

MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN POLICIA NACIONAL 2026										
PROCESO	FACTOR	AGENTE GENERADOR	CAUSA	NOMBRE DEL RIESGO	DESCRIPCION DEL RIESGO	PROBABILIDAD ANTES DE CONTROLES	IMPACTO DESPUES DE CONTROLES	EVALUACIÓN	NOMBRE DEL CONTROL PREVENTIVO	CONTROL CORRECTIVO
1. INVESTIGACIÓN CRIMINAL 2. PREVENCIÓN Y CONTROL POLICIAL 3. INTELIGENCIA POLICIAL 4. INTEGRIDAD POLICIAL 5. COMUNICACIÓN PÚBLICA 6. DIR. ESTRATÉGICO 7. DIR. SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL 8. DIR. TALENTO HUMANO 9. COOPERACIÓN INTERNACIONAL 10. ADM. RECURSOS LOGÍSTICOS Y FINANCIEROS 11. DIR. TECNOLÓGICO 12. GESTIÓN DOCUMENTAL 13. ACTUACIÓN JURÍDICA 14. CONTROL INTERNO 15. MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN	Estratégico	Cultura de los funcionarios que no favorece el cumplimiento de los objetivos.	Que los funcionarios de la institución se involucren en el contrabando de hidrocarburos y sus derivados para beneficio personal o de un tercero	RIN_1IP_INGER_001_Posibilidad de afectación reputacional, por acción u omisión a causa de hechos o situaciones de corrupción en la institución.	Posibilidad de por acción u omisión, mediante el uso indebido del poder, de los recursos o de la información, se solicite o reciba dinero o beneficios en contraprestación por la realización de actos que van en contra de las leyes, normas, políticas, principios o valores de la institución y en consecuencia se lesionen los intereses de una entidad y del Estado, para la obtención de un beneficio particular.	3,25	3	9,75	RESOLUCIÓN NUMERO 2672 DEL 15 DE AGOSTO DEL 2023 POR LA CUAL SE EXPIDE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD POLICIAL.	LEY 2196 DE 2022 POR MEDIO DE LA CUAL SE EXPIDE EL ESTATUTO DISCIPLINARIO POLICIAL.
						3	5	14,5	resolución 02681 del 30 de octubre del 2020 por la cual se modifica parcialmente la resolución 00003 del 01 de enero de 2019.	
						2,5	1	2,4	LEY 1476 DEL 19 DE JULIO DE 2011	
	Estratégico	Cultura de los funcionarios que no favorece el cumplimiento de los objetivos.	Que durante la prestación del servicio de policía, en la aplicación de la normatividad legal vigente, se genere un ofrecimiento, aceptación o exigencia de dinero o de cualquier otro tipo de recursos, para incidir sobre el resultado del procedimiento.			3,25	5	15,75	RESOLUCIÓN NUMERO 2672 DEL 15 DE AGOSTO DEL 2023 POR LA CUAL SE EXPIDE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD POLICIAL.	
						3	2	5,8	resolución 02681 del 30 de octubre del 2020 por la cual se modifica parcialmente la resolución 00003 del 01 de enero de 2019.	
						2,5	2	4,8	LEY 2196 DE ENERO DEL 2022 POR MEDIO DE LA CUAL SE EXPIDE EL ESTATUTO DISCIPLINARIO POLICIAL.	
	Estratégico	Cultura de los funcionarios que no favorece el cumplimiento de los objetivos.	Que los funcionarios de la institución se vean inmersos en la fabricación, tráfico y porte de armas de fuego o de municiones			1	0	0	RESOLUCIÓN 2672 DEL 15 DE AGOSTO DEL 2023 POR LA CUAL SE EXPIDE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD POLICIAL, ARTICULO 14	
						1	0	0	RESOLUCIÓN 2672 DEL 15 DE AGOSTO DEL 2023 POR LA CUAL SE EXPIDE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD POLICIAL, ARTICULO 14	
	Estratégico	Cultura de los funcionarios que no favorece el cumplimiento de los objetivos.	Que los funcionarios de la policía nacional incrementen su patrimonio de manera injustificada e ilícita.			1,5	0	0	RESOLUCIÓN NUMERO 2672 DEL 15 DE AGOSTO DEL 2023 POR LA CUAL SE EXPIDE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD POLICIAL.	
						2,5	3	7,2	LEY 2196 DE ENERO DEL 2022, POR MEDIO DE LA CUAL SE EXPIDE EL ESTATUTO DISCIPLINARIO POLICIAL.	
						2,5	0	0	RESOLUCIÓN 2672 DEL 15 DE AGOSTO DEL 2023 POR LA CUAL SE EXPIDE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD POLICIAL, ARTICULO 14	
	Estratégico	Cultura de los funcionarios que no favorece el cumplimiento de los objetivos.	Que en el desarrollo de las funciones asignadas al cargo se presente tráfico de influencias para alterar el resultado final de un procedimiento en beneficio personal o de terceros.			2,5	0	0	RESOLUCIÓN 2672 DEL 15 DE AGOSTO DEL 2023 POR LA CUAL SE EXPIDE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD POLICIAL, ARTICULO 14	
						3	2	6	1P-PR-0011 DECLARACIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES EN LA POLICIA NACIONAL	
	Estratégico	Cultura de los funcionarios que no favorece el cumplimiento de los objetivos.	Que los funcionarios usen medios fraudulentos o simulen patologías para lograr una calificación médica laboral no correspondiente a la aptitud psicofísica real.			2,5	4	10	RESOLUCIÓN 2672 DEL 15 DE AGOSTO DEL 2023 POR LA CUAL SE EXPIDE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD POLICIAL, ARTICULO 14	
	Estratégico	Cultura de los funcionarios que no favorece el cumplimiento de los objetivos.	Que los funcionarios aprovechando el cargo manipulen, inserten, eliminen, modifique u extraigan información del servicio o de los sistemas de información de la policía nacional o de otras entidades, para beneficio personal o de terceros.			4	5	20	RESOLUCIÓN 08310 28/12/2016 POR LA CUAL SE EXPIDE EL MANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN PARA LA POLICÍA NACIONAL.	
						3	2	5,8	10T-FR-0015 DECLARACIÓN DE CONFIDENCIALIDAD Y COMPROMISO CON LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	
	Estratégico	Cultura de los funcionarios que no favorece el cumplimiento de los objetivos.	Que los funcionarios de la institución mediante el uso indebido del poder o de su investidura, permitan, participen en el delito de secuestro, el cual le permita obtener un beneficio personal o de terceros.						RESOLUCIÓN 2672 DEL 15 DE AGOSTO DEL 2023 POR LA CUAL SE EXPIDE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD POLICIAL, ARTICULO 14	
									Ley 2196 del 18 de enero del 2022, "Por medio de la cual se expide el Estatuto Disciplinario Policial".	
	Estratégico	Cultura de los funcionarios que no favorece el cumplimiento de los objetivos.	Que en el desarrollo de sus funciones, responsabilidades del cargo u obligaciones se le presente o identifique un conflicto de interés y no sea puesto en conocimiento ante el superior jerárquico.						Resolución No. 2572 del 15 de agosto del 2023, "Por la cual se expide la Política de Integridad Policial".	
									Resolución No. 3409 del 10 de octubre del 2023, "Por la cual se establecen las definiciones estratégicas y el Marco Estratégico Institucional 2023-2026 de la Policía Nacional, modificando parcialmente la Resolución 1002 del 21 de marzo de 2023 "Por la cual se adopta la matriz de indicadores asociados a los procesos de la Policía Nacional y se establecen otras disposiciones".	
									1P-PR-0011 DECLARACIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES EN LA POLICIA NACIONAL	
	Estratégico	Cultura de los funcionarios que no favorece el cumplimiento de los objetivos.	Que los funcionarios de la institución se involucren, participen o tengan vínculos directos con estructuras criminales.						RESOLUCIÓN 2672 DEL 15 DE AGOSTO DEL 2023 POR LA CUAL SE EXPIDE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD POLICIAL, ARTICULO 14	
									RESOLUCIÓN 08310 28/12/2016 POR LA CUAL SE EXPIDE EL MANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN PARA LA POLICÍA NACIONAL.	
	Estratégico	Cultura de los funcionarios que no favorece el cumplimiento de los objetivos.	que los funcionarios aprovechando su cargo u sus funciones modifique o altere los documentos para beneficio personal o de terceros						10T-FR-0015 DECLARACIÓN DE CONFIDENCIALIDAD Y COMPROMISO CON LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	
									Resolución No. 05884 del 27 diciembre 2019 Manual para la administración de los recursos logísticos de la Policía Nacional, capítulo 2 artículo 2.12 pérdida o daño de bienes, capítulo 3, artículo 3.3	
	Estratégico	Cultura de los funcionarios que no favorece el cumplimiento de los objetivos.	Que los funcionarios de la institución se apropien, oculten, desaparezcan o destruyan los bienes, elementos, documentos o pertenencias de superiores, subalternos, compañeros y de particulares para beneficio personal o de terceros.						RESOLUCIÓN 3409 DEL 10 DE OCTUBRE DEL 2023 POR LA CUAL SE ESTABLECEN LAS DEFINICIONES ESTRATÉGICAS Y EL MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2023- 2026DE LA POLICIA NACIONAL.	
Estratégico	Cultura de los funcionarios que no favorece el cumplimiento de los objetivos.	Proferir resolución dictamen o concepto, manifiestamente contrario a la ley y/o favorecimiento en la interpretación y aplicación de la normatividad vigente, con el fin de beneficiar al investigado, evitando, modificando o disminuyendo la sanción.				LEY 2196 DE ENERO DEL 2022 POR MEDIO DE LA CUAL SE EXPIDE EL ESTATUTO DISCIPLINARIO POLICIAL.				
Procesos/ procedimientos/planes	Débiles o insuficientes controles de procesos o procedimientos	Que los funcionarios se vean inmersos en cultivar, traficar, vender, transportar, distribuir, portar, adquirir, guardar, ocultar o apropiarse de cualquier tipo de precursores o sustancias que produzcan dependencia física o psíquica, prohibidas				RESOLUCIÓN 2672 DEL 15 DE AGOSTO DEL 2023 POR LA CUAL SE EXPIDE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD POLICIAL, ARTICULO 14				
Procesos/ procedimientos/planes	Débiles o insuficientes controles de procesos o procedimientos	Que los funcionarios de la institución Injirjan, insulten, induzcan o coaccionen al público o al personal de la institución para que no presenten quejas o denuncias sobre hechos de corrupción				RESOLUCIÓN 03774 DEL 2022 POR LA CUAL SE REGAMENTA EL SISTEMA DE GARANTÍAS PARA LA FORMULACIÓN CONSULTA Y SEGUIMIENTO CIUDADANO Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.				
Procesos/ procedimientos/planes	Débiles o insuficientes controles de procesos o procedimientos	Que se vincule, facilite, medie o permita la incorporación o ascenso en la institución de personas sin cumplir los requisitos establecidos para tal fin				RESOLUCIÓN 2672 DEL 15 DE AGOSTO DEL 2023 POR LA CUAL SE EXPIDE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD POLICIAL, ARTICULO 14				
Procesos/ procedimientos/planes	Débiles o insuficientes controles de procesos o procedimientos	Que los funcionarios de la institución utilicen inapropiadamente o comercialicen los bienes o servicios de la institución para beneficio personal o de terceros.				RESOLUCIÓN 05884 DEL 27 DE DICIEMBRE DE 2019 MANUAL LOGISTICO DE LA POLICIA NACIONAL				
Procesos/ procedimientos/planes	Débiles o insuficientes controles de procesos o procedimientos	Que el funcionario de policía valteándose de su posición jerárquica o de sus funciones del cargo, dirija o altere el servicio de policía para la comisión de delitos, en beneficio personal o de terceros.				10S-GU-0006 - GUÍA PARA PLANEAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE POLICIA				
Procesos/ procedimientos/planes	Débiles o insuficientes controles de procesos o procedimientos	Que se presenten irregularidades en cualquiera de las etapas de la contratación, para la adquisición de bienes y servicios en la institución, en beneficio personal o de terceros.				RESOLUCIÓN 2672 DEL 15 DE AGOSTO DEL 2023 POR LA CUAL SE EXPIDE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD POLICIAL, ARTICULO 14				
Procesos/ procedimientos/planes	Débiles o insuficientes controles de procesos o procedimientos	Manipulación, ocultamiento, alteración o destrucción de elemento material probatorio				LEY 906 DE 2004 POR LA CUAL SE EXPIDE EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO PENAL. (CORREGIDA DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO 2770 DE 2004				
Procesos/ procedimientos/planes	Débiles o insuficientes controles de procesos o procedimientos	Que los funcionarios de la institución permitan o favorezcan la fuga de una persona, a cambio de un beneficio personal o de terceros				RESOLUCIÓN 2672 DEL 15 DE AGOSTO DEL 2023 POR LA CUAL SE EXPIDE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD POLICIAL, ARTICULO 14				
Procesos/ procedimientos/planes	Débiles o insuficientes controles de procesos o procedimientos	Que la falta de recursos para el cumplimiento de las funciones asignadas, conlleven a exigir o negociar dineros o recursos en especie para suplir las necesidades del servicio.				RESOLUCIÓN 2672 DEL 15 DE AGOSTO DEL 2023 POR LA CUAL SE EXPIDE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD POLICIAL, ARTICULO 14				
Procesos/ procedimientos/planes	Débiles o insuficientes controles de procesos o procedimientos					SLA-PR-0020 Realizar mantenimiento del equipo automotor.				
						RESOLUCIÓN No. 05884 DEL 27/12/2019 Manual para la administración de recursos logísticos de la Policía Nacional CAPÍTULO 4. SUBCOMPONENTE DE MOVILIDAD. Numeral 4.13 mantenimiento para el equipo				

