

Informe de **avance** *plan de acción 2025*



Tercer trimestre



**POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA**



76
Planes total

56
Planes Movilizados en el trimestre

Tareas planeadas para el año1.114

Tareas programadas para el trimestre209

160Tareas cumplidas a tiempo

38Tareas cumplidas extemporáneas

10Tareas incumplidas

1Tarea cancelada

Promedio de cumplimiento en el trimestre94%

Nivel general de avance esperado57.4%

Nivel general de avance real55.3%

Cumplimiento por objetivos estratégicos

OE1	Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia	56Tareas proyectadas	Cumplimiento93%
OE2	Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía	5Tareas proyectadas	Cumplimiento100%
OE4	Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros con enfoque territorial	13Tareas proyectadas	Cumplimiento90%
OE5	Promover el relacionamiento internacional y la coordinación Interinstitucional para la seguridad y la convivencia	28Tareas proyectadas	Cumplimiento100%
OE6	Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación	31Tareas proyectadas	Cumplimiento93%
OE7	Contribuir a la construcción de paz	3Tareas proyectadas	Cumplimiento67%
OE8	Contribuir a la afectación de las organizaciones multictrimen, economías ilícitas, finanzas criminales y lucha contra el cibercrimen	13Tareas proyectadas	Cumplimiento100%
OE9	Contribuir a la protección del ambiente y el desarrollo sostenible	11Tareas proyectadas	Cumplimiento88%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 17/10/2025

Cumplimiento por objetivos estratégicos

OE10	Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección Constitucional	13 Tareas proyectadas	Cumplimiento 85%
OE11	Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial	35 Tareas proyectadas	Cumplimiento 98%
OE12	Incrementar la confianza y legitimidad de la Institución hacia las personas en el marco de los derechos humanos	1 Tarea proyectada	Cumplimiento 100%

Cumplimiento por unidades de policía

Unidad	Cumplidas a tiempo	Cumplidas extemporáneas	Por cumplir	Canceladas	Total	cumplimiento
CENEP	1				1	100%
CODEH	7		1		8	88%
COEST	1				1	100%
DIASE	4	1			5	100%
DIBIE	9				9	100%
DICAR	10		2		12	90%
DIEPO	3				3	100%
DIFRA	2				2	100%
DIJIN	18	5	2		25	91%
DILOF	4	5	1		10	87%
DIPOL		1			1	95%
DIPRO	4	1	1		6	83%
DIRAN	11				11	100%
DISAN	15	3			18	99%
DITAH	13	2	3		18	82%
DITRA	17				17	100%
INGER	5	6			11	98%
JESEP	9	4			13	97%
OCINT	4				4	100%
OFPLA	16	4			20	99%
OFTIC	1	5			6	99%
ORECI	4	1			5	100%
SEGEN	1				1	100%
UNIPEP	1			1	2	50%
Total	160	38	10	1	209	94%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 17/10/2025

OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
DIBIE	1.1.2. Fortalecer la aproximación al bilingüismo.	100%
DIBIE	1.1.2. Realizar actividades de acompañamiento a unidades priorizadas de policía.	100%
DIBIE	1.2.2. Ajustar el currículo a la aproximación del bilingüismo.	100%
DIBIE	1.2.3. Ajustar el currículo a la aproximación del bilingüismo.	100%
DIBIE	2.1.3. Potencializar y desplegar capacitación a nivel nacional al personal en gestión del manejo del duelo.	100%
DIBIE	2.2. Determinar posibles acuerdos con entes gubernamentales para fortalecer el servicio de vivienda fiscal.	100%
DIBIE	2.2.3. Implementar las actividades tendientes a prevenir los casos de violencias basadas en género	100%
DIBIE	2.3.3. Implementar las actividades tendientes a prevenir el suicidio.	100%
DIBIE	4.2.3. Realizar los talleres de fortalecimiento familiar en cooperación con el obispado castrense.	100%
DIFRA	2. Realizar informe ejecutivo adjudicación de los procesos.	100%
DISAN	1.2. Intervenir al personal que cumpla causal de convocatoria por excusas de servicio mayor a tres meses en un año.	100%
DISAN	1.5.2. Medir la tasa de complicaciones hospitalarias de las patologías EPOC, Diabetes, Cáncer, Hipertensión del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	100%
DISAN	2.2. Realizar seguimiento y evaluación de estrategias de intervención para realizar revisión a pensionados.	100%
DISAN	2.2.2. Implementar actividades Escuelas de Eficiencia Corporativa.	100%
DISAN	2.3.2. Evaluación Escuelas de Eficiencia Corporativa.	100%
DISAN	2.5.2. Implementar los Instrumentos de Seguimiento a la adherencia de guías de práctica clínica.	100%
DISAN	2.6.2. Evaluación adherencia Guías de Práctica Clínica	100%
DISAN	3.2. Implementar el control de legalidad en el procedimiento realizar comité a beneficiarios.	100%
DISAN	3.4. Verificar el cumplimiento de los cambios propuestos por la regionales de aseguramiento en salud y el impacto obtenido posterior a la implementación.	100%
DISAN	4.1.2. Fortalecer la estrategia SER + dentro del Subsistema de Salud de la Policía Nacional.	88%
DISAN	4.2. Implementar el control de legalidad en el procedimiento realizar calificación de aptitud psicofísica.	100%
DISAN	4.4.2 Evaluar el impacto de la estrategia SER + a partir de los resultados obtenidos de las quejas y reclamos por humanización del servicio.	88%
DISAN	5.2. Realizar seguimiento a las acciones correctivas implementadas por las Unidades Prestadoras de Servicios de Salud (UPRES) con resultados deficientes en la autoevaluación de los criterios técnico-científico.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 17/10/2025

OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
DISAN	6.4. Verificar la información remitida por cada una de las dependencias y RASES con el fin de emitir recomendaciones y solicitudes de corrección de la información a fin de que la misma cuente con los requisitos de calidad.	99%
DISAN	7.3. Realizar un análisis bienal de Notas Técnicas de Aseguramiento en Salud y Estudios de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2024.	100%
DISAN	7.4. Realizar cierre de brechas de información en Notas Técnicas de Aseguramiento en Salud y Estudios de Suficiencia Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2024.	100%
DISAN	7.6.2. Evaluar en el seguimiento trimestral las variables de consumo que impactan el costo estimado proyectado para el contrato de suministro y dispensación de medicamentos.	100%
DISAN	7.7.2. Validar la atención en salud en la red externa a partir del análisis de Registros Individuales de Prestación de Servicios - RIPS.	100%
DITAH	1.1. Desarrollar la segunda fase para la actualización del manual de funciones de la Dirección General de la Policía Nacional y sus plantas DIPON-DISAN-DIBIE. (MINDE).	100%
DITAH	1.1.2. Realizar visitas de acompañamiento a unidades priorizadas.	100%
DITAH	1.14. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (DITAH).	0%
DITAH	1.19. Adelantar un ejercicio de actualización y flexibilización de las Tablas de Organización Policial TOP. (OFPLA).	0%
DITAH	1.2. Desarrollar la segunda fase para la actualización del manual de funciones de la Dirección General de la Policía Nacional y sus plantas DIPON-DISAN-DIBIE. (MINDE).	89%
DITAH	1.2.2. Desplegar la herramienta tecnológica de seguimiento al personal excusado y reporte de accidentalidad en el aplicativo de DITAH PLUS.	100%
DITAH	1.3. Desarrollar la segunda fase para la actualización del manual de funciones de la Dirección General de la Policía Nacional y sus plantas DIPON-DISAN-DIBIE. (MINDE).	84%
DITAH	1.3.2. Realizar informe de la estrategia 4D Un estilo de vida saludable.	100%
DITAH	1.3.3. Realizar análisis de las PQRS que se presentan en las unidades por conducta de no otorgamientos turnos de franquicia.	100%
DITAH	1.4.3. Realizar Academias del Direccionamiento del Talento Humano top 10 de las unidades con mayor PQRS por no otorgamiento de turnos de franquicia.	100%
DITAH	1.5.2. Realizar actividades de promoción y prevención para el personal no uniformado.	100%
DITAH	2. Realizar prueba piloto de las rutas de carrera en la herramienta tecnológica (fase 1).	100%
DITAH	2.1. Generar plan de comunicación para campañas de difusión.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 17/10/2025

OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
DITAH	2.3.2. Realizar intervención en salud mental en las unidades priorizadas.	100%
DITAH	3.3.1. Desplegar la iniciativa yo hago el ambiente laboral en las unidades priorizadas. (MINDE).	100%
DITAH	4. Realizar mesa de trabajo que conlleve a la modificación de perfiles.	0%
DITAH	4.6. Generar campaña comunicacional.	100%
INGER	10.1.1. Controlar la interoperabilidad de las decisiones de CRAET a nivel país. (MINDE).	97%
INGER	10.1.2. Controlar la interoperabilidad de las decisiones de CRAET a nivel país.	93%
INGER	10.1.3. Controlar la interoperabilidad de las decisiones de CRAET a nivel país.	100%
INGER	15. Analizar los resultados de los diagnósticos de las políticas de MIGP que integran el PTEP.	97%
INGER	16. Incorporar el Programa de Transparencia y Ética Pública bajo el enfoque de la gerencia por procesos.	100%
INGER	2.1. Desplegar las acciones de difusión del código de integridad del servidor público y la gestión del conflicto de intereses.	97%
INGER	21. capacitación inicial para todo el personal policial, sobre el código de conducta y Política de Integridad Policial.	98%
INGER	4.1. Evaluar la estrategia de la política de integridad.	100%
INGER	5. Conmemorar el día nacional de la lucha contra la corrupción. (MINDE).	100%
INGER	8.2. Difundir los canales de atención de comunicación directa entre las oficinas de atención al ciudadano y la ciudadanía. (MINDE).	100%
INGER	9.2. Implementar la mejora de las quejas y reclamos en las unidades policiales. (MINDE).	94%

OE2 – Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
CENEP	3. Realizar documento doctrinal	100%
DIEPO	3.4. Desarrollar talleres con multiplicadores para el anclaje del PEI.	100%
DIEPO	3.7.2. Implementar el modelo pedagógico institucional PEI.	100%
DIEPO	8.2.2. Medir la eficiencia administrativa en la Dirección de Educación Policial.	100%
DITAH	3. Aplicar la metodología dispuesta y recoger la información sobre la funcionalidad. (MINDE).	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 17/10/2025

OE4 – Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
DIFRA	2.2. Implementar proyecto: Comercialización y distribución de energía no regulada.	100%
DILOF	1.4. Aplicar la fase de evaluación del sistema de costos para los Códigos Únicos de Prestación de Servicios de Salud (CUPS), que representan el mayor uso acumulado 2024 a nivel nacional.	100%
DILOF	2.3.2. Actualizar lineamientos de distribución de los bienes y servicios con enfoque territorial al modelo de Administración de Recursos Logísticos y Financieros. (MINDE).	100%
DILOF	2.4.2. Realizar referenciación de vehículos utilizados por Policías en el mundo.	91%
DILOF	2.5.1. Actualizar especificaciones técnicas vehículos de acuerdo a las nuevas tecnologías.	0%
DILOF	2.7.2. Implementar el plan de capacitación en temas logísticos (movilidad, armamento e intendencia).	96%
DILOF	2.8.1. Desarrollar un adecuado control de Calidad.	100%
DILOF	3.2.1. Realizar prueba piloto de los nuevos módulos implementados para la automatización de documentos de la ejecución de las etapas contractuales. (MINDE).	98%
DILOF	3.3.2. Implementar la política de compras y contratación. (MINDE).	90%
DILOF	3.4.2. Implementar el plan de capacitación en temas contractuales y supervisión de contratos.	97%
DILOF	3.5.2. Crear estrategias que permitan fortalecer la imagen de la Dirección Logística y Financiera.	100%
OFPLA	2. Presentar la propuesta de la estrategia integral de sostenibilidad de la Policía Nacional en una unidad priorizada	100%
OFPLA	2. Proponer una alineación de los objetivos estratégicos de cara a las iniciativas de inversión pública. (MINDE).	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 17/10/2025

OE5 – Promover el relacionamiento internacional y la coordinación Interinstitucional para la seguridad y la convivencia.

Unidad	Nombre Tarea	cumplimiento
DICAR	2.2. Informar acciones adelantadas con los gremios.	100%
DICAR	3.2. mplementar socializaciones a las Seccionales de Carabineros y Protección Ambiental en temas agropecuarios.	100%
DIPRO	5. Realizar Lanzamiento Estrategia Turismo Seguro.	100%
DIRAN	2.1.2. Realizar seguimiento a los compromisos establecidos para el evento (cumbre mundial contra el tráfico de precursores químicos).	100%
DIRAN	2.1.3. Realizar seguimiento a los compromisos establecidos para el evento (cumbre mundial contra el tráfico de precursores químicos).	100%
DIRAN	2.1.4. Realizar seguimiento a los compromisos establecidos para el evento (cumbre mundial contra el tráfico de precursores químicos).	100%
DITRA	1.5.3. Consolidar la Red Integral de Seguridad en el Transporte en los Territorios.	100%
DITRA	2.3.3. Socializar y fortalecer la Gestión Territorial en Seguridad Vial.	100%
DITRA	3.1.3. Realizar propuesta de creación y despliegue de un grupo de reentrenamiento práctico.	100%
DITRA	3.2.2. Implementar capacitaciones diferenciales.	100%
DITRA	3.4.3. Crear protocolo conjunto (verificación envío de encomiendas).	100%
DITRA	4.1.3. Fortalecer procesos selección.	100%
DITRA	4.3.3. Motivar a los funcionarios con bienestar.	100%
DITRA	4.4.3. Realizar curso gerenciamiento SETRA.	100%
DITRA	4.5.3. Fortalecer el seguimiento y control del personal bajo su mando.	100%
DITRA	4.6.3. Fortalecer las seccionales de Inteligencia policial (procesos estructurados multicrimen).	100%
DITRA	4.7.3. Fortalecer las seccionales de investigación judicial policial (procesos estructurados multicrimen).	100%
DITRA	4.8.3. Fortalecer asuntos Internos y verificación SIPOI - SIJIN.	100%
DITRA	5.1.3. Fortalecer controles tecnológicos.	100%
DITRA	6.1.4. Desplegar el control efectivo de las estrategias de comunicación institucionales.	100%
DITRA	6.2.3. Realizar el cambio estrategia comunicacional.	100%
DITRA	6.3.3. Realizar campañas por redes sociales (TIK TOK).	100%
DITRA	6.4.3. Construir estrategia comunicacional Historias de vida	100%
ORECI	1.2. Verificar funcionalidad del aplicativo Sistema de Cooperación Internacional -SICOI-.	100%
ORECI	2. Liderar la ejecución y desarrollo de las operaciones.	100%
ORECI	2.2. Coordinar roles y cargos.	98%
ORECI	3.2. Presentar proyectos de Cooperación Internacional.	100%
ORECI	4.2. Realizar visitas de acompañamiento a los grupos de Cooperación Internacional.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 17/10/2025

OE6 – Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación.

Unidad	Nombre Tarea	cumplimiento
DIJIN	10. Definir un plan de capacitación para las unidades operadoras de estadística. (MINDE).	100%
DIJIN	11. Definir un plan de capacitación para las unidades operadoras de estadística. (MINDE).	100%
DIJIN	12. Definir un plan de capacitación para las unidades operadoras de estadística. (MINDE).	100%
DIJIN	13. Definir un plan de capacitación para las unidades operadoras de estadística. (MINDE).	0%
DIJIN	14. Definir un plan de capacitación para las unidades operadoras de estadística. (MINDE).	0%
DIJIN	15. Expedir documento de variables que requieren Anonimización en las bases de datos. (MINDE).	95%
DIJIN	16. Expedir documento de variables que requieren Anonimización en las bases de datos. (MINDE).	100%
DIJIN	17. Expedir documento de variables que requieren Anonimización en las bases de datos. (MINDE).	95%
DIJIN	18. Expedir documento de variables que requieren Anonimización en las bases de datos. (MINDE).	100%
DIJIN	19. Expedir documento de variables que requieren Anonimización en las bases de datos. (MINDE).	100%
DIJIN	2. Actualizar autodiagnóstico en las Direcciones y Unidades de la Policía Nacional para identificar debilidades y fortalezas de su operación estadística. (MINDE).	93%
DIJIN	20. Expedir documento de variables que requieren Anonimización en las bases de datos. (MINDE).	100%
DIJIN	21. Elaborar documento que registre los tiempos de respuesta establecidos para cada tipo de solicitud de los clientes o usuarios. (MINDE).	100%
DIJIN	22. Elaborar documento que registre los tiempos de respuesta establecidos para cada tipo de solicitud de los clientes o usuarios. (MINDE).	100%
DIJIN	23. Elaborar documento que registre los tiempos de respuesta establecidos para cada tipo de solicitud de los clientes o usuarios. (MINDE).	100%
DIJIN	24. Elaborar documento que registre los tiempos de respuesta establecidos para cada tipo de solicitud de los clientes o usuarios. (MINDE).	100%
DIJIN	25. Elaborar documento que registre los tiempos de respuesta establecidos para cada tipo de solicitud de los clientes o usuarios. (MINDE).	100%
DIJIN	26. Elaborar documento que registre los tiempos de respuesta establecidos para cada tipo de solicitud de los clientes o usuarios. (MINDE).	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 17/10/2025

OE6 – Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
DIJIN	3. Actualizar autodiagnóstico en las Direcciones y Unidades de la Policía Nacional para identificar debilidades y fortalezas de su operación estadística. (MINDE).	100%
DIJIN	4. Actualizar autodiagnóstico en las Direcciones y Unidades de la Policía Nacional para identificar debilidades y fortalezas de su operación estadística. (MINDE).	97%
DIJIN	5. Actualizar autodiagnóstico en las Direcciones y Unidades de la Policía Nacional para identificar debilidades y fortalezas de su operación estadística. (MINDE).	100%
DIJIN	6. Actualizar autodiagnóstico en las Direcciones y Unidades de la Policía Nacional para identificar debilidades y fortalezas de su operación estadística. (MINDE).	100%
DIJIN	7. Actualizar autodiagnóstico en las Direcciones y Unidades de la Policía Nacional para identificar debilidades y fortalezas de su operación estadística. (MINDE).	100%
DIJIN	8. Diligenciar el autodiagnóstico del DANE, aplicado a Policía Nacional.	100%
DIJIN	9. Definir un plan de capacitación para las unidades operadoras de estadística. (MINDE).	95%
OFTIC	2. Realizar campañas de sensibilización en Seguridad de la Información.	99%
OFTIC	3. Monitorear los Controles de seguridad de la información Implementados.	100%
OFTIC	3.1. Realizar la gestión, para adquisición de captores biometricos BIAPOL.	96%
OFTIC	6. Realizar capacitación técnica a los responsables de seguridad de la información en las unidades.	99%
OFTIC	6. Reportar la gestión del indicador del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información y seguimiento riesgos de seguridad de la información.	100%
OFTIC	9. Diligenciar el marco estándar para los planes de continuidad tecnológica.	99%

OE7 – Contribuir a la construcción de paz.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
SEGEN	2. Articular las unidades del tercer nivel. (MINDE).	100%
UNIPPEP	1.1.2. Generar doctrina para la territorialización del Modelo de Construcción de Paz de la Policía Nacional.	0%
UNIPPEP	2.1. Diseñar programa de capacitación en construcción de Paz	100%

OE8 – Contribuir a la afectación de las organizaciones multictímen, economías ilícitas, finanzas criminales y lucha contra el cibercrímen.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
DIASE	1.2.3. Focalizar investigaciones de extinción del derecho de dominio, en contra de actores y estructuras multictímen dinamizadoras del secuestro y la extorsión.	100%
DIASE	2.1.2. Identificar sectores y segmentos poblacionales más afectados por la extorsión y el secuestro.	100%
DIASE	3.2.1. Desarticular y/o afectar estructuras dinamizadoras del secuestro y la extorsión.	100%
DIASE	3.3.1. Identificar tendencias delictivas en entornos digitales.	100%
DIASE	3.4.1. Impactar los procesos investigativos de evidencia digital.	100%
DIRAN	1. Configurar 02 aeronaves AT-802 para extinción de incendios y reforestación.	100%
DIRAN	2. Desarrollar capacitación especializada al personal de la Policía Nacional que cumpla funciones de Piloto RPAS, Operadores de equipos especiales RPA, operadores UAS y/o C-UAS.	100%
DIRAN	2. Diseñar e implementar un instrumento de medición del impacto generado por las visitas de referenciación al cultivo experimental de hoja de coca.	100%
DIRAN	2.1.2. Optimizar la cooperación interinstitucional e internacional.	100%
DIRAN	2.2.1. Ejecutar actividades de carácter operacional.	100%
DIRAN	3.1.2. Adelantar diligencias judiciales y administrativas.	100%
DIRAN	4.1.2. Realizar mesas de trabajo coordinadas de intercambio de información.	100%
DIRAN	8.2.2. Realizar actividades de control e incautación de estupefantes.	100%

OE9 – Contribuir a la protección del ambiente y el desarrollo sostenible.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
DICAR	1.4.2. Implementar campaña: unidos por el agua, unidos por la vida	100%
DICAR	1.5.2. Implementar Diplomado Protección a los Recursos Hídricos.	100%
DICAR	2.10. Desarrollar cronograma de construcción	0%
DICAR	2.9. Presentar estudios y diseños	100%
DICAR	3.1.3. Realizar encuentro de enlaces internacionales	100%
DICAR	3.2. Realizar Informe de avance construcción pozos de agua.	100%
DICAR	3.2.3. Fortalecer red Jaguar	100%
DICAR	3.3. Intervenir las fuentes hídricas priorizadas.	100%
DICAR	3.3. Realizar Informe de avance construcción pozos de agua.	76%
DICAR	3.6.3. Desplegar investigaciones contra delitos ambientales.	100%
DIPOL	2. Fortalecer el componente logístico para el despliegue del Centro Operacional de Fusión de Inteligencia para la Protección Ecológica - COFIE.	95%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 17/10/2025

OE10 – Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección Constitucional.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
CODEH	1. Elaborar Boletín automatizado de seguimiento y activación rutas (ESPOV) institucionales para la protección de líderes y defensores de derechos humanos.	100%
CODEH	2. Construir especificaciones técnicas del circuito teórico-práctico de derechos humanos.	100%
CODEH	2. Coordinar con los grupos desconcentrados de derechos humanos la programación de las sensibilizaciones en materia de derechos humanos.	100%
CODEH	2. Crear piezas gráficas y material pedagógico.	100%
CODEH	3. Ejecutar plan piloto y validación de la pertinencia del circuito teórico-práctico de derechos humanos.	0%
CODEH	3. Elaborar el cronograma de difusión y estrategia de implementación	100%
CODEH	3. Emitir recomendaciones en el marco de la atención, prevención y protección con base al boletín.	100%
CODEH	4. Socializar el boletín automatizado al mando institucional	100%
DIPRO	1.2.2. Desarrollar actividades según el cronograma propuesto para el aprovechamiento del uso del tiempo libre con los niños, niñas y adolescentes.	100%
DIPRO	2.2.2. Desarrollar las actividades planteadas Cruzada Nacional contra el Reclutamiento de niños, niñas y adolescentes.	99%
DIPRO	4. Convocar sesiones ordinarias y/o extraordinarias	0%
DIPRO	4.2.2. Realizar videos educativos con las rutas y recomendaciones que aporten a la caja de herramientas en territorio.	100%
DIPRO	5.2.2. Desplegar el Blog de la convivencia en las instituciones educativas.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 17/10/2025

OE11 – Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
JESEP	1. Identificar las capacidades humanas idóneas para las actividades de análisis de información en el Grupo Atención de Violencia Contra la Mujer, Familia y Género.	100%
JESEP	1. Implementar cargos y perfiles para el despliegue de la estrategia.	100%
JESEP	1.1.1. Diseñar una estrategia de implementación por fase del nuevo modelo del servicio de policía orientado a las personas y los territorios.	100%
JESEP	1.1.6. Presentar propuesta del documento doctrinal para la planeación operacional del servicio de policía.	100%
JESEP	1.2.1. Crear estrategia de difusión que vinculen capacidades institucionales.	100%
JESEP	1.3.1. Diseñar la herramienta de monitoreo y seguimiento de implementación del modelo.	100%
JESEP	1.4. Crear una doctrina clara sobre la pertinencia y la funcionalidad de la categoría especial en distritos de policía conforme al modelo del servicio de policía.	89%
JESEP	1.5. Crear los criterios para la asignación de comandantes de distritos de policía conforme al contexto territorial.	89%
JESEP	1.6.1. Definir y describir los tipos de servicios policiales que se despliegan en las terminales de transporte y aeropuertos.	86%
JESEP	2. Fortalecer las capacidades humanas dispuestas para las actividades de análisis de información en el Grupo Atención de Violencia Contra la Mujer, Familia y Género.	100%
JESEP	2.2. Presentar las actividades adelantadas por las unidades priorizadas frente a la articulación del trinomio de la seguridad.	100%
JESEP	3. Afianzar la participación ciudadana en la institución. (MINDE).	100%
JESEP	4. Participación ciudadana en la rendición de cuentas. (MINDE).	96%
OCINT	1.1. Realizar el acompañamiento con los entes de control. (MINDE).	100%
OCINT	2.1. Auditoria de Aseguramiento de Control Institucional. (MINDE).	100%
JESEP	1. Identificar las capacidades humanas idóneas para las actividades de análisis de información en el Grupo Atención de Violencia Contra la Mujer, Familia y Género.	100%
JESEP	1. Implementar cargos y perfiles para el despliegue de la estrategia.	100%
OCINT	3.1. Declarar el Conflicto de interés. (MINDE).	100%
OCINT	4.1. Asesoría y acompañamiento para la prevención del Control Interno. (MINDE).	100%
OFPLA	1.3. Realizar acciones de divulgación para la actualización de estructuras orgánicas internas de metropolitanas y departamentos de policía de acuerdo a los lineamientos establecidos para el diseño organizacional. (MINDE).	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 17/10/2025

OE11 – Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
OFPLA	1.4. Realizar una evaluación para medir el grado de apropiación y concientización del personal de la Policía Nacional sobre la Política Ambiental Institucional, validando el relacionamiento con el medio ambiente. (MINDE).	100%
OFPLA	1.5. Diseñar el Modelo de Operación de acuerdo con lo establecido en el Marco de Gerencia Policial, bajo los preceptos de eficiencia, productividad y generación de valor público. (MINDE).	93%
OFPLA	18. Realizar la audiencia pública interna de rendición de cuentas vigencia 2024.	100%
OFPLA	2. Actualizar normograma. (MINDE).	100%
OFPLA	2.1. Reportar el tiempo de respuesta por parte de la entidad al ciudadano en los trámites y OPAS. (MINDE).	100%
OFPLA	2.2. Evaluar la experiencia y satisfacción ciudadana en el uso de los trámites y OPAS. (MINDE).	100%
OFPLA	21. Realizar Diálogo con Café sobre los resultados de la Gestión de Derechos Humanos de la Policía Nacional.	100%
OFPLA	24. Divulgar informe de Interacción en redes sociales.	99%
OFPLA	28. Divulgar resultados de las actividades radiales realizadas	95%
OFPLA	3. Verificar nivel de avance cumplimiento Plan de acción 2025. (MINDE).	100%
OFPLA	32. Elaborar y publicar piezas comunicativas gestión de la institucional.	94%
OFPLA	36. Publicar informe de análisis Derechos de Petición y PQRS- DISAN.	100%
OFPLA	4. Establecer propuesta metodológica. (MINDE).	100%
OFPLA	40. Recepcionar y tramitar las sugerencias ciudadanas frente al servicio de Policía.	100%
OFPLA	44. Publicar informe con el análisis de las peticiones.	100%
OFPLA	5. Elaborar y desplegar el plan de comunicaciones de la Estrategia de Rendición de Cuentas.	100%
OFPLA	9. Divulgar y publicar a los ciudadanos y grupos de interés el banner de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas Institucional.	100%

OE12 – Incrementar la confianza y legitimidad de la Institución hacia las personas en el marco de los derechos humanos.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
COEST	2. Desplegar la estrategia de comunicación para el fortalecimiento de la comunicación pública de la Policía Nacional.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 17/10/2025