravada y por injuria y calumnia, con número noticia criminal No 768926000191202310501.

Atentamente,



Firmado digitalmente por:  
Nombre: Diego Ferny Mateus Lopez  
Grado: Teniente  
Cargo: Subcomandante Estacion De Policia  
Cedula: 3049510375  
Titulo: Especialista En Servicio De Policia  
Dependencia: Estacion De Policia Yumbo  
Unidad: Metropolitana Santiago De Cali  
Correo: diego.mateus@correo.policia.gov.co  
30/05/2023 2:45:04 p. m.

Anexo: no

Calle 15N 10-02, barrio Portales de Confandí  
Teléfono: 6693634  
est-yumbo@mecal.policia.gov.co  
www.policia.gov.co



INFORMACIÓN PÚBLICA

GS-2023-147277-MECAL



No. GS-2023- /SUBCO-CAD-29.355  
-1742105383

Santiago de Cali, 22 de octubre de 2023

Señor Mayor  
HERNAN DARIO NAVA RODRIGUEZ (E)  
Jefe sala SIES-MECA  
Calle 21 # 1-652  
Call

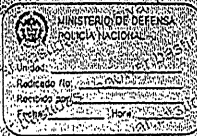
Asunto: Informe novedad Estación de Poi

De manera respetuosa me diñjo a mi Mayor, con el fin de informar novedad presentada en la Estación de Policía Floralia el día 21 octubre de 2023 a las 23:30 horas, así:

ingresa una llamada a la línea de emergencia de la Policía Nacional 123 registrada con el número de llamada 34864248, 6486432 y creado el respectivo caso de Policía mediante incidente número 13069570, 13069934, por parte del operador de despacho de la Comuna Floralta.

En la llamada a un ciudadano se identifica como Subintendente DELGADO DEIBY, miembro activo de la Policía Nacional, ma-  
(Archivo Central) informa que al llegar a su residencia ubicada en la Cr 145 N° 73-53, Barrio: Callesito - Floralta, al momento de realizar diligencias personales ya que se encontraba de permiso, al momento se abalanzó por dos sujetos quienes se movilizaban a bordo de una motocicleta del cual no aporta características, lo intimidan con arma de fuego e intentan cometer un hurto, el funcionario pone en conocimiento que momentos en los cuales los delinquentes pretendían huir del lugar, accionan armas de fuego en contra de la humanidad del uniformado, el desenfundó su arma de propiedad particular y al momento de intercambiar los disparos en propiedad particular.

El Policial también manifiesta que posterior al hecho delictivo, le solicita apoyo a unos uniformados que pasaban por el lugar y quienes se movilizaban en motocicleta institucional con el fin de hacer el seguimiento a estos sujetos que se dieron a la fuga, para lograr su ubicación y captura, pero los funcionarios omiten totalmente el requerimiento, notando con extrañeza que hacen como si no hubiera pasado nada, mostrando una actitud indiferente y desinteresada.



GS-2093-147277-MECAL

El ejército hace presencia en las instalaciones de la Estación de Policía Florida, imponer la que, formando parte de la fuerza uniformada que al parecer se reagrupa a atender su cometido y que, en su composición, se encuentran el 50% del personal del Modelo Nacional de Policía, el 30% de la Guardia Nacional y el 20% de la Guardia Civil. Los comandantes de la Estación de Policía Florida, a su vez, se identifican como: Subcomandante PEDRO ARLEY NAVARRETE BAZAN, CC 1087128080, Subcomandante OSCAR ANDRÉS MORENO PANTOJA, CC 1113515536, Patrullero LUIS EDUARDO QUICENO CAICEDO, CC 1112222646, Patrullero JHON NAIRO GÓMEZ ESPARZA, CC 1004715906.

Teniendo en cuenta lo anterior se tomaron las acciones de manera inmediata y se direcciona unidades de SIPOL para que verifiquen el caso con indicativo ALFA-2, así mismo se hace llamado de atención al jefe de vigilancia de esa Comuna.

Atentamente

Teniente LUIS DAVID GONZALEZ VALDERRAMA  
Jefe de Turno Primera Sección

Teléfono 2598900  
 E-mail: [000034@correo.prc.cl](mailto:000034@correo.prc.cl)  
[www.prc.cl](http://www.prc.cl)  
 E-mail: [informa@novedad.cl](mailto:informa@novedad.cl)

Asunto: Informe de novedad estación floración

GS:2023-147531-MECAL



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICIA NACIONAL  
METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI  
GESTION DOCUMENTAL MECAL

SFPRI-GUGED - 29,57

Cali, 23 de octubre de 2023

Señor (a) coronel  
WILSON JAVIER PARADA GONZALEZ  
Subcomandante Policía Metropolitana  
Calle: 21 1 N-65, barrio El Piloto  
Cali

Asunto: Informando novedad con dos patrullas de vigilancia estación policía floralia

Dios y palma mi coronel, por medio del presente doy a conocer la novedad ocurrida el día sábado 21 de octubre del 2023 siendo aproximadamente las 23:00 horas voy caminando con mi familia mis dos hijas y esposa sobre la calle 73ª con carretera 15ª donde yo me residencia. Donde somos abordados por los dos sujetos que se movilizaban en dos motocicletas y con arma en mano nos detienen a lo cual con mi arma de propiedad reaccioné al suceso uno de ellos delincuente accionó el arma en contra de mí integridad a lo cual respondí en legítima defensa y accione mi arma en tres ocasiones; al ver la reacción los delincuentes vuelve a disparar se sube en la moto y emprenden la huida. Pasado más o menos un minuto veo que viene dos patrullas de policía sobre la calle 73ª y me siento protegido por mis compañeros, salgo a mitad de la vía les hago el pare bajo voces de auxilio y cuento lo sucedido, les manifiesto que los dos sujetos en las dos motos subieron por el puente peatonal que si van tras ellos los pueden ver y dar captura a lo que los policiales me dicen a bueno y siguen su camino mas los otros los pueden ver y dar captura a lo que los policiales me dicen a bueno y siguen su camino mas los otros los vuelten por donde les di la información hay un vecino del sector que no cree lo sucedido. Que les das la información a los policia les características y por donde se fueron y ello ímponen sus funciones; igual voy quedo frustrado me desplazo a mi casa porque las condiciones del estado emocional de mis dos hijas y esposa las cuales estaban en shock, temblando del susto pensando en la desgracia que puedo quedar ante este suceso y sumado a ello la omisión de servicio de las dos patrullas de policía.

Firma

Quedar, ante este suceso y sumado a lo que la comisión de servicio me había

Siguiendo se asiste luego al lugar de residencia hasta la línea de emergencia 123 a las 23:17 horas me contesta una señorita auxiliar de policía expongo mi caso y pido me pasen al jefe de turno para exponer mi caso y saber cuáles eran los 6 u informados que omitieron mi caso con voces de auxilio, el jefe de turno pasa a canal floral y no me salieron al radio de comunicaciones las dos patrullas que salía la patrulla cuadrada 6-7 quien a los 2 minutos llegaron a la esquina donde residí; les comente que ellos no conocieron ningún caso a lo que me dicen que por órdenes de quien a cargo reconocen a los de la estación nos dirigiríamos a la estación para identificar los policéas. Al llegar reconocen a los funcionarios subintendente PEDRO ARLEY NAVARRETE BAZAN y subintendente OSCAR ANDRÉS MORENO PANTOJA quienes minutos antes me habían pedido con voces de auxilio como civil y más por ser un policía activo ayuda al caso no me han omitido funciones de su cargo y un servicio



CS-2023-14753-MECAL

Estando en la estación el subintendente OSCAR ANDRES MORENO PANTOJA se toma agresivo por que yo estaba en su vehículo personal y sin la guerra para irse a su descanso y se negaba a quedarse para el respectivo caso y lo cual pregunto que hasta que horas iba el apoyo y me informan que hasta la media noche o sea los 00:00 de la día 22/10/2023 evidenciando que trabéis antes de culminar su servicio, le digo por eso no quisiste atenderme, mil cosas tenías ahí ante mí y de forma desafiante me dice "hace lo que quieras y de forma amenazante me dice: pásale el Informe que eso "no pasa nada", me repetía en varias ocasiones "pero si no te paso nada que chilles", y muchas "no pasa nada", me repetía de superiores pero nadie le decía algo ni entiendo las razones; De igual tengo mucho más dolente de superiores pero nadie le decía algo ni entiendo las razones; De igual tengo audio de los señores subintendente OSCAR ANDRES MORENO PANTOJA y subintendente PEDRO ARLEY NAVARRETE BAZAN, para ellos la familia no tiene un valor no cumple con sus deberes policia y sumado a ello dicen nosotros no pasamos por esa dirección lo que respondí tengo cámaras de vigilancia en mi residencia y les comprobeo que si pasaron tengo el video que pasaron las cámaras allí está motorizadas.

Dos patrullas motorizadas.

De igual forma mi coronel, se crean incidentes por parte de la línea de emergencia 123 hacia los números 30609570, 30609831 por parte del operador de despacho de la comuna floral, la misma comuna se remitió informe por parte de mi teniente Luis DAVID GONZALEZ VALDEERRAMA, jefe de turno primera sección quien muy profesionalmente atendió mi caso y estuvo al pendiente del mismo.

Solicito mi coronel con todo respeto, se verifique el caso con los profesionales, de policías que estuvieron en el caso para dar claridad de la omisión al servicio y retirados antes de culminar el servicio cumpliendo órdenes de superiores.

**Afentamentos:**



Firmado digitalmente por:  
Nombre: Deiby Jhovany Delgado Salamanca  
Grado: Subintendente  
Cargo: Responsable Archivo  
Cédula: 16932135  
Dependencia: Gestion Documental Mecat  
Unidad: Metropolitana Santiago De Cali  
Correo: deiby.delgado@correo.policia.gov.co  
27/10/2023 10:11:41 a.m.

Anexo: no

Calle 21 1N-65  
Teléfono: 8526179-8526142  
metal.guad@policia.gov.co  
www.policia.gov.co



INFORMACIÓN PÚBLICA

Página 2 de 2

GS-2024-115696-MECAL



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI  
ESTACIÓN DE POLICÍA LA RIVERA

DISPO-ESTPO - 20.1

Cali, 25 de julio de 2024

Señor mayor  
WALTER HERRERA MUSKUS  
Comandante Distrito de Policía  
Calle 26 A 25-28  
Cali

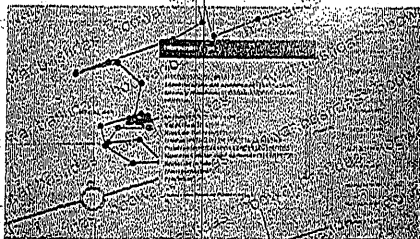
Asunto: Informe de Novedad con Funcionarios de Policía

De manera atenta y respetuosa me permito informar a mi Mayor la novedad ocurrida el día de hoy siendo las 09:20 de la mañana, donde me llaman del abonado telefónico 3147297665 el señor Edgar Trujillo a informarme sobre un posible caso de exigencia de dinero en un procedimiento policial con el familiar Santiago López Arias con cédula de ciudadanía 1109664512 de 18 años de edad, por lo cual, al finalizar la anterior llamada solicito unidades de Sipol para verificar el caso en la dirección Carrera 4AC con calle 53 frente al centro comercial UNICO 1, al llegar nos entrevistamos con el ciudadano y afirma que el día 18 de Julio de 2024 siendo las 14:35 llega la patrulla del cuadrante 5 de la tercera sección integrados por el señor subintendente MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES y el señor subintendente WILCHES VELASQUEZ EIMER EMIRO a tomar antecedentes a la moto que el tenía parqueada Carrera AAC con calle 53 esquina frente a una droguería, donde le afirman que le salió antecedente positivo para hurto por lo cual un primo del señor Santiago López lo llama para informarle que lo estaba solicitando la policía para que lo acompañara a las instalaciones de la Estación de Policía La Rivera, es cuando uno de los policías se va para la SIJIN a verificar la moto y el otro policía le dice que iba de juzgado y podría caer preso, en medio del susto llega el tío y le dicen que como pueden arreglar y le estaban cobrando cinco millones, pero al final se llegó al acuerdo de millón doscientos mil pesos, donde afirma el ciudadano que le hace la entrega del dinero al señor subintendente Moreno Pantoja frente a la Estación de Policía La Rivera en un carro rojo, en la noche el ciudadano verifica los antecedentes de la moto y se da cuenta que no está por hurto si no por un embargo que ya estaba solucionado; el día sábado 20 de Julio de 2024 llegó el policía que recibió la plata de civil y lo dice que como así que estaban averiguando por la moto que ellos habían quedado que eso quedara así, le dice que es un hombre y que el también afirma que lo pueden destituir y que tendrían problema los dos, el señor Santiago López le dijo al tío que el policía había venido dejando eso así, el día 21 de Julio lo llama el subintendente WILCHES afirmando que había tenido problemas con el otro policía ya que él no había recibido plata y que le iba a devolver la moto, como sucedió el día de hoy 25 de Julio de 2024, por lo anterior mi Mayor se da las recomendaciones de poner la respectiva denuncia por lo cual el ciudadano acepta y se dirige en compañía de unidades de SIPOL a la oficina de OAC en las instalaciones de la Estación de Policía San Francisco.

Es de anotar mi Mayor que al momento de revisar la trazabilidad por el aplicativo SIVICC 2 se logra evidenciar que la patrulla si se encontraba en el sitio de los hechos el día 18 de Julio de 2024 a las 14:35 como lo afirma el ciudadano, por lo cual se informa para realizar las respectivas investigaciones que haya lugar.

Página 1 de 2

GS-2024-115696-MECAL



Lo anterior para conocimiento mi Mayor y tramites que estime pertinentes.

Atentamente,



Firmado digitalmente por:  
Nombre: Elicer Augusto Guerrero Guerrero  
Grado: Teniente  
Cargo: Subcomandante Estación De Policía  
Cédula: 1022351028  
Dependencia: Estación De Policía La Rivera  
Unidad: Metropolitana Santiago De Cali  
Correo: ea.guerrero0002@correo.policia.gov.co  
25/07/2024 4:11:16 p.m.

Anexo: no

Carrera 1 D 87-00, banno La Rivera  
Teléfono: 3826205 - 43992321  
mecal.est.rivera@policia.gov.co  
www.policia.gov.co

INFORMACIÓN PÚBLICA

Página 2 de 2

GS-2024-141539-MECAL



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI  
ESTACIÓN DE POLICÍA LA RIVERA

DISPO-ESTPO - 20.1

Cali, 12 de septiembre de 2024

Señor mayor  
WALTER HERRERA MUSKUS  
Comandante Distrito de Policía  
Calle 26 A 25-28  
Cali

Asunto: Informando novedad con funcionarios de la Estación de Policía La Rivera

De manera atenta y respetuosa me permito informar a mi Mayor las novedades encontradas con los funcionarios adscritos a la Estación de Policía La Rivera, los cuales al verificar en la plataforma del Sistema Integrado de Información sobre multas y sanciones por infracciones de Tránsito (SIMIT) encontramos a los siguientes funcionarios con multas pendientes por pagar.

Gr	NO APELLIDOS Y NOMBRES	IDENTIFICACION	NO MULTAS	INFRACCION	VALOR
SI	MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES	1113515636	1	CIVIC-35	1.263.945

Lo anterior para conocimiento y tramites que estime pertinentes.

Atentamente,



Firmado digitalmente por:  
Nombre: Elicer Augusto Guerrero Guerrero  
Grado: Teniente  
Cargo: Subcomandante Estación De Policía  
Cédula: 1022351028  
Dependencia: Estación De Policía La Rivera  
Unidad: Metropolitana Santiago De Cali  
Correo: ea.guerrero0002@correo.policia.gov.co  
12/09/2024 11:21:39 a.m.

Anexo: no  
Carrera 1 D 87-00, banno La Rivera  
Teléfono: 3826205 - 43992321  
mecal.est.rivera@policia.gov.co  
www.policia.gov.co

INFORMACIÓN PÚBLICA

Página 1 de 1

GS-2025-018938-DEVAL



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DEPARTAMENTO DE POLICÍA VALLE  
GRUPO SERVICIOS ASISTENCIALES ESPCO DEVAL

ESPCO-GASIS - 3.1

Cali, 02 de febrero de 2025

Señora teniente  
YULY CATALINA GONZALEZ VELEZ  
Jefe Grupo Prestador de Atención en Salud  
Cali

Asunto: Informando novedad.

De manera atenta y respetuosa me permito dar a conocer a mi Teniente la novedad presentada momento en que recibo hoy como suboficial de servicio de la Clínica ESPCO Deval así; El día 01/02/2025, ingresó al servicio de urgencias la señorita Patrullera Natalia Lince Barona, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.114.456.394 de 30 años de edad; quien labora en la estación de policía de Fraydaman, quien fue valorada por el médico de turno, a quien le manifestó que fue agredida por su expareja sentimental.

Debido a la situación mencionada se activa la ruta de atención con la trabajadora social Lesly Johanna Barbosa Villalón, quien recibió de la víctima la información de que su expareja sentimental el señor subintendente Oscar Andrés Pantoja; identificado con cédula de ciudadanía No. 1.113.515.636, quien labora en la Estación de Policía La Rivera fue quien la agredió. Por tal razón la trabajadora social decidió colocar el caso en conocimiento de la fiscalía, mediante el número de radicado 2025020200241.

Por parte de la psicóloga Laura Alejandra medina valoró el estado emocional de la paciente y brindó las recomendaciones pertinentes para el caso.

Lo anterior para conocimiento de mi Teniente y demás fines que estime pertinentes.

Atentamente,



Firmado digitalmente por:  
Nombre: Sandra Méndez Mendez  
Grado: Subteniente  
Cargo: Auxiliar de Enfermería  
Cédula: 1144195650  
Dependencia: Grupo Servicios Asistenciales Espco Deval  
Unidad: Departamento De Policía Valle  
Correo: sandra.mendez2002@correo.policia.gov.co  
20/02/2025 7:30:31 p.m.

Anexo: no

Teléfono:  
www.policia.gov.co

INFORMACIÓN PÚBLICA

Página 1 de 1

Resolución: 0001098755  
Fecha: 10/07/2023

Comparendo: 76001000000036414734  
Fecha comparendo: 20/01/2023  
Secretaría: Cali  
Artículo: Ley 1362 del 16 de marzo de 2010

Infraacción: C25 - No realizar la revisión técnico-mecánica en el plazo legal establecido o cuando el vehículo no se encuentre en adecuadas condiciones técnico-mecánicas o de emisión de gases, aun cuando porte los certificados correspondientes.  
Infractor: OS\*\*\* AND\*\*\* MOR\*\*\* PAN\*\*\*

Información comparendo

No. comparendo  
76001000000036414734

Fecha  
20/01/2023

Hora  
11:18:00

Dirección  
CALLE 25 CON AVENIDA 2 NORTE

Comparendo electrónico  
SI

Fecha notificación  
26/01/2023

Fuente comparendo  
No reportada

Secretaría  
Cali (76001000)

Agente  
Desconocido

Infraacción

Código  
C25

Descripción  
No realizar la revisión técnico-mecánica en el plazo legal establecido o cuando el vehículo no se encuentre en adecuadas condiciones técnico-mecánicas o de emisión de gases, aun cuando porte los certificados correspondientes.

Valor  
\$ 522.795

Volver

Datos conductor

Tipo documento  
Cédula

Número documento  
11132\*\*\*\*\*

Nombre  
OS\*\*\* AND\*\*\*

Apellidos  
MOR\*\*\* PAN\*\*\*

Tipo de infractor  
Conductor

Información vehículo

Placa  
JIM4613

No. Licencia del vehículo  
10013102405

Tipo  
AUTOMOVIL

Servicio  
Oficial

No. Licencia  
03200000000000

Fecha vencimiento  
01/01/1900

Categoría  
99

Secretaría  
Desconocida

Información adicional

Municipio comparendo  
Cali

Localidad común  
COMUNA 1

Radio acción  
1

Pasajeros  
1

Resolución: 0001630804  
Fecha: 21/08/2024

Comparendo: 76001000000043720042  
Fecha comparendo: 05/06/2024  
Secretaría: Cali  
Artículo: Ley 1362 del 16 de marzo de 2010

Infraacción: C14 - Transitar por sitios restringidos o en horas prohibidas por la autoridad competente, además, el vehículo será inmovilizado.  
Infractor: OS\*\*\* AND\*\*\* MOR\*\*\* PAN\*\*\*

Información comparendo

No. comparendo  
76001000000043720042

Fecha  
05/06/2024

Hora  
19:44:00

Dirección  
CALLE 70 CON CARRERA 1 B

Comparendo electrónico  
SI

Fecha notificación  
05/07/2024

Fuente comparendo  
No reportada

Secretaría  
Cali (76001000)

Agente  
Desconocido

Infraacción

Código  
C14

Descripción  
Transitar por sitios restringidos o en horas prohibidas por la autoridad competente, además, el vehículo será inmovilizado.

Valor  
\$ 572.820

Volver

Datos conductor

Tipo documento  
Cédula

Número documento  
11133\*\*\*\*\*

Nombre  
OS\*\*\* AND\*\*\*

Apellidos  
MOR\*\*\* PAN\*\*\*

Tipo de infractor  
Conductor

Información vehículo

Placa  
JIM4613

No. Licencia del vehículo  
10013102405

Tipo  
AUTOMOVIL

Servicio  
Oficial

No. Licencia  
03200000000000

Fecha vencimiento  
01/01/1900

Categoría  
99

Secretaría  
Desconocida

Información adicional

Municipio comparendo  
Cali

Localidad común  
COMUNA 1

Radio acción  
1

Pasajeros  
1

1DS-RS-0001  
VER: 3

Aprobación: 15-02-2024

RESOLUCIÓN NÚMERO 0679 DEL 03 MAY 2025 PÁGINA 28 de 32  
CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN "POR LA CUAL SE RETIRA DEL SERVICIO ACTIVO A UN INTEGRANTE DEL NIVEL EJECUTIVO, ADSCRITO A LA POLICÍA METROPOLITANA SANTIAGO DE CALI - SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636"

Página 1 de 3	ATENDER PETICIONES, QUEJAS O RECLAMOS, RECONOCIMIENTOS DEL SERVICIO POLICIAL Y SUGERENCIAS	
CÓDIGO: 1P-FR-0001		
FECHA: 28/02/2018	RECEPCIÓN PORZS	
VERSIÓN: 3		

FORMATO RECEPCIÓN PORZS "PETICIONES, QUEJAS O RECLAMOS, RECONOCIMIENTOS DEL SERVICIO Y SUGERENCIAS"

Apreciado ciudadano, su solicitud de PORZS ha sido registrada por la Policía Nacional de Colombia, y recuerda que todo ciudadano tiene derecho a presentar peticiones respetuosas a las autoridades por motivos de interés general o particular, la oficina deberá informar sobre trámite y gestión de su queja, reclamo, sugerencia o solicitud de información dentro de los términos que la ley establece.  
Your request of the PORZS has been registered by the National Police of Colombia. Remember that every citizen has the right to present respectful requests to the authorities for general or particular reasons. The Office shall inform you about the process and management of your complaint, claim, suggestion or request for information within the terms established by law.

No. Consecutivo PORZS	Fecha de Recepción	Hora de Recepción	No. Sistema SIFORZS
	25/07/2024	12:05:17	544232-20240725

DATOS PERSONALES PETICIONARIO

Nombres y Apellidos		Tipo de documento de identificación		Número de documento
SANTIAGO LOPEZ ARIAS		CÉDULA DE CIUDADANÍA		4509000000000000000
Teléfono fijo	Teléfono celular	Operador celular		Advisory notification messages de 1410 345
Dirección de residencia o lugar de habitación		Departamento de residencia	Ciudad de residencia	País de residencia
AL CORREO ELECTRONICO		CALI	VALLE DEL CAUCA	COLOMBIA
Correo electrónico		Autoriza notificación correo electrónico		
occarfufuolacozs@gmail.com				

DATOS DE LA SOLICITUD

Tipo Solicitud	Queja
Medio de recepción	Personal
Cliente Externo	COMUNIDAD/POBLACIÓN/General
Cliente Interno	
Departamento de los hechos	VALLE DEL CAUCA
Ciudad de los hechos	CALI

Descripción:

EL DIA JUEVES 18/07/2024, SIENDO APROXIMADAMENTE LAS 14:30 A 15:00 HORAS, EN EL BARRIO SALOMIA,

Página 1 de 3	ATENDER PETICIONES, QUEJAS O RECLAMOS, RECONOCIMIENTOS DEL SERVICIO POLICIAL Y SUGERENCIAS	
CÓDIGO: 1P-FR-0001		
FECHA: 28/02/2018	RECEPCIÓN PORZS	
VERSIÓN: 3		

FORMATO RECEPCIÓN PORZS "PETICIONES, QUEJAS O RECLAMOS, RECONOCIMIENTOS DEL SERVICIO Y SUGERENCIAS"

Apreciado ciudadano, su solicitud de PORZS ha sido registrada por la Policía Nacional de Colombia, y recuerda que todo ciudadano tiene derecho a presentar peticiones respetuosas a las autoridades por motivos de interés general o particular, la oficina deberá informar sobre trámite y gestión de su queja, reclamo, sugerencia o solicitud de información dentro de los términos que la ley establece.  
Your request of the PORZS has been registered by the National Police of Colombia. Remember that every citizen has the right to present respectful requests to the authorities for general or particular reasons. The Office shall inform you about the process and management of your complaint, claim, suggestion or request for information within the terms established by law.

No. Consecutivo PORZS	Fecha de Recepción	Hora de Recepción	No. Sistema SIFORZS
	01/11/2024	11:13:19	590060-20241101

DATOS PERSONALES PETICIONARIO

Nombres y Apellidos		Tipo de documento de identificación		Número de documento
JOHN ALEXANDER CONCHA FLORES		CÉDULA DE CIUDADANÍA		5900600000000000000
Teléfono fijo	Teléfono celular	Operador celular		Advisory notification messages de 1410 345
Dirección de residencia o lugar de habitación		Departamento de residencia	Ciudad de residencia	País de residencia
		CALI	VALLE DEL CAUCA	COLOMBIA
Correo electrónico		Autoriza notificación correo electrónico		
jundiojalexconcha@gmail.com				

DATOS DE LA SOLICITUD

Tipo Solicitud	Queja
Medio de recepción	Personal
Cliente Externo	COMUNIDAD/POBLACIÓN/General
Cliente Interno	
Departamento de los hechos	VALLE DEL CAUCA
Ciudad de los hechos	PALMIRA

Descripción:

YO JOHN ALEXANDER CONCHA FLORES CÉDULA 5900600000000000000 QUIERO INFORMAR SOBRE EL

Página 2 de 3	ATENDER PETICIONES, QUEJAS O RECLAMOS, RECONOCIMIENTOS DEL SERVICIO POLICIAL Y SUGERENCIAS	
CÓDIGO: 1P-FR-0001		
FECHA: 28/02/2018	RECEPCIÓN PORZS	
VERSIÓN: 3		

EN LA CRA 40 CON CALLE 53, TENIA MI MOTO DE PLACAS UNK40 MI PRIMO ME LLAMA QUE HAY UNOS POLICIAS QUE LA MOTO ES ROBADA EL POLICIA SE ACERCA A LA TIENDA ME DICE QUE SI PODAMOS IR A LA ESQUINA QUE AHI ESTABA LA MOTO, ME DICEN QUE ME TIENEN QUE LLEVAR A LA INSPECCION, NOS VANOS A LA INSPECCION DE LA RIVERA ALLA ME DICEN QUE SE IBA DE JUZGADO Y QUE PODIA CAER PRESO, UNO DE LOS POLICIAS SE LLEVO LA MOTO A LA SUIN, A VERIGUAR CUAL ERA EL PROBLEMA, AHI QUEDO OTRO POLICIA EN MEDIO DEL SUSTO LLEGA MI TIO Y ME DICE QUE CUANTO PARA QUE SOLTARAN QUE PARA ARREGLAR ME ESTABA COBRANDO 5 MILLONES PERO AL FINAL SE LE DIO 1 MILLON DOSCIENTOS, ESTA ENTREGA SE REALIZO FRENTE DE LA ESTACION DE LA RIVERA, DINERO EN EFECTIVO EN UN VEHICULO COLOR ROJO, YO SALGO ME MONTO AL CARRO DEL TIO Y ESO QUEDO AHI, EN LA NOCHE NOS PUSIMOS A VERIGUAR Y LA MOTO APARECE EMBARGADA MAS NO ROBADA, AVERIGUAMOS Y LOS POLICIAS SE DIERON CUENTA Y EL SABADO 20/07/2024 LLEGA UNO DE LOS POLICIAS QUE RECIBIO LA PLATA DE CIVIL ME DICE QUE COMO ASI QUE ESTAMOS AVERIGUANDO, QUE MAMAMOS QUEDA EN QUE QUEDARA ESO ASI, ME DICE QUE USTED ES HOMBRE Y YO TAMBIEN Y QUE ME PUEDEN DESTITUIR Y QUE TENEMOS PROBLEMAS LOS DOS, LE DUE A MI TIO QUE EL POLICIA HABIA VENIDO Y EL DOMINGO 21 DE JULIO ME DICE QUE LO HABIA LLAMADO UN TENIENTE Y QUE QUERIA PRECUNTAR POR UNA PLATA, EN ESE MOMENTO, ME DIO QUE ME IBA A ENTREGAR LA MOTO, Y DESPUES EL POLICIA QUE SE FUE A DISCULPAR ME DIO QUE LA PLATA ME LA IBA A DEVOLVER POR PARTES PORQUE YA HABIA TENIDO OTROS PROBLEMAS CON EL POLICIA, ESTE ES EL QUE FUE EL DOMINGO, TAMBIEN ME DIO QUE LA MOTO ME LA IBA A DEVOLVER ENTRE TRES Y CUATRO DIAS, YA QUE EL OTRO POLICIA DECIA QUE EL NO HABIA RECIBIDO NINGUNA PLATA, EL ME DEJO EL NUMERO DE EL, ES EL NUMERO DE CELULAR 3166261946 Y EL DIA DE HOY 25/07/2024 ME LLAMO PARA DEVOLVERME LA MOTO Y EFECTIVAMENTE ME HIZO ENTREGA DE LA MISMA, LE PREGUNTE POR LA PLATA Y ME DIO QUE EL OTRO POLICIA NO HABIA RECIBIDO NADA DE PLATA, SALI CON LA MOTO Y AHI QUEDO TODO. EL NOMBRE DEL POLICIA QUE RECIBIO LA PLATA ES EL SUBINTENDENTE OSCAR ANDRES MORENO PANTOJA NO, CEDULA 1113515426 TRABAJA EN LA ESTACION DE POLICIA LA RIVERA, ES DE ANTOQUIA QUE VAMOS A COLOCAR LA RESPECTIVA DENUNCIA EN FISCALIA DE LOS HECHOS SUCEDIDOS CON LOS POLICIAS, Y EL NOMBRE DEL POLICIA QUE VA A DEVOLVER EL DINERO ES WILCHEZ VELAZQUEZ SIMER EMIRO CC # 1094976536, QUIERO DEJAR DE TESTI

\*Recomendación o acción sugerida por el peticionario:

\*Documentos o archivos adjuntos:

GS-2024-123505-MECAL.pdf

GS-2024-123505-MECAL.pdf

Retransmiso comunicación decisión queja No. SIFORZS 544232-20240726.mwg

queja completada.pdf

IMG-20240725-WA0011.jpg

Página 2 de 3	ATENDER PETICIONES, QUEJAS O RECLAMOS, RECONOCIMIENTOS DEL SERVICIO POLICIAL Y SUGERENCIAS	
CÓDIGO: 1P-FR-0001		
FECHA: 28/02/2018	RECEPCIÓN PORZS	
VERSIÓN: 3		

ACONTECIMIENTO QUE SE PRESENTO EL DIA DE HOY 01/11/2024 A LAS 07:55 HORAS, ME MOVILIZABA HACIA EL AEROPUERTO EN MI VEHICULO DE PROPIEDAD MARCA SUZUKI, ERTIGA PL F2R313, A UN KILOMETRO DEL PEQUE DE ESTAMBUL ME ALCANZA UNA PATRULLA DE LA POLICIA LA CUAL ME HACE LA SEÑAL DE PARE POR TAL MOTIVO AMORRILLO EL VEHICULO, EL SEÑOR JORGE ANDRES MORENO PANTOJA CÉDULA N. 1113515426, QUIEN SE ENCUENTRA EN COMPAÑIA DEL SEÑOR PT JERONIMO DAVID SANCHEZ PARRAS CÉDULA 1007646075. ME INFORMA QUE EL VEHICULO TIENE UNA ALERTA POR LA CUAL ES NECESARIO TRASLADARLOS A LA ESTACION DE POLICIA LA RIVERA CALI, YO LE MANIFIESTO QUE PORQUE HASTA LA CIUDAD DE CALI SI NOS ENCONTRAMOS EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE A LO QUE ME RESPONDE EL SEÑOR SUBINTENDENTE QUE SI NO ME TRASLADO HASTA DICHA UNIDAD POLICIAL EL SE LLEVA EL VEHICULO Y ME DEJA TIRADO SIN MI AUTORIZACION EL SUBINTENDENTE SUBE A MI VEHICULO EN EL PUESTO DE COPILOTO TOMA MIS PERTENENCIAS Y LAS PONE EN LA PARTE DE ATRAS ME DICE QUE ARRANQUE, PERO LE MANIFIESTO QUE NO, EL PATRULLERO ME DICE QUE DEBO RETROCEDER PARA NO PASAR EL PEQUE SIN IMPORTAR QUE ES CONTRAVIA EL ME AYUDA PARA QUE LLEGUEMOS HASTA EL PUENTE DE LA DOLORES Y LLEGAR A LA ESTACION DE POLICIA LA RIVERA, LE MANIFIESTO QUE MEJOR CANCELO EL PEQUE PARA EVITAR UN ACCIDENTE REALIZO EL RESPECTIVO PAGO Y EN COMPAÑIA DEL SUBINTENDENTE NOS TRASLADAMOS HASTA LA ESTACION, EN EL TRANSCURSO DEL CAMINO OBSERVO QUE EL PATRULLERO QUE SE MOVILIZA SOLO EN LA MOTOCICLETA EN VARIAS OCAIONES TOMA EL TELEFONO, NO SE SI ESTA TOMANDO FOTOS O HACIENDO UN VIDEO, LLEGAMOS A LA CIUDAD DE CALI AL MOMENTO QUE ESTAMOS ENTRANDO A LA GUARDIA DE LA ESTACION DE POLICIA LA RIVERA OBSERVO UNA GRUVA Y UN FUNCIONARIO CONTRATISTA DE UN PARQUEADERO CONDE AL PARECER DEJAR LOS VEHICULOS QUE SON INMOVILIZADOS, SE ME ACERCA, EL SUBINTENDENTE ME MANIFIESTA QUE VA A VERIFICAR EN EL SISTEMA, MIENTRAS QUE EL PATRULLERO TIENE UNA CONVERSACION CON EL CONTRATISTA, LE CONSULTO AL CONTRATISTA, CUAL ES EL PAGO A SEGUIR, A LO QUE ME RESPONDE QUE EL VEHICULO VA A SER INMOVILIZADO Y SE LLEVARA A UN PARQUEADERO UBICADO EN JUANCHITO DONDE POR DIA ME COBRAN 30.000 MIL PESOS, MINUTOS DESPUES EL PATRULLERO SE ME ACERCA Y ME DICE QUE SE HABIA PODIDO ARREGLAR DE OTRA MANERA, PERO COMO YO REPORTE EL CASO A UN FAMILIAR QUIEN ES OFICIAL RETIRADO EN EL GRADO DE MAYOR YA NO SE PODIA HACER NADA.

\*Recomendación o acción sugerida por el peticionario:

\*Documentos o archivos adjuntos:

GS-2024-178450-MECAL.pdf

Retransmiso informando trámite solicitud rio, 590060-20241101.pdf

GS-2024-162310-MECAL.pdf

envio de correo y acuse de recibido.pdf

La actuaciones ejecutadas por el evaluado y lo plasmado en las comunicaciones oficiales expuestas anteriormente, son un factor determinante que altera el ciclo de la buena prestación del servicio y repercute en la actividad de policía, que el funcionario pueda llegar a prestar a su comunidad, con un punto de quiebre mucho más alto para el señor subintendente, que es quien debe de dar mayor ejemplo ante sus compañeros y sociedad en general por ser mando del nivel ejecutivo, pero por lo contrario es él quien coloca las novedades y con su comportamiento desacertado no predica las buenas prácticas policiales en su grupo de trabajo. Dilucidando que el retiro por la causal de voluntad de la Dirección General de la Policía Nacional, por razones del servicio y en forma discrecional no es producto de una sanción disciplinaria y/o proceso similar, por el contrario se trata de una facultad consagrada en el Decreto Ley 1791 de 2000, que obedece a las razones de las mejoras del servicio policial, con el fin de garantizar seguridad y convivencia ciudadana, por consiguiente la misma seguridad del Estado y el buen funcionamiento de la Institución policial, que en todos los casos debe ser adecuada a los fines de la norma que la autoriza y proporcional a los hechos que sirven de causa, sin salirse en ningún momento de los preceptos constitucionales y legales previamente demarcados por nuestro ordenamiento jurídico.



De lo precedente se señala que al ser establecidas unas directrices dirigidas a dar cumplimiento estricto a lo establecido en el ordenamiento jurídico, los uniformados como servidores públicos, tienen la responsabilidad no solo de que sus actuaciones se enmarquen en éstas, si no de velar por la aplicación y el cumplimiento de las normas constitucionales y legales, ya que de no ser así sufriría gran perjuicio la imagen y legitimidad de la Institución, conducta que atenta contra el buen nombre de la actividad estatal y coloca en riesgo los bienes tutelados por la ley a favor de la comunidad.

Los registros valorados hasta aquí, plantean la necesidad de hacer un alto en la trayectoria policial del señor subintendente y reevaluar seriamente su continuidad en la institución, más aún si se parte de la premisa respecto al compromiso que se debe asumir con la actividad de policía, considerada como un servicio esencial para la sociedad, situación que en el policial en cita se desdibuja ampliamente si se realiza un concienciado estudio de su recorrido institucional en los últimos años, donde deja entrever el desgano y la negligencia con que desarrolla su servicio.

Del análisis de la normatividad apreciada en lo corrido de esta acta, se establece sin temor a equívocos que la misión y funciones que desempeña el personal uniformado es de trascendental importancia como quiera que en los hombros de nuestros hombres y mujeres policías recae el velar y propender porque los derechos y libertades de la ciudadanía no se vean conculcados, así mismo, tienen el cometido de satisfacer las necesidades en materia de seguridad ciudadana. Salirse de ese margen delineado por la Constitución, la Ley y la misma misionalidad institucional significa ir en contra vía de las banderas que se juraron defender desde el momento mismo en que se hizo policía, esos comportamientos deshonestos e irresponsables en el servicio, hablan por sí solos e indican que el uniformado no se siente cómodo y a gusto en las filas de la institución, así como constantemente envía mensajes a través de sus continuas faltas contra el servicio de no querer seguir cumpliendo con el fin primordial en cuanto al mantenimiento de las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas, y así asegurar que los habitantes de Colombia conviva en paz.

Algunas de las funciones referidas en esta acta del orden legal y constitucional, son de obligatorio cumplimiento y le corresponde al uniformado consumir cabalmente durante el desempeño de su actividad de policía, a fin de contribuir a garantizar derechos y libertades; **mediante un efectivo control de todas aquellas conductas que atenten contra la seguridad y convivencia ciudadana, la salubridad pública, la salud, desconocer dicho deber jurídico o apartarse del mismo, afecta notablemente la confianza de la comunidad en la Institución,** situación que es bastante perceptible en la información que reposa en esta acta, donde se observa la pasividad que muestra el uniformado frente a los diferentes acatamientos que como policía debe cumplir dentro de una institución con unas prerrogativas laborales especiales, pero así mismo con unas pautas de servicio bastante rigurosas dado la naturaleza esencial de nuestra actividad.

Desconocer ese rol de servidor público que posee la autoridad y el poder de tomar decisiones en nombre de los ciudadanos, pone en riesgo la actividad de policía en cualquier zona de la geografía nacional, incluso en aquellos sitios donde la Policía Nacional ejerce una autoridad superior, por ser zonas urbanas que pretenden ser controladas por la delincuencia; es allí precisamente donde toma mayor fuerza el hecho de ostentar una autoridad estatal, frente a toda una comunidad.

Es por tal escenario que esta Junta de Evaluación y Clasificación, teniendo en cuenta que existen razones objetivas basadas en el comportamiento apático e inapropiado en la actividad de policía por parte del uniformado, lo que desdibuja el deber ser del servicio de policía por él desarrollado, y empaña el porvenir en la actividad de policía que en adelante debiera prestar dentro de las filas de la fuerza pública, esto al predicar ese actuar negligente, poco eficiente en el despliegue de la tarea del ser policía, lo que necesariamente conlleva a un desequilibrio entre nuestra misionalidad y su mala disposición en el cumplimiento de sus funciones. Dejar en servicio a quien ha desconocido su deber objetivo de ser servidor público sin tacha alguna, quien con su proceder en nada contribuye a garantizar dentro de la sociedad derechos y libertades, indicándonos claramente que esa ponderación debe favorecer a quienes realmente son nuestra razón de ser, es decir a la sociedad, por ese interés general que postula el artículo 2 Superior.

Resulta entonces acertado indicar que la actividad de policía que presta el funcionario policial, está siendo gravemente afectada por los comportamientos negativos (reiterativos y sistemáticos) hoy evidenciados por esta Junta, muy a pesar de todo el tiempo que ha estado vinculado a una institución con la que se comprometió a ser íntegro y de buenos procederes, asumiendo sus labores policiales con más compromiso, responsabilidad y profesionalismo en el despliegue de su labor, viendo sin embargo procederes en él totalmente contrarios y negativos que deslucen y generan mal ejemplo para sus demás compañeros. Así entonces, no es dable bajo ninguna circunstancia y bajo ningún costo sea económico o de imagen y credibilidad ciudadana, sostener en servicio activo a un funcionario que no se ha ajustado completamente a los lineamientos institucionales vistos desde el orden Constitucional y bajo los parámetros internos establecidos.

Esta clase de decisiones encuentran su soporte en la necesidad de hacer más exigentes los requisitos de permanencia de los funcionarios públicos que conforman la Policía Nacional, pretendiendo con esto rescatar la credibilidad de la ciudadanía en una de las Instituciones que más contacto tiene con la sociedad, en razón a su carácter eminentemente civil; por lo tanto sería contrario a esta finalidad mantener en servicio a un funcionario

que ha contado con el acompañamiento y apoyo por parte de la entidad Policial para el cumplimiento de sus deberes y obligaciones que no son otros diferentes a los dispuestos por la Constitución Política de nuestro país, téngase en cuenta la formación académica que posee.

En este sentido, la honorable Corte Constitucional en sentencia T-265 de 2013, sostuvo que el retiro por voluntad del Gobierno Nacional es una herramienta útil y que: (...) *"las condiciones para ingreso, promoción y retiro de la carrera policial deben estar orientadas por el propósito de mantener la pulcritud y probidad de la institución, lo que justifica el establecimiento de medidas orientadas a asegurar que el personal de policía cumpla de la manera más decorosa posible su función de guardar la armonía y convivencia ciudadanas, según los precisos términos del artículo 218 superior"*. (Comillas fuera del texto original)

Los miembros de la junta, no encuentran justificación profesional, ética o moral, para que un miembro de la Policía Nacional, encargado precisamente de proteger a los ciudadanos en su vida, honra y bienes, no cumpla como lo establece la ley, los principios y valores de la institución Policial normados en nuestro ordenamiento jurídico, no desempeñe el deber de proteger la integridad de los conciudadanos y compañeros si no que por el contrario, con sus actuaciones causa traumatismos en el normal desarrollo del servicio policivo. La Honorable Corte Constitucional ha señalado que la más lógica y obvia de las medidas que permitan afrontar situaciones de ineficiencia en la Policía Nacional es la que faculte a sus directivas para disponer con la mayor celeridad "el retiro de aquellos de sus miembros, de cualquier rango que sean, sobre quienes haya graves indicios, o desde luego pruebas suficientes, de que no son aptos para asumir la delicada responsabilidad que se les confía", más aún cuando el funcionario de manera libre y voluntaria realiza juramento en su posesión con servidor público en el grado de patrullero, donde *bajo gravedad prometió sostener, guardar y defender la Constitución Nacional y las Leyes de la República, cumplir bien y fielmente con los deberes que el grado y cargo le confiere según su leal saber y entender, y observar los reglamentos, normas y demás disposiciones que se dicten*".

Por lo anteriormente expuesto, para la Junta queda claro que se produce una pérdida de la confianza invaluable para el mando institucional, basados en los registros presentados, que eliminan **la confianza y la credibilidad**, afectando también el servicio de Policía, esto provocado por las actuaciones del uniformado, quien además lesiona gravemente los valores de la moralidad y lealtad institucional; características relevantes e indispensables en la misión encomendada a la Policía Nacional, pese a las labores de direccionamiento, orientación y acompañamiento que se le realizó en forma continua y permanente al señor patrullero, sustrayéndose el policial de los lineamientos establecidos por la Policía Nacional en cumplimiento de lo consagrado por los artículos 2º y 218º de la Constitución Política de Colombia.

Ya para concluir con la valoración del señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES**, realizada por la Junta de Evaluación, resulta preciso hacer referencia de igual modo a los compendios significativos avizorados en su hoja de vida y algunos apartes de sus formularios de evaluación y seguimiento, de donde se desprende que en determinados momentos el evaluado ha actuado de acuerdo a sus compromisos constitucionales, legales e institucionales, esto se hace perceptible al observar el epítome de treinta y siete (37) felicitaciones públicas colectivas, siete (07) felicitaciones especiales, cinco (05) menciones honoríficas de primera, segunda, tercera, cuarta y quinta vez, medalla de servicios (15 años) y distintivo citación presidencial de la victoria militar y policial (única vez); reconocimientos que nos exteriorizan que en algunos apartes de su carrera institucional estuvo comprometido con su grupo de trabajo, generando acciones orientadas a auspiciar ámbitos libres de los flagelos que a nivel de seguridad y convivencia inquietan a nuestros conciudadanos, notándose en ese orden de ideas, que la animosidad laboral desarrollada por el precitado policial oscilada entre cumplir y contravenir sus funciones policiales, esto al valorar la totalidad de su hoja de vida tanto en aciertos como en desaciertos (itinerarios de comportamiento hoy aquí explorados) dilucidando que el poseer ciertos compendios operativos, felicitaciones, menciones honoríficas y demás acciones que en ciertos momentos enaltecen la actividad de policía; no le da a ningún funcionario policial adscrito a nuestra entidad Policía Nacional un fuero de estabilidad laboral, cuando paralelamente se aprecian amplios compendios de fallas contra el servicio, cobrando prelación los compromisos adquiridos al hacerse policía de ser siempre ciudadano ejemplar, íntegro y fiel cumplidor de la misión constitucional, donde jamás se puede considerar que nuestra inscripción en la institución policial sería compensatoria entre lo bueno y lo malo, en la reserva de actividad positiva para subsanar faltas y declives en el servicio, tal quimera jamás será factible en el desarrollo de una actividad normada, donde siempre se deben procurar los fines esenciales del Estado, todo ligado estrechamente a nuestra misionalidad constitucional de *mantener las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas, y para asegurar que los habitantes de Colombia convivan en paz*.

Sobre el particular, en sentencia proferida por el señor consejero Ponente Gerardo Arenas Monsalve, en el radicado N° 05001-23-31-000-2002-04725-01, señaló:

*"Tratándose de decisiones discrecionales como la acusada, el registro en la hoja de vida del actor de unas calificaciones superiores en el desempeño de las funciones constitucionales y legalmente asignadas no generan por si solas fuero alguno de estabilidad ni pueden limitar la potestad discrecional que el ordenamiento le concede al nominador, pues ha sido criterio de la Corporación que la idoneidad para el ejercicio de un cargo y el buen desempeño de las funciones, no otorgan por si solos a su titular prerrogativa de permanencia en el mismo, pues lo normal es el cumplimiento del deber por parte del funcionario."*

*En el caso de la Policía Nacional, como en el de otras instituciones de seguridad nacional, el servicio tiene unas exigencias de confiabilidad y de eficiencia en procura del cumplimiento de las funciones constitucional y legalmente asignadas, que implica que los altos mandos puedan contar, en condiciones de absoluta fiabilidad, con el personal bajo su mando, lo cual justifica que bajo criterios de razonabilidad y proporcionalidad el nominador pueda ejercer la facultad de libre remoción"*

En este sentido la Honorable Corte Constitucional en sentencia T-265 de 2013, sostuvo que "... las condiciones para ingreso, promoción y retiro de la carrera policial **deben estar orientadas por el propósito de mantener la pulcritud y probidad de la institución**, lo que justifica el establecimiento de medidas orientadas a asegurar que el personal de policía cumpla de la manera más decorosa posible su función de guardar la armonía y convivencia ciudadana, según los precisos términos del artículo 218 superior..." (Negrilla fuera de texto). Así mismo, es esencial el análisis de la sentencia de unificación SU -172 del dieciséis (16) de abril de dos mil quince (2015), referenciada en el expediente T-4.076.348. Magistrada Ponente: Gloria Stella Ortiz Delgado, donde la Corte Constitucional, exhorta a ejercer la potestad discrecional dentro de los límites establecidos por la Constitución y la Ley; y a tener en cuenta los siguientes lineamientos anteriormente definidos en la SU-053 de 2015, haciendo una valoración de cada uno de estos en el caso incoado: "El acto de retiro debe cumplir los requisitos de proporcionalidad y razonabilidad, que se expresan en la concordancia y coherencia entre acto discrecional y la finalidad perseguida por la institución, es decir, el mejoramiento del servicio"

Bajo todo estos aspectos, el análisis y recomendación se adecua a la jurisprudencia constitucional en sentencia 01223 de 2018 del Consejo de Estado, ha indicado que la discrecionalidad debe ser ejercida siempre dentro de parámetros de racionalidad, proporcionalidad y razonabilidad, en tal sentido, ha identificado como límites para el ejercicio de dicha facultad, los siguientes: a) *debe existir una norma de rango constitucional o legal que contemple la discrecionalidad expresamente*, b) *su ejercicio debe ser adecuado a los fines de la norma que la autoriza*, y c) *la decisión debe ser proporcional a los hechos que le sirven de causa*. Por su parte, el artículo 44 de la ley 1437 de 2011 "Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo" establece que, en la medida en que el contenido de una decisión de carácter general o particular sea discrecional, debe ser "adecuada" a los fines de la norma que la autoriza, y "proporcional" a los hechos que le sirven de causa; lo anterior supone que debe existir una razón o medida entre la realidad de hecho y el derecho que supone la verdad de los hechos y su conexidad con la decisión, se dice entonces, que la discrecionalidad tiene como medida la "razonabilidad", teniendo en cuenta que la Policía Nacional centra su misión en el servicio a la comunidad, el desempeño profesional de quienes la integran debe ser transparente y de calidad. Esto se fundamenta en el imperativo de promover y defender en todo momento la cultura de legalidad, que implica entonces el pleno respeto de la Constitución Política, la normatividad jurídica Nacional y los reglamentos institucionales, en este orden de ideas todo el personal uniformado debe respetar y acatar en estricto sentido su contenido.

En consecuencia, habiendo expuesto los motivos determinantes de la afectación a la actividad de Policía, los integrantes de la Junta de Evaluación y Clasificación respectiva, para el personal del Nivel Ejecutivo, Suboficiales, Agentes y Patrulleros de Policía, de la Policía Metropolitana de Cali, con voz y voto, recomiendan al señor Brigadier General **CARLOS GERMAN OVIEDO LAMPREA** Comandante de la Policía Metropolitana Santiago de Cali, retirar del servicio activo por la causal de voluntad de la Dirección General de la Policía Nacional, por razones del servicio, en forma discrecional y por votación unánime de los miembros que la integran, teniendo en cuenta que el citado policial no reúne las exigencias de CONFIABILIDAD, COMPROMISO, RESPONSABILIDAD y DISCIPLINA que implica el cumplimiento de sus funciones Constitucionales y Legales, confianza que debe ser a toda prueba, llevando una vida irreprochable como ejemplo para todos sus conciudadanos, comprometido con sus ideales, los cuales deben ser eficientes y eficaces en el despliegue de la actividad policial, en aras de la prevalencia del interés general, garantizando el pleno cumplimiento de las funciones policiales, obedientes a los mandatos de la ética policial, tanto en su vida personal como profesional, de comportamiento pulcro, fiel depositario de la confianza de la comunidad, las autoridades, superiores jerárquicos, compañeros y subalternos.

En mérito de lo expuesto y en atención a los aspectos considerados en la parte motiva del acta N° 017413/SUBCO-GUTAH de fecha 01 de mayo de 2025, realizada por la Junta de Evaluación y Clasificación respectiva, para el personal del Nivel Ejecutivo, Suboficiales, Agentes y Patrulleros de Policía de la Policía Metropolitana Santiago de Cali, transcrita anteriormente; es necesario acoger dicha recomendación, en virtud de lo cual el Comandante de la Policía Metropolitana Santiago de Cali, en uso de las facultades legales que le confiere el artículo 4°, parágrafo 1° de la Ley 857 de 2003 y lo dispuesto en la resolución N° 01233 del 13 de mayo de 2022, proferida por la Dirección General de la Policía Nacional,

#### RESUELVE:

**ARTÍCULO 1°:** Retirar del Servicio Activo de la Policía Nacional al señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES** identificado con cédula de ciudadanía N° **1.113.515.636**, por recomendación unánime de la Junta de Evaluación y Clasificación, conforme a la facultad por competencia que me asiste y por voluntad del



RESOLUCIÓN NÚMERO **0679** DEL **09 MAY 2025** PÁGINA 32 de 32  
CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN "POR LA CUAL SE RETIRA DEL SERVICIO ACTIVO A UN  
INTEGRANTE DEL NIVEL EJECUTIVO, ADSCRITO A LA POLICÍA METROPOLITANA SANTIAGO  
DE CALI – SI. MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES C.C. 1.113.515.636"

Director General de la Policía Nacional; de conformidad con lo establecido en el Artículo 4° Parágrafo 1° de la Ley 857 del 26 de Diciembre del 2003, Artículos 55 numeral 6° y 62 del Decreto Ley 1791 de 2000.

ARTÍCULO 2°: Disponer el envío de la presente resolución, al Grupo de Talento Humano de la Policía Metropolitana Santiago de Cali y Grupo de Retiros de la Dirección de Talento Humano de la Policía Nacional para los trámites pertinentes.

ARTICULO 3°: Ordenar la notificación personal del señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES** identificado con cédula de ciudadanía N° **1.113.515.636**, en los términos señalados en el artículo 67 de la Ley 1437 de 2011 "Por la cual se expide el código de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo", entregándole copia de esta decisión y haciéndole saber que contra ella no procede recurso alguno.

ARTICULO 4°: Si no se pudiere la notificación personal del señor Subintendente **MORENO PANTOJA OSCAR ANDRES** identificado con cédula de ciudadanía N° **1.113.515.636**, proceder en los términos señalados en los artículos 68 y 69 de la Ley 1437 de 2011 "Por la cual se expide el código de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo".

ARTICULO 5°: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE:**

Dada en Santiago de Cali – Valle, a los **09 MAY 2025**

Brigadier General **CARLOS GERMÁN OVIEDO LAMPREA**  
Comandante Policía Metropolitana Santiago de Cali

Elaboró: TC. Roswin Fabian Pérez Rodríguez  
GUTAH – MECAL

Revisó: MY. Gilberto Efraín Torres Rincón  
ASJUR - MECAL

Fecha de elaboración: 04/05/2025

Ubicación: D:\procesos por año\ retiros\ resoluciones 2025