Informe de avance plan de acción 2026



2DO TRIMESTRE

Informe de AVANCE Plan de acción 2026

segundo trimestre

20 de julio de 2026

66 Planes total

57 Planes Movilizados en el trimestre

Tareas planeadas para el año **891**

232 **Tareas programadas** para el trimestre

202 Tareas **cumplidas** a tiempo | **29** Tareas **cumplidas** extemporáneas | **1** Tarea **por cumplir**

Nivel general de avance esperado **38.6%**

Nivel general de avance real **38.5%**

Efectividad del cumplimiento en el trimestre **98%**

Cumplimiento por objetivos estratégicos

OE1	Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.	**64** Tareas proyectadas	Efectividad	**98%**
OE2	Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía.	**32** Tareas proyectadas	Efectividad	**100%**
OE3	Participar efectivamente en el ciclo de la Gestión Territorial para la Seguridad y la Convivencia.	**1** Tarea proyectada	Efectividad	**100%**
OE4	Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros con enfoque territorial.	**10** Tareas proyectadas	Efectividad	**89%**
OE5	Promover el relacionamiento internacional y la coordinación Interinstitucional para la seguridad y la convivencia.	**10** Tareas proyectadas	Efectividad	**100%**
OE6	Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación.	**11** Tareas proyectadas	Efectividad	**99%**
OE7	Contribuir a la construcción de paz.	**1** Tarea proyectada	Efectividad	**100%**
OE8	Contribuir a la afectación de las organizaciones multicrimen, economías ilícitas, finanzas criminales y lucha contra el cibercrimen.	**24** Tareas proyectadas	Efectividad	**100%**

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 20/07/2026

Cumplimiento por objetivos estratégicos

OE9	Contribuir a la protección del ambiente y el desarrollo sostenible.	21 Tareas proyectadas	Efectividad	100%
OE10	Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección Constitucional.	17 Tareas proyectadas	Efectividad	97%
OE11	Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial.	37 Tareas proyectadas	Efectividad	100%
OE12	Incrementar la confianza y legitimidad de la Institución hacia las personas en el marco de los derechos humanos.	4 Tareas proyectadas	Efectividad	100%

Cumplimiento por unidades de policía

Unidad	Cumplidas a tiempo	Cumplidas extemporáneas	Por cumplir	Total	Efectividad en el cumplimiento
CENEP		2		2	97%
CODEH	6	2		8	94%
COEST	4			4	100%
DIASE	7	1		8	100%
DIBIE	11	4		15	97%
DICAR	32			32	100%
DIEPO	25	1		26	100%
DIFRA	4			4	100%
DIJIN	1			1	100%
DILOF	1	2	1	4	71%
DINCO	2	1		3	91%
DIPOL	10	3		13	100%
DIPRO	5			5	100%
DIRAN	3			3	100%
DISAN	26	3		29	98%
DITAH	11	5		16	98%
DITRA	5			5	100%
INGER	7	1		8	100%
JESEP	5			5	100%
OCINT	6			6	100%
OFPLA	18	2		20	100%
OFTIC	8	1		9	100%
ORECI	4	1		5	99%
SEGEN	1			1	100%
Total	**202**	**29**	**1**	**232**	**98%**

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 20/07/2026

OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIBIE	1.1. Diseñar estándar de los Centros Vacacionales, Centros Recreativos y Casas Vacacionales.	100%
DIBIE	1.1. Priorizar reservas en centros vacacionales al personal que se encuentre en plan vacacional.	100%
DIBIE	1.1. Realizar análisis y estudios de riesgos psicosociales.	100%
DIBIE	1.5. Implementar buenas prácticas.	75%
DIBIE	1.6. Estandarizar el servicio educativo.	100%
DIBIE	2.1. Formular e implementar la Oferta Turística Diferencial en la DIBIE.	100%
DIBIE	2.1. Realizar el Festival de juegos tradicionales - tradicionalmente por tu bienestar.	94%
DIBIE	2.2. Fortalecer el servicio de orientación y asesoría de familia a nivel psicosocial y espiritual.	100%
DIBIE	2.4.2. Evaluar los procesos de formación.	100%
DIBIE	3.1. Incrementar las capacidades de algunos centros vacacionales.	100%
DIBIE	3.2. Desarrollar estrategias socioeducativas orientadas a fortalecer la dinámica y funcionalidad familiar del personal de la institución.	100%
DIBIE	4.1. Continuar con el desarrollo e implementación de las fases de modernización de la plataforma de Reservas en Línea.	100%
DIBIE	4.2. Priorizar la entrega de kits de servicio de policía.	89%
DIBIE	5.1. Priorizar la asignación de servicio transitorio de vivienda fiscal.	100%
DIBIE	6.1. Impulsar estrategias de alianzas estratégicas para el fortalecimiento del servicio de vivienda fiscal.	96%
DICAR	1.2. Fortalecer el componente humano de la Seccional de Investigación Criminal (SIJIN).	100%
DICAR	2.2. Fortalecer el componente humano del Grupo de Control a la Biodiversidad y Protección Animal (GUBIM).	100%
DIFRA	1. Actualizar los lineamientos para el mantenimiento de instalaciones policiales y priorizar las unidades.	100%
DINCO	1.1. Coordinar la definición técnica del sistema de información.	100%
DINCO	2.1. Estructurar las convocatorias ofertadas en el servicio de selección de personal para la Policía Nacional.	100%
DINCO	3. Analizar de manera interinstitucional la semiótica de tatuajes y factores de riesgo en el servicio de incorporación.	73%
DISAN	1.1. Continuar con el control de legalidad al procedimiento realizar calificación de aptitud psicofísica.	51%
DISAN	1.1.1. Fortalecer la búsqueda activa y derivación de usuarios hacia la Ruta de Salud Mental en el SSPN.	100%
DISAN	1.4.1. Medir la tasa de complicaciones hospitalarias de las patologías Cáncer, Hipertensión, Diabetes y Enfermedad Renal Crónica del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	100%
DISAN	1.5.1. Evaluar las estrategias de intervención de la Ruta cardio cerebro vascular en el Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	100%
DISAN	10. Realizar capacitaciones a los grupos médico laborales de las estrategias de intervención para realizar revisión a pensionados.	100%
DISAN	2.2.2. Consolidar base de datos de atenciones por diagnóstico y criterio clínico administrativo.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 20/07/2026

OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DISAN	2.3.2. Analizar los resultados de adherencia de cada unidad prestadora de salud.	100%
DISAN	2.4.2. Reorientar e implementar acciones de mejora por diagnóstico.	100%
DISAN	3.1. Realizar seguimiento y evaluación a la actividad control de legalidad en el procedimiento Realizar Junta Médico Laboral.	100%
DISAN	3.2.1. Monitorear los indicadores de referencia de pacientes.	100%
DISAN	4.3.1. Evaluar la efectividad de las acciones implementadas.	100%
DISAN	5. Intervenir al personal que cumpla causal de convocatoria por excusas de servicio mayor a tres meses en un año y que supere los 24 meses.	100%
DISAN	5.1. Actualizar normativa del Sistema de Calidad en Salud del Subsistema de Salud de la Policía Nacional.	94%
DISAN	5.4. Implementar y realizar pruebas piloto de la herramienta web para la gestión de equipos biomédicos en las Unidades Prestadoras de Salud y Hospital Central.	100%
DISAN	6.6. Actualizar y consolidar las fichas del Manual de Funciones y Competencias Laborales.	100%
DISAN	6.7. Ajustar Manual de Funciones y Competencias Laborales según observaciones de entes externos.	100%
DISAN	6.9. Socializar Metodología del estandarización necesidades personal con los líderes de las dependencias nivel central.	100%
DISAN	7.1.2. Suministrar la información de competencia del proceso de Logística y Financiera, necesaria para el levantamiento de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2025.	100%
DISAN	7.1.3. Suministrar la información de competencia del proceso de Logística y Financiera, necesaria para el levantamiento de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2025.	100%
DISAN	7.2.1. Realizar el levantamiento de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2025.	100%
DISAN	7.2.2. Realizar el levantamiento de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN) 2025.	100%
DISAN	7.5.1. Evaluar el impacto financiero para el SSPN frente a la inclusión de las nuevas tecnologías en salud aprobadas y visionadas para los años 2026-2029.	100%
DISAN	7.6.1. Evaluar las variables de consumo que impactan el costo estimado proyectado para el contrato de suministro y dispensación de medicamentos.	100%
DISAN	7.7.1. Validar las atención en salud en la red externa a partir del análisis de Registros Individuales de Prestación de Servicios - RIPS.	100%
DISAN	8.1. Continuar con el control de legalidad en el procedimiento realizar comité a beneficiarios.	100%
DISAN	8.1. Elaborar el diagnóstico 2025 de servicios ambulatorios clave para el cronograma contractual.	100%
DISAN	8.5.2. Evaluar y aplicar los procedimientos internos de mínima cuantía.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 20/07/2026

OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DISAN	8.6. Desarrollar el anexo técnico del instructivo 015 del 24 de noviembre de 2025.	100%
DITAH	1.1. Fortalecer el Plan de Carrera del personal uniformado de la Policía Nacional.	100%
DITAH	1.1.1. Incorporar los ajustes y recomendaciones emitidas por el Ministerio de Defensa en el estudio técnico correspondiente al proyecto de modificación de la planta de personal no uniformado.	92%
DITAH	1.1.2. Incorporar los ajustes y recomendaciones emitidas por el Ministerio de Defensa en el estudio técnico correspondiente al proyecto de modificación de la planta de personal no uniformado.	100%
DITAH	1.1.3. Incorporar los ajustes y recomendaciones emitidas por el Ministerio de Defensa en el estudio técnico correspondiente al proyecto de modificación de la planta de personal no uniformado.	100%
DITAH	1.2. Elaborar diagnóstico de condiciones de salud del personal No Uniformado.	100%
DITAH	1.2. Presentar los resultados obtenidos con las unidades, con el fin de implementar campañas de mejora orientadas a fortalecer la gestión del talento humano y optimizar los procesos institucionales.	81%
DITAH	1.2.1. Elaborar y proyectar el acto administrativo para la adopción del Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales, gestionando el trámite correspondiente hasta su aprobación.	100%
DITAH	1.2.2. Elaborar y proyectar el acto administrativo para la adopción del Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales, gestionando el trámite correspondiente hasta su aprobación.	100%
DITAH	1.2.3. Elaborar y proyectar el acto administrativo para la adopción del Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales, gestionando el trámite correspondiente hasta su aprobación.	99%
DITAH	1.3. Coordinar acciones conjuntas del Plan Mentor, orientadas a fortalecer el acompañamiento, la formación y el desarrollo del personal, asegurando la articulación de estrategias que promuevan la fidelización y el crecimiento profesional dentro de la Policía Nacional.	100%
DITAH	1.4.2. Realizar Academias del Direccionamiento del Talento Humano top 10 de las unidades con el mayor porcentaje de insatisfacción por el no otorgamiento de turnos de franquicia.	100%
DITAH	2.1. Realizar el diagnóstico y análisis epidemiológico de salud mental.	100%
DITAH	2.2. Radicar el estudio técnico ante el Ministerio de Defensa para revisión y aprobación. (MINDE).	100%
DITAH	2.3. Desarrollar las Actividades de homologación de cargos. DIBIE (MINDE).	100%
DITAH	3.1. Presentar el análisis de la consultoría para la gestión del clima laboral mediante la iniciativa Yo Hago el Ambiente Laboral.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 20/07/2026

OE2 – Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
CENEP	1. Emitir lineamientos para la actualización y mejora del Sistema Táctico Básico Policial.	99%
CENEP	3. Verificar la implementación y aplicación de los estándares mínimos profesionales durante la prestación del servicio de policía en la unidad piloto.	95%
DICAR	3.1. Realizar capacitaciones (UNIMIL).	100%
DICAR	6.1. Implementar componente de formación al Grupo de Control a la Biodiversidad y Protección Animal (GUBIM).	100%
DICAR	7.1. Fortalecer el componente de formación del Grupo de Operaciones Especiales de Hidrocarburos (GOESH).	100%
DIEPO	1.1. Desplegar los programas de posgrado en territorio implementando modalidades híbridas.	100%
DIEPO	1.11.1. Potenciar el acceso y uso de la información digital, incrementando en un 25% el aprovechamiento de las bases de datos del Sistema de Bibliotecas de la Fuerza Pública por parte de las Escuelas de Policía.	100%
DIEPO	1.2. Elaborar los documentos maestros para la modificación de los registros calificados de los programas Especialización en Investigación Criminal y Licenciatura en Educación Comunitaria conforme a las modalidades y al presupuesto institucional.	100%
DIEPO	1.6. Incorporar módulo automatizado de certificación y módulo control diario de clases en SIEPO.	100%
DIEPO	1.7.1. Diseñar e Implementar el Módulo Digital de Verificación y Control de Asistencia Académico.	100%
DIEPO	1.9.1. Proyectar el Procedimiento de Evaluación Integral SACEP en SIEPO.	100%
DIEPO	2.2. Dinamizar el Documento de Planificación y Gestión de la Investigación para fortalecer la función sustantiva.	100%
DIEPO	2.4.2. Fortalecer la gestión de la investigación y la innovación.	100%
DIEPO	3.2 Diagnosticar e identificar los cargos misionales de la dirección de educación policial los cuales van a ser susceptibles de homologación.	100%
DIEPO	3.4.2. Validar y proyectar el diagnóstico de necesidades de capacitación para la planeación institucional.	100%
DIEPO	4.3.1. Estructurar la hoja de ruta para la Política del Código Universitario de Buen Gobierno en la Dirección de Educación Policial.	100%
DIEPO	4.4.1. Fortalecer la implementación operativa del PEI mediante las 17 estrategias de enseñanza en las Escuelas de Policía y la DIEPO.	100%
DIEPO	5.1. Crear una base de datos en línea para la gestión del perfil docente.	100%
DIEPO	5.2.1. Implementar un proceso integral de capacitación y seguimiento docente en el Modelo Pedagógico Institucional.	100%
DIEPO	5.3.1. Articular alianzas con entes territoriales para fortalecer los procesos académicos e investigativos.	100%
DIEPO	5.5.1. Impulsar la formación posgradual para consolidar el perfil académico docente.	100%
DIEPO	5.6.1. Implementar una campaña para consolidación la identidad universitaria policial.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 20/07/2026

OE2 – Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
DIEPO	6.1. Formular la Actualización de la Política Institucional de Internacionalización.	100%
DIEPO	6.10. Gestionar alianzas estratégicas con instituciones educativas para la capacitación y certificación de competencias lingüísticas para el personal de la Policía Nacional.	100%
DIEPO	6.4.1. Diseñar e Implementar el Plan Institucional de Internacionalización y Cooperación Académica.	100%
DIEPO	6.8.2. Desarrollar una prueba piloto de implementación EMCAP con instructores capacitados para fortalecer las competencias del personal uniformado en las Estaciones de Policía.	100%
DIEPO	7.1. Explorar opciones para la actualización de la plataforma LMS.	100%
DIEPO	7.4. Formular el modelo documental para evaluar competencias en armas de fuego mediante simulación virtual, del curso 010 de Patrulleros de Policía.	99%
DIEPO	8.1. Optimizar la evaluación técnica nacional de la infraestructura educativa policial.	100%
DIEPO	8.2. Priorizar la intervención técnica de edificaciones en nivel E4.	100%
DIEPO	8.5. Diagnosticar Integralmente el Parque Automotor para Identificar, Priorizar y Gestionar la Renovación y Cobertura Vehicular en Escuelas de Formación.	100%
DITAH	1. Promover la adopción formal del procedimiento de Gestión del Conocimiento.	93%

OE3 – Participar efectivamente en el ciclo de la Gestión Territorial para la Seguridad y la Convivencia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIPRO	1.1.2. Realizar visitas a los Departamentos y Metropolitanas de Policía.	100%

OE4 – Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DICAR	1.1. Fortalecer el componente logístico de la SIJIN.	100%
DICAR	2.1. Fortalecer logístico del Grupo Control a la Biodiversidad y Protección Animal (GUBIM).	100%
DIFRA	2.1. Implementar proyecto - Comercialización y distribución de energía no regulada.	100%
DIFRA	3.2. Solicitar concepto de la propuesta sistema modular arquitectónico a la entidad competente.	100%
DIFRA	4.2. Presentación de propuestas Sistema Solar Fotovoltaico.	100%
DILOF	2.1. Actualizar lineamientos para la Administración de bienes y servicios del componente logístico en la Policía Nacional.	0%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 20/07/2026

OE4 – Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DILOF	2.4.1. Fortalecer las actividades que se desarrollan en el laboratorio de calidad.	100%
DILOF	3.1.1. Diseñar módulos que permitan la virtualización en la generación de documentos para la ejecución de las etapas contractuales.	99%
DILOF	3.3.1. Socializar política de compras y contratación pública a nivel nacional.	86%
OFPLA	1. Realizar un diagnóstico y análisis del modelo presupuestal institucional.	100%

OE5 – Promover el relacionamiento internacional y la coordinación Interinstitucional para la seguridad y la convivencia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DICAR	2.2. Vincular gremios agropecuarios.	100%
DICAR	3.1. Implementar socializaciones a las SECAR.	100%
DICAR	4.2. Realizar actividades de acompañamiento a gremios agropecuarios.	100%
DICAR	5.2. Difundir actividades de las Unidades de la DICAR.	100%
DIJIN	2. Realizar acercamiento Estratégico y Presentación del Modelo de trabajo Frente de Seguridad Empresarial.	100%
ORECI	1.1. Desarrollar Sistema de Cooperación Internacional -SICOI.	97%
ORECI	2.1. Realizar un diagnóstico organizacional Oficina de Relaciones y Cooperación internacional.	100%
ORECI	3.1. Realizar un diagnóstico de posibles nuevos cooperantes.	100%
ORECI	4.1. Establecer hoja de ruta de la regionalización de la cooperación internacional.	100%
ORECI	5.1. Construcción plan de comunicaciones de cooperación internacional.	100%

OE6 – Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIPOL	2. Diseñar una herramienta interactiva.	100%
DISAN	2. Realizar la reingeniería en el lenguaje de programación Fase 1.	96%
OFTIC	1. Revisar y actualizar la matriz de riesgos de seguridad de la información.	100%
OFTIC	2. Identificar controles que mitiguen el riesgo basados en el Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información.	100%
OFTIC	2.1. Realizar campañas de fortalecimiento de la toma de conciencia en Seguridad de la Información.	100%
OFTIC	2.1.1. Consolidar conocimiento y lecciones aprendidas en TI.	100%
OFTIC	2.2. Mantener sinergia con los grupos de interés.	100%
OFTIC	3.1. Monitorear los Controles de seguridad de la información Implementados.	96%
OFTIC	4.2. realizar el nombramiento de los titulares de los dominios TIC.	100%
OFTIC	6.1. Realizar atención a los incidentes de seguridad de la información que afectan la disponibilidad, integridad y confidencialidad de la información.	100%
OFTIC	8.1. Analizar periódicamente los incidentes registrados para identificar patrones, causas recurrentes, vulnerabilidades asociadas y oportunidades de mejora. Con base en estos resultados, actualizar controles, procedimientos y mecanismos de prevención…	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 20/07/2026

OE7 – Contribuir a la construcción de paz.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
SEGEN	1.1. Fortalecer el Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo-SGDEA.	100%

OE8 – Contribuir a la afectación de las organizaciones multicrimen, economías ilícitas, finanzas criminales y lucha contra el cibercrimen.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIASE	1.2.2. Adelantar investigaciones de extinción del derecho de dominio.	100%
DIASE	1.3.1. Materializar las operaciones de extinción del derecho de dominio.	100%
DIASE	2.1.1. Adelantar pedagogía interna para la sensibilización del personal uniformado de la Policía Nacional.	100%
DIASE	2.2.1. Realizar intervención integral para la masificación de medios digitales.	100%
DIASE	2.3.1. Desarrollar intervención integral para la integración del servicio de Policía.	100%
DIASE	3.1.1. Focalizar e identificar estructuras milticrimen aplicando la metodología Operacional.	99%
DIASE	3.3.1. Identificar tendencias delictivas en entornos digitales.	100%
DIASE	3.4.1. Impactar los procesos investigativos de evidencia digital.	100%
DIPOL	1.1. Crear la metodología del sistema de alertas de inteligencia de la Policía Nacional de Colombia de acuerdo de los informes de inteligencia -alertas.	99%
DIPOL	1.1. Identificar la mutación de la comisión de conductas enmarcadas a la corrupción administrativa.	100%
DIPOL	1.2.1. Realizar actividades de verificación, con el fin fortalecer las líneas de recolección en las seccionales de Inteligencia Policial frente a las alertas existentes en la jurisdicción.	99%
DIPOL	1.3.2. Verificar la calidad del dato para la producción de inteligencia y contrainteligencia.	97%
DIPOL	2.1.2. Recolectar datos en el ciberespacio sobre escenarios que puedan afectar el normal desarrollo del certamen electoral.	100%
DIPOL	3.1. Verificar el posible favorecimiento y/o direccionamiento irregular de recursos en procesos administrativos y contractuales.	100%
DIPOL	3.1.2. Articular la información del despliegue de la línea contra el crimen.	100%
DIPOL	3.2.1. Desplegar el método de fuentes humanas para el fortalecimiento de la recolección de datos.	100%
DIPOL	3.3.1. Realizar el despliegue del protocolo de trámite para pago de información o recompensas y manual de gastos reservados.	100%
DIPOL	4.4.1. Orientar a las seccionales de inteligencia policial, frente a la formulación de proyectos en gestión territorial con impacto en las capacidades técnicas y tecnológicas.	100%
DIPOL	5.2.1. Desplegar y supervisar los lineamientos del modelo operacional del servicio de Inteligencia Policial a las Regionales y Seccionales de Inteligencia Policial.	100%
DIPOL	7.1. Priorizar micro-zonas bioestrategicas con presencia de fenómenos de degradación ambiental.	100%
DIPRO	2. Analizar procesos investigativos.	100%
DIRAN	1. Diseñar un instrumento de medición del impacto por las visitas.	100%
DIRAN	6.1. Fortalecer los sistemas de identificación y monitoreo de cultivos ilícitos amapola y marihuana.	100%
DIRAN	8.1.2. Aplicar los Nodos de Afectación Contra el Narcotráfico.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 20/07/2026

OE9 – Contribuir a la protección del ambiente y el desarrollo sostenible.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DICAR	1.1.2. Incrementar el fortalecimiento e intercambio de información con países aliados.	100%
DICAR	1.10.2. Ejecutar acciones operativas frente a la explotación ilícita de yacimiento minero.	100%
DICAR	1.11.2. Crear el protocolo para la atención de animales dentro de la política de gestión de riesgos de desastre.	100%
DICAR	1.13.1. Identificar nuevos puntos de minería.	100%
DICAR	1.14.1. Priorizar a fuentes hídricos.	100%
DICAR	1.15.1. Identificar de astilleros ilegales.	100%
DICAR	1.16.1. Aportar información de inteligencia.	100%
DICAR	1.17.2. Fortalecimiento de línea de investigación.	100%
DICAR	1.19. Asignar drones para el despliegue del servicio de policía.	100%
DICAR	1.2.2. Fortalecer las relaciones de cooperación internacional con RED JAGUAR.	100%
DICAR	1.21.2. Proyección y despliegue del Artículo 104.	100%
DICAR	1.22.1. Informar el balance estadístico de maquinaria pesada.	100%
DICAR	1.23.1. Actualizar y socializar el Sistema de información de maquinaria pesada.	100%
DICAR	1.24.1. Presentar avances del proyecto.	100%
DICAR	1.3.2. Focalizar los territorios de mayor afectación frente a la línea de hidrocarburos.	100%
DICAR	1.4.2. Desarrollar actividades frente a los micro territorios focalizados.	100%
DICAR	1.5.2. Gestionar un espacio físico para la construcción de vivero.	100%
DICAR	1.6.2. Priorizar zonas para la restauración de suelos.	100%
DICAR	1.7.2. Fortalecer el intercambio de información.	100%
DICAR	1.8. Desarrollar proyectos ambientales.	100%
DICAR	1.9. Presentar proyectos a OFPLA.	100%

OE10 – Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección Constitucional.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
CODEH	1. Monitorear las fuentes de información primaria y secundaria internas y externas.	100%
CODEH	1.2. Emitir argumentación jurídica, fáctica y de DDHH sobre alegaciones presentadas por la OACNUDH.	100%
CODEH	2. Elaborar cronograma de interlocuciones con las poblaciones más afectadas - ESPOV.	100%
CODEH	2. Fortalecer la cultura institucional de promoción, respeto, garantía y protección de derechos humanos de todas las personas sin ningún tipo de discriminación.	100%
CODEH	2. Socializar el documento tipo ABC de la política pública de DDHH y DIH del Ministerio de Defensa Nacional.	52%
CODEH	2.2. Socializar al personal policial el resultado del análisis fáctico y jurídico de las alegaciones presentadas por la OACNUDH.	99%
CODEH	3. Diseñar, aplicar y evaluar un test sobre DD. HH., empleo de la fuerza y de armas de fuego en el servicio de Policía.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 20/07/2026

OE10 – Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección Constitucional.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
CODEH	3. Presentar el informe de seguimiento sobre el cumplimiento de las recomendaciones de la CIDH por parte de la Policía Nacional en el marco de la protesta social.	100%
DIPRO	2. Actualizar el módulo Abre tus ojos en familia.	100%
INGER	1.1.1. Fortalecer competencias en Derecho Disciplinario.	100%
INGER	2.1.2. Socializar la ficha de Servicios de los Centros de Conciliación.	100%
INGER	3.2.1. Ejecutar el cronograma de la construcción de la Estrategia Anual de Servicio y Relacionamiento con la Ciudadanía.	100%
INGER	3.4. Fortalecer los mecanismos de comunicación entre la ciudadanía y la institución.	100%
INGER	4.1. Coordinar feria de servicios con la participación de la totalidad de los Centros de Conciliación.	100%
INGER	5.1. Actualizar y ofertar el Diplomado en Integridad y Transparencia para el Servicio de Policía (modalidad presencial, virtual).	100%
INGER	5.3.2. Difundir y hacer seguimiento de la apropiación de la política de integridad, código del servidor público, procedimiento para la Declaración de Conflictos de Intereses en la Policía Nacional.	100%
INGER	5.4.1. Evaluar a los funcionarios de la Policía Nacional la apropiación de la Política de Integridad, código de integridad del servidor público, conflicto de intereses.	100%

OE11 – Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIPRO	2. Realizar acciones de vigilancia y control y aplicación de las sanciones administrativas a los prestadores informales.	100%
DIPRO	3. Reportar hallazgos a entidades competentes.	100%
DITRA	2.1. Aplicar la estrategia en Seguridad Vial en los sitios de mayor siniestralidad.	100%
DITRA	3.2. Socializar la Gestión Territorial en Seguridad Vial.	100%
DITRA	4.2. Fortalecer el Grupo de Investigación Judicial DITRA.	100%
DITRA	5. Fortalecer la articulación interinstitucional para despliegue operacional.	100%
DITRA	6.2. Fortalecer las Unidades Móviles de Criminalística de la Seccional de Investigación Criminal DITRA (personal y logístico).	100%
JESEP	1.1. Priorizar unidades y realizar acompañamiento y despliegue de la capacitación en Enfoque de Género y Atención de Violencia Basada en Género.	100%
JESEP	1.2. Socializar los procedimientos relacionados con las etapas del MSOPT.	100%
JESEP	2. Elaborar instructivo con los parámetros para la corrección de inconsistencias que se presenten en el sistema registro nacional de medidas correctivas.	100%
JESEP	2.1. Desplegar la campaña Empodérate Mujer, Libérate de la Violencia.	100%
JESEP	3.1. Realizar socialización en mediación policial.	100%
OCINT	1.1. Monitorear y controlar el acceso a la información confidencial.	100%
OCINT	1.2. Monitorear y controlar el acceso a la información confidencial.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 20/07/2026

OE11 – Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
OCINT	1.3. Monitorear y controlar el acceso a la información confidencial.	100%
OCINT	2.1. Fortalecer el proceso de clasificación y parametrización.	100%
OCINT	3.1. Estandarizar el conocimiento normativo en los procesos de relacionamiento con entes externos.	100%
OCINT	4.1. Optimizar la sustentación normativa en las asesorías emitidas.	100%
OFPLA	1. Publicar informe de la Estrategia de rendición de cuentas Institucional.	100%
OFPLA	1.1.1. Realizar actividades de seguimiento, monitoreo y control frente a la creación, actualización y eliminación de documentos asociados a los procesos de la Policía Nacional, estableciendo como meta el 80%.	100%
OFPLA	10. Elaborar y publicar el informe individual de rendición de cuentas sobre la implementación del Acuerdo de Paz.	100%
OFPLA	13.1. Realizar la audiencia pública de rendición de cuentas vigencia 2025.	100%
OFPLA	13.2. Realizar la audiencia pública de rendición de cuentas vigencia 2025.	100%
OFPLA	2. Conformar equipo líder de la Estrategia de Rendición de Cuentas.	100%
OFPLA	2.2. Realizar el segundo informe de resultados frente a la implementación de la estrategia de racionalización de trámites 2026. (MINDE).	100%
OFPLA	20.1. Divulgar informe de Interacción en redes sociales.	100%
OFPLA	21.1. Divulgar resultados de las actividades radiales realizadas.	100%
OFPLA	22.1. Elaborar y publicar piezas comunicativas gestión de la institucional.	100%
OFPLA	23.1. Publicar informe de análisis Derechos de Petición y PQRS- DISAN.	100%
OFPLA	24.1. Recepcionar y tramitar las sugerencias ciudadanas frente al servicio de Policía.	100%
OFPLA	25.1. Publicar informe con el análisis de las peticiones.	100%
OFPLA	26. Verificar, consolidar e informar la realización de las audiencias públicas de rendición de cuentas de metropolitanas y departamentos.	100%
OFPLA	3. Diseñar la Estrategia de Rendición de Cuentas.	100%
OFPLA	3.4. Realizar socialización del módulo de Mediciones Procesos del sistema de información SIPLA. (MINDE).	97%
OFPLA	3.5. Realizar socialización a las unidades dueñas de proceso en la Policía Nacional sobre la nueva Resolución de medición de los procesos para la vigencia. (MINDE).	97%
OFPLA	4.1. Elaborar y desplegar el plan de comunicaciones de la Estrategia de Rendición de Cuentas.	100%
OFPLA	5. Elaborar material gráfico de comunicaciones de la Estrategia de Rendición de Cuentas.	100%

OE12 – Incrementar la confianza y legitimidad de la Institución hacia las personas en el marco de los derechos humanos.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
COEST	2. Realizar el diagnóstico para el desarrollo y fortalecimiento de la sede electrónica para la vigencia 2026.	100%
COEST	2. Realizar planes de comunicación orientados a las estrategias institucionales.	100%
COEST	3. Actualizar y fortalecer el micrositio de Participa.	100%
COEST	3.1. Verificar la implementación de los parámetros establecidos para ejercer vocería en medios de comunicación.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 20/07/2026