

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICIA NACIONAL



DIRECCIÓN GENERAL

29 OCT. 2013

RESOLUCIÓN NÚMERO **04210** DEL _____

**“Por la cual se modifica parcialmente la
Resolución No. 02900 del 17 de Agosto de 2012.”**

EL DIRECTOR GENERAL DE LA POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA
En uso de sus facultades legales que le confiere el artículo 2° numeral 8 del
Decreto 4222 del 231106, y

CONSIDERANDO:

Que el Artículo 2 del Decreto 4222 del 23 de noviembre de 2006 “Por el cual se modifica parcialmente la estructura del Ministerio de Defensa Nacional”, establece entre otras funciones del Director General de la Policía Nacional de Colombia: numeral 4. “Liderar la formulación corporativa de las metas y objetivos de la organización, concertando el Plan Estratégico Institucional para el cumplimiento de la misión y alcance de la visión”.

Que mediante Resolución 02900 del 17 de Agosto de 2012 se actualiza la Plataforma Estratégica 2011-2014 de la Policía Nacional y se derogan unas disposiciones.

Que de acuerdo al relevo en la Dirección General de la Policía, atendiendo las disposiciones presidenciales y las directrices impartidas por el señor Presidente de la República.

Que en atención a los lineamientos de la dirección establecidos por el señor Director General designado.

Que de acuerdo a la revisión realizada a los indicadores de segundo nivel los cuales permitirán evidenciar el impacto de los objetivos institucionales frente a las metas establecidas.

Con fundamento en las consideraciones anteriores, y teniendo en cuenta la necesidad de alinear los indicadores definidos en la matriz estratégica de los Cuadros de Mando Integral de las Direcciones y Oficinas Asesoras de manera que se evidencie su aporte a la evaluación Institucional, se hace necesario modificar parcialmente la Resolución 02900 del 17 de Agosto de 2012 “Por la cual se actualiza la Plataforma Estratégica 2011-2014 de la Policía Nacional y se derogan unas disposiciones”, para lo cual:

RESUELVE:

ARTÍCULO 1. Modificar parcialmente la resolución No. 02900 del 17 de Agosto de 2012, en lo que respecta al artículo 3, numeral 1, el cual quedará así:

ARTÍCULO 3. PLANTEAMIENTO ESTRATÉGICO. Desarrolla el Plan Estratégico Institucional (Mapa Estratégico Institucional y Cuadro de Mando Integral), el cual se operacionaliza a través de planes de acción de segundo y tercer nivel de despliegue. Este componente se fundamenta en el establecimiento y articulación de los lineamientos de la Dirección.

1. LINEAMIENTOS DE LA DIRECCIÓN:

- Efectividad en la gestión operativa, administrativa y en la interacción con el ciudadano, soportado en la tecnología y la innovación.
- Transparencia, un principio, un deber y una responsabilidad infranqueable de las actuaciones policiales
- Respeto por los derechos humanos, garantes, promotores y actores en la Igualdad para vivir y el respeto para convivir
- Solidaridad, connatural a la vocación policial, sentir como suyo el dolor del ciudadano

Los anteriores lineamientos serán considerados como directrices fundamentales en la gestión de la Dirección General, los cuales estarán enmarcados en la base del Humanismo y Gestión Humana como concepto superlativo que afianzará el respeto a la dignidad humana y al desarrollo armónico interno, puesto en práctica en el actuar policial

ARTÍCULO 2. Actualizar el anexo 2 de la Resolución No. 02900 del 17 de Agosto de 2012, en donde se ajustaron los indicadores y metas asociadas a los objetivos estratégicos del Cuadro de Mando Integral.


ARTÍCULO 3. Actualizar el anexo 3 de la Resolución No. 02900 del 17 de Agosto de 2012, en donde se ajustó la alineación estratégica institucional, teniendo presente los lineamientos establecidos por el señor Director General.

ARTÍCULO 4. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y modifica parcialmente la Resolución No. 02900 del 17 de Agosto de 2012 por la cual se actualiza la Plataforma Estratégica 2011-2014 de la Policía Nacional y se derogan unas disposiciones", los demás artículos y anexos de la resolución en mención continúan vigentes.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D. C

29 OCT. 2013


Mayor General **RODOLFO PALOMINO LÓPEZ**
Director General de la Policía Nacional de Colombia

Elaboró: IT. Luis Eduardo Díaz Rave DESOG OFPLA
Revisó: MY Carlos Andrés Valencia Hernández DESOG OFPLA
Aprobó: CR. Humberto Castillo Saavedra GUPRO OFPLA
Fecha de elaboración: 211013
Archivo: IT. Luis Eduardo Díaz Rave C:/Escritorio/Antecedentes 2013/Resolución Plataforma Estratégica

ofpla.desog-direccionamiento@policia.gov.co
Carrera 59 No 26-21 CAN Piso 4- Teléfono 3159693

04210

29 OCT. 2013

DEL

HOJA No. 3

RESOLUCIÓN No. 04210 DEL 29 OCT. 2013
 CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN "POR LA CUAL SE MODIFICA PARCIALMENTE LA RESOLUCIÓN NO. 02900 DEL 17 DE AGOSTO DE 2012"

ANEXO 2: CUADRO DE MANDO INTEGRAL

Objetivos Estratégicos	%	DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	%	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	DEFINICIÓN OPERACIONAL	TEMPORIZADOR	LÍNEA BASE	META 2011	META 2012	META 2013	META 2014	RESPONSABLE DEL INDICADOR	
C1. Crear condiciones de seguridad para la convivencia ciudadana	25%	Mejorar las condiciones de seguridad ciudadana enfocándose en áreas de prevención y control, así como el fortalecimiento de la cultura de la convivencia.	Mitos de Inseguridad denunciados y certificados (P1 DISEC)	25%	Mide el progreso en la erradicación de los Mitos de inseguridad detectados.	(Mitos de inseguridad denunciados y certificados) / (Mitos de inseguridad identificados) * 100	Semestral	NA	100%	100%	100%	100%	DISEC	
			Efectividad en la Investigación Criminal en el ámbito nacional. Sentencias condenatorias (P1 DUJIN)	25%	Mide el total de investigaciones ejecutadas cuantas permitieron a las autoridades judiciales emitir sentencia condenatoria.	(Número acumulado de personas con sentencia condenatoria en las investigaciones / Número acumulado de personas presentadas a juicio en las investigaciones) * 100	Trimestral	N.D.	N.D.	55%	60%	65%	65%	DUJIN
			Índice de Municipios libres de homicidios	25%	Mide la cantidad de municipios libres de homicidios a nivel nacional	Total Municipios a nivel país que no presentan Homicidios en el periodo. (Total Municipios en la Unidad / Municipios que no presentan Homicidios en el periodo)	Trimestral	ND	ND	22% (242 Municipios)	25% (276 Municipios)	27% (288 Municipios)	27%	27%
C2. Alcanzar la credibilidad y confianza con una mejor atención, comunicación y resultados efectivos.	25%	Posicionar la Policía, a través del respeto, credibilidad y apoyo de la comunidad gracias a la prestación del servicio policial	Sectores Libres de Microextorsión (P2 DIASE)	25%	Mide el impacto de las acciones realizadas sobre los sectores con mayor afectación de microextorsión.	Número de sectores libres de Microextorsión	Mensual	76	ND	(-20) 56	(-26) 30	(-30) 0	DIASE	
			Encuesta de favorabilidad (Inverner Gallup) (C1 COEST)	35%	Mide el resultado de la encuesta de favorabilidad	Resultado de la encuesta de favorabilidad	Cuatrimestral	70%	72%	74%	76%	78%	78%	COEST
			Índice de Percepción de la Calidad del Servicio de Policía (Inverner Gallup) (C1 COEST)	35%	Mide la Percepción ciudadana de la calidad del servicio de la Policía Nacional.	Resultado de la encuesta de percepción calidad del servicio	Cuatrimestral	3,75	3,85	3,95	4,05	4,15	4,15	COEST
C3. Garantizar la integridad policial, la transparencia y la veeduría social	25%	Incrementar la gestión y corresponsabilidad, para la satisfacción de los clientes en seguridad y convivencia, garantizando así la participación ciudadana como veedor institucional	Índice de credibilidad de la comunidad en el servicio de policía frente al PN/CC (C3 DISEC)	30%	Mide la percepción de la comunidad frente a la credibilidad de estos en el servicio policial después de la implementación del PN/CC	Resultado de la encuesta "Como Vamos?" (Fuente: Cámara de Comercio de cada ciudad)	Anual	3,04	3,3	4,30	4,4	4,5	DISEC	
			Porcentaje de Efectividad del proceso de Integridad Policial (P1 INSGE)	100%	Mide el grado de cumplimiento y efectividad del proceso de Integridad Policial.	((Total planta de personal - (Personal involucrado 14 conductas que afectan la integridad - Personal sancionado + Totales quejas OAC + Total de quejas CECOP + Total de investigaciones JUPEM) / Total planta de personal) * 100	Trimestral	90%	91%	92%	98,4%	98,5%	98,5%	INSGE

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN "POR LA CUAL SE MODIFICA PARCIALMENTE LA RESOLUCIÓN NO. 02900 DEL 17 DE AGOSTO DE 2012"

Perspectiva	Ponderación %	Objetivos Estratégicos	%	DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	%	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	DEFINICIÓN OPERACIONAL	TEMPORALIDAD	LÍNEA BASE	META 2011	META 2012	META 2013	META 2014	RESPONSABLE DEL INDICADOR
CLIENTES	30%	O4. Contribuir a garantizar la gobernabilidad del país a través de la sinergia interinstitucional con autoridades territoriales, de justicia y fuerzas militares	25%	Contribuir desde el servicio de policía a trabajar y coordinar con la comunidad y autoridades locales en la prevención de delitos terroristas.	Índice neutralización de 7 niveles y RAT menos malos y buenos (P1-DIPOL)	50%	Mide el índice de capturas de objetivos de alto valor	7 Nivel FARC (MOL) cumplidos + 7 Nivel ELN (MOL) cumplidos + Integrantes RAT capturados (y/o neutralizados) / (7 Nivel ELN (MOL) + 7 Nivel FARC (MOL) Identificados) * 100	Trimestral	12%	ND	14%	16%	18%	DIPOL
				Municipios asegurados por la Policía Nacional que cuentan con fallos de restitución	Municipios asegurados / Municipios con fallos de proceso de restitución * 100	Trimestral	0	N.A.	100%	Acorde a los fallos	DICAR				
RECURSOS PARA ATENDER A LOS CLIENTES	5%	R1. Gestionar y ejecutar los recursos necesarios para garantizar la prestación eficiente del servicio policial	100%	Gestionar los recursos necesarios para la Policía Nacional que permita asegurar la prestación del servicio de Policía	Diminución del déficit presupuestal de la POND, al final de cada vigencia (P2-OFFPLA)	50%	Mide la disminución del déficit presupuestal de la Policía Nacional de la vigencia correspondiente	Recursos gestionados por convenios al final de cada vigencia - (Solicitud de apropiación anterior) / presupuesto de la vigencia - Apropiación de la vigencia por Decreto / meta propuesta de disminución = Nivel de cumplimiento	Anual	2,24 Billones de Pesos	2,19 Billones de Pesos	(-3,7%) \$ 58.833.826.918	(-4%) \$ 33.135.519.475	(-5%)	OFFPLA
				Ejecutar el presupuesto asignado de forma eficiente en los plazos determinados.	Oportunidad en la ejecución presupuestal (P1-DIRAF)	50%	Mide la oportunidad de la ejecución presupuestal	(Valor del presupuesto ejecutado / valor total del presupuesto apropiado) * 100	Trimestral	99,51%	99,52%	99,54%	DIRAF		
PROCESOS GENERADORES DE VALOR	45%	P1. Llevar a un mínimo histórico la producción nacional de narcóticos	20%	Mide el avance en tres puntos: 1) La reducción de los delitos de violencia, crimen y terrorismo; 2) la neutralización de miembros de estos grupos	Hectáreas de coca sembradas (P2-DIRAN)	50%	Mide los resultados obtenidos en la lucha antinarcóticos	Total hectáreas cultivo de coca sembradas año actual	Mensual	101.940	100.000	100.000	90.000	90.000	DIRAN
				Mide los resultados obtenidos en la lucha antinarcóticos	Hectáreas de coca erradicadas manualmente (P2-DIRAN)	50%	Mide los resultados obtenidos en la lucha antinarcóticos	Total hectáreas cultivo de coca erradicadas manualmente año actual	Mensual	43.986	20.000	18.500	16.000	DIRAN	
PROCESOS GENERADORES DE VALOR (1)	45%	P2. Contribuir al cumplimiento de la Política Nacional de Convivencia y Seguridad Ciudadana	20%	Contrarrestar la violencia generada por los GAMIL y combatir la presencia policial dentro de las comunidades aplicabilidad a las estrategias de seguridad y convivencia ciudadana	Variación Tasa Huelga (por cada cien mil hab.) (C1-DISEC)	45%	Disminuir los delitos de impacto social que contribuyen al logro de los objetivos del Plan Estratégico Sectorial - MON	((Tasa homicidio vigencia actual - Tasa homicidio vigencia anterior) / (Tasa homicidio vigencia anterior)) * 100 Tasa homicidio = (Número acumulado de homicidio * 100.000 / Total de habitantes en Colombia para cada vigencia)	Mensual	34	31,5 (-7,35)	29 (-7,94)	26,5 (-8,62)	Tasa 24	DISEC
				Desarrollar las estrategias de seguridad y convivencia que permitan sensibilizar a la comunidad en los ámbitos de respeto y apropiación de las normas de convivencia, destacando el ejemplo que deben mostrar ante la ciudadanía los hombres y mujeres que integran la Policía Nacional.	Variación Tasa Huelga a parados (P1-DISEC)	20%	Disminuir los delitos de hurto a personas, a través de una reducción frente de una vigencia frente a la anterior	((Tasa Hurto a Personas - Tasa Hurto a Personas anterior) / (Tasa Hurto a Personas anterior)) * 100 Tasa Hurto = (Número acumulado de hurto a personas * 100.000 / Total de habitantes en Colombia para cada vigencia)	Trimestral	61.069	-3% 59.237	-10% 53.313	-10% 47.982	-10% 43.184	DISEC
				Desarrollar las estrategias de seguridad y convivencia que permitan sensibilizar a la comunidad en los ámbitos de respeto y apropiación de las normas de convivencia, destacando el ejemplo que deben mostrar ante la ciudadanía los hombres y mujeres que integran la Policía Nacional.	Variación personas víctimas del delito de "Secuestro extorsivo" (P1-DIASE)	35%	Presenta el resultado obtenido en la reducción del delito de secuestro extorsivo frente a la meta fijada para la vigencia	((No. de personas víctimas por el delito de secuestro extorsivo periodo actual - No. de personas víctimas por el delito de secuestro extorsivo periodo anterior) / (No. de personas víctimas por el delito de secuestro extorsivo periodo anterior)) * 100	Mensual	188	-18% (155)	-21% (132)	-48,8% (89)	(56)	DIASE
				Desarrollar las estrategias de seguridad y convivencia que permitan sensibilizar a la comunidad en los ámbitos de respeto y apropiación de las normas de convivencia, destacando el ejemplo que deben mostrar ante la ciudadanía los hombres y mujeres que integran la Policía Nacional.	Actos de terrorismo contra infraestructura - Red troncal Vial Principal (P2-DITRA)	30%	Medir la variación de ataques terroristas contra la infraestructura vial	((Número de actos terroristas presentados en el periodo actual - números de actos terroristas presentados en el periodo anterior) / (Números de actos terroristas presentados en el periodo anterior)) * 100	Trimestral	43	-25% (32)	-50% (15)	-88% (4)	-100% (0)	DITRA
PROCESOS GENERADORES DE VALOR (2)	20%	P3. Desarticular los grupos armados al margen de la ley y crear condiciones de seguridad para la consolidación	35%	Captura de integrantes de Redes de Apoyo al Terrorismo (P1-DIJIN)	Número de integrantes de Redes de Apoyo al Terrorismo - RAT	35%	Captura de integrantes de Redes de Apoyo al Terrorismo - RAT	Número de integrantes de Redes de Apoyo al Terrorismo capturados	Trimestral	10% (319)	25% (455)	35% (310)	43% (248)	(217)	DIJIN
				Municipios sin influencia de las Bandas Criminales (P1-DIRAN)	Municipios sin influencia de las Bandas Criminales (P1-DIRAN)	35%	Mide el impacto de las acciones realizadas contra las BACRIM, reflejadas en el incremento de los municipios que no tienen influencia.	Número de municipios sin influencia de las BACRIM periodo actual	Semestral	83% (914)	89,6% (74) (988)	93,3% (-41) (1029)	96,7% (-131) (1067)	100% (-36) (1103)	DIRAN

Aprobación: 05-12-2008

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN "POR LA CUAL SE MODIFICA PARCIALMENTE LA RESOLUCIÓN NO. 02900 DEL 17 DE AGOSTO DE 2012"

Perspectiva	Ponderación %	Objetivos Estratégicos	DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	%	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	DEFINICIÓN OPERACIONAL	TEMPORIZADOR	LINEA BASE	META 2011	META 2012	META 2013	META 2014	RESPONSABLE DEL INDICADOR		
PROCESOS GENERADORES DE VALOR (3)	45%	P4. Asegurar el ejercicio de los derechos individuales y colectivos de los grupos vulnerables y víctimas de la violencia.	Garantizar la transversalidad, aplicabilidad y respeto de los derechos individuales y colectivos de los grupos vulnerables y ejercer una veeduría institucional a los integrantes de la Policía Nacional.	Comportamiento delitos cometidos contra los niños, niñas y adolescentes (P3 DIPRO)	50%	Realizar una medición sobre los delitos en los que son partícipes los niños, niñas y adolescentes como víctimas.	((Total acumulado de delitos cometidos contra N.N y A en el trimestre del año actual - Total acumulado de delitos cometidos contra N.N y A en el trimestre del año anterior) / Total acumulado de delitos cometidos contra N.N y A en el trimestre del año anterior) *100 N.N: Niños, niñas y adolescentes	Trimestral	22506	22506	-2% (22055)	-6.61% (21614)	(21182)	DIPRO		
				Efectividad en la atención de alertas de riesgo contra población vulnerable (INSGE)	40%	Medir el porcentaje de alertas de riesgo contra la población vulnerable atendidas exitosamente	(Alertas de riesgo atendidas exitosamente / Numero de alertas recibidas) * 100	Trimestral	100%	100%	100%	100%	100%	100%	INSGE	
APRENDIZAJE E INNOVACION	20%	P5. Consolidar la protección y control del medio ambiente y recursos naturales.	Brindar atención efectiva a los desastres y catástrofes en las tareas de mantenimiento del orden y la seguridad pública en las zonas afectadas, evacuación, búsqueda y rescate de personas afectadas	Comportamiento delitos prioritarios que afectan el Ambiente y los Recursos Naturales (P3 DIPRO)	45%	Defina el comportamiento de los delitos prioritarios en materia de Protección al Ambiente y los Recursos Naturales	((Total acumulado delitos prioritarios en materia de Protección al Ambiente y los Recursos Naturales del año actual - Total acumulado delitos prioritarios en materia de Protección al Ambiente y los Recursos Naturales del año anterior) / Total acumulado delitos prioritarios en materia de Protección al Ambiente y los Recursos Naturales del año anterior) *100	Trimestral	1829	N D	-5% (1738)	-5% (1651)	-5% (1569)	DIPRO		
				Municipios libres de minería ilegal (P1 DICAR)	55%	Mide el número de municipios a nivel nacional libres de explotación ilícita de yacimientos mineros	Numero de municipios libres de minería ilegal	Trimestral	N.D.	Linea base = 771	110 (881)	111 Municipios libres de Minería ilícita (892)	111	111 (1,103)	DICAR	
				Satisfacción del usuario DISAN (C1 DISAN)	20%	Mide el nivel de satisfacción del usuario frente a la prestación del servicio de salud.	La encuesta que se realizará a los funcionarios de la Policía a través de encuesta al correo personal.	Resultado de la encuesta	Semestral	4,49	4,54	4,54	4,57	4,59	DISAN	
				Encuesta descanso del personal (DITAH)	20%	Indicador que consolida el porcentaje de satisfacción del personal frente a los turnos de descanso, esta variable consolida los resultados de las mediciones aplicadas durante cada trimestre.	(Total de personal participante (muestra de la Encuesta) PONAL / Personal que contesta afirmativamente encuesta descanso del personal (2013) PONAL) *100	Encuesta realizada mediante correo electrónico	Trimestral	73,41	ND	ND	100%	100%	100%	DITAH
				Encuesta Plan Operativo Estimulos e incentivos (DITAH)	20%	Mide el impacto y la satisfacción que tienen los funcionarios frente al otorgamiento de estímulos. Esto permite detectar la brecha existente en la comunicación, la cobertura y la equidad.	Promedio resultado de la encuesta en cada una de las unidades policiales	El indicador se debe desplegar a tercer nivel.	Annual	43,5%	ND	100%	100%	100%	100%	DITAH
				Reducción de periodos vacacionales (DITAH)	20%	Porcentaje de cumplimiento a la reducción del número de funcionarios con mas de 90 días de vacaciones.	Personal con más de 90 días de vacaciones acumuladas en el periodo (2012)	Personal con más de 90 días de vacaciones acumuladas en el periodo (2012)	Mensual	ND	ND	3.525	1.763 (-50%)	0 (-100%)	0 (-100%)	0 (-100%)
			Indice de Satisfacción de los Usuarios con los servicios de bienestar (C1 DIBIE)	20%	Permite medir la efectividad de las estrategias implementadas para incrementar el índice de satisfacción de los usuarios con los servicios de Bienestar Social	Satisfacción de los Usuarios con los Servicios de Bienestar	Semestral	73.2%	74.2%	84%	86%	88%	DIBIE			

RESOLUCIÓN **04210** DEL **29 OCT. 2013**

HOJA No. 6

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN "POR LA CUAL SE MODIFICA PARCIALMENTE LA RESOLUCIÓN NO. 02900 DEL 17 DE AGOSTO DE 2012"

Perspectiva	Ponderación %	Objetivos Estratégicos	%	DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	%	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	DEFINICIÓN OPERACIONAL	TEMPORIZADOR	LINEA BASE	META 2011	META 2012	META 2013	META 2014	RESPONSABLE DEL INDICADOR
APRENDIZAJE E INNOVACION	20%	A12. Fortalecer la institucionalidad y el bienestar del Talento Humano, a través de la planeación, gestión y desarrollo, que permita asegurar la calidad de vida y el mejoramiento del servicio.	33%	Avanzar en una estrategia de bienestar para miembros de la Policía Nacional	Personal ubicado por perfil del cargo (P1.1 DITAH)	35%	Evidencia la ubicación por competencia y perfiles del cargo del personal que labora en la unidad de acuerdo al Manual de Funciones del personal uniformado de la Policía Nacional.	(No. de personal uniformado que se ajusta al perfil del cargo en la unidad/Total de personal uniformado de la unidad (En Auxiliares, personal no uniformado y Comisiones varias))*100	Trimestral	ND	90%	100%	100%	De la planta de personal	DITAH
			33%		Índice de Ausentismo laboral por unidad de policía (DITAH)	30%	Indicador que mide el ausentismo laboral en la unidad de policía comparando el total del personal con la sumatoria de días dejados de laborar	(Sumatoria de días de ausentismo laboral acumulado por unidad de Policía para la FONAL / Total planta de personal FONAL)*100	Mensual	5.33	ND	ND	5.22	Días Hombre	DITAH
				Encuesta satisfacción de Clima Laboral (DITAH)	35%	Mide el clima laboral como elemento para establecer la satisfacción de los funcionarios de la Policía Nacional en el entorno laboral.		Promedio resultado de la encuesta en cada una de las unidades policiales	El indicador se debe desplegar a tercer nivel. Mide las siguientes variables en cada unidad policial: (Gerenciamiento del Talento Humano, Estilo de dirección, Comunicación, Competencia laboral, Ambiente laboral, Socio afectivo)	Anual	78.83	ND	100%	100%	DITAH
				Índice de xz tecnológico policial para el servicio de vigilancia	50%	Pretende que el policía que presta su servicio en un cuadrante o servicio de vigilancia sea dotado con el "kit tecnológico policial"		((Número de cuadrantes con el "kit tecnológico policial" / Total de cuadrantes)*100)		Trimestral	N.D	N.D	N.D	80%	(Prueba piloto MEBOG)
		A13. Potenciar el conocimiento, la innovación en los procesos y la implementación de las TIC'S en la prestación del servicio policial.	33%	Dar aplicabilidad al desarrollo tecnológico que permita adoptar procesos modernos e innovadores que brinden a la comunidad un servicio eficaz y efectivo.	Porcentaje de aplicación de la investigación	50%	Medir el porcentaje de investigaciones implementadas en el periodo con respecto a las investigaciones desarrolladas por la DINAE	(No. De investigaciones implementadas / No. Total de investigaciones desarrolladas por la DINAE)*100	Anual	4	6	70%	80%	DINAE	

Aprobación: 05-12-2005

CONTINUACIÓN DE LA RESOLUCIÓN "POR LA CUAL SE MODIFICA PARCIALMENTE LA RESOLUCIÓN NO. 02900 DEL 17 DE AGOSTO DE 2012"

ANEXO 3: ALINEACIÓN ESTRATÉGICA

Objetivos sectoriales	Políticas institucionales	Lineamientos de la dirección
<p>1 Llevar a un mínimo histórico la producción nacional de narcóticos</p>	<p>3 Ofensiva definitiva contra el narcotráfico</p>	<p>Efectividad en la gestión operativa, administrativa y en la interacción con el ciudadano, soportado en la tecnología y la innovación</p>
<p>2 Desarticular los grupos armados al margen de la ley y crear condiciones suficientes de seguridad para la consolidación</p>	<p>2 Policía rural un compromiso con el futuro del país 4 Investigación criminal e inteligencia proactiva</p>	<p>Efectividad en la gestión operativa, administrativa y en la interacción con el ciudadano, soportado en la tecnología y la innovación</p>
<p>3 Crear condiciones de seguridad para la convivencia ciudadana</p>	<p>1 Convivencia y seguridad ciudadana integral, prioritaria y prospectiva 2 Policía rural un compromiso con el futuro del país</p>	<p>Efectividad en la gestión operativa, administrativa y en la interacción con el ciudadano, soportado en la tecnología y la innovación Respeto por los Derechos Humanos Garantés, promotores y actores en la igualdad para vivir y el respeto para convivir Solidaridad Connatural a la vocación policial, sentir como suyo el dolor del ciudadano</p>
<p>5 Garantizar atención oportuna a desastres naturales y catástrofes</p>	<p>1 Convivencia y seguridad ciudadana integral, prioritaria y prospectiva 2 Policía rural un compromiso con el futuro del país</p>	<p>Efectividad en la gestión operativa, administrativa y en la interacción con el ciudadano, soportado en la tecnología y la innovación Solidaridad Connatural a la vocación policial, sentir como suyo el dolor del ciudadano</p>
<p>6 Fortalecer la institucionalidad y el bienestar del sector</p>	<p>5 Gestión humana y calidad de vida óptima 6 Cultura de la legalidad</p>	<p>Transparencia, un principio, un deber y una responsabilidad infranqueable de las actuaciones policiales Respeto por los Derechos Humanos Garantés, promotores y actores en la igualdad para vivir y el respeto para convivir</p>

