

Mesa de Dialogo con enfoque en DDHH y Paz



SOCIALIZACIÓN RESULTADOS DE LA MESA DE DIÁLOGO REALIZADA.

**Policía Metropolitana
San Jerónimo de
Montería**

Julio de 2021

Informe Mesa de Dialogo

**Enfoque en Derechos
Humanos y Paz**



Coronel WILSON ARMEL MONTENEGRO RAMIREZ
Comandante Policía Metropolitana San Jerónimo de Montería

Elaboración: 11/07/20211



Mesa de Dialogo con la comunidad



Contenido

	Pág.
Introducción	4
Medios de convocatoria y difusión	5
Resumen temas tratados	7
Intervención grupos de valor.	8
Compromisos	12
Conclusiones	16





Mesa de Dialogo con la comunidad



Contenido

Soporte fotográfico

Pág.

20





Introducción



La Policía Metropolitana de Montería, creó un espacio de acercamiento con los ciudadanos denominado mesa de dialogo con enfoque en derechos Humanos y Paz, con el fin de dar a conocer los resultados de la gestión.

Convirtiéndose este en un espacio propicio para mejorar y fortalecer la confianza de la ciudadanía hacia nuestra institución, dar a conocer los resultados de la gestión, crear acercamiento con la comunidad, la promoción de la cultura de la transparencia, la actitud ética de todos los servidores públicos y la atención de los compromisos generados por los ciudadanos, trayendo consigo beneficios y oportunidades en la mejora de la gestión. Espacios que permiten estar mas cerca del ciudadano para escucharlo y generar confianza, permitiendo trabajar de manera correspondiente en la prevención y mitigación de la criminalidad en los sectores urbano y rurales del territorio de la jurisdicción de la policía Metropolitana de Montería.

Coronel **WILSON ARMEL MONTENEGRO RAMIREZ**
Comandante Policía Metropolitana de Montería



Los medios utilizados para la difusión y convocatoria por parte de cada uno de los Comandantes de Estaciones y Subestaciones fueron a través de los diferentes medios tecnológicos institucionales y puerta a puerta, mecanismos más utilizados para facilitar la vinculación de la ciudadanía, y diferentes grupos de valor. Po lo anterior se relaciona una muestra de los medios utilizados, así:

No	Actividad	Evidencia	Responsable
1	Difundir la invitación virtual mediante los diferentes correos electrónicos y grupos de WhatsApp a los diferentes líderes y gremios y garantizar su conexión el día del evento.	No genera soporte	Jefe de Prevención y Educación ciudadana
2	Garantizar la conexión virtual para el desarrollo del evento en el cual se realizarán pruebas a partir del día 17/05/2021 a las 14:00 horas	No genera soporte	Jefe TELEM y DERHU
3	Se invito a la ciudadanía a participar de la mesa de dialogo atreves del programa puerta a puerta.		
4	Se realizó la invitación a la ciudadanía a través de la herramienta tecnológica Microsoft Teams.		Jefe TELEM y DERHU
5	La actividad se realiza de manera virtual, teniendo en cuenta la amenaza latente de la pandemia del COVID 19	La actividad se realizo virtual	JEFE DDHH



Buscar

invitación para realizar las pruebas de conectividad sobre la relación general Chat Archivos Notas de la reunión Pizarra + Unirse 95

Reunión finalizada 0 s 9/3 4:32 p. m.

Reunión iniciada 9/3 5:57 p. m.

MEMOT COEST fue invitado a la reunión.

HENRY JOSE MENESES AMARIS (Invitado) fue invitado a la reunión.

Usuario desconocido (Invitado) fue invitado a la reunión.

MEMOT TELEM ha agregado a OFITE - NICK OTWIN DAZA VERGARA al chat.

MEMOT TELEM ha quitado a MEMOT SLASPAVAS del chat.

ISMAEL ENRIQUE GOMEZ ESTRADA (Invitado) fue invitado a la reunión.

MEMOT ASJUR fue invitado a la reunión.

memot.colog@policia.gov.co (Invitado) fue invitado a la reunión.

M memot.colog@policia.gov.co (Invitado) 9/3 7:09 p. m.
grupo logístico 58

IE ISMAEL ENRIQUE GOMEZ ESTRADA 9/3 7:09 p. m.
5-4 mi ct

HENRY JOSE MENESES AMARIS (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

memot.colog@policia.gov.co (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

ISMAEL ENRIQUE GOMEZ ESTRADA (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

Reunión finalizada 4 h 11 min 9/3 9:03 p. m.

miércoles, 10 de marzo de 2021

Reunión finalizada 0 s 10/3 6:14 a. m.

Reunión finalizada 0 s 10/3 7:14 a. m.

Buscar

Mesa de Dialogo con enfoque en Derechos Humanos y Paz Chat Archivos Notas de la reunión Pizarra + Unirse 11

Recientes

- SOCIALIZACIÓN A LAS COORDINACIO... 25/5
La grabación se ha detenido
- Mesa de Dialogo con enfoque en Dere... 19/5
La grabación está lista
- Invitación para realizar las pruebas de c... 12/4
MEMOT: asap
- Prueba de conectividad relación general 10/3
MEMOT: skype
- Reunión Comité de daño antijurídico 2/3
La grabación está lista

Hugo Francisco Fernandez cautil (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

johana gonzalez (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

sandra del carmen estrella mestra (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

Ct. Adolfo Parada Sepiro-Memot (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

Dario Diaz Hernández (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

DILIA ROSA CAUSIL SOTO (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

Elvira Marmol (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

Ana Lucia cautil (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

ruth cruz (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

Edna Jimenez Cifuentes (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

Erick David Esquivia González (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

Reunión Grabado por: MEMOT DERHU 4 h

GIANNINA barrio obrero (Invitado) ya no tiene acceso al chat.

Reunión Grabado por: MEMOT DERHU 4 h

Reunión Grabado por: MEMOT DERHU 4 h

miércoles, 19 de mayo de 2021

Reunión Grabado por: MEMOT DERHU 4 h

Estado de MEMOT PRECI: PRECI MEMOT

Escribe un mensaje nuevo



4. Resumen temas tratados.

PROGRAMA

1. Himno Nacional
2. Himno del Municipio de Montería
4. Presentaciones Temas a tratar:

Balance de gestión Operativa y preventiva Comandante Operativo:

- ✓ Reducción de los delitos
- ✓ Actividades operativas
- ✓ Actividades operacionales (MORED) y el impacto en la seguridad Ciudadana
- ✓ Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria por Cuadrantes
- ✓ Aplicación del Código de seguridad y convivencia
- ✓ Otros temas que permitan evidencia la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de la misión constitucional.

Jefe Seccional de Protección y Servicios Especiales:

- ✓ Actividades de prevención por medio de la oferta instruccional en Infancia, Ambienta y Turismo (programas y actividades realizadas) y su impacto en la percepción y seguridad ciudadana.
- ✓ Otros temas que permitan evidencia la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de la misión constitucional.

Jefe prevención y Educación Ciudadana:

- ✓ Actividades de prevención por medio de la oferta instruccional (programas y actividades realizadas) y su impacto en la percepción y seguridad ciudadana.
- ✓ Otros temas que permitan evidencia la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de la misión constitucional.

Balance en Transparencia Institucional

- ✓ Coordinador Derechos Humanos
- ✓ Oferta institucional para la población vulnerable.
- ✓ Acciones de prevención con enfoque en la promoción de Derechos Humanos.
- ✓ Mujer, familia y Genero Actividades de prevención en seguridad vial y el impacto en la seguridad ciudadana.
- ✓ Otros temas no operativos que permitan evidencia de la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de la misión constitucional.



Intervención de los grupos de valor e interés.

En esta oportunidad la señora Teniente DILIA ROSA CUASIL SOTO, Coordinadora del Grupo de Derechos Humanos de la policía Metropolitana de Montería, hace su intervención en la cual dinamiza todas las actividades de prevención de cara a que los funcionarios policiales acaten todas las normas y recomendaciones internacionales en temas de derechos humanos, y uso de la fuerza, la cual es de suma importancia que prevalezcan en nuestro actuar policial el respeto, promoción, defensa y protección por los derechos humanos.

¿POR QUÉ LA CIUDADANÍA DEBE CREER EN LA POLICÍA?

- ✓ Porque la convivencia y la seguridad ciudadana son fundamentales para transformar los territorios y avanzar en la consolidación de la legalidad.
- ✓ Institución legalmente constituida en el artículo 218 de la constitución
- ✓ Institución respetuosa de los DDHH y de las normas
- ✓ Contamos con hombres y mujeres capacitados e idóneos para desempeñar sus funciones

¿EN QUE ESTRATEGIA SE VA TRABAJAR PARA RESTABLECER Y MEJORAR LA IMAGEN INSTITUCIONAL, TENIENDO EN CUENTA LA AFECTACIÓN SUFRIDA A RAIZ DE LAS JORNADAS DE PROTESTAS Y CAMPAÑAS DE DESPRESTIGIO DE ALGUNOS SECTORES POLITICOS?

- ✓ Trabajo transparente y acorde con las necesidades de la comunidad.
- ✓ Profesionalización de los integrantes de la Institución.
- ✓ Optimizar y fortalecimiento de los planes y estrategias de difusión por redes sociales.
- ✓ Atención de casos de policía y procedimientos con acompañamiento de entes de control
- ✓ Una de las estrategias bandera de la policía nacional en la capacitación y sensibilización de nuestros hombres y mujeres policías en derechos humanos



Link informe de Gestión:

<https://www.policia.gov.co/contenido/rendicion-cuentas-memot>,



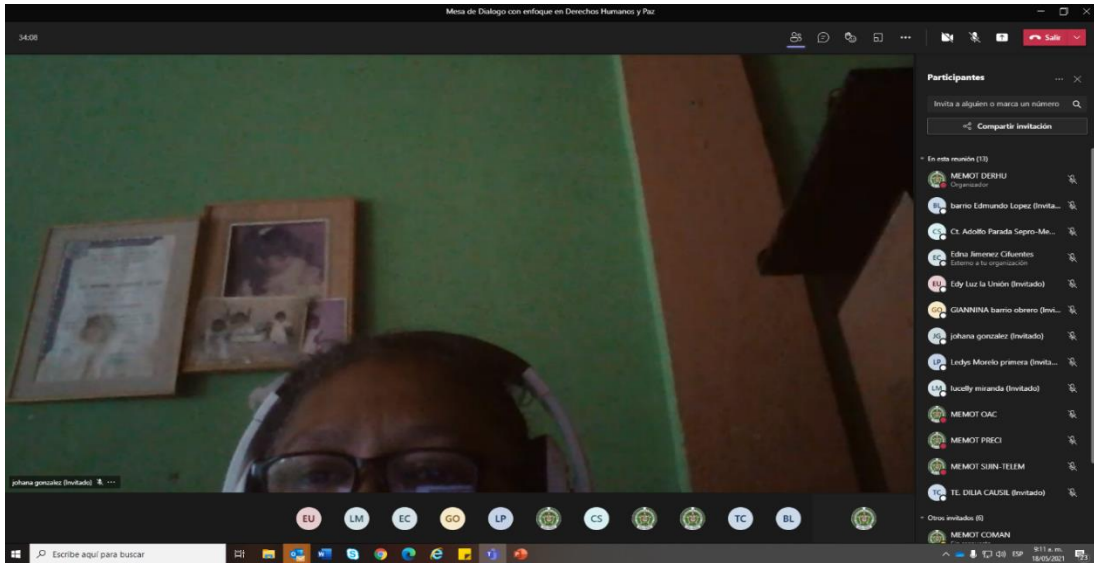


5. Palabras del señor Coronel WILSON ARMEL MONTENEGRO RAMÍREZ, Comandante Policía Metropolitana San Jerónimo de Montería.

6. Sesión de Preguntas

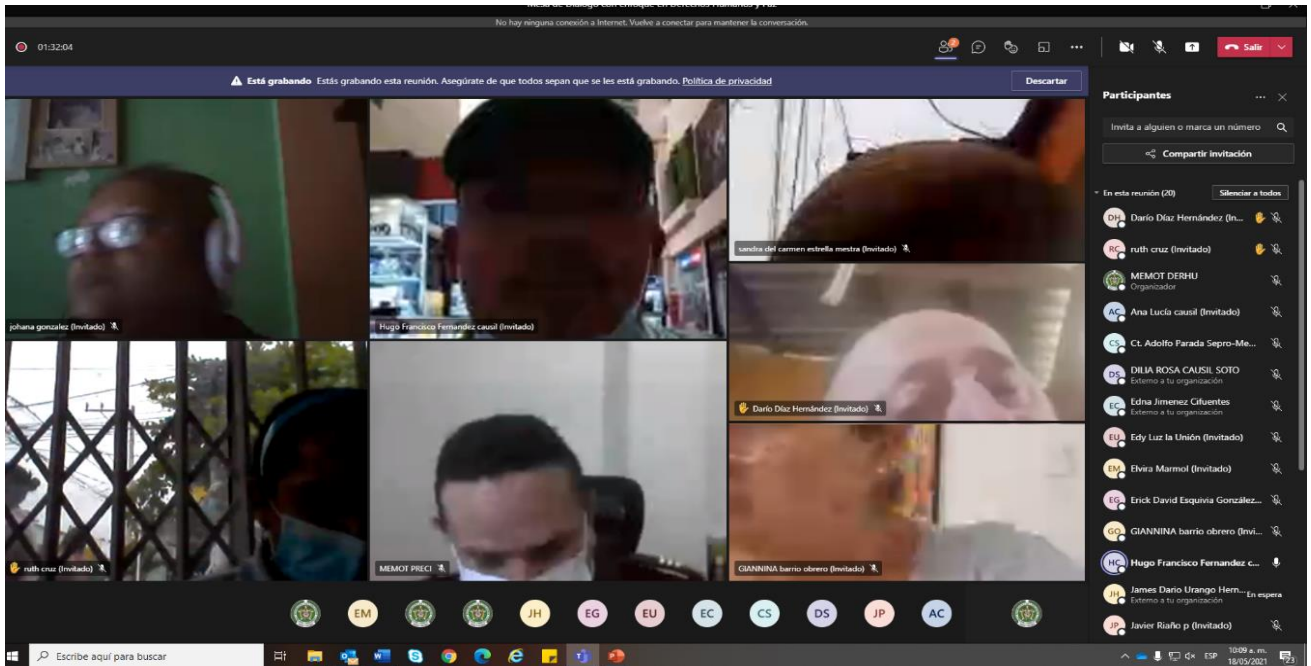
7. Himno de la Policía Nacional

8. Agradecemos a todos los presentes por su acompañamiento a este importante evento, **“Es un honor ser Policía”**





- Auditorio del Comando de Policía Metropolitana San Jerónimo de Montería, ubicado en la Calle 29 N° 5 61 Barrio Centro de Montería, de forma y virtual



- Se implementó el uso de los elementos de bioseguridad y se observó el cumplimiento de los diferentes protocolos establecidos por la Policía Metropolitana de Montería para evitar el contagio por COVID-19

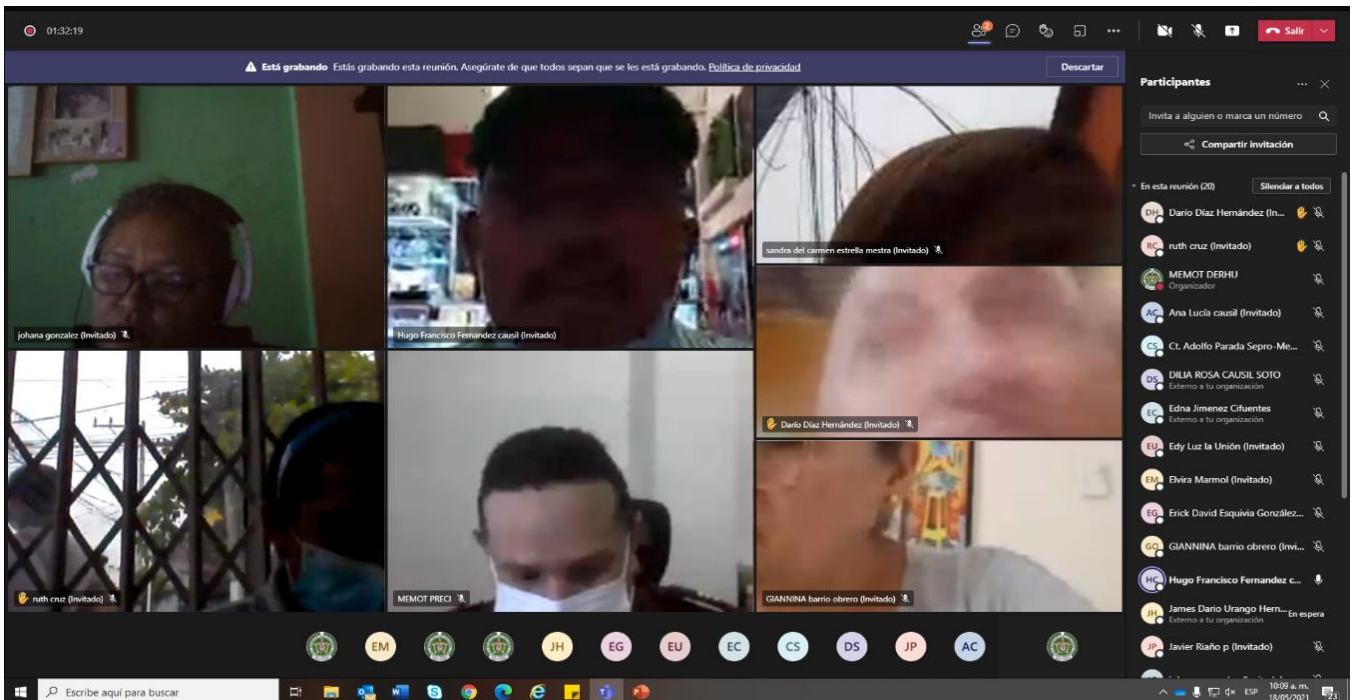


Compromisos

No.	Compromisos	Dependencia área responsable:	Fecha de cumplimiento	Periodo de seguimiento
1	Realizar sensibilización sobre el deber de respetar y proteger los DDHH, uso adecuado de la fuerza en los procedimientos policiales.	Derechos Humanos	29/06/2021	junio
2	Realizar actividades o campañas de acercamientos con líderes comunales y comunitario de la jurisdicción de policía Metropolitana de Montería.	Prevención y Educación Ciudadana	29/06/2021	junio
3	Brindar instrucción al personal policial de la unidad sobre los procedimientos policiales enmarcados en la ley 1801 de 2016	ASECO	29/06/2021	junio



- El evento se inicio con la presentación de los objetivos, los puntos centrales del informe que fue cargado en la pagina web de la Policía Nacional el día 04 de mayo de 2021 y se brindo una explicación de la metodología con el fin de dar a conocer esta estrategia a los ciudadanos.
- Posteriormente se realizo la presentación a cargo del señor Coronel WILSON ARMEL MONTENEGRO RAMIREZ Comandante Policía Metropolitana de Montería y los señores oficiales asistentes al evento.





Resumen

Un saludo especial a las autoridades, civiles, entes de control, líderes comunales, asociaciones, comités de usuarios, concejos municipales, comunales, gremios, veedurías, universidades, medios de comunicación, asociaciones de profesionales, Organizaciones No Gubernamentales, al igual que a todos los ciudadanos que nos observan a través de las redes sociales, mil gracias por acompañarnos.

Como Comandante de la Policía Metropolitana de Montería, es un placer hacer pública la gestión adelantada, durante la vigencia 2.021, como parte del ejercicio de transparencia en la administración pública y en concordancia con la Ley 1757 de 2015.

Agradecerles a todos ustedes que han acatado las recomendaciones e instrucciones emitidas por el Gobierno Nacional a través del ministerio de salud y protección social frente a las medidas de prevención por la emergencia sanitaria generada por la pandemia del coronavirus COVID-19.

Así mismo, todas estas manifestaciones sociales que han desmanes en diferentes regiones y que gracias a dios en la ciudad de Montería no hemos tenidos situaciones graves de vandalismo.



Agenda

1. MESA DE DIALOGO CON ENFOQUE EN DD HH Y PAZ

2020- 2021



Tipologías de Liderazgo

- Líder Comunal
- Líder Comunitario
- Líder de Restitución de Tierras
- Líder campesino
- Líder de Mujeres
- Líder Afrodescendiente
- Líder Indígena
- Líder Sindical
- Líder Ambiental
- Líder Social
- Líder de Víctimas o Desplazados
- Líder Juvenil y de la Infancia



- Líder religioso
- líder de sustitución de cultivos
- Líder Movimiento Político
- Líder en la implementación del acuerdo de paz
- Defensor(a) o Líder asociado a ONG
- Abogado Defensor de Derechos Humanos
- Comunicador(a) defensor(a) de Derechos Humanos
- Líder Minero Artesanal
- Líder en Salud
- Líder LGBTI
- Líder de Cultural



RUTAS DE ACTUACIÓN – DIRECTIVA 013 DE 2019 DIPON INSGE



Ruta Institucional

Conocimiento del Incidente
(Registro SIDEH)



Medidas Urgentes de protección y prevención

“Coordinación y ejecución de actividades de prevención”.



Activación de instancias de Gobernabilidad para la prevención y protección”

Verificación del hecho o amenaza con SIJIN Y SIPQL



Acompañamiento a la implementación de medidas de autoridades

“Presentar informe al Comandante de Unidad, termino no mayor a 10 días”



Articulación nación-Territorio, intersectorial e institucional

Convocar Consejo Táctico de Derechos Humanos



Impulsar acciones complementarias con la Fuerza Publica

Informar a entidades territoriales



Activación Ruta Interinstitucional o trámite de emergencia ante UNP



Concurrencia (UNP, Alcaldes y Gobernadores, FGN, Min. Publico, FF.MM y PONAL)

Ruta Interinstitucional

Complementariedad.

- Revisión de los Planes Integrales de Prevención y Protección.
- Interlocución y relacionamiento
- Designación de enlaces con Líderes Sociales y Defensores



GESTIÓN EN MATERIA DE DD.HH 2020- 2021

INTERLOCUCIONES

14 Actividades
380 Beneficiados

COORDINACIÓN INTERAGERENCIAL

43 Actividades

COMPONENTE FORMACIÓN

45 Actividades
1250 Uniformados

MEDIDAS PREVENTIVAS IMPLEMENTADAS

Beneficiados 43

D. O. T. 013/ 01/03/ 2019 DIPON INSGE
“Parámetros de Actuación Policial de la Estrategia de Prevención y Protección a Poblaciones en Situación de Vulnerabilidad – ESPOV”.



ATENCIÓN A POBLACIONES VULNERABLES

Campañas de Acercamiento 66

LÍDERES SOCIALES Y DEFENSORES DDHH

Homicidios 0

OTROS TEMAS ESTRATÉGICOS

- Permanente interlocución con los diferentes líderes sociales defensores de DD.HH y entidades gubernamentales.
- Participación en distintos escenarios convocados por los entes territoriales comprometidos con la protección de los Derechos humanos.
- Activación de las medidas preventivas de seguridad en el marco del decreto 1066 de 2015.
- Realización de Consejos Táctico extraordinario en DDHH, conformado por las diferentes dependencias, grupos y especialidades para seguimiento a casos de amenazas.
- Realización de mesas de trabajos con entes gubernamentales de índole territorial y población en situación de vulnerabilidad.
- Realización de campañas de acercamientos con poblaciones en situación de vulnerabilidad, actividad desarrollada por las estaciones, subestaciones y CAI, que conforman la Policía Metropolitana de Monteria.
- Socialización y difusión de la Línea 155 de orientación a mujeres víctimas de violencia.
- Activación Ruta de atención ante casos de amenazas con la Unidad Nacional de Protección para estudios de nivel de riesgo.
- Dinamizadores de DDHH.
- Participación activa en las Mesas Departamentales Territoriales de Garantías.
- Designación de Enlaces a Poblaciones vulnerables.





PROYECCIONES 2021

1 CERO HOMICIDIOS A LIDERES/AS SOCIALES DEFENSORES DD HH

Mantener en cero los hechos de afectación (homicidios) hacia los líderes sociales defensores/as de DD HH en los territorios, utilizando todo el despliegue institucional enmarcada en la D.O.T No. 013

2 FORTALECIMIENTO

Fortalecer el Grupo de Derechos Humanos, articulando esfuerzos con las instituciones en busca de prevenir la vulneración de los derechos y libertades de las poblaciones de especial protección constitucional.

3 INCREMENTAR INTERLOCUCIONES

Incrementar las interlocuciones con los líderes/as sociales Defensores de Derechos Humanos en los territorios, llevando toda la oferta institucional enmarcada en la ESPOV.



4 CAPACITACIÓN

- Fortalecer las jornadas de capacitación en temas de derechos humanos, dirigido a policiales que tienen contacto directo con líderes sociales en los territorios.

5 CAMPAÑAS DE ACERCAMIENTO

- Incrementar las campañas de acercamientos con los líderes sociales de la jurisdicción, por parte de estaciones, subestación CAI de policía, con el fin de dar a conocer la oferta institucional.

5 INCREMENTAR MESAS DE TRABAJO

- Incrementar mesas de trabajo con los entes territoriales comprometidas en la protección de los líderes sociales amenazados, con el fin de diseñar mecanismos que permitan prevenir hechos de afectación a líderes sociales.



Amenazas a personas en situación de vulnerabilidad

Asignación del casos 2016- 2021
 SIJIN





MEDIDAS PREVENTIVAS DE SEGURIDAD SEPRO

Solicitud Estudio
 Nivel de Riesgo
 2020
22

Charlas y
 Recomendaciones
 de Autoprotección
 2020
28

Solicitud Estudio
 Nivel de Riesgo
 2021
4

Charlas y
 Recomendaciones
 de Autoprotección
 2021
8



PRECI-GESTIÓN EN MATERIA DE DD.HH - 2021

INTERLOCUCIONES MEDIANTE ENCUENTROS COMUNITARIOS

Actividades **40**

Beneficiados 856

GESTIONES COMUNITARIAS EN COORDINACIÓN CON LIDERES Y JAC

36
 Actividades

FRENTE DE SEGURIDAD EN COORDINACIÓN CON LIDERES Y JAC

25 -frentes
 441 - integrantes

servicio 007 - ARDEH-DERHU-38.9 del 18-01-2021,
 "actuación policial para la operacionalización de las
 líneas de acción de la política en materia de derechos
 humanos"



Campañas educativas con líderes JAC

106 campañas
2361 beneficiados

ESPACIOS PEDAGOGICOS CON LA PARTICIPACION DE LIDERES Y JAC

2 con 34 integrantes

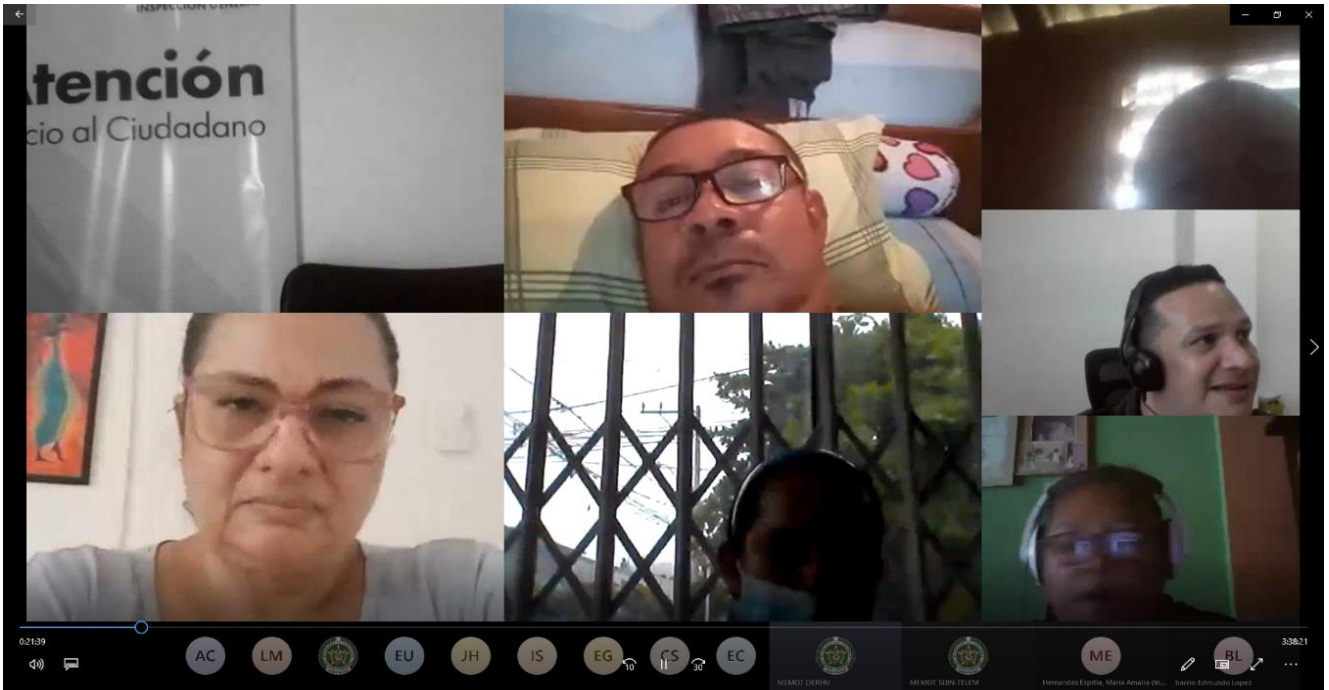
INTEGRANTES DE LA RED DE APOYO ENTRE LIDERES Y PRESIDENTES JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL

154 integrantes

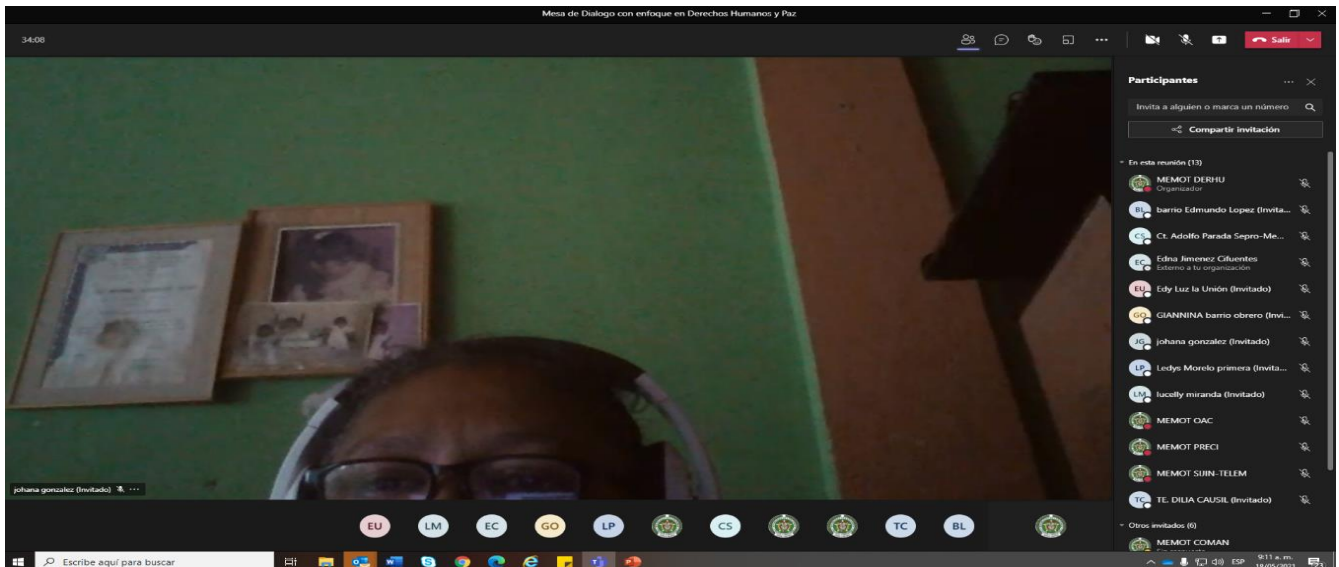




- Se brindó un ejercicio de diálogo con la comunidad escuchando sus necesidades con el fin de dar trámite y gestión a las mismas desde el ámbito policial.



- Finalmente 4 Lideres Comunales personas manifestaron su opinión frente al servicio, las cuales mayoritariamente realizaron un reconocimiento al trabajo policial realizado durante las jornadas de protesta social, todos los intervinientes manifestaron el rechazo a los actos aislados de vandalismo que se han presentado en la ciudad de Montería.





CONCLUSIONES:

- La mesa de diálogo permitió dar a conocer a los grupos de valor participantes sobre los resultados de la gestión de la Policía Metropolitana San Jerónimo de Montería, obtenidos en el periodo de la vigencia 2021, así mismo se interactuó con los grupos de valor respondiendo de manera aleatoria algunas de las preguntas durante el Desarrollo del evento.
- Este fue un encuentro cálido y humano entre los grupos de valor e interés y la Policía Nacional para fomentar y promover la conversación con la ciudadanía, respecto a la gestión y temas de interés público.
- Estos encuentros nos permiten mejorar y fortalecer la confianza de la ciudadanía hacia nuestra institución, dar a conocer los resultados de la gestión, crear acercamiento con la comunidad, la promoción de la cultura de la transparencia, la actitud ética de todos los servidores públicos y la atención de los compromisos generados por los ciudadanos, trayendo consigo beneficios y oportunidades en la mejora de la gestión.
- La Policía Metropolitana San Jerónimo de Montería, se compromete a seguir trabajando con nuestros hombres y mujeres policías de una manera contundente, dando aplicación al Código de Seguridad y Convivencia Ciudadana, para resolver los conflictos que afectan la convivencia, evitando que las conductas y sus consecuencias trasciendan a un problema de carácter judicial o penal.
- Finalmente se resalta que estos espacios permiten estar más cerca del ciudadano para escucharlo y generar confianza, permitiendo trabajar de manera corresponsable con las autoridades político administrativas y la Policía Nacional, con el fin de lograr mejores resultados en la prevención y mitigación de la criminalidad en los sectores urbanos y rurales de la jurisdicción de la policía metropolitana San Jerónimo de Montería.



Gracias