

Página 1 de 3	<b>SELECCIONAR EL TALENTO HUMANO PARA LA POLICÍA NACIONAL</b>
Código: 2SP-FR-0062	
Fecha: 16-12-2017	<b>FORMATO TRAYECTORIA INSTITUCIONAL (UNIFORMADOS)</b>
Versión: 1	

**INSTRUCCION**

El presente formato debe ser diligenciado en su totalidad por el profesional, verificando la información del evaluado, con el suficiente profesionalismo y ética ya que se trata de seleccionar personas con condiciones físicas psíquicas y morales para el servicio de policía . Las acciones u omisiones cometidas en la verificación, serán juzgadas a la luz de la normatividad vigente.

**DATOS DEL ASPIRANTE**

CIUDAD \_\_\_\_\_ FECHA EN QUE SE INSCRIBE \_\_\_\_\_

GRADO \_\_\_\_\_ APELLIDOS Y NOMBRES \_\_\_\_\_

DOCUMENTO DE IDENTIDAD \_\_\_\_\_ EXPEDIDA EN \_\_\_\_\_

EDAD \_\_\_\_\_ ESTADO CIVIL \_\_\_\_\_ FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO(D/M/A) \_\_\_\_\_

TIEMPO QUE LLEVA EN LA INSTITUCIÓN \_\_\_\_\_ UNIDAD DONDE LABORA \_\_\_\_\_

CARGO DESEMPEÑADO \_\_\_\_\_ ESPECIALIDAD O CARGO QUE ASPIRA \_\_\_\_\_

**I. INFORMACIÓN PERSONAL Y FAMILIAR (Concepto)**

LA INFORMACIÓN PERSONAL ES: VERDADERA \_\_\_\_\_ FALSA \_\_\_\_\_

JUSTIFICACIÓN: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**II. INFORMACIÓN ACADÉMICA**

TIENE ESTUDIOS PROFESIONALES: SI  NO  INSTITUCIÓN \_\_\_\_\_ AÑO \_\_\_\_\_

TIENE ESTUDIOS TECNOLÓGICOS: SI  NO  INSTITUCIÓN \_\_\_\_\_ AÑO \_\_\_\_\_

TIENE ESTUDIOS TÉCNICOS: SI  NO  INSTITUCIÓN \_\_\_\_\_ AÑO \_\_\_\_\_

OTROS ESTUDIOS: SI  NO  INSTITUCIÓN \_\_\_\_\_ AÑO \_\_\_\_\_

ESTUDIA ACTUALMENTE: SI  NO

MENCIONELOS: \_\_\_\_\_

**III. INFORMACIÓN LABORAL**

VERIFICACIÓN CONCEPTO DEL JEFE INMEDIATO: SI  NO

JUSTIFICACIÓN: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

VERIFICACIÓN EN EL SIATH:

ACTAS MÉDICAS: SI  NO  \_\_\_\_\_

REUBICACIÓN LABORAL: SI  NO  \_\_\_\_\_

INCAPACIDADES: SI  NO  \_\_\_\_\_

OBSERVACIONES: \_\_\_\_\_



Página 3 de 3	<b>SELECCIONAR EL TALENTO HUMANO PARA LA POLICÍA NACIONAL</b>	
Código: 2SP-FR-0062		
Fecha: 16-12-2017	<b>FORMATO TRAYECTORIA INSTITUCIONAL (UNIFORMADOS)</b>	
Versión: 1		

**VII. FUENTES CONSULTADAS**

SIJUR	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	DIPOL	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	SIMIT	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
SIATH	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	FISCALÍA	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	RUNT	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
J.P.M	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	SPOA	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	SIPQRS	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
SIOPER	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	SINCO	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	SIPAD	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
PROCURADURÍA	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	CONTRALORÍA	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	RNMC	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

OTROS, ¿cuales? \_\_\_\_\_

**VIII. CONCEPTO RESPONSABLE VALORACIÓN ESTUDIOS DE SEGURIDAD**


EL EVALUADO SE AJUSTA AL PERFIL PARA LABORAR EN LA ESPECIALIDAD

SI  NO

**FUNCIONARIO QUE REALIZÓ LA VERIFICACIÓN**

GR. \_\_\_\_\_ NOMBRES Y APELLIDOS \_\_\_\_\_ UNIDAD \_\_\_\_\_ CARGO \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Firma Funcionario

Se recuerda al funcionario que realiza la presente valoración, que el hecho de omitir o modificar información del aspirante, así como los resultados reales de la misma, al igual que no aplicar los procedimientos y parámetros establecidos para su desarrollo, en el Protocolo de Selección para el Talento Humano de la Policía Nacional, acarreará acciones de tipo penal y disciplinarias conforme lo previsto en la Ley 599 de 2000, Ley 734 de 2002 y Ley 1015 de 2006.