



Bogotá D.C., 17 MAR 2021

DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA

No. 015 / DIPON – DITAH- 23.2

“PLAN ANUAL DE FORMACIÓN, EDUCACIÓN CONTINUA E INVESTIGACIÓN (PAE) PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2021”.

I. OBJETO Y ALCANCE

A. FINALIDAD

Fijar los parámetros institucionales para el desarrollo del Plan Anual de Formación, Educación Continua e Investigación (PAE), para el personal de la Policía Nacional durante la vigencia 2021.

B. REFERENCIAS

1. Constitución Política de Colombia de 1991.
2. Declaración Universal de los Derechos Humanos ONU 1948.
3. Ley 62 del 12 de agosto de 1993 "Por la cual se expiden normas sobre la Policía Nacional, se crea un establecimiento público de seguridad social y bienestar para la Policía Nacional, se crea la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada y se reviste de facultades extraordinarias al Presidente de la República"
4. Ley 4 del 16 de enero de 1991 "Por la cual se dictan normas sobre orden público interno, policía cívica local y se dictan otras disposiciones".
5. Ley 30 del 28 de diciembre de 1992 "Por la cual se organiza el servicio público de la educación superior".
6. Ley 749 del 19 de julio de 2002 "Por la cual se organiza el servicio público de la educación superior en las modalidades de formación técnica profesional y tecnológica, y se dictan otras disposiciones".
7. Ley 1015 del 07 de febrero de 2006 "Por medio de la cual se expide el Régimen Disciplinario para la Policía Nacional".
8. Ley 1861 del 04 de agosto de 2017 "Por la cual se reglamenta el servicio de reclutamiento, control de reservas y la movilización".
9. Decreto Ley 1791 del 14 de septiembre de 2000 "Por el cual se modifican las normas de carrera del Personal de Oficiales, Nivel Ejecutivo, Suboficiales y Agentes de la Policía Nacional".
10. Decreto 938 del 10 de mayo de 2002 "Por el cual se establecen los estándares de calidad en Programas Profesionales de Pregrado en Administración".
11. Decreto 2566 del 10 de septiembre de 2003 "Por el cual se establecen las condiciones mínimas de calidad y demás requisitos para el ofrecimiento y el desarrollo de programas académicos de educación superior y se dictan otras disposiciones".
12. Decreto 091 del 17 de enero de 2007 "Por el cual se regula el Sistema Especial de Carrera del Sector Defensa y se dictan unas disposiciones en materia de administración de personal".
13. Decreto 003 del 5 de enero de 2021 "Por el cual se expide el protocolo de acciones preventivas, concomitantes y posteriores, denominado estatuto de reacción, uso y verificación de la fuerza legítima del estado y protección a la protesta pacífica ciudadana".
14. Decreto 1070 del 26 de mayo de 2015 "Por el cual se Expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Defensa".

C. VIGENCIA

A partir de la fecha de su expedición y hasta el día 31 de diciembre de 2021.

II. INFORMACIÓN

La Policía Nacional puso en marcha el proceso de Modernización y Transformación Institucional (MTI) que tiene como objetivo consolidar la confianza social a partir de un servicio de policía más efectivo y cercano al ciudadano, ajustado a sus necesidades, proporcionando seguridad urbana y rural, así como una renovada cultura institucional a través de círculos estratégicos para formular, dinamizar, impulsar e implementar iniciativas de cambio como ejes del servicio: fortalecimiento del servicio de policía, lograr mayor contundencia contra el crimen organizado, renovación de la educación policial, bienestar policial y ajustes de la estructura organizacional.

En alineación con el Plan de Desarrollo “Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad 2019-2022”, el Plan Estratégico Institucional 2019-2022 de la Policía Nacional en la Perspectiva de Desarrollo Humano y Organizacional y del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), mediante la Dimensión 7 “Gestión del Conocimiento”.

La Policía Nacional funge como uno de los actores más importantes en la construcción de escenarios propicios para el desarrollo de convivencia y seguridad ciudadana y se hace necesario implementar estrategias de carácter preventivo, educativo y pedagógico, que permitan al hombre y mujer policía fortalecer el servicio de policía en aspectos de eficiencia, efectividad, eficacia y sostenibilidad en tiempo y contextos definidos. En ese entendido, la Dirección Nacional de Escuelas, define competencias genéricas y específicas para mejorar el desempeño laboral y fortalecimiento del Sistema Institucional de Ciencia, Tecnología e Innovación Policial.

Aunado a lo interior, en el 2019 implementó las competencias genéricas de la Institución para asegurar el desempeño, la mejora continua en el rendimiento laboral y potencialización de habilidades que conlleven a una mejor prestación del servicio de policía, sobre la base de una labor que permita encontrar motivos de desarrollo personal, familiar, profesional e institucional.

Es así como, la Policía Nacional a través de la Dirección de Incorporación, tiene previsto desarrollar los procesos de selección e incorporación de funcionarios de la institución a las diferentes especialidades del servicio de la Policía Nacional, de tal modo que el proceso de selección se realiza a los aspirantes que cumplan con el perfil y las competencias requeridas para el desarrollo de funciones y cargos definidos; de igual forma, para el cumplimiento a las diferentes convocatorias en el ámbito nacional, de conformidad con los anexos de la presente directiva.

Consecuentemente, la Dirección General de la Policía Nacional, considera pertinente proyectar los programas académicos de educación formal e informal, contemplando una efectiva planeación y diseño que permita brindar cobertura a las diferentes variables y necesidades presentadas por las direcciones comprometidas. De igual manera, busca la estandarización de condiciones de tiempo, modo, lugar, requisitos, ajuste presupuestal y proyección de planta.

III. EJECUCIÓN

A. MISIÓN GENERAL

Corresponde a la Dirección General de la Policía Nacional, impartir órdenes, instrucciones y asignar responsabilidades para garantizar el cumplimiento de los objetivos propuestos en la presente directiva.

B. MISIONES PARTICULARES

1. SUBDIRECCIÓN GENERAL

Supervisa e implementa la sinergia institucional para el cumplimiento efectivo de lo dispuesto en la presente directiva.

2. INSGE, DIRECCIONES, OFICINAS ASESORAS, ARCOI, ARCOP y POLFA.

2.1 Realizan la divulgación y difusión de las convocatorias, a través de los medios de comunicación y la plataforma integral institucional.

2.2 Presentan el personal de sus unidades en las convocatorias realizadas por las escuelas, para los programas de educación formal e informal de las especialidades del servicio de policía, cumpliendo con los requisitos definidos, de acuerdo con las metas establecidas, perfiles y competencias.

4. DIRECCIÓN NACIONAL DE ESCUELAS

- 4.1 Lidera, supervisa y responde por el cumplimiento de lo dispuesto en la presente directiva. Así mismo, realiza la evaluación de las actividades desplegadas en el marco del PAE para el personal de la Policía Nacional 2021.
- 4.2 Realiza las coordinaciones y actividades dispuestas en la presente directiva, en compañía y apoyo de las unidades policiales comprometidas en el desarrollo del PAE para el personal de la Policía Nacional.
- 4.3 Coordina con la Dirección de Talento Humano, las diferentes convocatorias dirigidas al personal profesional de la Institución sobre los programas académicos ofertados.
- 4.4 Realiza el seguimiento al desarrollo de los planes de estudios, programas formales, informales y de entrenamiento ofertados por cada una de las escuelas de policía.
- 4.5 Verifica el cumplimiento a los estándares de calidad definidos por el Ministerio de Educación en los programas de educación formal ofertados, desarrollando la revisión y el análisis de contexto para el mejoramiento continuo y el diseño de nuevas propuestas curriculares.
- 4.6 Informa oportunamente a las unidades de policía, los cambios de los programas académicos que por diferentes motivos puedan ocurrir en la presente directiva, previa autorización de la Subdirección General, partiendo del procedimiento estandarizado para tal fin (1DH-PR-0003 Identificación de necesidades de capacitación).
- 4.7 Centraliza, direcciona, distribuye, asigna y ejecuta los recursos financieros para el desarrollo de la capacitación, de acuerdo con las necesidades presentadas por cada una de las unidades policiales por el rubro de servicios de educación y en cumplimiento al PAE para el personal de la Policía Nacional.
- 4.8 Prevé con los directores de las escuelas de policía, los cupos, logística e infraestructura necesaria para el ingreso de los estudiantes a los cursos de formación y capacitación policial, en las fechas establecidas, previa coordinación con las direcciones de Talento Humano y de Incorporación.
- 4.9 Realiza el seguimiento y control del proceso de formación, capacitación, actualización y entrenamiento sobre las escuelas de policía, determinando la corresponsabilidad en la ejecución de las capacitaciones contempladas en el presente plan.
- 4.10 Dispone la participación de docentes e instructores cuando se requiera, para apoyar los procesos de formación, capacitación, actualización, entrenamiento e investigación.
- 4.11 Coordina con la Dirección de Incorporación la distribución numérica por escuelas de policía, del personal de aspirantes que ingresarán al proceso de formación.
- 4.12 Realiza el seguimiento al cumplimiento de los compromisos fijados en el calendario académico del PAE, a fin de registrar los avances, logros y posibles dificultades durante su desarrollo, teniendo en cuenta las proyecciones relacionadas para el cumplimiento de metas.
- 4.13 Realiza actividades de acompañamiento y verificación en las escuelas de policía, con el objeto de garantizar la coherencia, pertinencia, suficiencia y calidad de los programas formales, informales y de entrenamiento ofrecidos, teniendo en cuenta indicadores de evaluación, coevaluación y autoevaluación en el desarrollo de los programas académicos.
- 4.14 Presenta a la Dirección de Talento Humano un informe semestral de las actividades realizadas en el marco del cumplimiento del PAE para el personal de la Policía Nacional, de acuerdo con lo dispuesto en la presente directiva.
- 4.15 Envía a la Dirección de Talento Humano antes del día 15/01/2022, el informe final sobre las actividades realizadas en el marco del cumplimiento del PAE para el personal de la Policía Nacional, de acuerdo con lo dispuesto en la presente directiva.
- 4.16 Proyecta y ejecuta estrategias de formación, capacitación, actualización, entrenamiento e investigación para los funcionarios de Policía Nacional, desarrollando metodologías de aprendizaje afines a la misionalidad, direccionamiento estratégico y enfoque pedagógico, orientadas hacia el mejoramiento de las competencias de cada uno de los uniformados, en concordancia con las necesidades identificadas desde el análisis de diagnóstico y acudiendo a la intencionalidad educativa superior, la cual se enmarca en componentes como la calidad, cobertura, pertinencia y eficiencia.

- 6.2 Realiza y envía a los jefes y responsables de talento humano diagnóstico que permita identificar qué funcionarios deben recibir capacitaciones para fortalecer el perfil, con el fin de mejorar el desempeño en los cargos a los que son destinados.
- 6.3 Imparte lineamientos a todos los jefes y responsables de talento humano, para que presenten el personal que se encuentra en avance en la escala de ajuste al perfil del cargo, a las capacitaciones programadas en la presente directiva, las cuales se desarrollaran a través de las escuelas de policía.
- 6.4 Informa a todas las unidades en sus ámbitos de gestión las convocatorias existentes para las diferentes especialidades.
- 6.5 Envía a la Dirección de Incorporación el listado del personal propuesto para curso de ascenso, con el fin de que éste no sea tenido en cuenta en las diferentes convocatorias.
- 6.6 Para afectos de coordinación y ejecución de los diferentes programas formales, informales y de entrenamiento programados en el PAE, la Dirección de Talento Humano facilita la información necesaria para el desarrollo del plan anual de educación a la Dirección Nacional de Escuelas, teniendo en cuenta la pertinencia e inmediatez y obedeciendo a políticas y lineamientos claros de seguridad de la información.
- 6.7 Ordena a los jefes y responsables de talento humano de cada unidad, verificar la inserción en el Sistema de Información para la Administración del Talento Humano (SIATH) del certificado de aprobación obtenido de la capacitación generada con entidades externas a la Policía Nacional.

7. DIRECCIÓN DE SANIDAD

- 7.1 Desarrolla programas de prevención y promoción, con el fin de mitigar los diferentes riesgos que puedan afectar la salud de los estudiantes de las escuelas de policía y centros de instrucción, que se encuentran en los programas formales informales y de entrenamiento o que están prestando el servicio militar obligatorio; así mismo, prestará la atención médica que requiera dicho personal.
- 7.2 Imparte instrucciones a todas las seccionales de sanidad, sobre los apoyos, coordinaciones y actividades a realizar con las metropolitanas y departamentos de policía, regionales o grupos de incorporación, según corresponda cada jurisdicción, para el desarrollo de los exámenes médicos que se deberán adelantar al personal que ingresa a las escuelas de policía, en proceso de formación o para prestar el servicio militar.

8. DIRECCIÓN DE BIENESTAR SOCIAL

Apoya de acuerdo a la disponibilidad, con el préstamo de los auditorios o salones en los diferentes centros sociales o vacacionales a las diferentes unidades de policía que lo requieran, para la realización de los programas, facilitando los medios logísticos y técnicos necesarios.

9. DIRECCIÓN DE INCORPORACIÓN

- 9.1 Coordina con la Dirección Nacional de Escuelas, los requisitos y documentación exigida en las convocatorias de ingreso a la institución, con el fin de ser publicadas en la página web de la Policía Nacional.
- 9.2 Realiza el proceso de selección del personal de los diferentes programas formales, informales y de entrenamiento académicos programados en mencionado acto administrativo, con el fin de cumplir con el perfil requerido para hacer parte de las especialidades con las que cuenta la Institución.
- 9.3 Unifica los listados y actas de los aspirantes seleccionados para oficial, nivel ejecutivo, patrullero y auxiliar de policía al término de cada convocatoria y presenta el personal seleccionado a la Dirección Nacional de Escuelas para que desarrollen los diferentes programas formales, informales y de entrenamiento académicos cumpliendo con la cuota mínima requerida para desarrollar dichas capacitaciones.
- 9.4 Coordina con las direcciones la entrega de los expedientes del personal que supere el proceso de selección y se ajuste al perfil requerido por la especialidad.

10. OFICINA DE TELEMÁTICA

- 10.1 Envía a los correos institucionales del personal de la Institución, las convocatorias de las diferentes especialidades dispuestas en el presente plan.

- F. Los participantes deben cumplir a cabalidad el contenido programático, entrega de trabajos, asistencia y demás condiciones técnicas, teniendo en cuenta que la asistencia a estos programas académicos se constituye como un acto del servicio, el no cumplimiento por parte del participante, conllevará al respectivo informe, teniendo en cuenta que los servidores públicos deberán asistir a las capacitaciones so pena de incurrir en detrimento patrimonial del Estado, causado por la inutilización de un bien público.
- G. Esta condición también aplica para los programas que se adelanten con entidades externas aun cuando no involucre recurso asignado por parte de Ministerio de Defensa o Policía Nacional (Cámara de comercio, ARL Positiva, entre otros).
- H. Los postulados a los procesos de selección e incorporación para las diferentes convocatorias de especialidades, no deben estar comprometidos para otra actividad académica como curso de ascenso, cursos de nivelación, posgrados, entre otros. Se deberá tener en cuenta aspectos administrativos y condicionales descritos en convocatoria desarrollada para la selección de aspirantes.
- I. Todo programa de formación, capacitación, actualización y entrenamiento encaminado a fortalecer las competencias del personal de la Policía Nacional, debe estar avalado a través de consejo académico, para su realización por la Dirección Nacional de Escuelas.
- J. Los programas académicos con una intensidad horaria menor a 160 horas, que se encuentran asignados en la presente directiva, serán responsabilidad de los grupos de educación continua de las escuelas de policía en lo que refiere a desarrollo, implementación, registro y certificación.
- K. La Inspección General, direcciones, oficinas asesoras, Área de Control Interno, Policía Fiscal y Aduanera, regiones, metropolitanas, departamentos y escuelas de policía, deben desarrollar el procedimiento 1DH-PR-0003 "Identificación de necesidades de capacitación", con el propósito de incluir los programas formales, informales y de entrenamiento necesarios en el Plan Institucional de Capacitación —PIC— de la vigencia 2022. El plazo para la entrega de la información, será el primer semestre del año y lo entregará el grupo de análisis ocupacional de la Dirección de Talento Humano.
- L. Para la ejecución de la oferta educativa internacional, en el marco de los programas de coordinación y cooperación, estos se desarrollarán de acuerdo a la programación presentada por los países y/o embajadas, ante el Área de Relaciones y Cooperación Internacional Policial de la Dirección General y la Dirección Nacional de Escuelas, para ser operacionalizados con las escuelas de policía.
- M. Los programas que se desarrollen dentro de esta oferta, deben estar avalados a través de consejo académico, para su realización por la Dirección Nacional de Escuelas.
- N. El personal uniformado de la Policía Nacional en servicio activo, que sea designado para adelantar actividades de capacitación, indistintamente de su categoría y horarios de estudio (*maestría, especialización, pregrado, tecnólogo, técnico, diplomado, seminario, seminario taller, inducción, reinducción y reentrenamiento, entre otros*) desarrolladas en instalaciones policiales (*escuelas de policía*), estará sujeto al manual académico establecido por la Dirección Nacional de Escuelas y al régimen interno que establezca cada escuela de policía para su funcionamiento.
- O. En los casos en que el personal se encuentre adelantando algún programa formal o de educación informal, sea requerido de manera extraordinaria durante la capacitación (horario de estudio), para atender y desarrollar actividades relacionadas con el servicio en el marco de su misión, esta atribución corresponde única y exclusivamente al Director, Jefe o Comandante de la unidad a la que pertenece el funcionario previa coordinación con el Director de la Escuela de Policía, según corresponda.
- P. Las capacitaciones dadas al personal uniformado y no uniformado de la Policía Nacional a través del *Otro sí No. 01 de Prórroga al Convenio Marco Interadministrativo No. 0037 del 17/05/2019, suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje —SENA—, y el Ministerio de Defensa Nacional – Fuerzas Militares de Colombia –Policía Nacional*, será proyectada la cobertura a las escuelas de Policía, de acuerdo a las regionales de esa entidad.

Estos programas serán gestionados de manera directa, previa verificación de las necesidades de capacitaciones de los funcionarios, las cuales fueron establecidas en el Plan Institucional de Capacitación (PIC) y la oferta que el SENA presentó para la vigencia 2021, así como la cobertura de éstas. Tener en cuenta, que el mínimo de participantes por evento académico, será de 30 (treinta), de acuerdo a la política establecida por esa entidad; por tanto, se deben realizar las coordinaciones correspondientes con el enlace ante el SENA, con el fin de planificar la disponibilidad de cupos. En caso de que el programa formal, informal y de entrenamiento no se encuentre disponible bajo la modalidad presencial, el funcionario podrá aplicar de manera particular a los programas ofertados a través de la plataforma virtual SENA SOFIA PLUS.

DISTRIBUCIÓN

Para conocimiento

SEPRI - DIPON
SEPRI - SUDIR

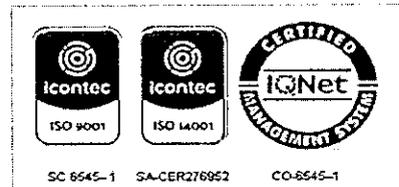
Para cumplimiento

INSGE - DIRECCIONES - OFICINAS ASESORAS
ARCOI - POLFA - ARCOP - REGIONES,
METROPOLITANAS, DEPARTAMENTOS Y
ESCUELAS DE POLICÍA.

REVISÓ,


Brigadier General **LUIS ERNESTO GARCÍA HERNÁNDEZ**
Jefe Oficina Planeación

Elaborado por: IT. Eny Patricia Guerrero Huentas / DINAIE-VIECO
Revisado por: IT. Mario Torres Castiblanco / OFPLA-GESIN
MY. Edwin Antonio Díaz Medina / DITAH-PLANE
TC. Hernando Suarez Guerrero / OFPLA-GESIN
TC. Germán Rafael Sierra Chaparro / DINAIE-VIECO
TC. Lirza Barrera Quiñan / DINAIE-VICIN
CR. Uriel Mauricio Mariño Barón / DINAIE-VIAC
CR. Uriel Mauricio Mariño Barón / DINAIE-SUNAE
BG. Yackelina Navarro Ordóñez / DINAIE-JEFAT
MG. Ramiro Castellón Lara / DITAH-JEFAT
Aprobado por: MG. Hoover Alfredo Penilla Romero / SUDIR-JEFAT
Fecha de elaboración: 10-03-2021
Archivo: Datos Z / 2021 / D.A.T



Transversal 33 No. 47A - 35 sur
Teléfono: 5159000
dinae.plane@policia.gov.co
www.policia.gov.co

Proceso al que Aporta	Programa Académico o Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos o Intensidad Horaria	Duración	Estrategia	Escuela	Personal a Capacitar
Convivencia y Seguridad Ciudadana	Curso Control de Multitudes y Disturbios para la Seguridad Ciudadana	VIACA	Presencial	768 horas	11 semanas	Cursos Especialidades	CENOP	1.000
	Curso Instructor Manejo y Control de Multitudes			420 horas	8 semanas			60
	Curso en Soporte Vital y Evacuación en Emergencias (ESMAD)			720 horas	12 semanas			40
Servicio de Policía Rural	Curso Operaciones Urbanas y Rurales para el Servicio de Policía			624 horas	9 semanas			230
	Curso en Soporte Vital y Evacuación en Emergencias (COR)			720 horas	09 semanas			35
	Curso de Manejo y Seguridad con Explosivos, Demolición y Desminado Operacional. (DIRAN)			720 horas	09 semanas			50
	Curso en Tácticas Especiales en el Empleo de Armas de Precisión			912 horas	13 semanas			35
	Curso Técnicas de Instrucción y Entrenamiento en Operaciones Policiales			960 horas	12 semanas			30
Curso de Manejo de Embarcaciones Menores y Seguridad Fluvial	816 horas			12 semanas	40			

Proceso al que Aporta	Programa Académico o Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos o Intensidad Horaria	Duración	Estrategia	Escuela	Personal a Capacitar
	Curso Instructor Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	VIACA	Presencia	480 horas	7 semanas	Cursos Especialidades	ESMEB	200

Proceso al que Aporta	Programa Académico o Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos o Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar
Aviación Policial	Tecnología en Mantenimiento Aeronáutico	VIACA	Presencial	4.800 horas	18 meses	Tecnología	ESAVI	25
	Especialización Piloto Policial			1.536 horas	48 semanas	Especialización		15
	Técnico Laboral por Competencias en Abastecimiento Aeronáutico			1.680 horas	5 meses	Técnico Laboral		50
	Técnico Laboral por Competencias en Mantenimiento Aeronáutico			576 horas	4 meses	Técnico Laboral		150
	Curso Básico de Mantenimiento de Armamento Aéreo y Terrestre			864 horas	33 semanas	Cursos Especialidades		20
	Curso Piloto Policial			576 horas	12 semanas	Cursos Especialidades		17
	Curso de Artillero Aeronáutico							25

Proceso al que Aporta	Programa Académico o Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos o Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar
Prevención del Secuestro y la Extorsión	Curso de Operaciones Especiales de Antisecuestro y Antiextorsión	VIACA	Presencial	600 horas	10 semanas	Cursos Especialidades	ESANT	90
	Curso Antisecuestro y Antiextorsión			320 horas	7 semanas			320

FACULTAD DE SEGURIDAD VIAL

Proceso al que Aporta	Programa Académico o Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos o Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar
Prevención y Seguridad Vial	Tecnología en Investigación de Accidentes de Tránsito	VIACA	Distancia	90 C.A	30 meses	Tecnología	ESEVI	100
	Técnico Profesional en Seguridad Vial (Distancia)			60 C.A	18 meses	Técnico		150
	Técnico Profesional en Seguridad Vial (Presencial)		Presencial	60 C.A	12 meses	Profesional		90
	Especialización en Investigación de Accidentes de Tránsito			26 C.A	12 meses	Especialización		30

FACULTAD DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL

Proceso al que Aporta	Programa Académico o Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Intensidad Horaria	Duración	Estrategia	Escuela	Personal a Capacitar
Investigación Criminal	Especialización en Investigación Criminal	VIACA	Presencial	25 C.A	1 año	Especialización	ESINC	30
	Profesional en Criminalística			91 C.A	2 años	Profesional		25
	Técnica Profesional en Documentología			66 C.A	1 año	Técnico Profesional		25
	Técnica Profesional en Dactiloscopia			68 C.A				50
	Técnica Profesional en Balística			60 C.A				50
	Técnica Profesional en Fotografía e Imagen Forense			68 C.A				50
	Técnica Profesional en Topografía Forense			66 C.A				25
	Técnica Profesional en Identificación de Automotores			66 C.A				25
	Técnico Profesional en Investigación Judicial			68 C.A				25
	Técnico Profesional en Explosivos			68 C.A				20
	Maestría en Criminología y Victimología			51 C.A				2 años

Proceso al que Aporta	Programa Académico o Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Créditos o Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar
Convivencia y Seguridad Ciudadana	Curso de Entrenamiento para Auxiliares de Policía (Bachilleres)	VIACA	Presencial	568 horas	71 días	Cursos Especialidades	Escuelas Formación País Centros Instrucción, ESJIM Comando de Metropolitanas y Departamentos	24.820 (febrero 8000) (mayo 8000) (agosto 4410) (noviembre 4410)
	Diplomado en Gerencia para el Servicio de Policía (SC - CM)		Presencial / Virtual	496 horas	50 días		ESJIM	112
	Diplomado en Policía, Seguridad Ciudadana y Administración Pública. (IJ - SC)		Virtual	584 horas	50 días			276
	Diplomado en Seguridad Ciudadana y Política Pública (IT - IJ)		Presencial / Virtual	600 horas	50 días			1.705
	Diplomado en Convivencia, Seguridad Ciudadana y Prevención (SI - IT)			560 horas	50 días			1.908
	Diplomado Mando Dirección y Actualización Jurídica (PT - SI)			800 horas	2 meses			10.000

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN POLICIAL

Proceso al que Aporta	Programa Académico o Curso	Vicerrectoría	Modalidad	Intensidad Horaria	Duración	Nivel Educativo	Escuela	Personal a Capacitar
Convivencia y Seguridad Ciudadana	Administrador Policial	VIACA	Presencial	140 C.A	3 años	Formación	ECSAN	250
	Maestría en Convivencia y Seguridad Ciudadana			67 C.A	18 meses			95
	Especialización en Seguridad			29 C.A	8 meses	Especialización		151
	Curso en Dirección Operativa del Servicio de Policía I			336 Horas	75 días	Cursos	ESPOL	344
	Curso en Dirección Operativa del Servicio de Policía II							449
	Curso en Dirección Operativa del Servicio de Policía II							412
	Diplomado en Gestión Estratégica del Servicio de Policía GESEP (TC - CR) (Capacitación a Contrato)			100 horas	15 días			72
	Programa de Alta Gerencia para la Gestión de la Seguridad Pública CESEP (CR - BG) (Capacitación a Contrato)			150 horas	10 meses			6

REVISÓ,


Brigadier General LUIS ERNESTO GARCÍA HERNÁNDEZ
Jefe Oficina Planeación

Dirección Nacional de Escuelas							
Escuela	Programa de Educación (Informal)	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
DINAE	Curso Ingles Nivel I	152 horas	5 semanas	Presencial	VIECO	Bilingüismo	20
	Curso Ingles Nivel II	150 horas					20
	Curso Lenguaje de Señas Colombiano	40 horas	1 semana				10

Escuela de Carabineros Alejandro Gutiérrez							
Escuela	Programa de Educación (Informal)	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESAGU	Curso Ingles Nivel I	152 horas	5 semanas	Presencial	VIECO	Bilingüismo	15
	Curso Ingles Nivel II	150 horas					15
	Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	41 horas	1 semana	Presencial / Virtual		479	
	Seminario Actualización en Manejo y Control de Multitudes	40 horas		Presencial		140	
	Seminario Empleo de Municiones Elementos Dispositivos y Armas Menos Letales	41 horas		50			
	Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana	41 horas	2 semanas	Virtual		154	
	Seminario para el Servicio en Manifestaciones y Control de Disturbios para la Seguridad Ciudadana	40 horas	1 semana	Presencial		544	
	Seminario Taller Empleo Dispositivos Eléctricos y Auxiliares	20 horas	2 días			200	
	Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	41 horas	2 semanas			1.312	
	Curso Carabínero Periodo de Brides	158 horas	4 semanas			15	
	Curso Carabínero Periodo de Bridón	158 horas				15	
	Seminario Gestión para la Participación Ciudadana	82 horas	2 semanas			52	
	Seminario Taller Soporte Vital Básico	26 horas	3 días			25	
	Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	110 horas	1 mes	Virtual		Educación a Distancia	255
Curso Trabajo Seguro en Alturas	41 horas	4 semanas	Presencial / Virtual	Plan Operativo SENA	25		

Escuela Antidrogas My Wilson Quintero Martínez							
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESAND	Diplomado Análisis Estratégico para el Control del Narcomenudeo y sus Manifestaciones Asociadas	128 horas	1 mes	Virtual	VIECO	Educación a Distancia	100
	Diplomado Básico Antidrogas	128 horas					252
	Diplomado Básico de Sistemas de Información Geográfica y Datos Espaciales	136 horas					24
	Diplomado Control Producción de Drogas Ilícitas	120 horas					202
	Diplomado en Fortalecimiento de Competencias en Prevención Integral Antidrogas	155 horas					40
	Diplomado en Pedagogía Para el Docente Policial	120 horas					300
	Diplomado Estrategias Contra el Tráfico de Drogas en Terminales Marítimos y Aéreos	136 horas					100
	Diplomado Procedimientos de Interdicción Para el Control del Sistema de las Drogas Ilícitas	130 horas					200
	Curso Instructor en Prevención Integral Antidrogas	158 horas	3 semanas	Presencial		Institucional Especialidades	40
	Diplomado Análisis de Información y Conductas Para la Detección de Actividades Ilícitas	125 horas					50
	Diplomado Control de Aviación Civil	92 horas	2 semanas				30
	Diplomado en Control y Fiscalización de Sustancias Químicas	152 horas	3 semanas				21
	Diplomado en Fundamentos de Sistemas de Información Geográfica y Datos Espaciales	136 horas					45
	Diplomado Estrategias Antidrogas contra la Reinversión Ilícitas de Capitales, Financiación del Terrorismo y Extinción de Dominio	112 horas					2 semanas
	Diplomado Inteligencia Estratégica y Prospectiva Antidrogas	124 horas	3 semanas				8
	Diplomado Líder en Operador Económico Autorizado OEA	129 horas					21
	Seminario Análisis Documental Para el Control Antidrogas en Puertos, Aeropuertos y Pasos de Frontera	88 horas	2 semanas				10
	Seminario de Inspección a Contenedores para el Control Antidrogas	42 horas	1 semana			10	
Seminario Taller Actualización Contra el Sistema de las Drogas Ilícitas	24 horas	3 días	10				

Escuela de Aviación Policial							
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESAVI	Curso Aero-Rescatista Policial	159 horas	4 semanas	Presencial	VIECO	Institucional Especialidades	15
	Curso Calificación al Equipo Bell UH-1HII	144 horas					20
	Curso Calificación de Piloto en Comando al Equipo C-26	132 horas					2
	Curso Calificación Inicial al Equipo ATR-42	150 horas					2
	Curso Calificación Inicial al Equipo Avión Cessna 208	144 horas					1
	Curso Calificación Inicial al Equipo C-26	127 horas					4
	Curso Calificación Inicial al Equipo OTTER DHC-6	159 horas					4
	Curso Calificación Piloto de Pruebas de Mantenimiento Equipo Bell 206 Ranger	158 horas					2
	Curso Calificación Piloto de Pruebas de Mantenimiento Equipo Bell 407	145 horas					1
	Curso Calificación Piloto en Comando Equipo Avión Cessna 208	144 horas					4
	Curso Calificación Piloto en Comando Equipo Avión DC3-TP	124 horas					3
	Curso Calificación Piloto en Comando Equipo Avión TWIN OTTER DHC-6	128 horas					1
	Curso Calificación Piloto Equipo Beechcraft 1900c	159 horas					2
	Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo Avión Beechcraft Super King 200 300 y 350 Series	159 horas					1
	Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo Avión Cessna 152/172	141 horas					2
	Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo Avión Cessna 208	159 horas					1
	Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo Bell 206 series	122 horas					2
	Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo Cessna 206 TU	124 horas					2
	Curso Calificación Piloto Instructor al Equipo MD 500 Series	122 horas					1
	Curso Calificación Piloto Instructor Vuelo Nocturno con Lentes de Visión Nocturna Equipo Bell 206-207	132 horas					6
Curso Especifico de Mantenimiento de Avión ATR-42	136 horas	20					

Escuela de Aviación Policial							
Escuela	Programa de Educación (Informal)	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESAVI	Diplomado Calificación Piloto en Comando Equipo Bell 212	112 horas	2 semanas	Presencial	VIECO	Institucional Especialidades	5
	Diplomado Calificación Piloto en comando Equipo Cessna 206 TU	120 horas					9
	Diplomado Calificación Piloto Instructor al Equipo Bell 212	122 horas					1
	Diplomado Calificación Piloto Instructor al Equipo Bell 407	119 horas					1
	Diplomado Calificación Piloto Instructor al Equipo uh 1HII	112 horas					2
	Diplomado Calificación Vuelo Nocturno con Lentes de Visión Nocturno Equipo Bell 212	110 horas					2
	Diplomado Calificación Vuelo Nocturno con Lentes de visión Nocturno Equipo UH-1H II	119 horas					17
	Diplomado Piloto de Pruebas de Mantenimiento UH-1H II	89 horas					11
	Diplomado Piloto Instructor Bell 412	112 horas					1
	Diplomado Recurrente de Mantenimiento de Helicópteros Bell 212	116 horas					15
	Diplomado Repaso en Técnicas y Procedimientos de Vuelo por Instrumentos en Simulador	116 horas					50
	Diplomado Tripulante de Vuelo de helicópteros UH-1H II	108 horas					41
	Seminario Básico de Inspector Técnico -- AIT	80 horas					37
	Seminario Calificación Inicial al Equipo DC3-TP	120 horas					4
	Seminario Calificación Piloto en Comando al Equipo BELL 206 Series	90 horas					2
	Seminario Calificación Piloto en Comando al Equipo Bell UH-1HII	90 horas					12
	Seminario Calificación Piloto en Comando Equipo Avión Beechcraft C-99 Super King 200, 300 y 350 Series	80 horas					1
	Seminario Calificación Piloto en Comando Equipo Bell 407	90 horas					6
	Seminario Calificación Piloto en Comando Equipo Bell 412	60 horas					1
	Seminario Calificación Piloto en Comando Equipo MD 500 Series	87 horas					3
Seminario Específico de Mantenimiento de Helicópteros Bell 212	92 horas	23					
Seminario Jefe de Línea Especialista en Mantenimiento Aeronáutico	80 horas	50					

Escuela de Aviación Policial									
Escuela	Programa de Educación (Informal)	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual		
ESAVI	Seminario Taller Recurrente de Mantenimiento de Helicópteros Bell 206 Series	40 horas	1 semana	Presencial	VIECO	Institucional Especialidades	15		
	Seminario Taller Recurrente de Mantenimiento de Helicópteros UH-1H II / Huey II	40 horas					36		
	Seminario Taller Recurrente Mantenimiento DHC-6 TWIN OTTER	56 horas					4		
	Seminario Tripulante de Avión ATR-42 Series	50 horas					15		
	Seminario Tripulante de Vuelo Avión C-206	52 horas					3		
	Seminario Tripulante de Vuelo Avión DC3-TP	72 horas					6		
	Seminario Tripulante de Vuelo Avión Metro C-26	52 horas	2 semanas				3		
	Seminario Tripulante de Vuelo Aviones Beechcraft series	87 horas					10		
	Seminario Tripulante de Vuelo de Avión Cessna 208 Caravan	56 horas	1 semana				28		
	Seminario Tripulante de Vuelo de Helicópteros Bell 212	64 horas	2 semanas				13		
	Seminario Tripulante de Vuelo de Helicópteros Bell 407	58 horas					10		
	Seminario Tripulante de Vuelo de Línea Piper PA-31	56 horas	1 semana				4		
	Seminario Tripulante de Vuelo Helicópteros Bell 206 Series	52 horas					3		
	Seminario Tripulante Avión DHC-6 TWIN OTTER	56 horas					3		
	Seminario Vuelo Nocturno con Lentes NVG Equipo UH-60 Black Hawk	60 horas	2 semanas				20		
	Curso Manejo de Herramientas Ofimáticas: Windows Word Excel Power Point e Internet	41 horas	4 semanas				Virtual	Plan Operativo SENA	20
	Curso Excel Avanzado								30

Escuela de Policía Simón Bolívar							
Escuela	Programa de Educación (Informal)	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESBOL	Curso Ingles Nivel I	152 horas	5 semanas	Presencial	VIECO	Bilingüismo	15
	Curso Ingles Nivel II	150 horas					15
	Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	110 horas	1 mes			389	
	Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	41 horas	1 semana	Presencial / Virtual		Equipos Móviles de Capacitación	1.642
	Seminario Actualización en Manejo y Control de Multitudes	40 horas		Presencial			250

Escuela Nacional de Carabineros							
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESCAR	Seminario Gestión para la Participación Ciudadana	82 horas	2 semanas	Presencial	VIECO	Institucional Especialidades	20
	Seminario Primer Respondiente en Gestión de Riesgo de Desastres	43 horas	1 semana				25
	Seminario Primer Respondiente en Salud	42 horas	1 semana				30
	Seminario Taller Soporte Vital Básico	26 horas	3 días				30
	Curso Básico de Contabilidad	41 horas	4 semanas	Presencial / Virtual		Plan Operativo SENA	132
	Curso Soporte Vital y Evacuación en Emergencias	41 horas	1 semana	Presencial			50

Escuela de Equitación Policial							
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESCEQ	Curso Carabinero Período de Asiento	159 horas	4 semanas	Presencial	VIECO	Institucional Especialidades	15
	Curso Carabinero Período de Brida	158 horas					15
	Curso Carabinero Período de Bridón	158 horas					15
	Diplomado Operaciones Montadas	136 horas	2 semanas				80

Escuela de Policía Carlos Eugenio Restrepo							
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESCR	Curso Ingles Nivel I	152 horas	5 semanas	Presencial	VIECO	Bilingüismo	15
	Curso Ingles Nivel II	150 horas					15
	Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	110 horas	1 mes	Virtual		Educación a Distancia	387
	Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	41 horas	1 semana	Presencial / Virtual		Equipos Móviles de Capacitación	1.520
	Seminario Actualización en Manejo y Control de Multitudes	40 horas		Presencial			200

Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia							
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESCIC	Diplomado Derecho Disciplinario	120 horas	1 mes	Virtual	VIECO	Educación a Distancia	263
	Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	110 horas					200
	Seminario Fundamentos Básicos de Seguridad y Salud en el Trabajo	50 horas					1.000
	Seminario Taller Gestión de Amenazas Prevención y Respuesta Ante Emergencias	18 horas					1.000
	Seminario Taller Inspecciones de Seguridad	18 horas					1.000
	Seminario Taller Reporte e Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo	18 horas					1000
	Seminario Taller Inducción al Sistema de Inteligencia Policial SIP	26 horas	2 semanas				2.000
	Seminario Taller Plan de Saneamiento Básico	40 horas	1 mes				600
	Seminario Prevención Desordenes Musculo Esqueléticos						550
	Seminario Gestión Del Riesgo Psicosocial						555
	Seminario Doctrina de Inteligencia y Contrainteligencia	41 horas	3 semanas				195
	Seminario Marco Normativo de Inteligencia y Contrainteligencia						145
	Seminario Protección de Datos			2.500			
	Seminario Taller Estudios de Confiabilidad y Confianza			24 horas		58	
	seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	41 horas	1 semana	Presencial / Virtual		183	
	Seminario Sistema Táctico Básico Para el Servicio de Policía	41 horas				398	
	Seminario para el Servicio Manifestaciones para el Control de Disturbios para la Seguridad Ciudadana	40 horas		10			
	Curso Administración de Fuentes Humanas en Poligrafía	136 horas	3 semanas	Presencial		Institucional Especialidades	7
	Curso Análisis de inteligencia Estratégica	150 horas					61
	Curso Básico en Inteligencia y Contrainteligencia Policial	150 horas					220
Curso Control de Calidad en Poligrafía	157 horas	10					
Curso en Contrainteligencia Policial	150 horas	75					
Curso en Direccionamiento Estratégico de Unidades de Inteligencia	158 horas	30					
Curso en Operaciones de Inteligencia	150 horas	80					
Curso en Verificaciones Internas	150 horas	50					

Escuela de Carabineros Eduardo Cuevas García							
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESECU	Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	110 horas	1 mes	Virtual	VIECO	Educación a Distancia	262
	Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	41 horas	1 semana	Presencial / Virtual		Equipos Móviles de Capacitación	736
	Seminario Actualización en Manejo y Control de Multitudes	40 horas		Presencial			80
	Seminario Empleo de Municiones Elementos Dispositivos y Armas Menos Letales	41 horas	2 semanas	Virtual			50
	Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana	41 horas	1 semana	Virtual			110
	Seminario para el Servicio en Manifestaciones y Control de Disturbios para la Seguridad Ciudadana	40 horas					640
	Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	41 horas					1.194
	Seminario Taller Empleo de Dispositivos Eléctricos y Auxiliares	40 horas					257
	Curso Carabinero Periodo de Asiento	159 horas	4 semanas	Presencial			Institucional Especialidades
	Curso Carabinero Periodo de Brida	158 horas				30	
	Curso Carabinero Periodo de Bridón	158 horas				15	
	Seminario Gestión para la Participación Ciudadana	82 horas				2 semanas	
	Seminario Primer Respondiente en Gestión de Riesgo de Desastres	43 horas	1 semana	25			
	Seminario Primer Respondiente en Salud	42 horas	1 semana	55			
	Seminario Taller Soporte Vital Básico	26 horas	3 días	25			
	Curso Administración del Talento Humano	41 horas	4 semanas	Presencial / Virtual		Plan Operativo SENA	
	Curso Administración Documental en el Entorno Laboral						72
	Curso Comunicación Oral y Escrita						47
	Curso Desarrollo de Habilidades, Principios y Valores para la Vida y el Trabajo						25
	Curso Fundamentos para la Reducción del Riesgo en Desastres						25
Curso Manejo de Herramientas Ofimáticas: Windows Word Excel Power Point e Internet	302						
Curso Trabajo Seguro en Alturas	25						

Escuela de Policía Gabriel González							
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESGON	Seminario para el Servicio en Manifestaciones y Control de Disturbios para la Seguridad Ciudadana	40 horas	1 semana	Presencial	VIECO	Equipos Móviles de Capacitación	633
	Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	41 horas	1 semana				1,120
	Seminario Taller Empleo de Dispositivos Eléctricos y Auxiliares	20 horas	2 días				135
	Seminario Gestión para la Participación Ciudadana	82 horas	2 semanas			Institucional Especialidades	44
	Seminario Primer Respondiente en Gestión de Riesgo de Desastres	43 horas	1 semana				22
	Seminario Primer Respondiente en Salud	42 horas	1 semana				60
	Seminario Taller Soporte Vital Básico	26 horas	3 días				76

Escuela de Investigación Criminal							
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESINC	Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	110 horas	1 mes	Virtual	VIECO	Educación a Distancia	301
	Diplomado Planeación Estratégica Policial	130 horas					300
	Diplomado Gerenciamiento de Unidades de Investigación Criminal	110 horas					207
	Seminario Actualización del Primer Responsable del Manual del Sistema de Cadena de Custodia	41 horas					500
	Seminario Recepción de Denuncias	60 horas					450
	Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	41 horas	1 semana	Presencial / Virtual		Equipos Móviles de Capacitación	200
	Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana	41 horas	2 semanas	Virtual			26
	Seminario para el Servicio en Manifestaciones y Control de Disturbios para la Seguridad Ciudadana	40 horas	1 semana	Presencial		Institucional Especialidades	40
	Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	41 horas	1 semana				194
	Seminario Taller Empleo de Dispositivos Eléctricos y Auxiliares	20 horas	2 días				30
	Curso Básico de Policía Judicial	300 horas	5 semanas				2,600
	Diplomado en operaciones encubiertas	100 horas	2 semanas				90
	Diplomado Análisis Criminal	120 horas					90
	Diplomado Análisis y Procesamiento del Lugar de los Hechos	100 horas					64
Diplomado Analista de Comunicaciones Criminales	100 horas	122					

Escuela de Suboficiales y Nivel Ejecutivo Gonzalo Jiménez de Quesada							
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESJIM	Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	41 horas	1 semana	Presencial / Virtual	VIECO	Equipos Móviles de Capacitación	20
	Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	41 horas					18
	Seminario Taller Mando, Dirección y Liderazgo	24 horas	3 días	241			
	Curso Buceo Táctico Policial	158 horas	1 mes	Presencial		Institucional Especialidades	10
	Seminario Actualización en Operaciones Tácticas Urbanas	50 horas	1 semana				140
	Seminario Actualización en Procedimientos Operativos Especiales	40 horas					30
	Seminario Ametralladoras						30
	Seminario Armamento y Tiro						30

Escuela de Policía de Yuto							
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESMAC	Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	41 horas	1 semana	Presencial / Virtual	VIECO	Equipos Móviles de Capacitación	387
	Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana		2 semanas	Virtual			27
	Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía		1 semana	Presencial			214
	Seminario Gestión para la Participación Ciudadana	82 horas	2 semanas			Institucional Especialidades	20
	Curso Atención y Servicio al Cliente	41 horas	4 semanas			Plan Operativo SENA	54
	Curso Trabajo Seguro en Alluras		4 semanas	25			

Escuela de Policía Metropolitana de Bogotá							
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESMEB	Curso Ingles Nivel I	152 horas	5 semanas	Presencial	VIECO	Bilingüismo	14
	Curso Ingles Nivel II	150 horas					14
	Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	110 horas	1 mes			Educación a Distancia	135

Escuela de Postgrados de Policía							
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESPOL	Curso Ingles Nivel I	152 horas	5 semanas	Presencial	VIECO	Bilingüismo	11
	Curso Ingles Nivel II	150 horas					11
	Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	41 horas	1 semana	Presencial / Virtual		Equipos Móviles de Capacitación	20
	Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía		1 semana	Presencial			80
	Diplomado Gestión Estratégica de la Convivencia y Seguridad Ciudadana I	120 horas	2 semanas	Presencial	VIECO	Institucional Especialidades	2
	Gestión Estratégica del servicio de policía II para el personal que asciende al grado de capitán	120 horas					8
	Diplomado Enfoque de Género en el Servicio de Policía Modulo IV	120 horas					25
	Diplomado Gestión Policial y Relaciones Internacionales	91 horas					20
	Diplomado Gestión Territorial para la Convivencia y Seguridad Ciudadana	120 horas					157
	Diplomado Transformación de Conflictos Sociales y paz Territorial	100 horas					200
	Seminario Taller Cátedra Afrocolombiana	16 horas	2 días				1.000
	Seminario Taller Cátedra de Paz	24 horas	3 días				1.000

Escuela de Cadetes de Policía "General Francisco de Paula Santander"							
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ECSAN	Diplomado en Gestión Estratégica del Servicio de Policía I	120 horas	2 semanas	Presencial	VIECO	Institucional Especialidades	50

Escuela de Carabineros Rafael Núñez								
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual	
ESRAN	Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	110 horas	1 mes	Virtual	VIECO	Educación a Distancia	256	
	Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	41 horas	1 semana	Presencial / Virtual		Equipos Móviles de Capacitación	656	
	Seminario Actualización en Manejo y Control de Multitudes	40 horas		80				
	Seminario Empleo de Municiones Elementos Dispositivos y Armas Menos Letales	41 horas		50				
	Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana	41 horas		102				
	Seminario para el Servicio en Manifestaciones y Control de Disturbios para la Seguridad Ciudadana	40 horas		394				
	Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	41 horas		450				
	Seminario Taller Empleo de Dispositivos Eléctricos y Auxiliares	20 horas		2 días			Presencial	42
	Curso Carabinero Periodo de Asiento	159 horas	4 semanas	Presencial		Institucional Especialidades	15	
	Curso Carabinero Periodo de Brida	158 horas					15	
	Curso Carabinero Periodo de Bridón	158 horas					15	
	Seminario Gestión para la Participación Ciudadana	82 horas					2 semanas	49
	Seminario Primer Respondiente en Salud	42 horas					1 semana	20
	Seminario Taller Soporte Vital Básico	26 horas					3 días	40
	Curso Atención y Servicio al Cliente	41 horas	4 semanas	Presencial / Virtual		Plan Operativo SENA	25	
	Curso Manejo de Herramientas Ofimáticas: Windows Word Excel Power Point e Internet						25	
	Curso Organización Archivos de Gestión						25	

015

17 MAR 2021

HOJA 26 DEL ANEXO 2 A LA DIRECTIVA ADMINISTRATIVA TRANSITORIA No. _____ /DEL _____ / "PLAN ANUAL DE FORMACIÓN, EDUCACIÓN CONTINUA E INVESTIGACIÓN (PAE) PARA EL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL 2021".

Escuela de Patrulleros Provincia de Sumapaz							
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESSUM	Curso Ingles Nivel I	152 horas	5 semanas	Presencial	VIECO	Bilingüismo	13
	Curso Ingles Nivel II	150 horas	5 semanas				13
	Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	110 horas	1 mes	Virtual		Educación a Distancia	110
	Seminario Integral Policía Polivalente	64 horas	1 mes				5.479
	Seminario Taller Modelo Holístico de Liderazgo	24 horas	2 semanas				224
	Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	41 horas	1 semana	Presencial / Virtual		Equipos Móviles de Capacitación	471
	Seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana	41 horas	2 semanas	Virtual			94
	Seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	41 horas	1 semana	Presencial			215
	Seminario para el servicio en manifestaciones y Control de Disturbios para la Seguridad ciudadana	40 horas					504
Seminario Taller Empleo de Dispositivos Eléctricos y Auxiliares	20 horas	2 días		50			

Escuela de Patrulleros Provincia de Sumapaz							
Escuela	Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESSUM	Seminario Gestión para la Participación Ciudadana	82 horas	2 semanas	Presencial	VIECO	Institucional Especialidades	26
	Seminario Primer Respondiente en Gestión de Riesgo de Desastres	43 horas	1 semana				10
	Seminario Primer Respondiente en Salud	42 horas	1 semana				21
	Seminario Taller Soporte Vital Básico	26 horas	3 días				30

Escuela de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones							
Escuela	Programa de Educación (Informal)	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESTIC	Curso Conformación de Brigadas de Emergencia	41 horas	4 semanas	Presencial / Virtual	VIECO	Plan Operativo SENA	25
	Curso Gestión Humana						25
	Curso Higiene y Manipulación de Alimentos						25
	Curso Manejo de Herramientas Ofimáticas: Windows Word Excel Power Point e Internet						55
	Curso Organización Archivos de Gestión						25
	Curso Presentaciones Avanzadas en Internet-Prezi						25

Escuela de Carabineros Provincia de Vélez							
Escuela	Programa de Educación (Informal)	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
ESVEL	Diplomado Derechos Humanos y Servicio de Policía	110 horas	1 mes	Distancia	VIECO	Educación a Distancia	383
	Seminario Actualización Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana	41 horas	1 semana	Presencial / Virtual		Equipos Móviles de Capacitación	1148
	Seminario Actualización en Manejo y Control de Multitudes	40 horas		Presencial			240
	Seminario Empleo de Municiones Elementos Dispositivos Y Armas Menos Letales	41 horas	2 semanas	Virtual			95
	seminario Mediación Policial para la Convivencia Ciudadana						530
	seminario para el Servicio en Manifestaciones y Control de Disturbios para la Seguridad Ciudadana	40 horas	1 semana	Presencial			492
	seminario Sistema Táctico Básico para el Servicio de Policía	41 horas	1 semana				1.214
	Seminario Taller Empleo de Dispositivos Eléctricos y Auxiliares	20 horas	2 días				195
	Curso Carabinero Periodo de Asiento	159 horas	4 semanas			Institucional Especialidades	15
	Curso Carabinero Periodo de Brieda	158 horas					15
	Curso Carabinero Periodo de Briedón	158 horas					15
	Seminario Gestión para la Participación Ciudadana	82 horas		2 semanas			79

VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN

Tipo de Evento	Evento Académico	Intensidad Horaria	Duración	Escuela
Conversatorio	Conversatorio "Una Mirada Introspectiva del Alma Mater de la Investigación Criminal, Referente Ontológico de la Vocación Policial.	4 horas	1 día	ESINC
	Conversatorio Prioridad de Inteligencia Frente a la Seguridad y Convivencia Ciudadana	4 horas	1 día	ESCIC
	I conversatorio de Redacción y Construcción de Artículos Científicos	6 horas	1 día	ESMEB
Congreso	XI Congreso Virtual de Delitos Transnacionales e Investigación Criminal y VIII Internacional Ciencia Penal y Criminalística	16 horas	1 día	ESAGU
Congreso internacional	Congreso Internacional Función Zootécnica de las Especies Animales, Mirada Desde el Contexto de Bienestar Animal	6 horas	1 día	ESCEQ
Congreso	Congreso Internacional para el Emprendimiento y la Innovación - CIPRES	6 horas	1 día	ESSUM
	II Congreso en Docencia e Investigación para la Educación Superior	8 horas	1 día	ESRAN
	Congreso Internacional Antidrogas	16 horas	2 días	ESAND
Simposio	Simposio Inteligencia Frente a la Seguridad y Convivencia	8 horas	1 día	ESCIC
	Simposio Estrategias de Mediación de Comportamientos Contrarios a la Convivencia Ciudadana	8 horas	1 día	ESSUM
	II Simposio de Innovación Policial - ESBOL	9 horas	1 día	ESBOL
	I Simposio Internacional Anticontrabando, para la Protección del Orden Económico y Social del País	16 horas	2 días	ESPRO
Encuentro	Encuentro Investigaciones Institucionales del Secuestro y la Extorsión	8 horas	2 días	ESANT
	XXXV Encuentro Nacional de Investigación	4 horas	2 días	ESPOL
	VII Encuentro de Jóvenes Investigadores	8 horas	1 día	ESREY
	X Encuentro Nacional de la Mejor Investigación Criminal 2021	8 horas	1 día	ESINC
	Encuentro Interno de Proyectos de Investigación	8 horas	1 día	ESRAN

PROGRAMAS DE EDUCACIÓN INFORMAL TRANSVERSALES

Escuela de Policía Carlos Eugenio Restrepo						
Programa de Educación Informal	Intensidad Horaria	Duración	Modalidad	Vicerrectoría	Estrategia	Meta Anual
Seminario de Atención y Servicio al Ciudadano	40 horas	1 mes	Virtual	VIECO	Educación a Distancia	300
Seminario Libertad de Prensa y Función de Policía en Iberoamérica	18 horas					500
Diplomado Transversalización del Enfoque de Género en la Policía Nacional	120 horas					Todo el Personal PONAL
Seminario Seguridad y Salud en el Trabajo	40 horas					
Seminario Taller para la Transversalización del Enfoque de Género y Atención de Violencia Basado en Género (Auxiliares de Policía)	18 horas	2 días				1.700


 Brigadier General **LUIS ERNESTO GARCÍA HERNÁNDEZ**
 Jefe Oficina Planeación

Proceso al que Aporta	Programa de Educación Informal	Escuela	Vicerrectoría	Estrategia	Unidad a Capacitar	Personal a Capacitar
Educación Continua	Diplomado Clínica de Podología Aparato Suspensorio	ESCEQ	VIECO	Institucional Contrato	ESCEQ	5
Aviación Policial	Curso Básico Instrumentos de Vuelo	ESAVI			ESAVI	10
	Diplomado Logística y Cadena de Abastecimientos				2	
Educación Continua	Diplomado Derecho Administrativo	ESSUM			ESSUM	7
Movilidad	Diplomado en Mantenimiento Preventivo y Atención de Emergencias Mecánicas de Automóviles y Motocicletas	ESEVI			ESEVI	15
	Diplomado en Diseño, Estructuración y Evaluación de Planes Estratégicos de Seguridad Vial				20	
Educación Continua	Diplomado Formación Educativa y Desarrollo Integral-saber T y T	ESGON			ESGON	25
	Diplomado Formación de Perro de Patrullaje y Búsqueda de Sustancias	ESGAC			ESGAC	10
Educación Continua	Diplomado Fundamentos del Análisis del Sistema de Administración del Riesgo, Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo – SARLAFT	ESAND			ESAND	5
Convivencia y Seguridad Ciudadana	Curso de Paracaidismo Salto Libre AFF	ESJIM			DISEC -- COPEs	10
	Curso de Buceo				10	
Control Interno	Curso Auditor ISO 27001	ESEVI			ARCOI	5
	Curso Gestión de Riesgos Norma ISO 31000					10
Convivencia y Seguridad Ciudadana	Diplomado Gestión de Contenidos Digitales	ESTIC			COEST	10
	Curso Comunicación Efectiva					7
Inteligencia Policial	Seminario Manejo e Identificación de Conductas de Acoso Dentro de un Examen Poligráfico	ESCIC			DIPOL	10
	Curso Introducción al Análisis de Datos para la Toma de Decisiones					20
Convivencia y Seguridad Ciudadana	Seminario Evaluación Financiera de Proyectos de Inversión	ESAVI			DIRAN	5
	Curso Geo Estadística					5
	Curso de Infraestructura en TI WINDOWS SERVER, VMWARE VMVSPHERE y CISCO CCNA					10
	Curso-taller de Cartografía para Apoyo a los Planes de Ordenamiento Territorial		10			
	Curso en Aplicación de las Herramientas MAPSTAR-SATLOC G4		10			
Desarrollar Investigación Judicial	Curso de Evaluación de Impacto para la Seguridad	ESINC	DIJIN	25		
	Curso Criminología y Ciencias del Crimen			25		
	Curso Análisis Geográfico del Delito y Minería de Datos			25		

PROGRAMAS DE EDUCACION INFORMAL POR RUBRO OTRAS DIRECCIONES

Proceso al que Aporta	Programa de Educación Informal	Escuela	Vicerrectoría	Estrategia	Unidad a Capacitar	Personal a Capacitar
Direccionamiento del Talento Humano	Seminario Taller Fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Policía Nacional, Mediante el Desarrollo de Evento Virtual que Permita Potenciar Conocimientos, Habilidades, Competencias y el Desempeño del Personal Responsable del SGSST y con Cargos Críticos en el Sistema de las Unidades de Policía a Nivel Nacional	ESCIC	VIECO	Institucional Contrato	DITAH	400
Inteligencia Policial	Curso de Redacción, Ortografía, Lectura y Oralidad	ESCIC	VIECO	Institucional Contrato	OFPLA	40
	Diseño de Infografías y Presentaciones Efectivas y Estratégicas					20
	Diplomado en Proyectos de Rediseño Organizacional de Entidades Públicas y Privadas					10
	Diplomado en Análisis Estratégico y Pensamiento de Diseño.					40
	Diplomado en Innovación con Enfoque en Metodologías de Innovación, Diseño, Modelo de Negocio y Transformación Digital					30
	Programa de Desarrollo Directivo PDD de INALDE					1
Educación Continua	Diplomado en Contratación Estatal	ESPRO	VIECO	Institucional Contrato	DIPRO	18
	Diplomado en "Herramientas para la Prevención de la Violencia Intrafamiliar - Fase 5" (Nivel Central y Desconcentrado Apiad) - Ley 1257 de 2008					100
	Diplomado en Gerencia de Proyectos					10
	Diplomado en "Enfoque del Sistema de Gestión Integral Direccionado a la Aplicación y Fortalecimiento de los Servicios Especiales (ARPRO-APIAD-ARTUR-ARPAE- Nivel Central y Desconcentrado)" Fase II					37
Educación Continua	Diplomado en Pedagogía y Docencia	ESCER	VIECO	Institucional Contrato	ESCER	30
	Gerencia Educativa y Curricular					30
	Gestión Documental y Archivo					30
Control Interno	Diplomado Gestión de la Auditoria Basada en Riesgos	ESEVI	VIECO	Institucional Contrato	ARCOI	25
	Diplomado Normatividad Contable para Empresas del Sector Publico, NIC SP(PSASB)					13
	Diplomado Auditoria del Sistema de Gestión ISO 19011:2018					36
	Diplomado en Herramientas Tecnológicas para Enseñanza en Sistema Táctico Básico					40

COBERTURA ESTRATEGIAS DE CAPACITACION

INSTITUCIONAL ESPECIALIDADES											
ESCUELA	UNIDADES DE POLICIA										
ESTIC	DINAE	DISAN	ECSAN	ESTIC	COEST	SUDIR	DIBIE	DIPON	OFITE	SEGEN	DINCO
ESECU	DECAS	REGION 7	ESECU	DEGUV	MEVIL	DEVAU	DEMET	DEVIC	DEGUN		
ESGON	ESGON	REGION 2	DEPUY	DETOL	MENEV	METIB	DEUIL	DECAQ			
ESVEL	REGION 5	MECUC	DESAN	ESVEL	DENOR	DEMAM	MEBUC	DEARA			
ESANA	DEATA	CIWAY	MECAR	ESANA	MEBAR	REGION 8	MESAN	DEGUA			
ESBOL	ESBOL	DEVAL	MEPAS	MECAL	MEPOY	DENAR	REGION 4	DECAU			
ESAGU	DECAL	MEMAZ	ESAGU	DEQUI	MEPER	DERIS	REGION 3				
ESCER	ESCER	DEANT	REGION 6	DEURA	MEVAL	DECOR	MEMOT				
ESRAN	DEMAG	DEBOL	DECES	DESUC	ESRAN						
ESMEB	ESMEB	DESAP	REGION 1	MEBOG	DEAMA						
ESCAR	DICAR	ESCAR	DIRAF	DISEC	CILET						
ESCIC	DITAH	ESCIC	DIPOL	INSGE							
ESINC	DIJIN	ESINC	OFPLA	POLFA							
ESREY	ESREY	DEBOY	METUN								
ESEVI	ESEVI	DITRA	ARCOI								
ESPRO	ESPRO	DIPRO									
ESAND	ESAND	DIRAN									
ESAVI	DIRAN	ESAVI									
ESANT	DIASE	ESANT									
ESSUM	DECUN	ESSUM									
ESMAC	DECHO	ESMAC									
ESCEQ	ESCEQ	Cobertura nacional de acuerdo a la misionalidad de la Escuela									
ESGAC	ESGAC										
ESROL	ESPOL										
ESJIM	ESJIM										
CENOP	CENOP										

NOTA: Cobertura nacional: dicha cobertura se plantea para el seguimiento, ejecución y evaluación de eventos académicos donde el impacto de un solo evento se direcciona a unidades de policía de diferentes coberturas tradicionales; bajo este contexto, una escuela de cobertura cubrirá varias unidades de manera especial.

Cobertura tradicional: dicha cobertura se plantea para el seguimiento, ejecución y evaluación de eventos académicos donde el impacto se direcciona a unidades de policía específicas dentro de una Escuela de Policía determinada, es decir, a un grupo definido.

Dicha capacitación deberá cumplir a cabalidad el contenido programático y el diligenciamiento del informe académico de forma correcta, en relación al formato estandarizado en la SUITE VISION EMPRESARIAL código 3EC-FR-0001 Informes Académicos.

EDUCACIÓN A DISTANCIA											
ESCUELA	UNIDADES DE POLICIA										
ESTIC	DINAE	DISAN	ECSAN	ESTIC	COEST	SUDIR	DIBIE	DIPON	OFITE	SEGEN	DINCO
ESECU	DECAS	REGION 7	ESECU	DEGUV	MEVIL	DEVAU	DEMET	DEVIC	DEGUN		
ESGON	ESGON	REGION 2	DEPUY	DETOL	MENEV	METIB	DEUIL	DECAQ			
ESVEL	REGION 5	MECUC	DESAN	ESVEL	DENOR		MEBUC	DEARA			
ESANA	DEATA	CIWAY	MECAR	ESANA	MEBAR	REGION 8	MESAN	DEGUA			
ESBOL	ESBOL	DEVAL	MEPAS	MECAL	MEPOY	DENAR	REGION 4	DECAU			
ESAGU	DECAL	MEMAZ	ESAGU	DEQUI	MEPER	DERIS	REGION 3				
ESRAN	DEMAG	DEBOL	DECES	DESUC	ESRAN	DECOR	MEMOT				
ESGER	ESGER	DEANT	REGION 6	DEURA	MEVAL						
ESMEB	ESMEB	DESAP	REGION 1	MEBOG	DEAMA						
ESGAR	DICAR	ESCAR	DIRAF	DISEC	CILET						
ESGIC	DITAH	ESCIC	DIPOL	INSGE							
ESINC	DIJIN	ESINC	OFPLA	POLFA							
ESREY	ESREY	DEBOY	METUN								
ESEVI	ESEVI	DITRA	ARCOI								
ESPRO	ESPRO	DIPRO									
ESAVI	ESAVI	DEMAM									
ESANT	DIASE	ESANT									
ESSUM	DECUN	ESSUM									
ESMAC	DECHO	ESMAC									
ESCEQ	ESCEQ	Cobertura nacional de acuerdo a la misionalidad de la Escuela									
ESGAC	ESGAC										
ESPOL	ESPOL										
ESJIM	ESJIM										
ESAND	ESAND	DIRAN									

ESTRATEGIA DE CAPACITACION BILINGUISMO														
ESCUELA	UNIDADES DE POLICIA													
CEIDI	SEGEN	SUDIR	DISEC	DIPON	DISAN	DIBIE	DINAE	DINCO	DIPRO	DIRAN	DITAH	ESAND	ESCIC	DESAP
	COEST	OFPLA	POLFA	AMERIPOL	INSGE	DIASE	ARCOI	ESINC	ECSAN	ESTIC	OFITE	FORPO	ESPRO	
ESANA	REGIÓN 8	ESANA	MEBAR	MESAN	DEATA	MECAR	DEBOL	DEMAG	DEGUA	CIWAY	DECES	DESUC	ESRAN	
ESREY	ESREY	DEBOY	METUN	REGIÓN 5	ESVEL	DESAN	DENOR	DEARA	DEMAM	MEBUC	MECUC			
ESPOL	ESPOL	DICAR	CASUR	ESGAC	ESCEQ	ESCAR	DIPOL	DIJIN	REGIÓN 1					
ESECU	REGIÓN 7	ESECU	MEVIL	DEMET	DECAS	DEVAU	DEVIC	DEGUN	DEGUV					
ESBOL	REGIÓN 4	ESBOL	MECAL	MEPOY	DEVAL	DECAU	DENAR	MEPAS						
ESGER	REGIÓN 6	ESGER	DEANT	DEURA	DECHO	MEMOT	DECOR	MEVAL						
ESAGU	REGIÓN 3	ESAGU	MEMAZ	MEPER	DECAL	DEQUI	DERIS							
ESAVI	REGIÓN 2	DETOL	MENEV	DEUIL	CENOP	METIB								
ESSUM	ESSUM	ESGON	DECAQ	DEPUY										
ESEVI	ESEVI	DITRA	DESAP	DEAMA	CILET									
ESJIM	ESJIM	ESANT	DECUN											
ESMEB	ESMEB	MEBOG												
CEIDI CONTRATO	UNIDADES NIVEL PAÍS													

Nota: Los funcionarios uniformados de la Policía Nacional quienes pertenezcan a unidades y/o grupos descentralizados pertenecientes a las diferentes Oficinas o Direcciones de Policía DIPRO, POLFA, DIJIN, DIPOL, DICAR, DISAN, DIBIE, OFITE, DINAE, DIRAF, DITAH, DIASE, DINCO, DITRA, INSGE, INPEC y DIRAN, deberán acogerse al grupo de Talento Humano de la unidad donde se encuentren, así como a la Escuela de Policía o Centro de Instrucción de su cobertura en materia de Bilingüismo.

REVISÓ,


 Brigadier General **LUIS ERNESTO GARCÍA HERNÁNDEZ**
 Jefe Oficina Planeación