# MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

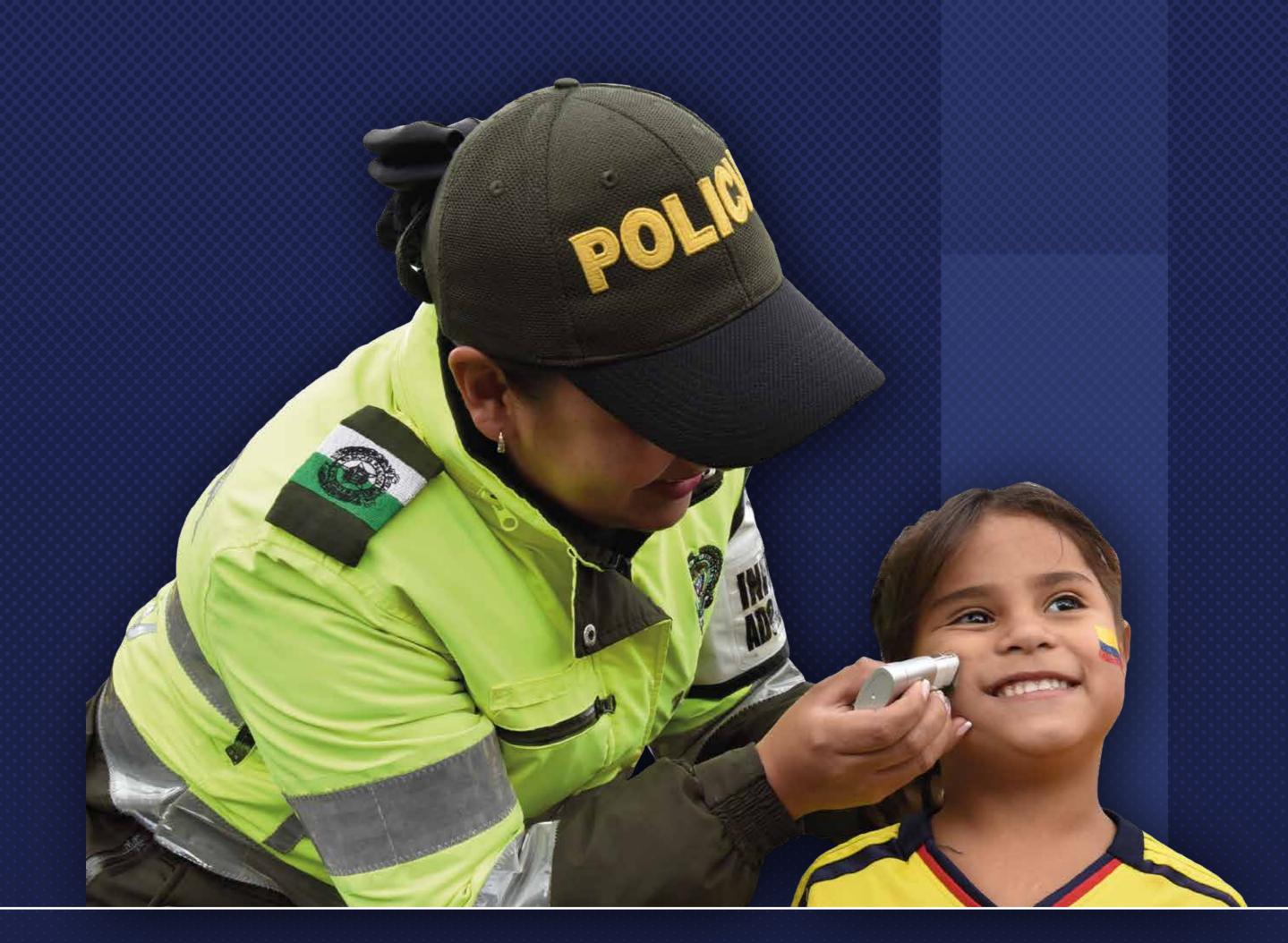






### PERSPECTIVA CIUDADANO Y GOBIERNO







Street De College	SON	IOS UN	<b>I</b> 0.
OLOGA * NACION		OS TO	

O/OSY PATRIA	20M09 Inday				0 0 0 0		707
		INDICADOR		T1 T2 T3 T4	T1 T2 T3 T4	T1 T2 T3 T4	T1 T2 T3 T4
	Prestar un servicio	Percepción de inseguridad (Encuesta Externa 1)	ANUAL		60%	58%	56%
<b>C</b> 1	de policía al ciudadano mediante condiciones de credibilidad, confianza	Percepción de inseguridad (Encuesta Externa 2)	ANUAL	54.4%	53.4%	52.4%	51.4%
	y posicionamiento	Índice de Favorabilidad de la Policía Nacional	SEMESTRAL	50%	51%	52%	53%
<b>C</b> 2	Apoyar a las autoridades político administrativas	Porcentaje de casos investigativos presentados por Policía asignados por Fiscalía. Nota: Policía Judicial en lo que comprende el trabajo únicamente de DIJIN y SIJIN	SEMESTRAL	28% 30%	32% 34%	36% 38%	40% 42%
y judiciales para la contribución de las condiciones de convivencia	Participación Institucional en escenarios de coordinación interinstitucional que permitan la construcción de Planes Integrales de Seguridad y Convivencia Ciudadana	TRIMESTRAL	100%	100%	100%	100%	
		Construcción de políticas públicas para enfrentar las problemáticas de seguridad y convivencia ciudadana	ANUAL	70%	80%	90%	100%

## PERSPECTIVA SERVICIO DE POLICÍA









GOOSY PATR				201				202				202				202			
		INDICADOR		T1	T2	Т3	T4	T1	T2	Т3	T4	T1	<b>T2</b>	T3 T	<b>-4</b>	T1	T2 ·	Г3 Т	4
Fortalecer la participación cívica a través de la oferta institucional en prevención	Índice de casos operativos por informaciones de integrantes de las redes de participación cívica	TRIMESTRAL		6.3	%			6.5	5%			6.8°	%			7.0%	6		
	institucional en prevención para contribuir a la convivencia.  Tasa de participación ciudadana en la oferta de prevención y educación de la Policía Nacional	TRIMESTRAL	40.3	80.5	120.8	161	48.3	96.5	144.8	193	58	116	174	232	69.5	139	208.5	278	
Fortalecer los canales para el relacionamiento entre policía, comunidad y autoridades político administrativas en función de la convivencia ciudadana.	Proporción de personas vinculadas a los frentes de seguridad con participación de las autoridades locales aciones de integrantes de las redes de participación cívica	TRIMESTRAL		16	Ó			1	7			17				18			
	Proporción de personas vinculadas a espacios pedagógicos para la convivencia	TRIMESTRAL		2	1		2	1		22		22				23			
	Tasa de seguidores en redes sociales (twitter, facebook, youtube)	TRIMESTRAL	64.05	64.25	64.89	65.54	65.41	66.06	66.72	67.39	67.26	67.93	68.61	69.29	69.16	69.85	70.55	71.25	
		Tasa de frentes de seguridad empresarial	TRIMESTRAL	17.02	17.18	17.34	17.49	17.11	17.26	17.42	17.57	17.20	17.35	17.49	17.64	17.28	17.42	17.57	17.71



SOMOS TODOS.			<b>507</b>	2020	202	2022
	INDICADOR		T1 T2 T3 T4			
SP3 de la institución para contrarrestar los factores	Porcentaje articulación de capacidades a partir del Análisis Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana - AISEC	ANUAL	30%	65%	70%	75%
SP4 Unificar e interiorizar la doctrina para contribuir a la efectividad del servicio de policía.	Porcentaje apropiación Test de Doctrina  Mejoramiento frente al servicio de Policía	SEMESTRAL	86%	86%	87%	88%
SP5 Implementar el modelo de planeación y gestión operacional del servicio de policía	Porcentaje cumplimiento AISEC Nacional y Regional  Porcentaje planes de acción que aportan a la gestión operativa y preventiva	ANUAL TRIMESTRAL	90% 87% 88% 89% 90%	90% 91% 92% 93% 93%	90% 93% 94% 95% 96%	90% 97% 98% 99% 100%

#### PERSPECTIVA **DESARROLLO HUMANO** YORGANIZACIONAL









JUINIUU IUUU.						202
	INDICADOR		T1 T2 T3 T4			
Contribuir a la transformación educativa en pro del Servicio de Policía para la	Calidad de la Educación Superior de la Dirección Nacional de Escuelas. (Saber T y T)	ANUAL	84	88	92	96
construcción del país	Calidad de la Educación Superior de la Dirección Nacional de Escuelas. (Saber Pro)	ANUAL	123	126	129	132
	Despliegue del modelo de cultura institucional	TRIMESTRAL	25% 50% 75% 100%	25% 50% 75% 100%	25% 50% 75% 100%	25% 50% 75% 100%
DH02 Garantizar la adecuada gestión del talento humano y la cultura institucional para la comunidad policial	Optimización del recurso humano	SEMESTRAL	12.5% 25%	37.5% 50%	62.5% 75%	87.5% 100%
	Direccionamiento del Talento Humano	TRIMESTRAL	100%	100%	100%	100%



JUNUS IUDUS.				7070	707	<b>202</b>
	INDICADOR		T1 T2 T3 T4	T1 T2 T3 T4	T1 T2 T3 T4	T1 T2 T3 T4
DH03  Incrementar el índice de satisfacción de los usuarios con los programas y servicios de bienestar social	Porcentaje de satisfacción de los programas y servicios prestados por Bienestar Social	SEMESTRAL	68%	70%	72%	74%
	Atención por línea de intervención a la familia policial - SAFAP	TRIMESTRAL	8.75% 17.50% 26.25% 35%	10% 20% 30% 40%	11.25% 22.5% 33.75% 45%	12.5% 25% 37.5% 50%
Incrementar la satisfacción	Índice de satisfacción de los usuarios del Subsistema de Salud	SEMESTRAL	47%	49%	51%	53%
de los usuarios del SSPN brindando una atención con enfoque, humanizado, con calidad y oportunidad	de la Policía Nacional  Oportunidad de la asignación de cita médica (general, odontología y medicina especializada)	TRIMESTRAL	1.00	1.00	1.00	1.00



OUIVIUU I	UDUO			<b>707 707</b>	707	202
	INDICADOR		T1 T2 T3 T4	T1 T2 T3 T4	T1 T2 T3 T4	T1 T2 T3 T4
	Modelo de Gestión del Conocimiento	ANUAL	0%	0%	100%	100%
DH07 Definir el mode de gestión del conocimiento.	Construcción y mantenimiento	TEIVIE TIRE		O 1 (Acumulado 37) (Acumulado 38)	O 1 (Acumulado 38) (Acumulado 39)	O 1 (Acumulado 39) (Acumulado 40)
	Índice de publicaciones por personal de la institución en revistas indexadas	SEMESTRAL	9.1%	9.2%	9.3%	9.4%
DH08 Efectuar la Reestructurac Organizaciona	la Policia Nacional	ANUAL	0	0	0	1.00
DH09  DH09  DH09  Tecnologías do y las Comunica el servicio de p	egico de  e la Información caciones para  Nivel de avance Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	SEMESTRAL	14.28% 48.56%	54.27% 79.98%	85.69% 94.26%	97.11% 100%

### PERSPECTIVA RECURSOS ESTRATÉGICOS















Olosy Patric	Y JUMUJ IUDUJ.						
		INDICADOR		T1 T2 T3 T4			
R1	R1-Generar un cambio en la distribución del presupuesto de tal manera que sea por planes, programas y proyectos, de acuerdo a las capacidades institucionales	Proporción de planes y proyectos gestionados	ANUAL	0%	10%	10%	10%
R2	R2-Consolidar el modelo de optimización de recursos para garantizar la prestación eficiente del servicio de Policía	Proporción decisional a partir de optimización de recursos por ámbitos de gestión	SEMESTRAL		14% 29%	15% 30%	15% 31%
R3	R3-Incorporar a los procesos el modelo de administración para medir los resultados logísticos y financieros	Despliegue del modelo administrativo y financiero	ANUAL	38.33%	76.66%	89.68%	100%
R4	R4-Evaluar el impacto de la ejecución de los recursos para determinar la pertinencia en el desarrollo de la institución	Metodología de evaluación de impacto en la ejecución de los recursos	ANUAL	0%	100%	0%	100%



### MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL