



POLICÍA NACIONAL
DIRECCIÓN NACIONAL DE ESCUELAS
ESCUELA DE POLICÍA RAFAEL REYES

MAGAZÍN

ESREY

ISSN 2256-4977

Edición No. 6

Abril - Septiembre 2012



LIDERARY
CREAR CONFIANZA
la clave de nuestra vocación

Galería de Directores



Coronel
DANIEL GUILLERMO GAITÁN HIGUERA
12 de enero de 1978 - 07 de marzo de 1979

La aplicación de sus virtudes se traduce en la tranquilidad de conciencia del deber cumplido con entera satisfacción, para poder disfrutar hoy en día de un retiro en completa paz.

El Coronel Gaitán nació en la Ciudad de Bogotá, el 5 de julio de 1.933, en una familia Católica conformada por Carlos Arturo Gaitán Quiñones y Alejandrina Higuera Vera.

Ingresó a la institución Policial en el año de 1.956, integrando el curso XVII de Bachilleres, egresando como oficial en el grado de Sub-Teniente, el 1 de Mayo de 1958, promoción, "JOSÉ ANTONIO GALÁN". Tres años después se casó con la Doctora Cecilia Elena Romero Maldonado en ceremonia religiosa celebrada en la Parroquia de San Ambrosio, de Bogotá.

En el curso de su carrera prestó servicios en los Departamentos de Policía:

- Bogotá, como Comandante Sección de Vigilancia, Sub-Comandante de Estación, Comandante de las Estaciones: 100 y antiguas V, XI Y XIII.
- Valle, donde realizó la labor de Comandante Sección de Vigilancia Primer Distrito Cali, Comandante Segundo Distrito Palmira, Comandante Octavo Distrito Buenaventura.
- Guajira, Subcomandante del Departamento de Policía.
- Boyacá, com Comandante Operativo y Sub-Comandante.
- Choco, Comandante Operativo y Sub-Comandante.
- Santander, Comandante del Distrito del Socorro.
- Meta y Llanos Orientales, como Comandante.
- Cesar, trabajó como Comandante.
- Amazonas, se desempeño como Comandante.
- Comandante de Policía Atlántico y Comandante de la Policía Portuaria en Cartagena.

De igual forma, fue asignado por los altos mandos como comandante de sección de Cadetes de la Escuela de Cadetes General Santander, Comandante de Compañía en la Escuela Gonzalo Jiménez de Quesada, como Sub-director Escuela de Policía Gabriel González y como director de La Escuela de Policía "Rafael Reyes".

También, laboró en la Dirección General en la Rama Administrativa-Sanidad: como Administrador de la Clínica

de la Policía en la Rama de Personal y Docencia: como Jefe de la División de Personal y como Jefe de la División Docente. En la Inspección General: como Inspector Delegado.

Finalmente le fue asignada una Comisión en el Ministerio de Justicia: como Director de la Penitenciaría Central de Colombia "La Picota".

Dentro del trabajo en la Institución tuvo la oportunidad de realizar varios cursos de formación, especialmente, los reglamentarios para ascenso a Teniente, Capitán, Mayor, Teniente Coronel y Coronel; obtuvo el título de Administrador Policial y se escalafonó como profesor en el área de estudios profesionales.

Por su gran labor dentro de la Policía Nacional fue condecorado con el merito de Servicios Distinguidos, recibió diferentes Medallas de 15, 20 y 25 años y la Medalla Ciudad de Tunja, más seis Menciones Honoríficas.

Se retiró de la Institución el día 31 de Mayo del año 1983; no sin antes dar gracias a Dios y a la Policía Nacional, por facilitarle la ocasión de prestar los servicios desde la Guajira hasta el Amazonas y desde el Chocó hasta los Llanos Orientales, principalmente, en las Escuelas de Formación, dándole la oportunidad de transmitir a cada uno de sus subalternos los valores recibidos de sus padres y de la Institución, como son: la honestidad, la moral, la responsabilidad, la rectitud, el respeto, compañerismo y el cumplimiento estricto del deber.



CONTENIDO

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA



MAGAZIN

ESREY

ESCUELA DE POLICÍA RAFAEL REYES



Mayor General
JOSE ROBERTO LEÓN RIAÑO
Director General Policía Nacional

Brigadier General
EDGAR ORLANDO VALE MOSQUERA
Subdirector General Policía Nacional

Brigadier General
RODRIGO GONZALEZ HERRERA
Director Nacional de Escuelas

Teniente Coronel
CARLOS ALBERTO WILCHES GOYENECHÉ
Director Escuela de Policía Rafael Reyes.

Mayor
IVAN GUILLERMO RAMÍREZ REYES
Subdirector Escuela

Capitán
HAROL ESPITIA CIENTES
Jefe Área de Investigación

GRUPO IMPRESOS Y PUBLICACIONES PONAL

Doctora
ROSALBA RIVERA DUEÑAS
Asesora Área de Investigación

Magister
ADRIANA QUINTANA
Corrección de estilo

Fotografía
IT. MARCO TULLIO ACERO MARTÍNEZ
SI. JOSE ROBERTO ALVAREZ
APA 05. LUIS JOSÉ VARGAS ROJAS

ADS09
PABLO ENRIQUE RINCÓN PEDRAZA
Diagramación

FORMACIÓN

4. Editorial.
5. Espacios de formulación fuera del aula.
6. Espacios electrónicos, correo institucional.
8. Calidad de vida laboral.
9. Un trabajo con respeto y dignidad humana.



Es una estrategia de aprendizaje integral e interdisciplinaria, que tiene como objetivo un alto componente ético, al generar valores, vocación, conciencia, conocimientos y actitudes que favorecen el futuro desempeño policial, con el fin de desarrollar en los aprendices competencias específicas y acentuar las genéricas.

5

INVESTIGACIÓN

10. Ser Policía es mi labor.
11. Las redes en la investigación
12. El lenguaje de los caballos.
13. Desarrollo sostenible en la ESREY.
14. La naturaleza hace grandes obras sin esperar recompensa.



13

De ésta forma, se está contribuyendo a satisfacer las necesidades vitales sin comprometer los recursos y posibilidades de las futuras generaciones en la región, siguiendo la misionalidad constitucional de aportar a un Desarrollo Sostenible.

PROYECCIÓN SOCIAL

15. Los milagros existen
16. El rol policial.
17. El valor presupuestal frente a la calidad de vida.
18. Nuestros compañeros fallecidos.
19. La seguridad ciudadana.
20. Reencuentro
21. La escuela va mas alla de lo que pensamos.
22. Las siete maravillas de nuestra Escuela de Policía.
24. Memorias
26. Varios

18

La Policía Nacional honra la memoria de los Patrulleros Ricardo Ariza Aguilar, Edwin Javier García Contreras, Hugo Javier Guarnizo Martínez, Víctor Alfonso Polo Sandoval, Andrés Felipe Castrillón Raigosa, Javier Alexander Soler Bautista y Julián David Díaz Reyes, quienes ofrendaron su vida en cumplimiento de una ofensiva frontal contra las finanzas del narcotráfico que alimentan el terrorismo de las FARC.



LIDERARY
CREAR CONFIANZA
la clave de nuestra vocación

NUESTRA PORTADA

EDITORIAL



Teniente Coronel
CARLOS ALBERTO WILCHES GOYENECHÉ
Director Escuela

La Escuela de Policía Rafael Reyes como institución de educación superior, asume la formación, capacitación e investigación del talento humano como componentes fundamentales en la formación integral de los policías.

En este contexto, el sexto Magazín presenta apartes de la producción intelectual de la comunidad académica de la Escuela, los cuales merecen ser potenciados e intercomunicados en beneficio de todos para compartir, reflexionar, deseos y satisfacciones los cuales permiten que nos encontremos, en el ámbito de la institución y de la solidaridad, para que de esta manera, avancemos aun más en los espacios de la Formación Integral del personal policial, quienes integran las nuevas filas de la Policía Nacional.

Esta edición del MAGAZÍN ESREY enseña una nueva experiencia innovadora, a partir de las prácticas acumuladas de investigación, afirmando el valor en su impacto, con el fin de producir cambios de actitudes en la Educación y Proyección Social; haciendo posible la gestión de la cultura policial basada en el Humanismo, permitiendo de esta manera, la Convivencia y Seguridad Ciudadana tan anhelada por todos los Colombianos.

ESPACIOS DE FORMACIÓN FUERA DEL AULA

Especialista
ZORAIDA PEDRAZA CORREDOR
Asesora Pedagógica ESREY

Las estrategias curriculares que fomentan el trabajo interdisciplinario en el programa Técnico Profesional en Servicio de Policía, inician desde el mismo proceso de planeación curricular; esta dinámica ha facilitado el análisis multidisciplinario y la solución de problemas inherentes a la formación y los propios de la profesión, desde el escenario particular de cada disciplina, es así como durante la primer periodo (nivel básico) tienen como propósito fomentar competencias asociadas a la observación, el análisis, la comunicación y el trabajo en equipo, liderazgo, entre otras y desarrollo intelectual como el de aptitudes, habilidades y destrezas al impartir conocimientos técnicos necesarios para el desempeño como profesional en Servicio de Policía.

Durante el segundo periodo (nivel específico), se inicia con la implementación de las aulas prácticas, las cuales hacen referencia a espacios de formación fuera del aula de clase, donde se incorporan conocimientos a partir de la experiencia directa con el entorno, es una estrategia pedagógica que facilita el acercamiento a escenarios reales de desempeño o áreas de competencia. De igual manera proporciona diferentes oportunidades para que los estudiantes desarrollen conceptos de los campos de formación policial, jurídico y humanístico; practiquen habilidades, confronten teorías, normas, procesos, procedimientos y acoplen de manera sistemática actitudes (ser), procedimientos (saber-hacer) y conocimientos (saber), de tal manera que estas tres dimensiones fortalezcan su capacidad de aprender a



conocer, aprender a hacer, aprender a convivir y aprender a ser.

Es una estrategia de aprendizaje integral e interdisciplinaria, que tiene como objetivo un alto componente ético, al generar valores, vocación, conciencia, conocimientos y actitudes que favorecen el futuro desempeño policial, con el fin de desarrollar en los aprendices competencias específicas y acentuar las genéricas, de tal forma que puedan actuar de manera individual y colectiva, en la solución de problemáticas relacionadas con la seguridad y la convivencia, tanto en situaciones presentes como previniendo las futuras, contribuyendo desde esta realidad al desarrollo institucional y social.

La práctica como componente esencial en la formación de todo profesional, es un proceso integral, dinámico y permanente, que produce como resultado la asimilación, simbolización y organización de experiencias reales en la conciencia individual de todo estudiante, al interactuar con su ambiente laboral.

El tercer periodo (nivel de

prácticas), complementan el segundo periodo, en el área del conocimiento policial, con el fin de que conozca los fundamentos del servicio de policía, desarrolle las competencias transversales que constituyen un distintivo de todo profesional de policía. Este ciclo permite el ejercicio autónomo de actividades profesionales de alto nivel, e implica el dominio de conocimientos para actuar más allá de la tradición; rescatando y valorando la diferencia para agregar valor a los procedimientos organizacionales, posicionando al hombre y mujer policía como líderes de su comunidad, pues en el valor acumulado del conocimiento, debe fundarse la fortaleza de la institución.

En concordancia con lo anterior, es fundamental el trabajo interdisciplinario en la búsqueda sistemática del carácter relacional de los saberes, la interdisciplinaria es parte esencial del desarrollo académico e investigativo del Proyecto curricular, en tal sentido el trabajo multidisciplinario con sentido interdisciplinario permite la evaluación y la actualización permanente del proyecto curricular, las líneas de investigación y los proyectos transversales que orientan el trabajo en el aula.



ESPACIOS ELECTRÓNICOS CORREO INSTITUCIONAL

Estudiante:

BALLÓN ROBLES WILMER ADOLFO

Compañía Santander (Primera Sección)

“Correo personal Windows live”, el correo institucional es una herramienta de comunicación primordial, puesto que, es necesario para obtener información de interés general para todos los funcionarios de la institución, y por lo tanto debe haber un responsable de la administración del correo electrónico, por medio de estos administradores de correo, se obtienen, actualizaciones, eliminación de usuarios y cambios de contraseñas de las diferentes cuentas de correo.

Según información suministrado por el Jefe de la Oficina de Telemática de la Escuela de Policía Rafael Reyes, hasta el momento se han creado 190.000 cuentas para los funcionarios de la Policía Nacional y/o correos institucionales, de las cuales 172.000 corresponden al personal uniformado y 18.000, son del personal no uniformado, todos éstos correos fueron establecidos en convenio con Microsoft para la creación del Windows Live, lo que se denomina en la Institución Correo Institucional. Cada buzón tiene una capacidad de 7 Giga Bytes, adjunta 10 Giga Bytes en archivos, se puede compartir el calendario, hacer uso de los blogs y además, cuenta con skype drive, espacio conservado para subir fotos e imágenes con capacidad hasta de 25 Giga Bytes.

Este correo es un gran aporte para los estudiantes de las diferentes escuelas de formación, también, para aquellos que realizan

estudios de forma virtual en las distintas modalidades, como cursos de ascenso y demás actividades que ofrece la Dirección Nacional de Escuelas. También ha sido el medio por el cual se envían los desprendibles de pago, reservas de cabañas, información de armamento asignado por Indumil, información acerca de las cesantías, notificaciones de traslado que lidera la Dirección de Talento Humano, información del sistema de gestión integral, encuestas institucionales, que la dirección y oficinas asesoras han estado liderando, con el fin de poder tener una percepción leal de la comunidad policial, al igual, que los comunicados entre el comandante de departamento y sus unidades. Lo que significa que la institución policial esta a la vanguardia con la tecnología.



CALIDAD DE VIDA LABORAL

Capitán

INES ELVIRA MONGUA RODRIGUEZ

Jefe Grupo Talento Humano ESREY

Como seres humanos los policías son movidos por la forma del pensamiento sin dejar de lado la mediación que hacen los sentimientos y emociones; estos a su vez son canalizados por nuestro organismo convirtiéndolos en energía humana, que puede ser positiva o negativa, que no solo determina en gran medida los rendimientos y éxitos en las actividades que desarrollamos, sino que también, ésta energía recae sobre las personas que nos rodean, generando espacios adecuados de interacción o en el peor de los casos inadecuados para nuestro desempeño vital.

En la Escuela de Policía bajo el liderazgo del señor Teniente Coronel Carlos Alberto Wilches Goyeneche, se ha reconocido, que un funcionario feliz, que sienta satisfechas sus necesidades de respaldo, comunicación, afecto, reconocimiento, entre otras, tiene la capacidad y la libertad de sentir y expresar unos niveles de energía humana positivos, traducidos en términos de calidad de vida familiar, individual e institucional elevando así sus niveles de efectividad mediante el excelente desempeño de su servicio.

Para nosotros como funcionarios de una Escuela de formación policial recae la infinita responsabilidad no solo de brindar las mejores herramientas académicas y de aprendizaje integral sino también, que estas sean expresadas en términos de una buena actitud de servicio y excelente energía positiva.

Es por esto, que la Política del Direccionamiento Policial basado en el Humanismo con responsabilidad, se constituye en el derrotero que identifica la gestión de los líderes policiales, como



gestores de cambio y progreso, a un estado mayor de satisfacción personal y de calidad de vida laboral.

De esta manera, la Escuela de Policía Rafael Reyes a través de su comité de Gestión Humana, desarrolla y articula diferentes programas en beneficio del personal en todos los niveles y categorías que la conforman, permitiendo la participación en los procesos de Gestión Humana de la totalidad de los funcionarios en la elaboración de planes de automejoramiento, con el fin de interactuar, y trabajar mancomunadamente en el desarrollo de experiencias exitosas en beneficio del talento humano; contribuyendo a la generación de una adecuada energía humana, enfocando esfuerzos hacia las necesidades reales que requieren ser atendidas.



Cada una de las estrategias elaboradas para el mejoramiento del factor humano promueve el rescate de valores, fomenta la interrelación laboral, contando con la participación del personal de estudiantes y auxiliares de policía, pretendiendo convertirlos en multiplicadores de la gestión humana en sus futuros destinos como policías al servicio de la nación.

Mediante la generación y fortalecimiento de esta energía humana positiva se hace frente a los continuos cambios del entorno y a las grandes exigencias de la institución que demandan mayores niveles de efectividad y productividad, es por esto, que la finalidad de la gestión humana en la Unidad, es dar la mayor satisfacción a su recurso humano, teniendo en cuenta las necesidades existentes y una excelente planificación en la búsqueda de los objetivos propuestos; resaltando siempre que

UN TRABAJO CON RESPETO Y DIGNIDAD HUMANA

Estudiante:

SANCHEZTORRES FREDY OSWALDO

Compañía Santander (cuarta sección)



En nuestro entorno de trabajo encontraremos diferentes clases de personas y aún más, en nuestra profesión en la que directamente tratamos culturas diferentes, siendo esta la razón por la cual el personal policial debe cumplir a cabalidad sus competencias, llevándonos a respetar los derechos y garantías que aseguran la protección y la dignidad de toda persona ratificada en la constitución política. El asumir nuestras propias responsabilidades, será un aspecto que permita integrarnos de manera más sencilla a la sociedad.

La constante práctica de nuestros valores éticos y morales, nos dará la facilidad de actuar de una forma más amena

con los demás, dándole una dinámica a nuestro lugar de trabajo, generando espacios de interacción de análisis de diversos conocimientos, logrando generar hábitos de investigación e interpretación mediante el respeto, como factor que brinda excelentes resultados a la hora de realizar un trabajo en equipo.

Las relaciones interpersonales, juegan un papel importante en la formación integral de todas las personas, por medio de ésta el individuo obtiene importantes aspectos sociales de su entorno, que le favorece para que se adapte a éste, el buen ambiente permite expresar ante las demás personas nuestros sentimientos, dentro de actividades socioculturales, en las que seamos parte activa.

El adecuado control que le demos a nuestras conductas, será el factor que permita visualizar la afectividad en el grupo de trabajo, logrando evidenciar que cuando generamos buenos resultados recibiremos un estímulo que nos incentive para brindar un adecuado servicio, llevando a que dentro de nuestro actuar la eficiencia sea una norma guía de nuestro proceder; el trabajo en equipo será predominante a la hora de prestar el servicio a la institución, en la cual se generan dentro del personal acciones que fomenten la motivación, por medio del liderazgo y la comunicación, donde cada policía sepa ejercer sus debidas funciones sin llegar a extralimitarse, con el propósito de evitar accidentes y consolidando nuestra autoridad de manera correcta.



SER POLICÍA ES MI LABOR

Estudiante

CARABALLO PADILLA JUAN ISIDRO

Compañía Santander (Primera sección)



El trabajo del policía es de mucho esfuerzo, en ocasiones incomprendido y riesgoso, no tiene horarios y exige una entrega total. Cada día enfrenta situaciones de angustia, violencia y no tiene margen de error.

Para cumplir esta misión, debemos aceptar a Dios como nuestro comandante, tenemos que esforzados y ser valientes. No solo se trata del esfuerzo físico para soportar largas jornadas de trabajo y enfrentar luchas físicas, sino el esfuerzo de hacer siempre lo correcto, de defender siempre la verdad y tener la valentía de reconocer nuestras limitaciones, desafiar situaciones con firmeza para no temer ni desvanecer en ninguna, por difícil que parezca, mantener la calma y el equilibrio

emocional, es así como, el que desea ser Policía debe tener vocación policial y caracterizarse por los valores de responsabilidad, honestidad, disciplina, lealtad, justicia, transparencia y compromiso, para donde quiera que vaya, este orgulloso de ser un Policía.

Es un gran orgullo pertenecer a la Institución, y aunque a veces sea señalada de injusticias, la conforman hombres de gran valor que dejan todo por servir a un país, pues cuando se está en la Escuela, en las montañas o en los pueblos, se nos olvida que existen la familia, la novia, el amigo y simplemente en la mente y en el corazón de los guerreros esta el lema morir por defender la patria.

LAS REDES EN LA INVESTIGACIÓN

Doctora
ROSALBA RIVERA DUEÑAS
Asesora Grupo de Investigación

privilegiados para cooperar con otras instituciones sobre la formación y desarrollo de la investigación con el fin de fortalecer la cultura científica en la Policía Nacional.

Para la Policía Nacional la investigación hace parte de ese devenir diario de las inquietudes individuales, que permiten explorar territorios poco conocidos, proponiéndonos nuevas metas, con el fin de brindar un servicio más humano, más efectivo; colocándonos como la mejor institución del país; representados y motivados por hombres y mujeres comprometidos con la prosperidad para un mejor país.

“La Policía trabaja convencida del precepto Dios y Patria”

Para la Policía Nacional y en especial para la Escuela de Policía Rafael Reyes, es una fortaleza pertenecer a redes de investigación y asistir a eventos importantes y trascendentales en el departamento y en el país; espacios para la producción intelectual y la promoción de la investigación; porque esto permite socializar las experiencias y procesos de formación dentro de semilleros de investigación; igualmente, proporcionar el intercambio, la reflexión y apropiación de la investigación como experiencia de vida y de formación integral de niños, niñas, jóvenes y futuros profesionales de la región.

Las redes en investigación también permiten socializar los avances en la investigación, científica, tecnológica y de emprendimiento en cada uno de los campos del saber; así mismo, establecer lazos de comunicación e intercambio de experiencias formativas e investigativas, retroalimentando la estructura y dinámica interna de los grupos de semilleros de investigación, reivindicando el trabajo de los semilleros de investigación como una opción de vida y desarrollo integral del ser humano.

La Escuela de Policía Rafael Reyes por medio del Grupo de Investigación gestiona, administra y desarrolla diferentes actividades con grupos y semilleros de investigación de la Unidad. Entre estas actividades se encuentran espacios académicos



EL LENGUAJE DE LOS CABALLOS

Coronel
ÁLVARO PANTOJA IBAÑÉZ

El lenguaje de los caballos nace desde la expresión del corazón ya que, sin ninguna falsedad, se muestran en todo momento tal como son y se sienten. Los caballos son animales de presa muy sensibles que viven en manadas perfectamente organizadas. Su supervivencia depende de la habilidad de percibir cualquier incongruencia en el medio ambiente. La seguridad de la manada requiere de una continua comunicación entre sus miembros.

La forma de comunicación más importante para los caballos son las emociones. Si un integrante de la manada siente miedo, el resto automática y simultáneamente responde huyendo. Ellos perciben el mensaje emocional a modo de información para saber qué actitud tomar en caso de emergencia. En las manadas, no se permiten actitudes incoherentes entre sus miembros pues pueden poner en peligro las vidas de todos. Por eso, las madres son sumamente estrictas con sus crías.

El caballo percibe y refleja cómo nos sentimos en ese preciso instante. Cuando humanos y caballos se encuentran ya sea para practicar algún deporte, por algún tratamiento de sanación o por casualidad, las máscaras no funcionan, los caballos simplemente no les prestan atención. Ellos pueden percibir perfectamente lo que sentimos en nuestro estómago, en nuestra cabeza y en nuestro corazón. Ellos son especialistas en leer lo que nos pasa por dentro, y reflejan mediante su lenguaje corporal nuestras emociones y nuestros miedos. Por ello es que se dice que tienen la capacidad innata de ser espejos nuestros.

Los caballos se apartan de las personas que tienen tensión en el cuerpo, para ellos son una amenaza. Por más que no vivan en manadas, ellos siempre conservan el instinto de animal de presa; En

cambio, si la persona está centrada, libre de tensión y focalizada en sus verdaderas emociones, el caballo se relajará y confiará en ella. Los caballos se relajan cuando todos los miembros de la manada se encuentran en su cuerpo relajado dentro del medio ambiente.

¿Qué podemos aprender de la forma de comunicarse de los caballos?

Deberíamos aprender de los caballos a comunicar abiertamente lo que realmente nos pasa, qué sentimos, cuáles son nuestras dudas, miedos y sensaciones más extrañas. Seamos conscientes de nuestros pensamientos y sentimientos y usémoslos como información para poder vivir coherentemente, en el presente, dentro de la compleja sociedad.

Entre caballos y humanos Los humanos vemos las emociones de forma muy distinta. En nuestra civilizada sociedad, nos han enseñado a no mostrar nuestras verdaderas emociones y sentimientos para sobrevivir. Nos ponemos una máscara para protegernos e intentamos ocultarnos lo que realmente sentimos. Los caballos viven en el presente. A ellos no les interesa lo que pasó ayer, ni hace un año ni siquiera hace minutos. Ellos no tienen apegos.

Boletín Informativo No 16. Grupo de Oficiales Carabineros de la Policía Nacional. Julio 2012.



DESARROLLO SOSTENIBLE EN LA ESREY

Capitán
HAROLESPITIA CIFUENTES
Jefe de Grupo de Investigación.

Dentro de la conformación de la plataforma estratégica 2011-2014 de la Policía Nacional se encuentra alineada gubernamentalmente con las políticas del Plan Nacional de Desarrollo “Prosperidad para Todos” principalmente, con el Desarrollo Sostenible, que consiste en satisfacer las necesidades de la sociedad (alimentación, ropa, vivienda, y trabajo) sin comprometer ningún recurso natural.

Es por esto que, la Escuela de Policía Rafael Reyes viene realizando una serie de actividades misionales como son: el desarrollo sostenible, para contribuir con la convivencia y seguridad de todos, respetando el medio ambiente y atendiendo las necesidades de futuras generaciones.

Es así, como desde el año 2009 se empezó a realizar una investigación sobre el uso adecuado del agua, donde junto con la comunidad académica del municipio de Santa Rosa de Viterbo, se desarrollaron talleres con el fin de enseñarle a futuras generaciones la importancia de este preciado líquido. Dando como resultado final una comunidad infantil y juvenil capacitada, además un libro titulado “la policía y el buen uso del agua”.

Igualmente, con el desarrollo de la investigación institucional, titulada “ plan de gestión ambiental para las escuelas de policía en el año 2010”, que promueve la generación de la cultura del reciclaje dentro del personal de planta de la Escuela, se ha logrado con esto, recolectar un rubro el cual se utilizó para darle inicio al proyecto de granjas auto productivas con personas de escasos recursos en el municipio de Santa Rosa de Viterbo, liderado por el grupo de proyección social junto con el semillero de medio ambiente de la Escuela de Policía Rafael Reyes .

De igual manera, otras actividades se han desarrollado en un marco interinstitucional, como el décimo encuentro de semilleros de investigación Red Colsi Nodo Boyacá, realizado en la Escuela de Policía Rafael Reyes en el mes de mayo del presente año, en donde se adelantó una jornada pedagógica para contribuir en el cuidado del medio ambiente a través de la siembra de 200 especies nativas cerca a los nacimientos de agua con que cuenta la Escuela, material forestal que fue donado por la Universidad Tecnológica y Pedagógica de Colombia UPTC de la ciudad de Tunja, favoreciendo así al desarrollo sostenible en la Escuela.

De otra parte, la preocupación por la búsqueda de nuevas alternativas de vida sociales, bienestar, emocional de forma

personal y social, incentivó al señor Director de la Unidad para adelantar proyectos de Emprendimiento Empresarial a través, de una de las Funciones Esencial de la Educación Policial llamada Proyección Social; es así, como se establecieron granjas productivas con algunas familias de la localidad, las cuales son asesoradas por el semillero de investigación Comunitario, integrado por un número de 10 estudiantes que actualmente adelantan el curso de Técnicos Profesionales en Servicio de Policía; Actividad que se convierte en un programa propicio y factible para la comunidad de Santa Rosa de Viterbo.



Además, tomando como referente la resolución aprobada por la Asamblea General de las Naciones Unidas 65/151, “Año internacional de la Energía Sostenible para todos”; la Escuela de Policía Rafael Reyes adelanta un proyecto de investigación institucional sobre el uso de energías alternas para la reducción de costos operacionales y ambientales para así mantener las líneas de participación en la sostenibilidad.

De ésta forma, se está contribuyendo a satisfacer las necesidades vitales sin comprometer los recursos y posibilidades de las futuras generaciones en la región, siguiendo la misionalidad constitucional de aportar a un Desarrollo Sostenible.

LA NATURALEZA HACE GRANDES OBRAS SIN ESPERAR RECOMPENSA

Estudiante

WILSON OSWALDO RIVIERA QUINTERO

Compañía Santander (Tercera sección)

El medio ambiente es todo aquello que nos rodea, por eso es muy importante para nosotros como personas y para la Policía Nacional ayudar a conservarlo en buen estado, puesto que sin él, no somos nada, porque a través del medio ambiente sobrevivimos. Nosotros con la contaminación lo estamos destruyendo, por lo que, no somos conscientes, de lo que nos puede ocasionar el tirar basura, quemarla y hacer un mal uso del agua. Pues toda esta contaminación empieza a tener sus consecuencias, que se refleja en el cambio climático, las grandes lluvias e inundaciones en algunas partes del mundo, como también las grandes sequías.

Es por esto y muchas otras razones, que la Policía Nacional de Colombia en su compromiso con la protección, conservación y recuperación ambiental, ha desarrollando estrategias y métodos que generan obligaciones personales de todos los colombianos e instituciones y autoridades ambientales, para así, poder restaurar el vital equilibrio de nuestro entorno natural; por tanto, se requiere de unos compromisos que debemos asumir como son:

- ★ Fomentar en nuestros hijos la aventura de sembrar un árbol en su entorno.
- ★ Asumir responsabilidades de protección del medio ambiente, tanto individuales como de forma colectiva.
- ★ Concientizar de manera personal y colectiva, sobre la correcta disposición de las basuras.
- ★ Recuerda: preocuparse del medio de hoy, significa querer lograr mejores condiciones de vida en el mañana.



LOS MILAGROS EXISTEN

Intendente
ACERO MARTÍNEZ MARCO TULIO
Jefe de Bienestar Universitario



Era una tarde lluviosa en Miraflores – Boyacá, cuando un grupo de uniformados en cumplimiento de su deber rendían un homenaje y último adiós a su compañero el Patrullero Javier Alexander Soler Bautista, quien había sido vilmente asesinado por la guerrilla en el Municipio de Tibú – Norte de Santander.

Al caer la noche este personal de profesionales y estudiantes que sumaban 38 en total y conformaban la banda marcial, dispuso su retorno a la Escuela de Policía Rafael Reyes, en el bus, poco más de una hora después del inicio del viaje llegando al municipio de Rondón, vía Ramiriquí en el Kilometro 15, sector conocido como El Paramo de Vijagual, por la difícil situación geográfica, clima nublado y un movimiento de bancada, este vehículo se desplomó a un abismo donde solo un milagro de Dios, permitió que el personal saliera ileso.

El caos se apoderó del momento, pero sus ocupantes se salvaron milagrosamente de morir; en cada giro que este vehículo daba y por las varias ramificaciones de unos árboles, los ocupantes del bus fueron testigos de cómo la vida se va para regresar en un instante.

Algunos de los compañeros que venían en otro vehículo delante de esta unidad de transporte, reaccionaron oportunamente sacando heridos, llevándolos a las ambulancias y rescatando armamento (fusiles y pistolas), pensaban, que alguno de ellos había fallecido; por lo menos eso parecía, cuando se vio entre las sombras, la maraña y la neblina, con poca visibilidad lo que aún quedaba de este bus, tendido sobre la total y completa oscuridad de la zona montañosa, en esa fatídica noche.

Fueron tan solo minutos de horror y angustia que parecían horas al tratar de evacuar la totalidad del personal que allí se encontraba, la búsqueda fue incesante por parte de los mandos encargados del grupo, quienes en compañía de más uniformados lograron conseguir sogas, herramientas, linternas, vehículos que alumbraran la montaña, llamar ambulancias y conseguir la colaboración de particulares que estuvieron prestos a evacuar heridos; el caos fue total, no se creía lo que estaba pasando.

El conductor del bus fue uno de los grandes protagonistas de esta historia, que quedará en la memoria de cada uno de los que vivieron en carne propia este momento doloroso y triste, pero a su vez, milagroso; El

patrullero que lleva más de 10 años en la institución fue quien llevó la peor parte, quien a pesar de encontrarse herido y sin importar su salud, no aceptaba dejar a sus compañeros en la misma situación, a los cuales ayudó en ese lugar.

Todos fueron personajes de este episodio excepcional en la vida de cada uno de ellos, como pudieron, se arrastraron a las ventanillas y empezaron a salir por sus propios medios, hasta que llegaron sus compañeros, pues ninguno dejaba de socorrer al otro, a pesar de sus lesiones, su cansancio y la inclemencia del clima, todos ellos querían, a pesar del momento, tener buenas noticias, las cuales llegaron a las 22:00 al verificar que, en su totalidad, eran atendidos por los galenos de la región y a salvo.

La protección divina es la única explicación que encontraron los allí presentes, los cuales, llegaron a la escena de los hechos temiendo encontrarse con una tragedia mayor. Al día siguiente, a plena luz del día se pudo observar la carrocería, los ventanales y en general la destrucción total del bus, quedando así demostrado en esta tragedia, que los milagros de Dios existen.



EL ROL POLICIAL

Estudiante

ISIDRO LEON JORGE IVAN

Compañía Santander (Segunda Sección)



Conscientes de la razón de ser de nuestra institución, como es la comunidad y teniendo en cuenta la implementación de la política de calidad y convivencia ciudadana, enmarcada en el desarrollando de un trabajo en equipo y respeto a los derechos humanos, juega un papel importante la formación de nuestra familia policial; orientado hacia el desarrollo de competencias definidas, entendidas como el conjunto de conocimientos, habilidades, motivaciones, intereses, valores y rasgos de personalidad, que le permiten al integrante de la institución, ejecutar de manera exitosa la labor policial con calidad, eficiencia y eficacia; facilitando el acercamiento a la comunidad, para responder de manera oportuna y efectiva a las verdaderas necesidades de convivencia que tiene la sociedad colombiana en todo el país.

Para nuestra labor, debemos tener en cuenta aspectos comunitarios, resaltando el valor más importante, como es la responsabilidad; cada uno de nosotros tiene una misión que cumplir en la vida y en nuestra institución, la cual, debemos asumir con verdadero compromiso, profesionalismo, mística y disciplina.

Es ineludible destacar la importancia de los valores institucionales, siendo necesario que se reflexione sobre las verdades que manifestamos a los demás, buscando nuevas oportunidades, explorando nuevos rumbos que nos permitan crecer como personas, motivadas en una educación integral basada en el humanismo, porque la Policía Nacional es ejemplo de respeto frente a la dignidad humana.

EL VALOR PRESUPUESTAL FRENTE A LA CALIDAD DE VIDA

Teniente
ANDREY DONATO RODRÍGUEZ
Jefe Área Administrativa

La Dirección de la Policía Nacional dentro de uno de sus imperativos estratégicos hace referencia a la Gestión Humana y calidad de vida óptima para el mejoramiento del personal uniformado y no uniformado. Es por esto, que la estructura Financiera de la Escuela de Policía General Rafael Reyes ESREY, enmarcada en el estatuto orgánico del presupuesto - Decreto 111 de 1996; Leyes 38 de 1989, 179 de 1994, 225 de 1995, y 819 de 2003, que definen los conceptos presupuestales bajo los cuales las instituciones públicas ejecutan el presupuesto asignado por el Estado y su debida distribución.



La unidad cuenta básicamente con dos fuentes de financiación a través de las cuales se generan los recursos para su funcionamiento, siendo estas: la primera, Fondos Especiales, equivalente al recurso 16, constituidos por todos los recursos que se generan a través de los ingresos de la misma unidad, con motivo de la ejecución de sus procesos misionales, donaciones y convenios, la segunda, los Fondos de la Nación, correspondiente al recurso 10, que son los aportes asignados directamente por la nación; estos últimos considerados como prioritarios para la labor que realiza la

Institución.

En los últimos dos años el liderazgo del Director y el Área administrativa, han buscado y gestionado la adición presupuestal para satisfacer las necesidades prioritarias de los integrantes de la unidad con el fin de dar cumplimiento a este imperativo, implementando diferentes estrategias encaminadas al fortalecimiento de la infraestructura, de los recursos académicos y las herramientas tecnológicas, que permitan responder de manera oportuna y efectiva a las exigencias de los medios educativos e institucionales. Ofreciendo a nuestro personal uniformado, estudiantes, profesores y en general a toda la comunidad, espacios adecuados y suficientes para el desarrollo de sus funciones sustantivas y de bienestar, igualmente para actividades deportivas y recreativas, que son utilizados diariamente por toda la comunidad educativa.

Es importante destacar el desarrollo, distribución y mejoramiento de las diferentes oficinas administrativas para el fortalecimiento de los procedimientos académicos, distribuidas en periodos con los medios necesarios para su libre funcionamiento. Cabe mencionar el mantenimiento de algunos lugares internos de la Escuela, los cuales deben ser intervenidos de manera oportuna para que no decaigan. Todo esto buscando la mejora de la calidad de vida del recurso humano de la institución, que es la base fundamental de esta nuestra Policía Nacional.



NUESTROS COMPAÑEROS FALLECIDOS

Teniente Coronel
CARLOS ALBERTO WILCHES GOYENECHE
Director Escuela de Policía Rafael Reyes

Ante los hechos ocurridos en la madrugada del 11 de Mayo, en el sitio Caño Cruces del corregimiento La Gabarra, en zona rural de Tibú (Norte de Santander), donde terroristas del frente 33 de las Farc asesinaron en forma alevosa a siete Patrulleros de la Policía Nacional adscritos al Escuadrón Móvil de Carabineros, la Dirección de la Escuela de Policía Rafael Reyes lamenta profundamente el fallecimiento de estos Héroes de la Patria, a la vez que extiende su saludo de condolencia a las familias de los uniformados.

La Policía Nacional honra la memoria de los Patrulleros Ricardo Ariza Aguilar, Edwin Javier García Contreras, Hugo Javier Guarnizo Martínez, Víctor Alfonso Sandoval, Andrés Felipe Castrillón Raigosa, Javier Alexander Soler Bautista y Julián David Díaz Reyes, quienes ofrendaron su vida en cumplimiento de una ofensiva frontal contra las finanzas del narcotráfico que alimentan el terrorismo de las FARC.

Estos hombres y sus compañeros lograron internarse en el corazón mafioso del frente 33, logrando, entre otros resultados la erradicación de más de 600 hectáreas de hoja de coca, la destrucción de 32 laboratorios para el procesamiento de alcaloides y la incautación de una tonelada de clorhidrato de cocaína.

Por esta razón, alias "Rogelio", cabecilla de las estructuras que delinquen en esa región del país (en alianza con alias "Megateo"), y por quien el Gobierno Nacional ofrece una recompensa de hasta 500 millones de pesos, ordenó el uso de artefactos no convencionales como taticos y cilindros cargados con explosivos para tratar de contener el avance del Escuadrón Móvil de Carabineros EMCAR 19 y la Dirección Antinarcóticos, no obstante, los valerosos policías que



se encontraban en el área se enfrentaron a los terroristas, logrando dar de baja a uno y la captura de cinco más, entre ellos, una mujer herida que recibió atención de primeros auxilios por parte de los enfermeros de la Policía Nacional. De igual manera, las acciones en persecución de los demás delincuentes que participaron en estos hechos, continúan con el apoyo de las Fuerzas Militares.

Dentro de ellos resaltamos a los patrulleros SOLER BAUTISTA JAVIER, GARCÍA CONTRERAS EDWIN y DÍAZ REYES JULIÁN, quienes fueron egresados de la Escuela de Policía Rafael Reyes en el año 2008, pertenecientes al curso 040.

“PAZ EN SU TUMBA”



LA SEGURIDAD CIUDADANA

Estudiante

CAMARGO PATARROYO DUBERNEY

Compañía Santander (Primera sección)



Los logros alcanzados en el ámbito de la seguridad ciudadana han ubicado al país en una ruta irreversible hacia un escenario de paz, seguridad y convivencia ciudadana, que exige de parte de la Policía Nacional un servicio más eficaz y mejor, como se evidencia en los resultados que aporta a diario la Policía Nacional.

Aun así la población exige resultados permanentes contra la delincuencia y organizaciones criminales, no solo en términos de capturas e incautaciones, sino también en el incremento de la percepción de la seguridad en las comunidades. Es importante que cada ciudadano reconozca el esfuerzo del uniformado, como líder para que nuestra comunidad se sienta respaldada por la capacidad del servicio.

Por esto Colombia hoy es un país diferente gracias a la seguridad, al sacrificio de la Policía Nacional y del Ejército Nacional, con el esfuerzo realizado por el gobierno Nacional en los últimos años se le cambio la cara al país y se encaminó por un sendero de crecimiento y prosperidad; es invaluable el reconocimiento y gratitud que expresa la gran mayoría de los colombianos.



REENCUENTRO

Señor

JORGE AUGUSTO SALAZAR PINEDA



Para el grupo de visitantes Jesuitas a la Escuela de Policía Rafael Reyes, el día viernes 14 de septiembre, se convirtió en una fecha imborrable, por el alto contenido emocional de dicha visita. Debido a que tiempo atrás, estuvieron también, en etapa de formación en la “Quinta” como ellos se expresan, imponente edificación, donde sintieron mucha emoción y también nostalgia. Expresaron las emociones, al ver el excelente estado y presentación de dicho lugar y como se había mantenido acertadamente su armoniosa construcción e instalaciones. Nostalgia, porque al hacer el amplio recorrido, fueron muchos los recuerdos y evocaciones de muchos sentimientos de los viejos tiempos en que lo habitaron.

Después de haber concluido el paseo de re-encuentro, expresaron muy sinceramente los mejores sentimientos de gratitud al Director de la Escuela, a su señora esposa, a los directivos y alumnos del centro de formación, por la forma tan especial y cordial como los

recibieron y atendieron, por estar tan pendientes de acogerlos y hacerlos sentir muy bien. Todo el grupo de compañeros, amigos que junto con las esposas realizaron esta inolvidable visita, solicitaron expresar de manera muy especial, el reconocimiento, admiración y gratitud a las atenciones prestadas.

Felicitan al señor Coronel CARLOS ALBERTO WILCHES GOYENECHÉ y a su grupo de trabajo por la excelente presentación de las instalaciones de “La Quinta”; admiran la hospitalidad y la excelente acogida, que la recordaran como una visita muy especial, donde el Coronel y las demás personas de la Institución se esmeraron por hacerlos sentir muy bien.

Con igual calidez a la forma como fueron recibidos, quisieron expresar sentimientos de gratitud todos los compañeros de visita, por medio de un mensaje escrito por JORGE AUGUSTO SALAZAR PINEDA, Septiembre 19 de 2012.

LA ESCUELA VA MAS ALLÁ DE LO QUE PENSAMOS

Estudiante

SENDALES MARTINEZ LUIS GUILLERMO

Compañía Santander (Primera Sección)

La Escuela va mas allá de lo que pensamos, es imposible olvidar el proceso y los esfuerzos para ingresar a la institución, es imposible dejar de recordar aquel día en que cada uno de nosotros decidió entregarse por completo a este vivir, a un trabajo diferente, en el que se ocupa y se vive para la comunidad, para hacer de cada día, un mejor día, para que las preocupaciones mutuas tengan la misma fuerza, y no se vayan desmoronando con la tranquilidad obtenida por el sentirnos bien, por que haces el bien. En el momento de ver la Escuela con su imponencia, son pequeños los pensamientos que llegan a la mente, con todo lo que se puede aprender y vivir en este lugar, que nos convierte en grandes personas, y vamos dejamos atrás todo nuestro pasado, exceptuando, lo mejor de cada uno “nuestra familia”.

Aquí, obtenemos la paciencia y la conciencia de la dedicación, en los que muchos no son partidarios, aunque muchas veces trastabillamos; no olvidamos nuestros anhelos y las ilusiones del primer día, es algo que nunca tenemos que dejar atrás, puesto que, es lo que cada uno quiere para su vida y para sentirse aún mejor, encontramos un lugar acogedor donde no hace falta nada, se aprende a diario, aumenta las ilusiones y los anhelos de superación y ser mejores.

Y además, nos motivan a soportar el dolor de alejarnos de nuestros seres amados, pues para muchos de nosotros, ellos son nuestra moral y estamos con ellos desde este lugar. Al final de todo comprendemos que este es el inicio de un buen vivir, en el que creceremos cada día y lograremos conseguir esos anhelos e ilusiones del primer día.



LAS SIETE MARAVILLAS DE NUESTRA ESCUELA DE POLICIA

Estudiante
WILLIAM PACHÓN FLORIAN
Compañía Santander

La Escuela de Policía Rafael Reyes tiene uno de los mejores tesoros nacionales, con una impresionante estructura, en la que se encuentran siete grandes maravillas:



La primera, es la gran extensión de tierra, dentro de ella encontramos el imponente edificio y grandiosos senderos ecológicos; que permiten a los estudiantes, personal uniformado y no uniformado, trabajar en un ambiente natural alejado del bullicio, la contaminación visual y ambiental; su entorno natural conserva intacto su pulmón (el famoso cerro), ofreciendo un hábitat a distintos tipos de aves que en las mañanas con su hermoso trinar, hacen que el día que inicia esté lleno de energía y prosperidad.

En el edificio de "la Escuela" se halla la siguiente maravilla, una grandiosa, excepcional y majestuosa "capilla", que más parece una catedral, por su bonita cúpula y divino altar, al divisar sus vitrales se puede observar cómo se mezcla el arte y la espiritualidad permitiendo que las personas sientan verdaderamente la presencia Divina, en ocasiones se observa en éste recinto estudiantes y compañeros, que en medio del silencio, se comunican con

fé, para abrigar la presencia de Dios en la catedral, llamada así, por los compañeros.

La tercera y cuarta maravilla corresponden a dos majestuosas estructuras; una conocida como el estadero o casino de estudiantes y la otra, una sorprendente piscina; en estos dos hermosos lugares los estudiantes comparten un momento de esparcimiento dejando de lado sus preocupaciones, olvidan por un pequeño instante sus problemas y quehaceres diarios, allí también pueden comprar diferentes variedades de golosinas y alimentos. En la piscina ejercitan su cuerpo gracias a un espectacular gimnasio, que cuenta con los mejores instrumentos y tecnologías para el acondicionamiento físico; por si fuera poco, las anteriores estructuras se ven complementadas por una estupenda cancha de tenis, siendo éste el mejor escenario deportivo y el más apetecido por los altos mandos de la Escuela de Policía Rafael Reyes.





La cancha de tenis es un sitio para un deporte exigente y de gran condición física, espacio que corresponde a la quinta maravilla, que a pesar de los daños causados por el inclemente clima, aún así, no han sido lo suficientemente fuertes como para acabar con ella, y se sigue conservando gracias a los diferentes mantenimientos realizados por los estudiantes.

En un lugar especial del área rural de la Escuela se encuentra **la remonta, sexta maravilla**. A partir del año 2010 se implementó el primer criadero mular, semovientes de la Policía Nacional, cuyo principal objetivo es muy ambicioso para el 2014, consistiendo en dotar a la institución de hermosos ejemplares con capacidad física y fisionomía permitan que el Policía cumpla con sus diferentes funciones sin obstáculo alguno, debido a que, estos serán superado por el mular sin importar los abruptos terrenos y relieves montañosos. El criadero mular empezó con yeguas para cría inicial y un reproductor; hoy en día cuenta con 21 animales preñadas, 25 muleros entre machos, hembras y dos excelentes reproductores.

Por último, se encuentra **la fuente de vida**, indispensable para la supervivencia humana y su diario vivir, origen y causa de toda manifestación de vida, “las fuentes hídricas”. La Escuela es muy bendecida puesto que cuenta con varias fuentes hídricas; las cuales proveen de tan preciado liquido a toda la comunidad de la Unidad y a parte de la población Santa Roseña; éstas nacen de la zona alta del famoso cerro y desde allí dejan fluir con absoluta libertad el preciado liquido para ser consumido por los diferentes seres vivos que habitan en la Escuela. Es muy importante que como familia policial identifiquemos de donde y como vienen el agua para su cuidado y preservación.

De esta forma, se da a conocer las siete maravillas que conserva la Escuela de Policía Rafael Reyes, y desconocer de ellas, implica guardar un secreto de majestuosa belleza, patrimonio de la Policía Nacional, el cual, debe ser conocido, no solo por el personal de la institución sino también por la comunidad en general.



MEMORIAS



Intendente Jefe
**MARCO AURELIO
LÓPEZ GÓMEZ**

¿RECUERDA EL PRIMER MOMENTO CUANDO INGRESÓ A LA INSTITUCIÓN?

IJ. LÓPEZ: Ingresé en el año de 1991, realizando el proceso de incorporación en la ciudad de Cúcuta y fui enviado a realizar curso de Agente en la Escuela de Policía Rafael Reyes, el cambio climático fue drástico, hizo que el 30% de la compañía se retirara, en los primeros 15 días.

IJ. BUSTACARA: Recuerdo mi primer día de ingreso a la institución encontrándome con mis compañeros a la expectativa del curso de Agentes, comentando lo que sabíamos de la Policía, las experiencias con nuestras familias al ausentarnos un poco de ellos y los proyectos que desarrollaríamos en la institución.

¿RECUERDA SU MEJOR APORTE A LA POLICÍA NACIONAL?

IJ. LÓPEZ: La policía nacional me dió la oportunidad de servir a la comunidad, trabajé en Investigación Criminal 12 años y fue allí donde le quedan a uno muchas satisfacciones por el deber cumplido puesto que participé en diferentes operativos donde se persigue a quien infrinja la ley.

IJ. BUSTACARA: Son muchos los aportes que realicé a nuestra Policía Nacional: el primero de ellos la docencia policial como uno de mis mayores intereses desde mi ingreso y que logré desarrollar al llegar a la Escuela de Policía Rafael Reyes después de cinco años en la institución, el segundo la proyección a la comunidad apoyando aspectos de cultura desde mis conocimientos del folclor llanero y de manera especial, desde mi profesión como Comunicador Social, realicé diferentes labores en beneficio de la imagen institucional.

¿CUÁL ES LA MAYOR SATISFACCIÓN DE HABER PASADO POR LA INSTITUCIÓN?

IJ. LÓPEZ: La policía, me dió la oportunidad de ayudarle a mi madre, que es una persona de escasos recursos y que sufrió mucho para darme el bachillerato, mi Dios y la policía Nacional me dieron la oportunidad de recompensarle en parte ese sacrificio.

IJ. BUSTACARA: La mayor satisfacción de mi paso por la institución es el haber realizado las cosas bien y

esto se refleja en mi hoja de vida. Seguro que cuando realizamos nuestras tareas y compromisos con responsabilidad estos resultados se recompensan y en mi caso personal destaco mis relaciones personales, familiares y principalmente en mi hogar.

¿ENTRE SUS ANÉCDOTAS RECUERDA ALGUNA EN ESPECIAL?

IJ. LÓPEZ: En el año de 1996 me correspondió prestar un servicio de seguridad durante el fin de semana a un ministro en Paipa, eramos cuatro funcionarios de la Sijin y nos turnábamos para dormir dentro de una Nissan Patrol que teníamos de dotación; en horas de la mañana, dejé mi arma de dotación encima del capot de la Camioneta Nissan y de allí se perdió. Inicialmente pensé que era una broma de mis compañeros, pero no fué así, el arma en realidad desapareció, y tuve que colocar la denuncia y afrontar una investigación penal, una administrativa y una disciplinaria. Gracias a Dios como a los dos meses y medio el arma apareció, me la entregó un Policía; en ese momento, llegaron unos funcionarios de la Sección de Inteligencia, fui trasladado de inmediato a la Sijin de Garagoa y en las investigaciones salí exonerado.

IJ. BUSTACARA: Como anécdota recuerdo conformé un grupo de música llanera en la Escuela Rafael Reyes y fuimos invitados a un concurso de la canción universitaria, fue así que con nuestra canción "Por la paz" pasamos a la semifinal que realizó en la ciudad de Bucaramanga y cual sería nuestra sorpresa cuando nos dijeron que la presentación se realizaría en la (UIS) Universidad Industrial de Santander, una universidad donde continuamente se presentan disturbios y enfrentamientos de estudiantes con la Policía. Cuando nos presentamos ante el señor Comandante de Policía de Santander le comenté dónde sería nuestra presentación ante lo cual nos dijo: "Lo mejor es no ir allá, ó de lo contrario miren cómo van a hacer". Después de comentar con los integrantes del grupo decidimos asistir tal y como nos habíamos presentado en otras ocasiones. Ingresamos al auditorio principal de la universidad con nuestros instrumentos en la mano no sin antes haber sido abucheados por algunos estudiantes. Cuando realizamos nuestra intervención el auditorio se llenó de aplausos y excelentes comentarios por nuestra interpretación.



¿SE SIENTE ALGO DE NOSTALGIA DEJAR LA INSTITUCIÓN?

IJ. LÓPEZ: Se siente mucha nostalgia, en especial el día que entregué la placa policial en talento humano de la Escuela, en ese momento me dieron ganas de llorar, pero la dejé y me salí rápido.

IJ. BUSTACARA: No siento nostalgia al dejar la Institución pero sí una gran satisfacción de haber hecho las cosas bien.

¿CÓMO RECIBE SU FAMILIA ESTE MOMENTO?

IJ. LÓPEZ: Mi madre, mis hermanos, mis dos hijos y su mamá, le dan gracias a Dios por haber salido bien, pues me queda más tiempo para estar con ellos y compartir; solo le pido a Dios que me dé licencia y salud para disfrutar esta nueva fase de mi vida.

IJ. BUSTACARA: Mi familia recibe este momento con alegría y agrado porque podemos compartir más momentos que son los que nutren nuestro crecimiento espiritual y personal.

¿SUS PROYECTOS INMEDIATOS?

IJ. LÓPEZ: Mis proyectos no son inmediatos mas bien los tengo proyectados a mediano y largo plazo, a mi me gusta mucho la vida del campo y estoy arreglando unas finquitas en mi pueblo natal Sativasur, para producir ganado, tengo pensado estudiar una tecnología o una Ingeniería Agropecuaria y muy posible incursionar en la política de mi pueblo.

IJ. BUSTACARA: Dentro de mis proyectos inmediatos se encuentran realizar posgrados dentro de mi perfil profesional, la docencia, retomar mi actividad musical desarrollando talleres de la orientación al folclor llanero, elaboración de productos de radio, la pintura y de manera especial dedicar tiempo a mi familia.

¿QUÉ MENSAJE LE DEJA A LAS NUEVAS GENERACIONES?

IJ. LÓPEZ: Mi mensaje para los futuros policiales es que en sus primeros días hagan un examen de conciencia y realmente se den cuenta si tienen vocación de servicio a la comunidad, de lo contrario están en el lugar equivocado. Es importante que sean capaces de dirigir, fortalecer y engrandecer a la Policía Nacional de Colombia para que perdure por siempre.

IJ. BUSTACARA: A quienes están empezando su carrera en la Institución les digo: “Se debe trabajar con honestidad dando lo mejor de sí. Es muy satisfactorio cumplir con el deber y ser un buen ejemplo en el trabajo, en la familia y en la sociedad”.

¿QUÉ CAMBIOS FUNDAMENTALES VIVIÓ EN NUESTRA INSTITUCIÓN?

IJ. LÓPEZ: El cambio trascendental lo viví en el año 1993, cuando siendo agente concursé para suboficial de la Policía, pero la sorpresa fue que me ascendieron de inmediato a patrullero, perteneciendo al grado de Nivel Ejecutivo.

Agradecido con Dios y la Institución Policial,

**Intendente Jefe (R):
MARCO AURELIO LÓPEZ GÓMEZ**

IJ. BUSTACARA: Dentro de los cambios más trascendentales que viví en la Policía Nacional está la Transformación Cultural y Mejoramiento Institucional que se desarrolló en el año 1995 muy oportuno en el fortalecimiento del pensamiento, el sentir y actuar de quienes conformamos la institución, así como, la profesionalización del personal.

Agradezco a todas las personas que conocí y quienes aportaron en mi vida muchas cosas valiosas, pero especialmente doy gracias infinitas a Dios Padre por tantas bendiciones y por enseñarme a valorar todo lo que me ha dado. Mi sentimiento de gratitud con la Institución.

**Intendente Jefe (R):
YESID BUSTACARA ARDILA**



Intendente Jefe
**YESID
BUSTACARA ARDILA**

TRABAJO INTERSTITUCIONAL

Aplicando los resultados de la investigación Institucional, desarrollada en el año 2011 por el grupo de investigación “Innovación ESREY” de la Escuela de Policía Rafael Reyes, titulada “La Policía frente al control de las explotaciones mineras en el Departamento de Boyacá”, la Unidad contó con la presencia de profesionales de la Corporación Autónoma Regional de Boyacá CORPOBOYACÁ y la AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA Regional Boyacá, los cuales capacitaron a un personal de la Escuela y del Departamento de Policía Boyacá, sobre Legislación Minera e Impacto Ambiental, causado por las explotaciones mineras.



MOMENTOS

Sorprendentes son los momentos vividos, claros, bellos, que sospechábamos inalcanzables, momentos en los que pasamos día a día como policías, son pintados en trazos invisibles, que solo cuando los vivimos, parecen escritos por nosotros, sin pensar en una sola cosa, cada uno de los momentos que pasamos, son ganados ante Dios, que nos transforma día a día y nos tatúa en el interior el ser policías, que lindamente parece invisible al deber actuar, si pudiéramos ver un momento, ¿cuál es el actuar verdadero?, nuestro ser no pareciera invisible ante los otros, sino al contrario, sería un arco iris llamativo que deslumbraría los ojos de los demás, pues seríamos buenos y sin duda, nuestro rostro miraría como pueblo porque cantaríamos, irradiaríamos y lloraríamos, sin necesidad de actuar, solo al hablar conseguiríamos la tranquilidad.

POEMA

Porque te tengo y no porque te pienso
 Porque la noche esta de ojos abiertos
 Porque la noche pasa y digo amor
 Porque has venido a recoger tu imagen
 Si eres mejor que todas tus imágenes
 Porque eres mía porque no eres mía
 Porque te miro y muero y peor que muero
 Si no te miro amor si no te miro

COPLAS

Con la doctora de ética
 Uno aprende muchas cosas
 Y lo que menos quiere
 Es perder la enseñanza tan valiosa

Mi escuela es muy hermosa
 A la cual voy a estudiar
 Y lo que menos quiero
 Es llegar a llorar.

Estudiantes
LUIS GUILLERMO CENDALES
JULIÁN EDUARDO DÍAZ ANTOLINEZ
 Compañía Santander- Primera Sección



GRATITUD

El grupo de Oficiales Carabineros de la Policía Nacional SOCAR, expresan sentimientos de agradecimiento al señor Teniente Coronel CARLOS ALBERTO WILCHES GOYENECHÉ y a los señores oficiales de planta de la Unidad por haberles permitido ser huéspedes en la Replica de la Campaña, con motivo del Reconocimiento Histórico y Patriótico al pueblo Charaleño y la Exaltación de la Epopeya de la batalla del río Piento, durante los días 2,3,4,5,6 y 7 de Agosto del presente año.

El señor General (R) Pablo Alfonso Rosa Guarín, presidente de “Socar” una vez más le expresa al señor Teniente Coronel director de la Escuela de Policía Rafael Reyes que en la mente y en el corazón de cada uno de los asociados que participaron hay gratitud y reconocemos sus sentimiento al grupo del cual ustedes serán siempre nuestros compañeros y amigos.

En el segundo trimestre la Unidad tuvo la oportunidad de contar con la grata presencia del señor Brigadier General FRANCISCO PATIÑO FONSECA, Director de Tránsito y Transporte de la Policía Nacional.



Para la Escuela Rafael Reyes, fue trascendental contar con la presencia del señor Brigadier General SANTIAGO PARRA RUBIANO Director de Carabineros y Seguridad Rural de la Policía Nacional, quien resalto el trabajo que se viene adelantando frente al Criadero Mular.



Para la Escuela fué muy agradable la Visita de 20 ex sacerdotes egresados del antiguo Colegio Noviciado del Sagrado Corazón de Jesús, hoy Escuela de Policía Rafael Reyes, quienes recordaron con nostalgia aspectos de su vida durante la estadía en esta Institución. La emoción fue tan grande al ver la Escuela que los inspiró a recitar unas coplas dedicadas a la Policía.





www.policia.gov.co

esrey.direc@policia.gov.co

Teléfonos: (8) 7860357 - 7860146