

EL MEREcido ASCENSO DE 7.710 POLICÍAS



REVISTA POLICÍA

NACIONAL DE COLOMBIA

FUNDADA EL 14 DE MARZO DE 1912

Nº. 306 PRIMERA EDICIÓN ENERO - MAYO 2016

ISSN 0122-0411



**‘ÉXITOS DEL GENERAL NIETO
SERÁN DE TODA COLOMBIA’**



*¡Que Dios bendiga a todas
las madres de Colombia!*





NOS ESCRIBEN	
REDES	4
SUBE	6
Doce campeones de la vida	7
EDITORIALES	
‘Éxitos del general Nieto serán de toda Colombia’	8
Bienvenidas las Cumbres de Generales	10
‘Policía Nacional es un patrimonio de todos los colombianos’	12
ACCIONES EFECTIVAS	
Dos Cumbres de Generales y 42 decisiones claves	16
La más grande ofensiva nacional contra el delito	20
Primera plataforma para ‘Ciudades Inteligentes’	24
EXCELENCIA	
Humanismo, integridad, disciplina, innovación y gestión	26
Disciplina policial: fortaleza institucional	28
El merecido ascenso de 7.710 policías	30
‘La Policía Nacional sabe para dónde va’	34
CRÓNICA	
La niña de 90 años que se convirtió en teniente	36
Policías en el púlpito y de apóstoles	38

RELACIONES INTERNACIONALES	
Policías del mundo se toman la red para proteger a los niños	40
Los nuevos 24 cascos azules rumbo a Haití	42
ESPECIAL COOPERACIÓN INTERNACIONAL	
Una Policía de talla mundial	45
Policía tipo exportación	46
‘Ámbar Azul’, símbolo de la unión de fuerzas	48
Acuerdo con EUROPOL, visa para combatir el delito trasatlántico	50
CLACIP ha cuidado hasta la espalda del Papa	52
INTERPOL, 190 aliados contra el crimen mundial	54
Dos aportes de Colombia para AMERIPOL	56
Intercambios que fortalecen la seguridad ciudadana	58
Se capacitaron más de 3.000 policías extranjeros	60
TRABAJO EN EQUIPO	
Complejo San Martín, motor de desarrollo del centro de Bogotá	62
Es urgente adaptarse al cambio climático	64
2.647 edificaciones de la Policía ahorraron energía	67
Edificios bioclimáticos y amigables con el medio ambiente	68
Comunicaciones Estratégicas para el posconflicto	70
EL HONOR DE SER POLICÍA	72
VOCACIÓN POLICIAL	74
INSTANTES PARA EL RECUERDO	76
NUESTROS MÁRTIRES	78

ENVÍE SUS COMENTARIOS A
revistaponal@correo.policia.gov.co

Los suscriptores comentan...



Agradezco enormemente el espacio que brinda la Revista Policía Nacional, ya que por medio de ella podemos expresarnos y resaltar la labor de cada uno de los policías que integramos la Institución.

PT. LEYDY ZULAY
MURILLO SANTOS.
DIRAN

Le agradecemos a la Revista Policía Nacional de Colombia por resaltar los logros de todos los uniformados, en especial los de los compañeros de vigilancia, que día y noche, sin importar las inclemencias del tiempo y de la topografía, velan por la seguridad y convivencia de todos los colombianos.

PT. NOLBERTO PIRA SOSA.
MEBOG

Agradezco a la Revista Policía Nacional por resaltar los actos generosos y de valentía que realizan mis compañeros hacia la comunidad, hacia toda persona que los necesite y hacia la sociedad en general; al igual que la labor silenciosa que realizan las personas que están detrás de su diseño y adecuación para que sea posible la publicación de esta revista.

SI. ALEXANDRA TORO.
VELÁSQUEZ DITAH

Gracias a la Revista Policía Nacional, porque nos permite acercarnos a nuestra Institución y a nuestro trabajo, porque en sus líneas se exalta la grandiosa labor que hacen nuestros compañeros día a día y, sobre todo, exalta el amor y el orgullo que sentimos por esta profesión. Ser policía no es un trabajo, es un estilo de vida.

IT. TERESA DEL PILAR
GRANADOS BELTRÁN. DISEC



Estoy muy feliz por ser policía, gracias a eso tengo muchos amigos en todo el país. Me siento agradecida con la Revista Policía Nacional, por permitirme este espacio, y con el general Nieto, por la oportunidad de pertenecer a la gran familia de la Policía Nacional. Muchas gracias a todos los que me acompañaron en mi gran sueño de ser policía.

ST. (H) KAREN ORDÓÑEZ.

EN CUMPLIMIENTO A LO ORDENADO POR EL HONORABLE CONSEJO DE ESTADO SE PUBLICA LA SIGUIENTE PROVIDENCIA JUDICIAL:

Radicación: 41 001 23 31 000 2005 01497 01 (48842)
Actor: Silvio Vásquez Villanueva y otros.
Demandado: Departamento Administrativo de la Presidencia de la República y otros.
Asunto: Acción de reparación directa.
Consejero Ponente: Jaime Orlando Santofimio Gamboa.

Descargue la sentencia aquí:



Nos escriben nuestros ciudadanos

General
Juan Pablo Rodríguez Barragán
Comandante General Fuerzas Militares de Colombia

Señor Mayor General
JORGE HERNANDO NIETO ROJAS
Director General Policía Nacional
E. S. M.

Apreciado Jorge Hernando:

Al asumir su nuevo reto como Director General de la Policía Nacional, permítame expresarle en nombre de todos los Soldados de Tierra, Mar y Aire que integran las gloriosas Fuerzas Militares de Colombia, nuestro atento y cordial saludo de felicitación extensivo a todo su equipo de trabajo.

Su gran experiencia dentro de la Policía Nacional le ha permitido ser merecedor de este nuevo reconocimiento en el desempeño de su brillante carrera profesional. Estoy seguro que desde tan importante cargo continuará trabajando para estrechar nuestros lazos de cooperación, amistad y Fe en la Causa para cumplir en forma óptima la misión encomendada para que Colombia transite definitivamente por los caminos de paz y prosperidad que tanto anhelan nuestros compatriotas.

Como Comandante General de las Fuerzas Militares de Colombia le reitero mi voluntad de servicio y colaboración para el logro de sus objetivos en pro del beneficio de la comunidad y de nuestras instituciones castrenses.

Con un fuerte abrazo de felicitación,

oportunidad para reiterar mi compromiso de consideración, aprecio y amistad, con los mejores deseos de éxitos tanto personales como profesionales.

ESTAMOS

Bogotá D.C., febrero de 2016

Teniente General del Aire
Carlos Eduardo Bueno Vargas
Comandante Fuerza Aérea Colombiana

Señor Mayor General
Jorge Hernando Nieto Rojas
Director General Policía Nacional
Ciudad

En nombre de las mujeres y los hombres que integran la Fuerza Aérea Colombiana y el propio, deseo presentarle un especial saludo de felicitación con motivo de su nombramiento como Director General de la Policía Nacional, logro que se constituye en un estímulo que exalta su trayectoria militar y que le permitirá continuar con una carrera colmada de grandes logros y satisfacciones.

Tan significativo reconocimiento ratifica sus capacidades profesionales y personales en aras de fortalecer la doctrina y las misiones confiadas por el señor Presidente, con la seguridad que su liderazgo y ejemplo, serán fuente para confirmar, motivar y proyectar el deseo institucional de preservar a toda costa los principios democráticos y soberanos de nuestro País.

Hago propicia la ocasión para reiterarle mi saludo de congratulación, el cual lo hago extensivo a su esposa Martha Lucía y a su distinguida familia, quienes con su apoyo permanente son partícipes de los triunfos que usted ha cosechado durante su vida comprometida con la Institución, a la cual usted dignamente pertenece.

Con sentimientos de consideración y aprecio.

Éxitos!!

Teniente General del Aire Carlos Eduardo Bueno Vargas
Bogotá, febrero 2016

Brigadier General
Germán López Guerrero
Director de Sanidad del Ejército

Bogotá, D.C. Marzo 23 de 2016

Señor Mayor General
JORGE HERNANDO NIETO ROJAS
Director General Policía Nacional
Bogotá D.C.

Mi General:

Presento un respetuoso y cordial saludo de agradecimiento, por la amable y gentil felicitación que me hizo llegar, con motivo de la celebración de mi cumpleaños.

Manifestaciones como estas, nos enalecen y constituyen un verdadero estímulo que recibo con singular agrado y complacencia, el cual me motiva aún más para continuar con la ayuda del Todo Poderoso a lograr los grandes propósitos que en todo orden nos hemos trazado.

Con sentimientos de especial admiración y aprecio, acompañados de mis mejores deseos, para que la gestión que realiza obtenga los mejores resultados.

Respetuosamente,

Bogotá D.C. 19 de febrero de 2016

General
JORGE HERNANDO NIETO ROJAS
Director General
Policía Nacional de Colombia
E. S. D.

Apreciado y respetado General Nieto:

Reciba un cordial y caloroso saludo de felicitaciones por tan alta designación como Director General de la Policía. Le presento mis más profundos sentimientos de reconocimiento por la importante labor que va a desempeñar al frente de dicha institución.

Convencido de que su vasta trayectoria, experiencia en la institución y su capacidad de liderazgo, lo hace un profesional idóneo, merecedor y con las capacidades suficientes para asumir los nuevos retos, que no son pocos, en esta nueva tarea que se le ha encomendado.

Espero que en sus nuevos frentes del quehacer laboral, y ante la actual coyuntura por la que atraviesa el país, se cumplan todos sus propósitos.

Me resta desearle éxitos en las estrategias de direccionamiento al frente de la Policía Nacional de Colombia, para que alcance las metas propuestas.

Cordial saludo,

PEDRO CÉSAR GONZÁLEZ RAMÍREZ
Comandante General de la Nación

Asociación Obras Sociales en Beneficio de la Policía Nacional

Bogotá D.C., 30 de marzo de 2016

Señor Mayor General
Jorge Hernando Nieto Rojas
Director General de la Policía Nacional
Ciudad.

Me permito presentarle un cordial y afectuoso saludo como Presidenta de la Asociación Obras Sociales, mientras toma posesión del cargo Martha Lucía.

Nuestra misión es brindar apoyo bajo expresiones de solidaridad a las familias de policías que se encuentran en condición de vulnerabilidad; por esta razón, durante el periodo de tiempo que me encuentre en este cargo, estaré complacida en trabajar de la mano de mi General en pro de la familia policial.

Con sentimientos de calor,

MARÍA TERESA GARCÍA DE RESTREPO
Presidenta Asociación Obras Sociales

"Mano unida y corazón dispuesto"

Coronel
Luis Bernardo Maldonado Bernate
Presidente Nacional Asociación Colombiana de Oficiales en Retiro de la Policía Nacional "ACORPOL"

La Junta Directiva Nacional y los integrantes de la Asociación Colombiana de Oficiales en Retiro de la Policía Nacional Acorpol, presentamos al señor General Director General de la Policía Nacional, y por su conducto al personal de la institución y familiares de los héroes fallecidos, nuestros sinceros y profundos sentimientos de dolor y tristeza por el fallecimiento del Capitán José Antonio Ramírez Ayala, Teniente Claudia Mejía Varón y los Subintendentes David Orjuela Urrego y Eulicer Torres Aguilar, quienes lamentablemente se encontraban en cumplimiento del deber y se accidentaron en la aeronave Huey de matrícula PNC 0743 el día domingo 19 de marzo del presente año.

Reiteramos nuestras condolencias acompañadas de los principios de Unidad, Fortaleza y Compañerismo, institucionales.

Con afecto.

Al: Señor General
JORGE HERNANDO NIETO ROJAS
Director General Policía Nacional
Ciudad

Bogotá D.C., 14 de Marzo de 2016



Fotografías que cuentan historias



flickr

La Policía Nacional cuenta desde 2011 con un perfil en Flickr donde se encuentran almacenadas más de 14.000 fotografías en alta calidad, las cuales podrán ser usadas para cualquier actividad requerida. Navega por nuestros álbumes y descarga las imágenes del acontecer institucional.



Flickr.com/PoliciaColombia



Doce campeones de la vida



Un atronador aplauso de más de 500 niños, de la esposa del Presidente de la República, señora María Clemencia Rodríguez de Santos; del director de la Policía Nacional, mayor general Jorge Hernando Nieto Rojas, y del director de la Dirección de Protección y Servicios Especiales, brigadier general William René Salamanca, se convirtió en el mejor premio para 12 destacados uniformados.

Ellos, acompañados de sus familias, fueron los invitados de honor en la celebración del Día de la Niñez, efectuada el pasado 8 de abril en el auditorio de la Escuela de Cadetes de Policía 'General Francisco de Paula Santander', donde fueron condecorados por su humanismo.

Los 12 destacados policías echaron mano de su don de gente y profesionalismo para atender a bebés

abandonados y a mujeres en trabajo de parto que no alcanzaron a llegar a un centro asistencial. Salvaron la vida de estas madres y de sus criaturas dentro de una patrulla e incluso en plena calle. Son héroes de la vida a los que la señora Clemencia y el Director de la Policía les rindieron homenaje.

Ellos son: el intendente Nicolás Yaya Salcedo; los subintendentes Jeison King Mena y Fabio Rincón Parra; los patrulleros Angie Fernanda Zipa Vargas, Edwin Stiven Fuentes Gutiérrez, Andrés Alfonso Flórez Borda, Diego Armando Sotelo Quiroga, Fredy Giovanny Malagón, Nolberto Pira Sosa, Ingrid Zulay Romero Bustos y Jhonatan López Marín, y el agente Pedro Nel Suta. Mil felicitaciones por contribuir a la grandeza de la Policía Nacional de todos los colombianos. Policías como ustedes son orgullo de la nación.



UN COMPROMISO DE CORAZÓN

REVISTA POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA. Edición 306 / 2016. **DIRECTOR GENERAL:** mayor general Jorge Hernando Nieto Rojas. **SUBDIRECTOR:** mayor general Ricardo Restrepo Londoño. **COMITÉ EDITORIAL:** coronel Ricardo Blanco Gómez, jefe Oficina de Comunicaciones Estratégicas; teniente coronel José Libardo Restrepo Villamil, secretario privado Dirección General. **COORDINACIÓN EDITORIAL:** teniente Nidia Esmeralda Amador Rodríguez, jefe Grupo Impresos y Publicaciones. **GRUPO IMPRESOS Y PUBLICACIONES:** intendente jefe Edgar Hernández Sanabria, intendente Liliana Orozco Gutiérrez, intendente Indira Rivera Jácome, subintendente Diego Martín Moreno. **FOTOGRAFÍA:** intendente William Medina Flórez, subintendente Yéffer Julián Alfonso Jiménez, Presidencia de la República. **SUSCRIPCIONES Y MERCADEO:** intendente David Enrique Samper de la Hoz. **DISEÑO VISUAL:** subintendente Rodrigo Motivar, Patrullero Gustavo Castro, Tea 18 Carlos Castañeda, **DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:** QUAD Graphics. **IMPRESIÓN:** QUAD Graphics.

Publicación de la Policía Nacional de Colombia. Las ideas y opiniones contenidas en los diferentes artículos son de responsabilidad exclusiva de los autores y NO reflejan necesariamente el pensamiento de la Dirección General de la Policía Nacional. Se permite la reproducción parcial o total de los artículos con previa autorización de la Jefatura del Grupo de Impresos y Publicaciones.

Impresos y Publicaciones

Sede Revista: Carrera 1 No. 57-00 Chapinero Alto - Bogotá, Teléfono 315 9553 Email: revistaponal@correo.policia.gov.co

‘Éxitos del general Nieto serán de toda Colombia’

Apartes del discurso del señor presidente de la República, Juan Manuel Santos, durante la ceremonia mediante la cual el pasado 20 de febrero el general Jorge Hernando Nieto asumió como nuevo director de la Policía Nacional.

Juan Manuel Santos Presidente de Colombia



Acabamos de posesionar al Director de la Policía número 82, en una Policía que lleva 125 años sirviéndole al país. Las democracias están compuestas por instituciones. Su eficacia y su funcionamiento dependen de la eficacia y el funcionamiento de esas instituciones. Poreso, quien quiere la democracia es institucional y se preocupa permanentemente por la calidad de esas instituciones, mejorándolas todos los días, adaptándolas a las circunstancias de un mundo cambiante.

Dentro de esas instituciones están nuestras Fuerzas Armadas y dentro de las Fuerzas Armadas está nuestra Policía, que cumple un papel determinante—darle tranquilidad a los ciudadanos, que se sientan seguros, esa es una condición necesaria para el progreso de cualquier pueblo—y por eso el papel de la Policía es tan importante, ha sido tan importante y seguirá siendo tan importante.

Por eso, todos los días tenemos que velar por el mejoramiento continuo de todas nuestras instituciones y, en este caso, de nuestra Policía. No hay ninguna institución inmaculada, ni siquiera la Iglesia Católica. Todas las instituciones tienen sus defectos, porque están compuestas por seres humanos y los

seres humanos nos equivocamos, cometemos errores, pero hay que distinguir muy bien cuando algunos seres humanos pertenecientes a alguna institución se equivocan y no señalar a la institución. En esas generalizaciones, que son tan dañinas, no debe uno caer.

Nuestra Policía Nacional pasa por un momento realmente interesante e importante. La Policía tiene en sus adentros, en su corazón, un espíritu de mejoramiento continuo, de estar siempre a la vanguardia, de poder adaptarse rápidamente a las nuevas circunstancias y, por supuesto, también tiene errores y se cometen errores, pero siempre hay que defender la Institución.

Este relevo en la Dirección se debe a la gallardía de un oficial que le sirvió 38 años a esta Institución, el general Palomino, quien prefirió, en un acto de lealtad con esta Institución quiso hacerse a un costado y defenderse de unas imputaciones, de unas acusaciones, sin perjudicar a su Institución...

Qué bueno que la propia Policía, como lo han hecho también nuestras Fuerzas Armadas, como lo hace nuestro Ejército, nuestra Fuerza Aérea y nuestra Marina, todos con ese espíritu renovador de estar siempre cuestionándose para dónde van y cómo pueden

llegar a ese puerto de destino de manera más eficaz, esté haciendo ese ejercicio con el cuerpo de generales.

Y voy a pedirle a la Comisión que nombré que se pongan de acuerdo y que hagan un análisis conjunto para darle un norte claro a nuestra Policía hacia el futuro, con miras del posconflicto.

Estamos hablando de posconflicto, de posacuerdo, de paz—no me cansaré de repetirlo—gracias a la labor de nuestras Fuerzas Armadas, de nuestros soldados de tierra, mar y aire y de nuestros policías.

Su sacrificio, su trabajo, su dedicación y su lealtad a la patria es lo que nos tienen *ad portas* de poder firmar unos acuerdos para comenzar a construir la paz, para silenciar unos fusiles y dejar de matarnos los hijos de una misma nación, terminar una guerra de más de 50 años, una guerra que es la victoria de nuestros soldados y nuestros policías.

Esa paz, lo he dicho muchas veces, es su victoria, porque no hay soldado ni policía que no esté añorando esa paz, pues son ellos los que ponen el pecho, los que arriesgan sus vidas por el resto de los colombianos...

Yo me siento cada vez más orgulloso cuando me encuentro con mis colegas centroame-

ricanos y de otras partes del mundo, como africanos, y me piden: “Presidente Santos, mándeme su Policía, que nos entrenen, que nos ayude”.

Al general Nieto le va a corresponder continuar esta tarea, y me gustaron mucho sus palabras en ese sentido, ese proceso permanente de transparencia, de lucha contra la corrupción interna, de identificar esas manzanas podridas y hacerlas a un lado, castigarlas...

Usted tiene, general Nieto, la experiencia, viene de dirigir la seguridad ciudadana, que es una prioridad en este momento, y tiene claro el papel de la Policía en el posconflicto. Hacer una Policía más fuerte, con más presencia en todo el territorio nacional. Una Policía moderna, que utilice la tecnología cada vez más, que esté preparada para combatir el cibercrimen. Una Policía que siempre está pensando 20 y 30 años más adelante para poder ser muy eficaz en el presente.

Yo me siento, como Presidente y como colombiano, muy orgulloso de mi Policía, y el pueblo colombiano también. Y por eso, le deseo, general Nieto, todos los éxitos, sus éxitos, los éxitos de su Institución, serán los éxitos de Colombia.

Bienvenidas las Cumbres de Generales

Luis Carlos Villegas Echeverri Ministro de Defensa Nacional

Los cambios y los relevos en la Policía Nacional no son algo novedoso para todos los hombres y mujeres que prestan sus servicios en esta gran Institución. Ustedes saben que cada cierto tiempo es necesario establecer nuevas estrategias y perspectivas.

La coyuntura por la que atraviesa el país y los cambios sociales que se avecinan, por supuesto, no son ajenos a nuestros uniformados. En ese contexto llegó a la Dirección General de la Policía Nacional, el general Jorge Hernando Nieto Rojas, a quien le corresponde liderar, con sus vastas y reconocidas capacidades, la

lucha contra el crimen organizado y los nuevos retos que se avecinan en los escenarios de paz.

El general Nieto, con todo su entusiasmo, experiencia y conocimientos, es el encargado de llevar las riendas en esta nueva etapa de la Policía Nacional, la misma que ha hecho que hoy el homicidio sea la mitad de hace 16 años, la misma que derrotó a los grandes carteles de la droga desde hace 20 años y esa misma que es admirada internacionalmente.

Esta nueva etapa será para el bien de la seguridad ciudadana y para que de esta forma la Policía Nacional esté aún más

cerca del corazón de los colombianos y con una gran capacidad de evitar el delito y castigar a quienes incumplan la ley.

En este sentido, hoy más que nunca debemos fortalecer desde todos los ángulos la cercanía con los ciudadanos, porque son ellos el eje fundamental y nuestra razón de ser. Contar con su confianza y aval hace parte de esa piedra angular que nos permite entregar más y mejores resultados.

Para ello es importante la transparencia en todas nuestras actuaciones, un valor que el propio general Nieto ha querido reinstalar en la agenda policial, como una necesidad de primer orden de retribución de la confianza pública. Esa transparencia debe empezar desde la cabeza de la Institución e ir hasta el último patrullero que más está en contacto con el ciudadano.

Esa transparencia tiene que ver con la actividad pública de la Policía y llegar hasta el buen comportamiento privado de todos los que conforman la Institución. Claro, también está relacionada con la

administración de los recursos públicos, con la mayor celeridad en la prestación de los servicios directos a la ciudadanía en materia de seguridad y con una mayor relación con la Fiscalía y la rama judicial, para la judicialización de los delincuentes y noticias criminales.

En ese sentido trabajó la Cumbre Extraordinaria del Cuerpo de Generales que instalé el pasado 22 de febrero y que tan buenos resultados está dando. Por eso, celebro que este nuevo mecanismo, que demuestra la unidad del mando y la capacidad de trabajar en equipo, sesione cada dos meses, tal como lo hizo el pasado 10 de mayo.

Finalmente, quiero hacer un llamado a todos los integrantes de nuestra querida Policía Nacional; un llamado a la unidad, a la transparencia y a la eficiencia. Colombia espera de la Institución lo que ha venido cultivando en estos 125 años: grandeza, eficacia y amor por la patria, para así ayudar a construir una Colombia segura y en paz, como lo reza la máxima del general Nieto.





DISCURSO DE POSESIÓN DEL NUEVO DIRECTOR GENERAL

‘Policía Nacional es un patrimonio de todos los colombianos’

El general Jorge Hernando Nieto Rojas trazó la hoja de ruta institucional de cara al posacuerdo y posconflicto, bajo cinco lineamientos estratégicos: humanismo, integridad, disciplina, innovación y gestión.

El nuevo Director General de la Policía Nacional nació en Pacho y creció en La Peña (Cundinamarca), en el hogar de la señora Margot Rojas Nieto y del señor Jorge Hernando Nieto Linares, otro destacado oficial de la Policía Nacional de Colombia que hizo parte del llamado ‘Curso de los Sabios’, promoción que en los años 50 lideró la reconstrucción de la Institución tras los cruentos sucesos del 9 de abril de 1948.

El general Jorge Hernando Nieto Rojas es abogado, administrador de empresas y administrador policial.

Con diplomados en Gerencia de la Investigación Judicial, Formación de Conciliadores en Derecho y Gerencia de la Consultoría de la Seguridad Ciudadana.

Antes de que el señor presidente de la República, Juan Manuel Santos Calderón, y el señor ministro de Defensa, Luis Carlos Villegas Echeverri, lo nombraran Director de la Policía Nacional, el general Nieto se desempeñó como Subdirector de la Institución, Director de Seguridad Ciudadana, de Investigación Criminal e Interpol (DIJIN), y de Talento Humano.

Está casado con la señora Martha Lucía Rodríguez y es padre de Juan Felipe, Laura Daniela y María Paula.

En tiempos de los carteles de la droga lideró la naciente Unidad Especial de Investigación de la DIJIN, un selecto y secreto grupo antimafia que desde entonces trabaja en alianza con autoridades de Estados Unidos y Europa para dar con el paradero de grandes cabecillas del narcotráfico y desvertebrar sus emporios criminales y económicos.

Acérrimo defensor de los derechos humanos, en especial, protector de la niñez, la mujer y las minorías, con amplia ascendencia entre los 181.920 policías de

la patria por su liderazgo, su capacidad gerencial y su don de gente para entender y atender sus necesidades, inquietudes y propuestas, todas encaminadas a hacer de la Policía Nacional una institución más fuerte, más humana y, ante todo, más cercana y solidaria con el ciudadano.

El sábado 20 de febrero, en el Campo de Paradas de la Escuela de Cadetes de Policía ‘General Francisco de Paula Santander’, el general Nieto asumió el mando en presencia del presidente Santos, del ministro Villegas, de más de 200 invitados nacionales e internacionales y de miles de policías de la patria. Este es su discurso:

“El 17 de diciembre de 1951, en medio de una de las peores crisis de la historia de toda la institucionalidad colombiana, en este mismo Campo de Paradas, mi padre se graduó como oficial de la Policía Nacional de todos los colombianos. Hizo parte de ese visionario grupo de 94 muchachos que en medio de la tragedia nacional levantó la cabeza y le apostó a reconstruir nuestra Institución para volverla a enrutar por el camino de la legitimidad, la transparencia, la efectividad y la innovación, y así contribuir a restablecer la ley y el orden. Lo hicieron con lujo de detalles y por eso fueron bautizados como el ‘Curso de los Sabios’.

“Hoy, cuando algunos nubarrones se ciernen sobre nuestra querida Institución y cuando los colombianos reclaman de su Policía Nacional más legitimidad, más transparencia, más innovación y más efectividad, quiero decirles de corazón que no seré inferior al legado de mi padre, ni a la confianza del

señor Presidente de la República y del señor Ministro de la Defensa Nacional.

“No voy a minimizar los problemas, ni a ocultarlos. Con el apoyo del cuerpo de generales y con el valeroso trabajo de cada uno de los 181.920 policías de la patria, los voy a enfrentar hasta entregar una Policía más humana, más íntegra, más disciplinada, más innovadora y más efectiva, todo con un fin único, ser más cercana al ciudadano.

“No es hora de vivir en el pasado pensando en el futuro, sino de actuar con firmeza y construir el presente, un presente histórico en el que tenemos que prepararnos para darle la bienvenida a la paz y ayudar a levantar las bases de una reconciliación sólida y duradera. Por eso, quiero decirles a los colombianos que la Policía Nacional recorrerá el camino de la innovación para enfrentar con éxito su misión constitucional y los desafíos del posconflicto.

POLICÍA PARA EL POSCONFLICTO

“En breve, le daremos a conocer al país el Modelo de Policía para el Posconflicto, hoja de ruta en la que venimos trabajando con el cuerpo de generales para contribuir en la construcción de una Colombia segura y en paz. La Policía Nacional está en capacidad de liderar sus propios procesos de modernización y de autodepurarse de la mano de la doctrina que ha alimentado en estos 125 años de vida institucional, en los que se ha ganado el corazón y el afecto de todos los colombianos.

“Somos conscientes de que en el campo colombiano, futuro de la nación, germinará gran parte de la paz. Por eso, la Policía Nacional no solo continuará contribuyendo a que se le restituya la tierra al desplazado y acompañándolo de regreso a su terruño, sino que también se quedará con él, apoyándolo, entre otros, con proyectos productivos, tal como ya lo viene haciendo con 414 iniciativas, lideradas por 1.193 policías certificados como técnicos agropecuarios. Nuestro campesino jamás volverá a estar solo. Un policía de la patria siempre estará a su lado.

“Vamos a dar una respuesta integral y diferencial a los problemas particulares de seguridad que aquejan a cada región del país. El objetivo es priorizar las necesidades locales y trazar una estrategia que nos permita ser más efectivos en el servicio de policía para garantizar la seguridad de todos los ciudadanos.

“A la fecha ya hemos formado más de 10.000 policías en temas de posconflicto y seguimos capacitándonos para recorrer el camino de la paz con el mismo profesionalismo y amor por Colombia con que nos tocó transitar el camino del conflicto, en un trabajo mancomunado con nuestras Fuerzas Militares, para frenar a los violentos y hacerles entender que el único camino posible es el de la reconciliación y la paz.

“Todo está enmarcado en el Plan Estratégico Institucional, que apunta a construir Comunidades Seguras y en Paz, trabajando en cuatro frentes fundamentales: consolidación del servicio de policía en el campo, fortalecimiento de la seguridad ciudadana, optimización de la investigación criminal y dinamización de la cooperación internacional.

CUMBRE DE GENERALES

“Ese mismo cuerpo de generales, que a partir de ahora se reunirá cada dos meses para tomar decisiones trascendentales, celebrará en los próximos días una cumbre extraordinaria para afinar una serie de estrategias encaminadas a lanzar una nueva ofensiva nacional contra el microtráfico, la microextorsión, el hurto de celulares, el atraco callejero, el contrabando, el narcotráfico, el crimen organizado y la minería ilegal, tal como lo ordenó el señor Presidente de la República.

“En el marco del nuevo Plan Paz Colombia y con el apoyo de toda la comunidad internacional, la Institución arreciará su lucha integral contra toda la cadena del narcotráfico y contribuirá al desarrollo de nuestras comunidades.

“Pronto, el nuevo Bloque de Búsqueda contra el Crimen Organizado, heredero de todas las fortalezas adquiridas en estos años de lucha contra los carteles de la droga y las organizaciones terroristas, dará los primeros grandes resultados contra cabecillas de estas estructuras delictivas y su emporio económico. Tenemos una comprensión integral de estos fenómenos, lo que nos permitirá atacarlos y neutralizarlos desde sus propios cimientos. También estamos finiquitando los últimos detalles para crear la nueva Dirección contra la Minería Criminal.

“El cuerpo de generales también analizará nuevas estrategias para proteger los derechos de nuestra niñez y de las minorías, al igual que la libertad de expresión. Hemos sido y seremos protectores del ejercicio periodístico y de quienes ejercen tan noble oficio, y de todas las formas de pensamiento. Por eso, estamos convencidos de que una Policía Nacional no deliberante, seguirá siendo, a corto y mediano plazo, la mejor garante de todas estas libertades.

POLÍTICA DE TRANSPARENCIA

“Para llevar a cabo esta titánica tarea venimos fortaleciendo internamente la Institución en la efectividad del servicio de policía, el respeto por los derechos humanos, la solidaridad con nuestros compatriotas y la transparencia absoluta. Para cimentar este último pilar pondremos en marcha una Política Integral de

Transparencia, como mecanismo efectivo para combatir la corrupción de cara a la opinión pública.

“Sabemos que enfrentar sin ambages la corrupción puede generar una falsa percepción en el imaginario colectivo sobre el supuesto incremento de este flagelo en las filas policiales. Pero no es que el fenómeno haya aumentado, es que lo estamos combatiendo así tengamos que pagar el precio de la incompreensión, porque somos conscientes de que no hay nada que mortifique más a un ciudadano que un policía que se deja tentar por los falsos cantos de sirena del mundo del delito.

“No hay nada que arrugue más el corazón de un comandante o de cualquier buen policía que saber que uno de los suyos cayó en las garras de la delincuencia y así mancilló el uniforme y el honor policial y traicionó la confianza ciudadana. Pero unas cuantas ovejas descarriadas jamás podrán opacar la labor de miles de policías que día y noche, hasta en el último rincón de Colombia, cuidan de nuestros ciudadanos o ayudan a combatir incendios forestales, a mitigar tragedias, a repartir agua en carro tanques en medio de este prolongado Fenómeno del Niño, a atender partos en condiciones de emergencia, a alfabetizar niños y abuelos, a hacer casas para desplazados y hasta a ofrendar su propia vida para salvar la de un semejante.

“Trabajaremos para fortalecer los valores y los principios del policía, para que sean seres humanos integrales, fieles a la verdad y a la justicia; policías orgullosos de su profesión, felices en sus hogares y en su Institución. Me comprometo a hacer todo lo que esté a mi alcance para velar por su bienestar y estabilidad laboral. Así tendremos policías que le generen al ciudadano máxima confianza y credibilidad.

“A cada colombiano quiero pedirle que siga confiando en su Policía y que siga siendo

nuestro máximo fiscalizador; que denuncie; que sea solidario contra el delito; que ayude a construir la paz desde su propio hogar, evitando el maltrato; que respete a su vecino y no intente nunca hacer justicia por su propia mano; que acate las normas de convivencia ciudadana.

CÓDIGO DE POLICÍA

“Precisamente, para avanzar en tan urgente propósito, esperamos contar este año con un nuevo Código Nacional de Policía, instrumento fundamental para bajar drásticamente los índices de criminalidad propios de la violencia cotidiana, y así optimizar los resultados del Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria por Cuadrantes. Por eso, muy respetuosamente, le solicito al honorable Congreso de la República que nos ayude a aprobar la iniciativa presentada por el Ministerio de Defensa.

“Por último, quiero decirles que la Policía Nacional de los colombianos es un patrimonio de la nación, con renombre internacional e inspiradora en la creación de otras entidades clave del Estado, la cual debemos cuidar como un preciado tesoro, porque, además, es una Institución incluyente, en la que más de 600 indígenas, 6.500 afrodescendientes y 12.000 mujeres portan con orgullo el uniforme de la ley y el orden.

“La cuota de sacrificio de la familia policial ha sido muy alta, pero la hemos pagado de corazón por la paz del país. Por eso, de la mano de Dios, con la comprensión de toda mi familia, en especial de mi madre, mi esposa y mis tres amados hijos; con un amor infinito por la patria; en memoria de nuestros héroes caídos y en nombre de tantas viudas y huérfanos, tenemos la responsabilidad histórica de actuar en unión, con grandeza, para entregarles a nuestros hijos y nietos una Colombia segura y en paz. MUCHAS GRACIAS”.



LA SEGUNDA CUMBRE CULMINÓ EL PASADO 10 DE MAYO

Dos Cumbres de Generales y 42 decisiones claves

Los 29 oficiales que dirigen la Policía Nacional se reunieron a puerta cerrada para definir el futuro institucional. Fueron cuatro mesas de trabajo: Lucha integral contra delitos de mayor impacto, nueva política integral de transparencia, bienestar policial y modelo de policía para el posconflicto.

La Cumbre del Cuerpo de Generales es la nueva instancia creada por el director general de la Policía Nacional, general Jorge Hernando Nieto, para trabajar en equipo y así trazar la hoja de ruta institucional que permita optimizar el servicio de

policía, en momentos en que Colombia se apresta a enfrentar el desafío del posacuerdo y el posconflicto.

La Segunda Cumbre se efectuó el 10 de mayo en la Escuela de Posgrados de la Policía Nacional en el norte de Bogotá, contó

con la participación de 21 comisarios y sargentos mayores. En ella se abordaron temas trascendentales, como la depuración institucional y un nuevo plan para optimizar el servicio de policía en Bogotá.

Durante la Primera Cumbre se tomaron 42 decisiones trascendentales para corresponder la confianza ciudadana en su Policía Nacional, enmarcadas en cinco lineamientos estratégicos: humanismo, integridad, disciplina, innovación y gestión.

El primer cónclave de generales fue instalado el lunes 22 de febrero por el señor ministro de Defensa Nacional, Luis Carlos Villegas, en la sede de la más moderna central contra el crimen de América Latina, el Centro Integrado de Información e Inteligencia para la Seguridad Ciudadana (CI3*24/7), adscrito a la Dirección de Inteligencia Policial (DIPOL).

“Lo hicimos en equipo y con liderazgo, de manera franca y con espíritu propositivo, sin minimizar los problemas, ni ocultarlos, todo, con el fin último de responder

a la responsabilidad que demanda una Institución con 125 años de historia y señalar la hoja de ruta institucional para los próximos años, para así ayudar a construir una Colombia segura y en paz”, expresó el general Nieto.

Para mayor eficacia y eficiencia, crearon cuatro mesas de trabajo especializadas y así responder a igual número de objetivos trazados: Lucha Integral contra Delitos de Mayor Impacto, Nueva Política Integral de Transparencia, Bienestar Policial y Modelo de Policía para el Posconflicto, todo enmarcado en el Plan Estratégico Institucional, que tiene como objetivo fundamental construir Comunidades Seguras y en Paz.

La primera decisión fue institucionalizar la Cumbre del Cuerpo de Generales como mecanismo para trabajar más unidos, la cual será convocada cada dos meses para evaluar metas trazadas y estudiar y proponer soluciones a temas trascendentales encaminados a mejorar el servicio de policía.

OFENSIVA NACIONAL CONTRA EL DELITO

Para cumplir las órdenes del señor Presidente de la República, la primera mesa efectuó un pormenorizado análisis de la lucha integral contra delitos de mayor impacto. Por eso se acordó lanzar una ofensiva nacional de 100 días contra distintas manifestaciones del crimen organizado, como el microtráfico, la microextorsión, el hurto de celulares, el atraco callejero, el contrabando, el narcotráfico y la minería ilegal.

Una de las prioridades es recuperar 100 parques de manos de expendedores de drogas que amenazan la integridad de los alumnos de igual número de colegios.

También se determinó convocar a una reunión de seguridad ciudadana, con gobernadores y alcaldes de ciudades capitales, en cada una de las ocho Regiones de Policía, a fin de responder más efectivamente a las realidades de seguridad y convivencia de cada zona.

La ofensiva contra el delito se evaluará al término de los 100 días, a finales de mayo, y se mantendrá en el tiempo hasta bajar drásticamente estos índices delictivos.

Al nuevo Bloque de Búsqueda contra el Crimen Organizado se le asignaron 161 operaciones, incluidas las tendientes a dar con el paradero de ‘Otoniel’, ‘Gavilán’, ‘David León’, ‘Rudo’ y ‘Venado’, por quienes se ofrecerán recompensas.

De la misma forma, se avanzará en la consolidación de nuevas operaciones simultáneas contra el crimen organizado transnacional, articulando esquemas de operación global a partir de la cooperación de las policías del mundo a través de INTERPOL, EUROPOL Y AMERIPOL.

Y para combatir con mayor efectividad la minería ilegal se incorporará una fuerza de choque, con 200 integrantes.





POLÍTICA INTEGRAL DE TRANSPARENCIA

La segunda mesa comenzó a estructurar la nueva Política Integral de Transparencia, que tiene como marco referencial los cinco lineamientos de esta administración: una Policía más humana, más íntegra, más disciplinada, más innovadora y más efectiva. Se reafirmó la capacidad institucional para autodepurarse y recorrer el camino de la innovación.

Se dispuso que la Inspección General creara un equipo interdisciplinario que evalúe los mecanismos de incorporación para así contar con policías cada vez más idóneos. El aspirante a ser policía tiene que ser un colombiano ejemplar.

También se ordenó a la Dirección Nacional de Escuelas hacer lo propio para transversalizar su currículum académico a los cinco lineamientos y de esa manera ayudar a formar profesionales más integrales, con excelsas calidades humanas, respetuosos de los derechos humanos.

También se decidió que todos los policías refrendarían el cumplimiento del compromiso ético institucional, tal como ya ocurrió.

Se fomentará la cultura de la denuncia a través de la Línea Anticorrupción 166 y la encargada de la protección de la mujer, la 155. Igualmente, el correo electrónico lineadirecta@policia.gov.co. Estos canales de comunicación atienden las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

También se determinó la conformación del Área de Asuntos Internos en la Inspección General, como una instancia con capacidad de investigación, asimismo, masificar el uso de los distintos instrumentos de control, a fin de asegurar la confiabilidad de cada policía.

Se fortalecerá el Observatorio de Transparencia de la Inspección General para el análisis estratégico y decisiones institucionales a partir de los comportamientos conductuales de los uniformados.

Se dará prioridad a procedimientos verbales a través de audiencias públicas disciplinarias, para abreviar el tiempo de las investigaciones y la evacuación de procesos disciplinarios.

Se fortalecerá la coordinación con la Fiscalía y la Procuraduría tendiente a realizar las coordinaciones interinstitucionales para las investigaciones que comprometan asuntos internos institucionales.

Se pondrán en marcha actividades de Revisión Estratégica, con validadores externos, nacionales e internacionales, para estudiar otras medidas de atención y mejora para el fortalecimiento institucional. Se solicitará el acompañamiento de la Secretaría Presidencial para la Transparencia Institucional y de la ONU.

Se fortalecerá el grupo anticorrupción de la DIJIN, con énfasis en lo regional, dedicado a contrarrestar delitos contra la administración pública en la Institución.

Se fortalecerá el Modelo de Gestión Estratégica, dinamizando los mecanismos de rendición de cuentas y participación ciudadana.

Finalmente, el cuerpo de generales dispuso la creación del Centro Internacional para el Uso de la Fuerza Policial para la Paz, con miras a una Policía para el posconflicto, especialmente para la atención de desastres y calamidades y para operaciones especiales urbanas.

BIENESTAR POLICIAL

La tercera mesa abordó el trascendental tema del bienestar policial. Es claro que un buen policía hará mejor su trabajo si siente que él y su familia gozan de una mejor calidad de vida. Sin generar falsas expectativas, el cuerpo de generales se comprometió a buscar fórmulas con el Gobierno Nacional y el Ministerio de Defensa para atender las preocupaciones de los policías.

Con tal fin determinó fortalecer el Modelo de Gestión Humana, para garantizar el bienestar de cada uno de los 181.920 policías, junto con su núcleo familiar. Así como se exige comportamiento, disciplina y resultados, también se renueva el plan de estímulos, con énfasis en la obtención de vivienda.

Los generales saldrán a las unidades para hacer verificación y seguimiento a aspectos administrativos, operativos y de transparencia. Además, impulsarán canales de comunicación

y revisarán periódicamente las condiciones de disciplina y bienestar.

Desde todos los comandos se deberá armonizar el proyecto de vida institucional con planes unificados de descanso, bienestar, capacitaciones, vacaciones y traslados, sin afectar el servicio.

Se fortalecerá la capacitación profesional de los policías en las universidades, impulsando la gestión de convenios y becas que permitan una mayor cobertura, enfatizando los programas de derecho y ciencias humanas. También se consideró impulsar un programa para la gestión de becas para los hijos de los policías.

Se avanzará en la capacitación del servicio de policía mediante un plan nacional de reentrenamiento, priorizando aspectos normativos, procedimentales y de atención ciudadana. Se fortalecerá el programa Sea Policía.



MODELO DE POLICÍA PARA EL POSCONFLICTO

La cuarta mesa se encargó de pulir el Modelo de Policía para el Posconflicto. Consciente del papel preponderante que la Institución asumirá en el posacuerdo, el cuerpo de generales consideró que, para romper el ciclo de violencia y evitar su repetición y de esta forma contribuir efectivamente a la consolidación de la paz, es fundamental continuar trabajando de manera coordinada y armónica con nuestras Fuerzas Militares y demás autoridades.

Como la paz debe ir de la mano con la seguridad de los territorios, el Modelo contempla dar respuesta integral y diferencial a los problemas particulares de seguridad de cada región del país. El objetivo es priorizar las necesidades locales y trazar una estrategia práctica que nos permita ser más efectivos en el servicio de policía. Este Modelo está articulado integralmente con las diferentes entidades y programas del Gobierno Nacional.

Se hará a través del Sistema de Seguridad Rural (SISER) y del programa T.GER+, Transformación de la Gestión Bajo un Enfoque Regional orientado al ciudadano. Se liderará desde las ocho Regiones de Policía.

A través de la Dirección de Carabineros y Seguridad Rural se fortalecerá el Área de Restitución de Tierras, porque no solo se seguirá contribuyendo a que el despojado recupere su propiedad, sino que también se acompañará de regreso a su terruño y la Policía se quedará con el campesino para brindarle seguridad y ayudarlo a recuperar su capacidad productiva.

La meta es aumentar este año a 3.000 los policías gestores de participación ciudadana rural, capacitados, entre otros, como técnicos agropecuarios. A la fecha ya se han formado más de 10.000 policías en temas de posconflicto y el objetivo 2016 es alcanzar los 30.000.



EN 80 DÍAS VAN 303 GRANDES OPERACIONES

La más grande ofensiva nacional contra el delito

La Policía Nacional ha capturado o neutralizado a capos de la talla de 'Puntilla', 'Guagua', 'Grillo', 'Tomás', 'Móvil 7' y 'Caracol'. Ha desarticulado 37 bandas de microtráfico y erradicado 219 expendios, recuperado 70 entornos escolares y 74 parques, incautado 77 toneladas de estupefacientes, intervenido 45 cárceles, decomisado contrabando por 154 mil millones de pesos incautados y recuperados 23.854 celulares.

Tener una comprensión integral de las distintas manifestaciones del crimen organizado y atacarlo de manera estructural, desde las particularidades locales y regionales, le ha permitido a la Policía Nacional adelantar una de las ofensivas nacionales contra el delito más efectiva de los últimos tiempos.

Así lo demuestran las cifras logradas en los primeros 80 días de la redada de 100

días contra distintas manifestaciones del crimen organizado, como el microtráfico, la microextorsión, el hurto de celulares, el atraco callejero, el contrabando, el narcotráfico y la minería ilegal.

Van 303 grandes operaciones. Una de las grandes redadas contra el crimen organizado fue la 'Operación Némesis III', que permitió la captura de 150 narcotraficantes, entre ellos 16 cabecillas,

responsables de gran parte del tráfico internacional de drogas hacia Estados Unidos y Europa.

En desarrollo de esta acción, liderada por la Policía Nacional y la Fiscalía General de la Nación, más de 400 funcionarios de investigación criminal efectuaron 155 allanamientos en Bolívar, Valle, Magdalena, Antioquia, La Guajira, Meta y Córdoba.

En la acción conjunta cayeron integrantes de las estructuras criminales del

'Clan Úsuga', la disidencia de Erpac, 'Los Rastrojos' y 'Los Pachenka', vinculados en la comisión de los delitos de homicidio, tráfico de estupefacientes, extorsión, concierto para delinquir, desplazamiento forzado, tráfico de armas y municiones, entre otros.

"Sin duda alguna, es una de las ofensivas más grandes contra el crimen organizado", señaló el director general de la Policía Nacional, mayor general Jorge Hernando Nieto Rojas.

NARCOTRÁFICO

En la ofensiva nacional contra el narcotráfico, la Policía Nacional efectuó 35 grandes operaciones, en las cuales logró la captura de 84 narcotraficantes, entre ellos varios capos del 'Clan Úsuga', organización mafiosa a la cual se le han capturado 510 integrantes en desarrollo de la 'Operación Agamenón'.

En el más reciente golpe fue ubicado y expulsado del país el capo más buscado en Perú, Gerson Aldair Gálvez Calle, 'Caracol'.

A su vez, el Bloque de Búsqueda neutralizó a Javier Rubiano Cantor, 'Móvil 7', heredero del aparato criminal de Martín Farfán Díaz, 'Pijarvey', capo de la mafia de los Llanos Orientales también abatido por la Policía.

Ya el 19 de abril había sido capturado Edgar Gutiérrez Arenas, 'Tomás', uno de los 20 capos más buscados en Colombia, quien había asumido el mando del 'Clan Usuga' en el Pacífico, tras la muerte de Jairo de Jesús Durango, 'Guagua', abatido el 23 de marzo por la Policía. Otro de los 20 más buscados, Fernely Guevara Pérez,

'Manuel' o 'Grillo', también cayó el 21 de abril.

Días antes, el Bloque de Búsqueda había capturado a Edrile Romero Palomeque, 'El Negro Andrés', principal cabecilla del 'Clan Usuga' en la región del Alto Ariari. Se incautaron 23 fusiles y 55 granadas.

Otro de los golpes más contundentes fue dar con el paradero de Óscar Mauricio Pachón Roza, conocido en el mundo del delito como 'Puntilla', capo sucesor del extraditado Daniel 'El Loco' Barrera.

Además se impactaron los emporios financieros de las grandes organizaciones criminales. Se incautaron 27 bienes del extinto capo Víctor Ramón Navarro, 'Megateo', por 15.700 millones de pesos, en Cundinamarca, Cesar y Norte de Santander. De esta organización también cayó la banda 'Los Pelusos', que tenía alianza con el cartel mexicano de Sinaloa.

En estos 80 días, la Policía también capturó a 131 extranjeros, incautó 77 toneladas de droga, destruyó 145 laboratorios e incautó 430.500 dólares, 238.882 galones de insumos líquidos.

**¡YO NO
PAGO,
YO DENUNCIO!**

LÍNEA GRATUITA
NACIONAL
165
GAULA





MICROTRÁFICO

En la lucha frontal contra el microtráfico, la Policía Nacional efectuó 25 grandes operaciones, que permitieron desarticular 37 bandas, capturar 433 personas, erradicar 219 expendios y recuperar 70 entornos escolares y 74 parques.

Las operaciones se extendieron a 150 municipios, entre ellos Apartadó, La Tebaida, Quimbaya, Circasia, Capitanejo y Málaga, y ciudades como Bogotá, Medellín, Villavicencio y Santa Marta.

Una de las operaciones más destacada fue 'Nerio', efectuada en los municipios cundinamarqueses de Villeta, Mosquera y Sibate, en la cual se capturaron 60 expendedores de las bandas 'Los Gomelos', 'Los Astros' y 'Los Paisas', quienes vendían alucinógenos en las afueras de los colegios.

En la más reciente operación se capturaron los 29 integrantes de la banda 'Los Porras', que distribuían droga en los municipios santandereanos de Capitanejo y Málaga. Se incautaron más de 89 millones de pesos.

CONTRABANDO

En la lucha contra el flagelo del contrabando, la Policía Nacional realizó aprehensiones de mercancía por 154.348 millones de pesos, y capturó a 91 personas en 18 departamentos: Antioquia, Arauca, Atlántico, Bolívar, Caldas, Casanare, Cesar, Córdoba, Cundinamarca, La Guajira, Magdalena, Nariño, Norte de Santander, Quindío, Risaralda, Santander, Valle del Cauca y Vichada.

Una de las operaciones más recientes fue 'Transparencia', mediante la cual se capturaron ocho funcionarios públicos, quienes habían defalcado a la Nación en 24.590 millones de pesos, mediante la devolución ilegal del IVA, producto de exportaciones ficticias de chatarra.

MINERÍA ILEGAL

Otro de los flagelos atacados a fondo en estos 80 días fue el de la minería ilegal. Se efectuaron 12 operaciones, se intervinieron 79 minas, se destruyeron o incautaron 38 retroexcavadoras y 15 dragas.

La más reciente operación fue la 'Río Samingo', que permitió destruir en Cauca 17 complejos mineros, capturar a 11 personas, destruir 18 retroexcavadoras y así afectar la red de finanzas del frente 'Manuel Vázquez Castaño' del Eln.

Otra de las grandes acciones fue la captura de Eduardo Otoy Rojas, 'El Doctor', un reconocido hombre de negocios que llegó a ser presidente de la empresa Frontino Gold Mines, en Segovia (Antioquia), y vicepresidente de la compañía canadiense Continental Gold, en el municipio antioqueño de Buriticá, señalado de pertenecer a una organización criminal al servicio del 'Clan Úsuga' y la 'Oficina de Envigado'.

'El Doctor' aprovechó su condición de directivo para apoderarse ilegalmente de los planos donde estaban identificadas las vetas de oro, especialmente de las minas El Hebrón y La Equidad, que dejaban ganancias mensuales superiores a los 7 mil millones de pesos.

MICROEXTORSIÓN

En estos 80 días, la Policía Nacional también lideró 25 operaciones contra la microextorsión, que impidieron el pago de 1.389 millones de pesos y permitieron la captura de 142 delincuentes. Con tal fin, efectuaron 45 intervenciones en centros carcelarios, como los de Pedregal, Bellavista, Fusagasugá, Puerto Asís, Pitalito y La Dorada.

Entre las bandas neutralizadas están 'Los Chatarros' y 'Los 300', de Cali y Palmira; 'Los Relámpago', de Norte de Santander; 'Los Paraquitos', de Cartagena y Barranquilla, y 'Los 30 Balcones de Jardín', de Medellín. Otra de las grandes redadas se efectuó en San Vicente del Caguán, en Caquetá.

SEGURIDAD CIUDADANA

La ofensiva también abarcó una serie de operaciones contra el hurto de celulares, el atraco callejero y el homicidio. Se efectuaron 451 allanamientos, se capturaron 3.571 ladrones de celulares y se recuperaron e incautaron 23.854 celulares.

Se lideraron seis grandes operaciones contra estructuras homicidas y 10 más contra bandas dedicadas al hurto callejero.



POR UNA VILLAVICENCIO MÁS SEGURA Y EN PAZ

Primera plataforma para ‘Ciudades Inteligentes’

El Presidente de la República, el Ministro de Defensa y el Director General de la Policía Nacional pusieron en marcha el primer Centro de Mando y Control Ciudadano del país, tecnología al servicio de la seguridad ciudadana

Mg. Jorge Enrique Rodríguez Peralta Director de Seguridad Ciudadana

Desde el pasado 7 de abril, de la mano de la tecnología, Villavicencio, la capital del Meta, es una ciudad más segura.

Ese jueves, con la presencia del presidente de la República, Juan Manuel Santos; del ministro de Defensa, Luis Carlos Villegas Echeverri, y del director general de

la Policía Nacional, mayor general Jorge Hernando Nieto Rojas, se puso en marcha el primer Centro de Mando y Control Ciudadano del país.

¿Cómo funciona? “A partir de ahora, por medio de plataformas digitales que integran a las distintas entidades del Estado, atenderemos en tiempo real cualquier emergencia o alteración de la seguridad”, explicó el general Nieto.

De esta manera, Villavicencio se estrena como la primera ‘Ciudad Inteligente’, estrategia que será implementada en otras capitales del país para dar una respuesta más integral a los desafíos de las distintas manifestaciones del delito.

Desde este Centro de Mando y Control, la Policía Nacional coordinará todas las acciones con la Defensa Civil, la Fiscalía, Medicina Legal, los Bomberos, la Cruz Roja, la Empresa Social del municipio, la Alcaldía y sus secretarías de Movilidad, Salud y Gestión de Riesgos.

El Centro cuenta con 161 funcionarios (150 unidades de la Policía y 11 de la alcaldía de Villavicencio), respaldados por un moderno software, dotado con las más recientes herramientas digitales sociales y tecnología de punta e integra la recopilación y análisis de información que permitirá que el sistema arroje alertas ciudadanas para ser atendidas en tiempo real.

Este proyecto, que dispone de modernas instalaciones, se inició en junio de 2014, en Villavicencio, como plan piloto, y la idea es aplicar esta plataforma, rápidamente, en ciudades como Bogotá y Medellín, para convertirlas en modelo de ‘Ciudades Inteligentes’.

Con esta iniciativa se continúa aplicando uno de los cinco lineamientos de la Dirección General de la Policía, como es la innovación, como herramienta fundamental para ayudar a construir una Colombia segura y en paz.





Refrendación Institucional del CÓDIGO DE ÉTICA POLICIAL

En mi calidad de miembro activo de la Policía Nacional de Colombia ratifico mi compromiso ético institucional hacia la consolidación de la seguridad, la justicia y la democracia, para la construcción de la paz que anhelamos todos los colombianos, apropiando los principios y valores que constituyen mi código de conducta como funcionario encargado de hacer cumplir la ley:

Como policía tengo la obligación fundamental de servir a la sociedad, proteger vidas y bienes; defender al inocente del engaño, a los débiles de la opresión y la intimidación; emplear la paz contra la violencia y el desorden y respetar los derechos constitucionales de libertad, igualdad y justicia de todos los hombres.

Llevaré una vida irreprochable como ejemplo para todos. Mostraré valor y calma frente al peligro, al desprecio, al abuso o al oprobio. Practicaré la moderación en todo y tendré constantemente presente el bienestar de los demás. Seré honesto en mis pensamientos y en mis acciones, tanto en mi vida personal como profesional. Seré un ejemplo en el cumplimiento de las leyes y de los reglamentos de mi Institución. Todo lo que observe de naturaleza confidencial o que se me confíe en el ejercicio de mis funciones oficiales lo guardaré en secreto, a menos que su revelación sea necesaria en el cumplimiento de mi deber.

‘SÉ QUE PODEMOS SER MEJORES POLICÍAS’: GENERAL NIETO

Humanismo, integridad, disciplina, innovación y gestión

En desarrollo de la nueva Política Integral de Transparencia y mediante una videoconferencia, los uniformados se comprometieron a cumplir al pie de la letra el Código de Ética Policial. Participación especial de la ONU y la Secretaría de Transparencia de la Presidencia.

Mg. Carlos Ramiro Mena Bravo Inspector General

ACEPTO



Fue una videoconferencia cargada de humanismo, en la que participaron miles de policías hasta del último rincón de Colombia. En el ambiente se sentía el deseo de responder con creces al reclamo constante de todos los colombianos de contar con uniformados más humanos, más íntegros, más disciplinados, más innovadores y más efectivos.

Esa mañana del viernes 4 de marzo, en la Sala Estratégica de la Dirección General de la Policía Nacional, todos querían refrendar su compromiso con el Código de Ética Policial, en desarrollo de la nueva Política Integral de Transparencia, impulsada por el director de la Institución, mayor general Jorge Hernando Nieto Rojas.

“Nuestro Código de Ética tiene que ser la brújula que a diario guíe cada una de nuestras actuaciones”, dijo el general Nieto. “Sé que somos capaces de ser mejores seres humanos. Sé que podemos ser mejores policías. Por eso, los invito a refrendar nuestro Código de Ética con el corazón, con grandeza, con amor por su familia, su Institución y su patria”.

Y así fue. El punto máximo del evento ocurrió cuando todos los policías comenzaron a pronunciar el Código, en voz alta y con mucho amor patrio. “Como policía tengo la obligación fundamental de servir a la sociedad, proteger vidas y bienes; defender al inocente del engaño, a los débiles

de la opresión y la intimidación; emplear la paz contra la violencia y el desorden y respetar los derechos constitucionales de libertad, igualdad y justicia de todos los hombres...”.

El evento contó con la participación del representante en Colombia del Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Derechos Humanos, Todd Howland; el Secretario de Transparencia de la Presidencia de la República, Camilo Alberto Enciso Vanegas, y el inspector general de la Policía, mayor general Carlos Ramiro Mena Bravo.

Desde su computador o teléfono celular, cada policía oprimió ACEPTO. De inmediato, su respuesta quedó consignada en la base de datos de la Institución, donde reposan los correos electrónicos de cada uno de los 181.920 policías de la patria.

Cada policía tiene en su Código de Ética el mejor referente para ejercer su noble vocación con valor y calma frente al peligro, al desprecio, al abuso o al oprobio.

Esta carta de navegación data de 1975, cuando, acatando recomendaciones de las Naciones Unidas, sobre la creación de un código deontológico para las fuerzas de seguridad de cada país, la Policía Nacional de Colombia estructuró el documento y lo puso en práctica.



166
018000910112
018000910600

MARQUE



LÍNEA
DIRECTA Y
TRANSPARENCIA
INSTITUCIONAL

EL COMPORTAMIENTO DE CADA UNIFORMADO

Disciplina policial: fortaleza institucional

De cara al posconflicto, el compromiso de la Inspección General de la Policía Nacional es mayor en la atención de la convivencia y seguridad ciudadana, al verse abocado el policía a nuevos desafíos para mantener la paz.

Cr. Leida Elena Ortiz Fernández Jefe Área Disciplinaria INSGE

La Policía Nacional de Colombia es una institución centenaria respetuosa de su misionalidad constitucional y legal, precepto que ha sido posible cumplir de la mano con el respeto y acatamiento de la disciplina, que se define como la condición esencial para la existencia de la institución policial. Este criterio doctrinal se ha aplicado desde la conformación del cuerpo de policía y con el transcurrir de los años se ha manifestado en el actuar de los miembros de esta magna Institución.

Es por este compromiso que le ha sido encomendado a la Inspección General de la Policía Nacional la tarea de encausar todos sus esfuerzos en orientar el comportamiento del hombre y mujer policía, a través de la creación de estrategias de prevención y aplicación de normatividad que conlleven al respeto y salvaguarda de los derechos humanos del ciudadano colombiano.

En tal sentido, el compromiso de la Inspección General es mayor en la atención de la convivencia y seguridad ciudadana de cara

al posconflicto, al verse abocado el policía a nuevos desafíos de seguridad para mantener la paz. De allí que la disciplina, como pilar fundamental para afrontar los nuevos retos institucionales, juega un papel muy importante en busca de la ética e integridad de nuestros policiales. Por ello se ha venido trabajando en dos frentes primordiales: en el ajuste de nuestro Régimen Disciplinario Policial, que se considera como referente erudito para otros organismos policiales a nivel latinoamericano, adecuando la normatividad para contrarrestar conductas que derivan de la evolución tecnológica y social que actualmente vive nuestro país y que atentan contra la moralidad y la función pública.

En segundo lugar, se ocupa del fortalecimiento de las competencias específicas de los funcionarios con atribuciones disciplinarias, a través de capacitaciones presenciales y virtuales, tendiendo como fin único que las decisiones disciplinarias en su totalidad sean ajustadas a derecho y basadas en los principios de legalidad, equidad, respeto y justicia, para lo cual se han establecido alianzas estratégicas con universidades y entidades nacionales e internacionales, en las que se destaca las Naciones Unidas.

Estos eventos nos han permitido referenciarlos con cuerpos de policía de otros países que tienen a cargo oficinas similares a las nuestras, como Alemania, Chile, Canadá, México, España, entre otras, facilitando el trabajo y estandarizando procedimientos y criterios orientadores de acuerdo a la jurisprudencia, y garantizando el Estado Social de Derecho, cuyo fundamento es el respeto por la dignidad humana.

En este orden de ideas, la Inspección General reafirma su compromiso hacia la ciudadanía, implementado al interior de sus despachos criterios de gestión, basados en el humanismo, con responsabilidad, efectividad y desarrollo integral, que tienen como soporte el liderazgo y la comunicación, alianzas estratégicas, trabajo en equipo y sistema ético policial, pilares que conllevan a ser garante de la disciplina policial adyacente, con el respeto por los derechos humanos, asintiendo la confianza del ciudadano para que vea en nuestro hombre o mujer policía una persona proba, transparente en su actuar y pensar y revestido de toda la autoridad de la que el Estado le ha ungido.

RELANZADO MODELO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y CULTURA INSTITUCIONAL

El merecido ascenso de 7.710 policías

En medio de las dificultades económicas del país, el gobierno nacional giró la partida para garantizar el ascenso de mandos ejecutivos y suboficiales.

Mg. José Vicente Segura Alfonso Director de Talento Humano

En el campo de paradas de la Escuela 'Gonzalo Jiménez de Quesada', alma mater de la suboficialidad y del nivel ejecutivo de la Policía Nacional de todos los colombianos, 7.710 suboficiales y mandos ejecutivos vieron cumplido el sueño de ascender en sus carreras.

El director de la Institución, señor mayor general Jorge Hernando Nieto, presidió la semana pasada la ceremonia de ascenso de 481 uniformados en Manizales, y ya había hecho lo propio en San Andrés y Providencia, donde, además, entregó un moderno alojamiento, en el que se invirtieron más de 18 mil millones de pesos y beneficia a 450 patrulleros.

"Desde que asumí la Dirección General me comprometí a hacer todo lo que esté a mi alcance para que los 181.920 policías de la patria y su entorno familiar tengan una mejor calidad de vida", señaló el general Nieto.

Luego, durante la Cumbre Extraordinaria del Cuerpo de Generales, se abordó el tema a profundidad, porque los altos mandos son conscientes de que un policía motivado, con sus necesidades básicas satisfechas y sus sueños materializados siempre será un mejor policía.

No es una tarea fácil, máxime en estos tiempos de dificultades económicas, producto de la caída internacional de los precios del petróleo, de la revaluación del peso, del Fenómeno del Niño y de otros tantos sobresaltos de la economía local y global.

En medio de estas afugias presupuestales, el Gobierno Nacional y el Ministerio de Defensa Nacional hicieron un enorme esfuerzo fiscal para girar la partida necesaria para garantizar los ascensos.

A la par, la Policía Nacional efectuó en abril el relanzamiento del Modelo de Gestión del Talento Humano y Cultura Institucional, para mejorar la calidad de vida de cada uno de los policías y de sus familias a través de las direcciones que conforman el Direccionamiento de Talento Humano (DITAH, DINA, DISAN, DINCO y DIBIE).

Y los resultados son tangibles. En tan solo el primer trimestre de este año se otorgaron

98.539 incentivos, entre condecoraciones, felicitaciones, permisos suplementarios, comisiones al exterior, bonos y becas para el personal con desempeños destacados.

Además, se están optimizando los turnos de descanso, lo que implica hacer una planeación efectiva del servicio con el personal disponible.

También se está modificando la conformación de los Comités de Talento Humano y Cultura, con el propósito de empoderar desde el Director hasta el comandante de cada unidad policial en la toma de decisiones que impacten favorablemente la calidad de vida de los uniformados. La estrategia incluye viajar a las regiones a escuchar preocupaciones, inquietudes y sugerencias, pero, ante todo, a buscar soluciones reales, viables y sostenibles en el tiempo.

Además, se está diseñando una política de traslados más clara, más transparente y expedita, que balancee las necesidades del servicio con las aspiraciones personales y las competencias individuales y colectivas.

También se actualizó el Manual de Funciones para el personal uniformado. Con esto se busca que los cargos sean ocupados de acuerdo a los conocimientos, experiencia y habilidades de cada policía, todo con el fin último de potencializar perfiles y competencias, utilizando herramientas tecnológicas para apoyar la toma de decisiones en la ubicación laboral.

Durante el encuentro, el Director de la Policía anunció el relanzamiento de la Tarjeta Colombia, con la cual se pueden obtener descuentos importantes en un reconocido almacén de cadena. También los invitó a hacer uso de los convenios con distintas empresas y universidades, que les permiten disfrutar de descuentos de hasta un 55 por ciento.

"El cambio es para mejorar. Por eso, les pido que redoblemos esfuerzos y seamos más comprensivos y más propositivos, porque entre todos tenemos la misión de fortalecer una de las mejores Policías del mundo, capaz de ayudar a construir una Colombia segura y en paz", concluyó el general.



ASCENSOS EN LA METROPOLITANA DEL VALLE DE ABURRÁ



ASCENSOS Y ENTREGA DE ALOJAMIENTO EN SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA



DESFILE DE HONOR DE MANDOS EJECUTIVOS Y SUBOFICIALES EN LA ESCUELA ‘GONZALO JIMÉNEZ DE QUESADA’

Excelencia



EL MINISTRO DE DEFENSA, LUIS CARLOS VILLEGAS, EN IMPOSICIÓN DE INSIGNIAS



EL DIRECTOR DE LA POLICÍA, GENERAL JORGE NIETO, EN MANIZALES



ASCENSOS EN EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA DE ANTIOQUIA



FAMILIARES ACOMPAÑAN A LOS ASCENDIDOS EN LA ESJIM



ASCENDIERON 7.710 MANDOS EJECUTIVOS Y SUBOFICIALES



ASCENSOS EN IBAGUÉ



DOS RAIZALES ASCENDIERON EN SAN ANDRÉS



ASCENSOS EN LA METROPOLITANA DE CALI



ASCENSOS EN EL DEPARTAMENTO DE POLICÍA ANTIOQUIA



ASCENSOS EN LA ESCUELA ‘GABRIEL GONZALEZ’ DE EL ESPINAL

INSTITUCIÓN SE PREPARA PARA EL POSCONFLICTO 'La Policía Nacional sabe para dónde va'

Foro de discusión organizado por FESCOL, Fundación Ideas para la Paz, Universidad de los Andes y la Policía Nacional, los días 26 y 27 de abril, en Bogotá.

Bg. Fabián Laurence Cárdenas Leonel, Jefe Oficina de Planeación



La Policía Nacional de Colombia tiene norte estratégico, sabe para dónde va, se está modernizando y proyecta transformaciones dentro de su proceso de mejora continua, para satisfacer las necesidades de seguridad de los colombianos, en el presente y futuro del país.

La Institución se viene vinculando a una serie de eventos académicos, dentro de la apertura al diálogo social y especializado, buscando fortalecer su proyección en razón y función de una mejora integral frente a su compromiso con la seguridad y convivencia de los colombianos.

El foro "Retos y desafíos de la Policía en contextos de transición hacia la paz" constituyó una oportunidad para que la Policía presentara en la Universidad de los Andes sus capacidades, consolidación institucional por más de 124 años al servicio de los colombianos y su proyección en un renovado Plan Estratégico 2015–2018, que busca Comunidades Seguras y en Paz y que se proyecta sobre cuatro horizontes estratégicos: el fortalecimiento de la seguridad ciudadana, la seguridad rural, la investigación criminal en la lucha contra el delito y la cooperación internacional.

En este importante evento académico, de carácter internacional, participaron como ponentes nacionales e internacionales: Lothar Witte, director FESCOL, María Victoria Llorente, Directora FIP, mayor general Ricardo Alberto Restrepo Londoño, subdirector general Policía Nacional, brigadier general Fabián Laurence

Cárdenas Leonel, jefe Oficina de Planeación Policía Nacional, Sonia Alda Mejías, investigadora y coordinadora del Proyecto ADEFAL, Rafael Grasa, presidente del Instituto Catalán Internacional para la Paz, Jelle Janssens, profesor asistente en el Departamento de Criminología, Derecho Penal y Derecho Social de la Facultad de Derecho de la Universidad de Gante, y Patricia Arias, investigadora del Área de Políticas Públicas y Diálogo Social del Centro de Estudios del Desarrollo.

En la multidiversidad de planteamientos y cosmovisiones de la seguridad se reconoce la apertura de la Policía a estos debates y el proceso de modernización y transformación en el que se avanza con proyección al 2030, perfilándose múltiples retos y desafíos que el concepto de posconflicto trae inmerso en la perspectiva de la seguridad.

La Policía Nacional se viene preparando, de la mano del Gobierno Nacional y los lineamientos del Ministerio de Defensa, para asumir esos retos y desafíos, incrementando la seguridad ciudadana, desplegando todo un sistema integral de seguridad rural y de lucha contra el crimen organizado, proyectando el fortalecimiento de su arquitectura institucional, afianzando y profundizando la proximidad al ciudadano, para consolidar y renovar una Institución más humana, íntegra, disciplinada, innovadora y efectiva, y, sin duda alguna, mucho más cercana a las necesidades de los colombianos.

EL CUENTO QUE EL GENERAL NIETO COMPARTIÓ CON 500 NIÑOS

La niña de 90 años que se convirtió en teniente

En la celebración del Día de la Niñez, la señora María Clemencia Rodríguez de Santos participó de la condecoración de 12 policías que han atendido partos o asistido a bebés abandonados y de la ceremonia que hizo realidad el sueño de Karen, que sufre de progeria o envejecimiento prematuro.

Te. Nidia Esmeralda Amador Rodríguez Jefe Grupo Impresos y Publicaciones



Más de 500 niños se convirtieron en los invitados de honor de la Escuela de Cadetes de Policía 'General Francisco de Paula Santander', entre ellos una niña de 90 años.

Los grandes anfitriones de esta fiesta, convocada para celebrar el Día de la Niñez y la Recreación, fueron la esposa del Presidente de la República, señora María Clemencia Rodríguez de Santos; el director de la Policía Nacional, señor mayor general Jorge Hernando Nieto Rojas, y el director de la Dirección de Protección y Servicios Especiales, señor brigadier general William René Salamanca.

Durante el encuentro fueron condecorados 12 policías que echaron mano de su humanismo para atender a bebés abandonados o a mujeres en trabajo de parto que no alcanzaron a llegar a un centro asistencial. Salvaron la vida de estas madres y de sus criaturas dentro de una patrulla e incluso en plena calle. Son héroes de la vida a los que la señora Clemencia y el Director de la Policía les rindieron homenaje.

Al ritmo de zumba, todos los presentes se hicieron partícipes de una ceremonia especial, mediante la cual la Policía Nacional le hizo realidad el sueño a una niña de 12 años que sufre de progeria, una enfermedad huérfana que genera envejecimiento prematuro, la cual la hace parecer como una persona de 90 años.

El país conoció de Karen Ordóñez cuando apareció en un programa de televisión revelando su máximo sueño: "Quiero ser

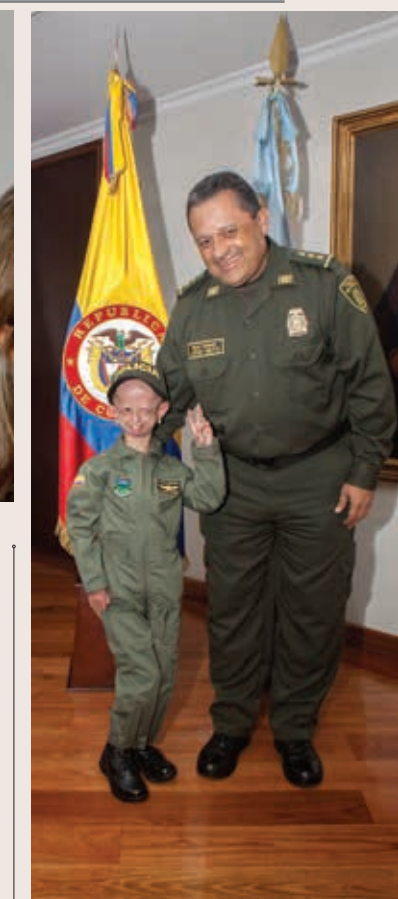
policía. Los policías lo vigilan a uno. Ellos atrapan a los ladrones y se los llevan para la cárcel".

El general Nieto la recibió en su despacho y ordenó inscribirla como cadete de la Escuela 'General Santander'. Luego, ya como alférez, visitó la Dirección de Carabineros y el Servicio Aéreo. Fue así como el pasado viernes 8 de abril se graduó como oficial en el grado de subteniente honorífica de la Policía Nacional de todos los colombianos.

Durante el evento, el director de la Institución hizo su debut como narrador de un cuento didáctico, *El agente del maletín misterioso*, que narra las hazañas del sargento mayor Luis Alberto Torres Huertas, creador de la Policía de Infancia y Adolescencia hace 65 años.

Tras disfrutar de algunos detalles entregados por la Primera Dama, los niños recibieron de parte de la Policía Nacional una serie de elementos adquiridos para la protección y recreación de toda la niñez colombiana, como son 3 buses interactivos, que se suman a los 16 que ruedan por todo el país en desarrollo del programa 'Abre tus Ojos', que ha beneficiado a más de 5 millones de personas. A eso se sumaron 30 parques inflables, 82 *dummies* y 14 carpas inflables.

De esta manera, la Policía Nacional de todos los colombianos reiteró su compromiso con la protección integral de nuestra niñez, para así proteger el futuro del país y ayudar a construir una Colombia segura y en paz.





UNA SEMANA SANTA SEGURA Y EN PAZ

Policiás en el púlpito y de apóstoles

Cientos de uniformados, incluido el Director General de la Policía, sorprendieron a feligreses con un mensaje de fe y reconciliación.

“En este día santo les pedimos de corazón que recen por la armonía de su hogar, por la grandeza de su iglesia, por la tranquilidad de su vecindario, por la paz de su tierra y por su Policía Nacional”. Este es uno de los apartes del sentido y emotivo mensaje con el que la Policía Nacional sorprendió a miles de feligreses que participaban religiosamente de la Semana Santa en todo el país. Hasta el púlpito se acercaron desde generales y coroneles hasta patrulleros, para compartir su fe con los devotos católicos: “Nos dirigimos a ustedes, respetados ciudadanos, para reiterarles el compromiso de su Policía Nacional en contribuir a velar por su seguridad y tranquilidad terrenales. Si necesitan ayuda, si tienen una emergencia, no duden en recurrir a cualquier policía de la patria. Estamos para servirle las 24 horas del día con verdadero amor patrio”. El propio director general de la Institución, mayor general Jorge Hernando Nieto Rojas, tomó la palabra en la Catedral Primada de Colombia para transmitir esa

misiva cargada de humanismo y aprecio por el ciudadano. “En estos días de recogimiento espiritual, cuando en el horizonte de Colombia se asoma ese rayo de luz que nos puede conducir por el camino de la reconciliación y la paz, reciban el más sincero saludo en nombre de su Policía Nacional”.

El Jueves Santo hubo un nuevo acto de fe en la celebración de la Última Cena y el Lavatorio de Pies. Entre los ciudadanos escogidos en centenares de iglesias para personificar a los 12 apóstoles sobresalía siempre al menos un policía con su uniforme verde oliva.

Afuera de los templos, otros policías entregaban a lugareños y turistas un decálogo con recomendaciones de seguridad para evitar accidentes y otros contratiempos. Los volantes iban acompañados de una camándula, símbolo de la fe católica.

Esa misma acción se trasladó a los principales ejes viales del país, en desarrollo del Plan de Movilidad y Seguridad, que les permitió a todos los colombianos disfrutar de una Semana Santa segura y en paz.



ÉXITOSA REUNIÓN DE VIRTUAL GLOBAL TASKFORCE

Policias del mundo se toman la red para proteger a los niños

En la cumbre de Cartagena se acordaron cinco estrategias para atacar los delitos cibersexuales contra menores de edad. Policía de Colombia ha capacitado a 8 millones de niños y efectuado 131 operaciones contra bandas.

Bg. William René Salamanca Ramírez Director de Protección y Servicios Especiales



Colombia es el único país de América Latina en pertenecer a la Virtual Global Taskforce (VGT), comunidad internacional de agencias estatales y organizaciones que luchan contra la pornografía infantil y otros delitos que afectan a niños, niñas y adolescentes a través de la red en todo el mundo.

La Reunión Bianual de esta organización, que culminó el último 7 de abril en Cartagena y de la cual la Policía Nacional de Colombia fue su anfitriona, terminó con cinco prioridades fundamentales: arreciar la lucha transnacional contra la pornografía infantil, contrarrestar la instrumentalización de niños en delitos transnacionales, aumentar la cooperación sobre delitos cibernéticos relacionados con la explotación infantil, aumentar la presencia policial en la red mundial y disuadir, prevenir, interceptar, localizar y ayudar a los niños en situación de riesgo.

Durante el encuentro, el director de Protección y Servicios Especiales de la Policía Nacional, brigadier general William René Salamanca, demostró por qué Colombia es un referente latinoamericano en la lucha contra estos delitos, que en nuestro país supera los 51.000 casos anuales.

A través de la Estrategia Integral de Protección a la Niñez y Adolescencia, el oficial reveló que los 3.000 policías de infancia han efectuado en el último año 474.889 acciones para disuadir, mitigar y minimizar la vulnerabilidad de más de 8 millones de niños, niñas y adolescentes.

Gran parte de este trabajo se ha realizado a través del programa 'Abre tus Ojos',

que ha beneficiado a más de 5 millones de personas, y del trabajo en equipo con la Red Educadores, que integra a más de 4.000 colegios.

También ha sido de gran ayuda la aplicación *Protectio*, programa diseñado para bloquear y alertar sobre sitios web o chats que representan una amenaza para los menores de edad; lo mismo que el CAI Virtual, que permite denunciar 'Grooming', práctica mediante la cual un adulto suplanta a un menor de edad para explotar sexualmente a niños.

Además, los 777 policías expertos en investigación criminal han efectuado 131 operaciones que han permitido dismantelar bandas incluso de alcance internacional.

El hecho de pertenecer a la VGT facilita el intercambio de información con otras agencias, cuerpos de Policía y organizaciones internacionales; recibir más apoyo, principalmente a través de asistencia técnica, capacitación y transferencia tecnológica, para fortalecer los procedimientos y mecanismos habilitados legalmente para perseguir a estos delincuentes transnacionales. Además, es un mecanismo idóneo para desarrollar operaciones conjuntas de alto impacto mundial.

De ella hacen parte autoridades de Estados Unidos, Australia, Canadá, Corea del Sur, Emiratos Árabes, Indonesia, Nueva Zelanda, Países Bajos, Reino Unido y Suiza. Adicionalmente, trabaja en asocio con la Coordinación de Crímenes contra Niños de INTERPOL.





COMPROMISO DEL SEÑOR PRESIDENTE ANTE EL MUNDO

Los nuevos 24 cascos azules rumbo a Haití

El subdirector de la Policía Nacional, mayor general Ricardo Restrepo, entregó el tricolor nacional a la Misión de las Naciones Unidas para la Estabilización de Haití. Ya son siete misiones, incluidas Camboya, antigua Yugoslavia, Mozambique, El Salvador, Sierra Leona y Guinea Bissau.

It. Liliana Orozco Gutiérrez Responsable Estructura de Contenidos

En la más reciente Asamblea General de las Naciones Unidas, el presidente de Colombia, Juan Manuel Santos, se comprometió ante el mundo a contribuir con efectivos de la Policía Nacional y de nuestras Fuerzas Militares para distintas misiones humanitarias internacionales.

Una de ellas es la Misión de las Naciones Unidas para la Estabilización de Haití, la cual recibió el Pabellón Nacional de manos del subdirector de la Policía Nacional, mayor general Ricardo Alberto Restrepo, y el director de Talento Humano, mayor general José Vicente Segura.

Son 24 excelsos policías de la patria que viajarán a Haití, en calidad de cascos azules de la ONU, para continuar la tarea humanitaria emprendida en 2007 en el hermano país caribeño, devastado el 12 de enero de 2010 por un terremoto, del que sobrevivieron nuestros policías y ayudaron a salvar vidas.

“Este es nuestro granito de arena para ayudar a construir un mundo más seguro y en paz”, sostuvo el general Restrepo.

Estos uniformados, que integrarán el XII contingente, se desempeñarán en los siguientes campos de acción: Policía Comunitaria por Cuadrantes, Protección a la Infancia y Adolescencia, Investigación Criminal, Inteligencia, Antisecuestro y Antiextorsión, Protección a Dignatarios y Antinarcoóticos.

A la fecha, 103 policías colombianos han prestado sus buenos oficios en Haití, país al que la Policía Nacional de Colombia le ha formado un grupo de uniformados, entre ellos 10 destacadas mujeres.

Además de Haití, la Policía Nacional de Colombia ha participado desde 1992 en siete misiones de paz de las Naciones Unidas, con un despliegue total de 784 policías. Lo ha hecho en Camboya, antigua Yugoslavia, Mozambique, El Salvador, Sierra Leona y Guinea Bissau.

Este es el aporte de Colombia a la paz del mundo. Por eso, el presidente Santos se comprometió con su homólogo de Estados Unidos, Barack Obama, y con el resto de la comunidad internacional a apoyar estas iniciativas: “En el corto plazo vamos a contribuir con 58 hombres y mujeres de la Policía Nacional, debidamente certificados por Naciones Unidas, que podrán participar en misiones como Haití o Guinea Bissau, y 12 oficiales de las Fuerzas Militares. El segundo año contribuiremos con 500 hombres, como contingente militar, y, a partir del tercer año, con tres batallones de hasta 5.000 hombres”, precisó el Presidente en el marco de la Asamblea de las Naciones Unidas.



CUARTO FACTOR DE ÉXITO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Cooperación internacional

La dinamización de las instancias de cooperación transnacional, como EUROPOL, AMERIPOL, CLACIP e INTERPOL, junto con los factores de seguridad rural, seguridad ciudadana y optimización de la investigación criminal, hacen parte de la hoja de ruta 2015-2018 de la Policía Nacional.

Una Policía de talla mundial

Juan Manuel Santos Presidente de Colombia

La decisión de la Unión Europea de eliminar el requisito de visa para todos los colombianos no solo es un triunfo de nuestra diplomacia, sino también el merecido reconocimiento a una nación que —como la nuestra— no ha dejado de perseverar en la consolidación de la democracia y la libertad, aun en medio de duras batallas.

Por fortuna, siempre hemos tenido la ayuda, el acompañamiento, la asistencia y la solidaridad de la comunidad internacional y de varios de sus actores más relevantes. Países como Estados Unidos, Reino Unido, España, Francia e Israel han trabajado de la mano de nuestra Policía Nacional para contrarrestar flagelos tan peligrosos como el narcotráfico y el terrorismo.

En un mundo cada vez más globalizado y con crecientes amenazas por parte de una delincuencia que no respeta fronteras —que pone en riesgo la seguridad local, regional y orbital—, la Policía de Colombia hoy cuenta con aliados estratégicos de primer orden, como son la Organización Internacional de Policía Criminal (INTERPOL), la Oficina Europea de Policía (EUROPOL), la Comunidad de Policías de América (AMERIPOL) y la Comunidad Latinoamericana y del Caribe de Inteligencia Policial (CLACIP). Gracias a un trabajo de coordinación y cooperación transnacional, los países democráticos hemos neutralizado diversas manifestaciones del delito que impactan la seguridad de los ciudadanos en todo el planeta.

En particular, la inteligencia colombiana es un referente regional, justamente por la articulación de nuestros esfuerzos y recursos, no solo al interior de la Policía sino entre las diferentes fuerzas. Es así como el mundo reconoce la contribución que podemos seguir haciendo en la lucha contra el crimen organizado y otras amenazas comunes a la seguridad de nuestras naciones, gracias al intercambio oportuno de información, al fortalecimiento de capacidades y al mejoramiento de modelos de inteligencia policial.

Nos hemos convertido en pieza clave de grandes operaciones que involucran a los 190 países de INTERPOL. Desde varias latitudes piden nuestra ayuda para enfrentar el secuestro,

la extorsión, el narcotráfico y el blanqueo de capitales. Por eso, no es gratuito que Colombia haya sido sede —en los dos últimos años— de eventos de gran importancia, como la Asamblea 82 de INTERPOL y la XXXII Conferencia Internacional para el Control de Drogas (IDEC).

De otra parte, somos exportadores de soluciones y apoyo fundamental para la modernización de varias instituciones policiales de América Latina. A través de la Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia, por ejemplo, hemos capacitado a más de 2.700 policías de diferentes países de la región. Y con la Escuela de Investigación Criminal venimos formando a agentes de Paraguay, México, Ecuador, Panamá, Argentina, Bolivia, Honduras, Costa Rica y Guatemala. De igual manera, funcionarios de nuestro servicio de inteligencia policial se han trasladado como docentes a varios lugares del continente.

Buena parte de esta experiencia y conocimiento —que sin duda nos enorgullece— la hemos adquirido a un precio muy alto: medio siglo de conflicto que nos ha obligado, entre otras cosas, a tener una de las mejores policías del planeta y a compartir nuestro aprendizaje con lo demás.

La comunidad internacional conoce el monumental sacrificio que hemos hecho como sociedad y —por lo mismo— respalda de manera unánime nuestros esfuerzos por alcanzar la paz. Pero, además, todos entienden que en el posconflicto podremos aportar aún más en la solución de los problemas que aquejan al mundo. Prueba de ello es el compromiso que recientemente adquirimos con la ONU: contribuir hasta con 5.000 hombres de nuestras Fuerzas Armadas para las Operaciones de Mantenimiento de la Paz.

Que nadie lo dude: así como nuestra Fuerza Pública en su conjunto ha estado a la altura de los desafíos que nos ha impuesto la guerra, nuestra Policía —más que nunca— le da la talla a los más importantes retos globales en materia de seguridad.

La misión de todos sigue en pie. Preparémonos para la paz y para las nuevas prioridades que vendrán, por dentro y por fuera de Colombia.

LAS MUJERES EN COLOMBIA TIENEN DERECHO A:

RECIBIR ASISTENCIA



LEGAL



SICOLÓGICA



MÉDICA



Policia tipo exportación

Bg. Jorge Luis Vargas Valencia Director de Inteligencia Policial

Las más recientes manifestaciones de agradecimiento de las autoridades de Perú, Ecuador, El Salvador, Honduras y Guatemala hacia la Policía Nacional de Colombia y hacia nuestro director, mayor general Jorge Hernando Nieto Rojas, ratifican las excelentes relaciones internacionales de nuestra Institución.

En Lima, durante la celebración de la XXXIII Conferencia Internacional para el Control de Drogas (IDEC-2016), la Policía

Nacional de Perú le otorgó al señor general Nieto la condecoración Alférez PNP Mariano Santos Mateo.

En Quito, en el aniversario 78 de la Policía Nacional de Ecuador, esa institución hizo lo propio al condecorarlo con la Medalla al Mérito Policial.

Durante la gira del señor presidente Juan Manuel Santos por El Salvador, Honduras y Guatemala, las autoridades locales le agradecieron al señor general la colaboración en



la formación y preparación de sus cuerpos de policía.

A eso se agrega el haber asumido este año la Presidencia de IBERPOL, ser sede la Reunión de Virtual Global Taksforce y contar con el acompañamiento de las Naciones Unidas a distintos procesos institucionales.

La Policía Nacional de Colombia tiene un nombre en EUROPOL, AMERIPOL, CLACIP e INTERPOL. No en vano, cada año, más de 50 países envían a sus uniformados para aprender de los policías de Colombia.

Para nosotros es un verdadero honor poder compartir con los ciudadanos del mundo la experiencia y el conocimiento que hemos forjado a través del sacrificio, el compromiso y la solidaridad de nuestros uniformados.

La gestión del Grupo de Asuntos Internacionales ha generado un verdadero banco de experiencias positivas, que permiten a los gobiernos de varios países contar con cuerpos de policía globalizados, con una visión más amplia del contexto trasnacional del crimen, y con aliados estratégicos para enfrentar con decisión y efectividad las amenazas de la criminalidad.

En el año 2015, la Policía Nacional recibió visitas de delegaciones policiales de múltiples países, siendo el tema de principal referenciación la implementación de modelos de seguridad ciudadana, seguidos de la investigación criminal e inteligencia, así como el manejo de estrategias para contrarrestar

el fenómeno del delito transnacional y, en general, todos aquellos que afectan la seguridad humana.

En ese mismo año, la Institución capacitó en Colombia y en el exterior a más de 4.000 integrantes de los cuerpos policiales de América Latina. Brindó asesoría en Honduras, El Salvador, Guatemala, República Dominicana, Costa Rica y Panamá, para la reestructuración de procesos de gestión policial, principalmente en temas de seguridad ciudadana, inteligencia, investigación criminal, doctrina y administración del capital humano.

La Policía Nacional llevó a cabo eventos de relevancia internacional, como la XXXII Conferencia Internacional para el Control de Drogas (IDEC) y el Primer Encuentro Internacional de Directores de Educación Policial, en donde se promovió la Red de Internacionalización Educativa Policial (RINEP).

Así mismo, participó en la 122 Conferencia Anual de la Asociación Internacional de Jefes de Policía (IACP), llevada a cabo en Chicago (Estados Unidos); en la 84ª Asamblea General de INTERPOL, en Kigali (Ruanda); y en la VIII Cumbre de la Comunidad de Policías de América (AMERIPOL), en México.

De igual forma, motivó la cooperación policial a nivel bilateral con otros países, especialmente de frontera, para la atención prioritaria de fenómenos criminales de afectación binacional, como la minería criminal, el tráfico ilícito de drogas y otros.



‘Ámbar Azul’, símbolo de la unión de fuerzas

Sin duda alguna, ‘Ámbar Azul’ fue una de las operaciones internacionales más importantes en la lucha mundial contra el narcotráfico en 2015 y se constituyó en un símbolo de lo que es y debe ser la cooperación internacional.

En la gigantesca redada, liderada por la Oficina Europea de Policías (EUROPOL) y que permitió la captura de más de 500 delincuentes e incautar 2,8 toneladas de cocaína, también participaron la Organización Internacional de Policía Criminal (INTERPOL), la Comunidad de Policías de América (AMERIPOL) y, por supuesto, la Policía Nacional de Colombia, gracias a los convenios y acuerdos vigentes.

Tan destacado fue el papel de nuestra Institución en ‘Ámbar Azul’ que durante la Convención de Jefes de Policía, realizada en septiembre pasado en La Haya (Holanda), EUROPOL le entregó a la Policía Nacional de Colombia un reconocimiento especial.

La Policía Nacional participó activamente de las dos fases de la operación: la primera, efectuada entre mayo y junio, y la segunda, en septiembre, dirigidas por efectivos de la Dirección de Inteligencia Policial (DIPOL), la Dirección de Investiga-

ción Criminal e Interpol (DIJIN), la Dirección Antinarcóticos (DIRAN) y la Policía Fiscal y Aduanera (POLFA). Ellos trabajaron durante seis meses en coordinación con policías de Austria, Bulgaria, Suiza, República Checa, Francia, Alemania, Estonia, Hungría, Irlanda, Italia, Lituania, Letonia, Malta, Holanda, Polonia, Portugal, Suecia, España, Eslovenia, Reino Unido y Chipre, entre otros.

De las 2,8 toneladas de cocaína incautadas, Colombia participó con 1,9 toneladas del alcaloide y la destrucción de 19 laboratorios para el procesamiento de la droga, acciones llevadas a cabo en cinco puertos marítimos, siete aeropuertos internacionales y dos pasos fronterizos. El mayor decomiso se logró en Buenaventura, donde se hallaron 1,5 toneladas de clorhidrato de cocaína con destino a Bélgica. En ‘Ámbar Azul’ también se destruyeron 110 kilos de heroína y 246 kilos de efedrina.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2015-2018

“Comunidades seguras y en paz”

¿Qué es?

Es la fórmula de la Policía Nacional para afrontar de manera diferencial y focalizada las necesidades de todos los colombianos, en materia de Seguridad y Convivencia del 2015 al 2018; el cual se crea alineado al Plan Nacional de Desarrollo del Gobierno Nacional y la Política del Sector Defensa.

Modelo de Optimización de Recursos

Medios logísticos
Medios financieros

Modelo de Gestión Humana

Mejores policías con renovadas competencias para la paz.

Modelo tecnológico y de innovación

Gestión de la plataforma técnica, tecnológica y de telecomunicaciones.

MIA

MODELO INTERNO DE IMPLEMENTACIÓN Y ASEGURAMIENTO DEL SISTEMA



CÍRCULOS ESTRATÉGICOS DE INNOVACIÓN CETIN

“Espacios colectivos en los que se articula y coordina el desarrollo de iniciativas que movilicen la institución desde un enfoque estratégico y anticipativo”

71

Unidades desconcentradas certificadas por ICONTEC en sistemas de gestión. (Ambiental, Calidad, etc)

36

Unidades certificadas MIA



ENTORNOS MÁS SEGUROS





Acuerdo con EUROPOL, visa para combatir el delito trasatlántico

Colombia no solo participó en la reciente Convención de Jefes de Policía, llevada a cabo en Holanda, en la sede de la Oficina Europea de Policías. También recibió reconocimiento especial. En ella participaron 300 representantes de alto nivel de 50 países y una docena de organizaciones internacionales.

Europa cada vez le abre más sus puertas a Colombia, tal como lo acaba de hacer al eliminar la visa para el ingreso a su territorio. En materia de cooperación policial lo viene haciendo desde 2004 y quedó ratificada en septiembre último durante la Convención de Jefes de Policía, celebrada en La Haya (Holanda), en la que el país participó en compañía de representantes del más alto nivel de 50 países.

Allí, la delegación de Colombia recibió el reconocimiento que EUROPOL le concedió a la Institución por su extraordinaria contribución en la lucha contra la delincuencia organizada transnacional y el fortalecimiento de la cooperación policial entre Colombia y Europa, en especial en desarrollo de la operación 'ÁmbarAzul'.

La dinámica del delito transnacional, las nuevas tendencias de seguridad y las características de la globalización han impulsado la creación y fortalecimiento de bloques regionales, así como de mecanismos de cooperación que buscan una interacción

armónica y de sostenibilidad de los países miembros a nivel socioeconómico, político y cultural, para ofrecer respuestas oportunas a los requerimientos de la sociedad y así prevenir las manifestaciones del crimen organizado transnacional.

El principal ejemplo de estas integraciones mundiales se refleja en Europa, donde existe un bloque regional conformado por 28 estados, con modelos económicos, sociales y culturales estandarizados, que generan resultados positivos para el desarrollo de la región. En 1999 fue creada la Oficina Europea de Policías (EUROPOL), con el fin de facilitar y promover la lucha contra la criminalidad y dinamizar estrategias de cooperación en materia de seguridad, preservando la integridad de la Unión Europea y contrarrestando la incidencia del delito que pueda repercutir en este continente.

Con el ánimo de disminuir la afectación delictiva desde otros continentes, EUROPOL ha encontrado en países, como Colombia, un Estado que ofrece respuestas responsa-



bles a la globalización en materia de criminalidad; cooperación que se materializó el 9 de febrero de 2004 con la suscripción del Acuerdo de Cooperación Estratégico, firmado con el Gobierno de Colombia, instancia que otorga plenos poderes a la Policía Nacional para dinamizar esta herramienta transnacional.

En dicho proceso, la Policía Nacional ha logrado conservar ese espacio, liderando un sólido y dinámico intercambio de información estratégica, desarrollando óptimos escenarios de capacitación y renovando los aplicativos tecnológicos para conservar la respuesta adecuada contra las manifestaciones del delito.

Después de 6 años de trabajo bilateral, refrendando la imagen institucional en el campo internacional, a través de la destacada labor desarrollada por la Policía Nacional, Colombia inició el proceso para la suscripción del Acuerdo de Cooperación Operacional, mediante el envío de las primeras consultas de carácter legal, relacionadas con el tratamiento de la información

y la legislación existente, con la finalidad de proteger los datos personales y garantizar la observación de los derechos humanos en el país, fundamentales dentro de los principios de negociación con la Unión Europea.

En virtud de la gestión realizada por diez oficiales de enlace de la Policía Nacional ante EUROPOL, y con el apoyo de la Embajada de Colombia ante el Reino de los Países Bajos y la Unidad Nacional de EUROPOL, adscrita a la Dirección de Inteligencia Policial, en septiembre de 2009 fue expuesta y avalada la propuesta ante el Consejo de Ministros de la Unión Europea.

El 20 de septiembre de 2011, en el Palacio de Nariño, con la participación del presidente Juan Manuel Santos, el entonces director de la Policía, general Óscar Naranjo Trujillo, y el director de EUROPOL, Rob Wainwright, firmaron el Acuerdo de Cooperación Operacional y Estratégica, ampliando de esta manera los niveles de cooperación bilateral, que hoy permiten trabajar mancomunadamente en la lucha contra el crimen.

ALCANCES DEL ACUERDO

- Intercambio de información permanente, de carácter estratégico y operacional, con 28 países miembros de la Unión Europea y 18 terceros estados (aquellos que no hacen parte de la Unión Europea, pero que pertenecen a EUROPOL), a través de la plataforma del SIENA, que permite el acceso a información en tiempo real.

- Participación en escenarios internacionales orientados a combatir el delito transnacional y a mejorar las estrategias de seguridad desde EUROPOL hacia sus países miembros. En la actualidad Colombia ha participado en más de 45 eventos internacionales de índole directiva, académica y operacional.

- Procesos operacionales con EUROPOL, a través de la generación de alertas, el acceso a bases de datos, la asistencia especializada y la retroalimentación de solicitudes que se presenten desde Colombia hacia la Unión Europea.

- Vinculación a grupos especializados con funcionalidad estratégica y operacional contra el delito transnacional creados por EUROPOL, donde se destacan grupos contra el terrorismo, narcotráfico, tráfico de armas, crimen organizado, contrabando, cibercrimen, explotación sexual infantil en línea, piratería marítima, falsificación de euros, transacciones sospechosas, corrupción en los deportes, crimen organizado móvil, inmigración ilegal y fraude con tarjeta de pago no presente, entre otros. Colombia hace parte de los Ficheros de Análisis COLA (contra el narcotráfico), TWINS (explotación sexual infantil en línea), CYBORG (cibercrimen), TERMINAL (fraude con tarjeta de pago no presente), SOYA (falsificación de euros) y COPY (falsificación de marcas y patentes).



UNA DÉCADA DE COOPERACIÓN EN INTELIGENCIA CLACIP ha cuidado hasta la espalda del Papa

La Comunidad Latinoamericana y del Caribe de Inteligencia Policial ha contribuido al éxito de cumbres internacionales, mundiales de fútbol y hasta las visitas del papa Francisco.



En los últimos años, América Latina y el Caribe han sido protagonistas de grandes eventos internacionales, como la V Cumbre de los Pueblos en Bolivia, la Reunión de la Mancomunidad (Commonwealth), las cumbres de las Américas en Trinidad y Tobago, Colombia y Panamá, el Mundial Sub-20 de Fútbol 2011, el Mundial de Fútbol Brasil 2014, la 82 Conferencia de INTERPOL, la 32 Conferencia IDEC y la visita oficial del papa Francisco a Ecuador y Paraguay.

Estos trascendentales encuentros han contado con la asesoría de la Comunidad Latinoamericana y del Caribe de Inteligencia Policial (CLACIP), que celebra una década de cooperación. El aporte internacional permitió conformar la destacada corresponsabilidad e integración continua, lo que se convirtió en un hito de la historia en cooperación internacional; en la piedra angular para la articulación de sinergias en la lucha regional contra la criminalidad transfronteriza.

La gestión adelantada por quienes integran la CLACIP ha permitido avanzar en la creación de canales efectivos de comunicación, mediante los cuales se realiza el intercambio permanente de información bajo los principios de eficacia, oportunidad, corresponsabilidad y seguridad.

Sus actividades se han convertido en un modelo y ejemplo de integración, propendiendo por la generación de espacios de cooperación entre el continente con sus similares de África y Europa, evidenciando las más amplias posibilidades de integración para la generación de conocimiento frente a los actores criminales y la enorme receptividad a nivel mundial.

De ahí que una de las prioridades de la CLACIP esté centrada en la prevención y anticipación de la amenaza para el fortalecimiento de la seguridad regional, que han hecho posible la materialización de 7.860 transacciones de información estratégica y operacional, realización de 26 eventos internacionales y se formaron a 3.800 funcionarios en materia de inteligencia.

Los logros son innumerables, los retos no lo son menos y la hoja de ruta es clara. Portanto es fundamental continuar trabajando en su posicionamiento y la ampliación de su cobertura, como una instancia de cooperación de alto nivel en materia de estrategias de inteligencia, bajo un enfoque metodológico basado en el conocimiento, el cual opera como un sustrato para que las instituciones de seguridad estén en condiciones de abordar estudios prospectivos que sirvan de apoyo para la toma de decisiones hacia una seguridad preventiva y anticipativa que reduzca los riesgos, manejando las incertidumbres en materia de seguridad ciudadana de los países que la integran.

También es fundamental seguir afianzando los procesos operativos coordinados de inteligencia, con énfasis en la

trascendencia de la teoría a la acción, la cual constituye un imperativo para sus integrantes, consolidando los espacios de participación en la lucha contra la criminalidad.

De igual forma es clave la potenciación del intercambio de experiencias, conocimientos, capacitación, tecnología y asistencia técnica, tomando como eje central las competencias de los seres humanos que integran los organismos policiales, motor de desarrollo y de integración de nuestros servicios, todo en beneficio de la construcción de democracias sólidas que, sustentadas en relaciones de confianza, facilitan el trabajo y la cooperación para enfrentar las amenazas y los fenómenos que afectan la seguridad regional.

Finalmente, se debe resaltar que este mecanismo ha permitido la materialización de estrategias y planes de trabajo en la lucha contra el delito transnacional, traducido en el desarrollo de publicaciones, asesorías y reuniones de trabajo, entre otros. Avances que han contado con la interacción y apoyo de organismos observadores representados en el Comité Interamericano contra el Terrorismo (CICTE), la Organización de los Estados Americanos OEA (CICAD/OEA), la Comisión Interamericana contra el Abuso de Drogas (CICAD), la Organización de Estados Americanos (OEA), la Oficina Europea de Policías (EUROPOL), la Escuela Regional de la Comunidad Andina de Inteligencia Antidrogas de las Américas (ERCAIAD), la Comunidad de Policías de América (AMERIPOL) y la Asociación Internacional de Analistas de Inteligencia para el Cumplimiento de la Ley (IALEIA); así como el apoyo absoluto de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional (APC), entidad estatal que ha financiado proyectos con alcance regional, permitiendo la sinergia recíproca de Mesoamérica y el Caribe.

“Se materializaron 7.860 transacciones de información estratégica y operacional, se realizaron 26 eventos internacionales y se formaron a 3.800 funcionarios en inteligencia”.



COLOMBIA SIGUE EN PRIMER PUESTO EN NOTIFICACIONES INTERPOL, 190 aliados contra el crimen mundial

En 2015 se alcanzó la cifra récord de 57.061 mensajes intercambiados, fundamentales para combatir las distintas manifestaciones del crimen. El despliegue operativo creció un 25 por ciento, con 105 capturas de alto valor.

Durante los días 25, 26 y 27 de noviembre último, la Oficina Central Nacional INTERPOL Colombia realizó el Seminario Nacional de Seguridad Medioambiental (NESS), con énfasis en la desarticulación de organizaciones dedicadas al tráfico ilegal de fauna y flora silvestres.

Esta es tan solo una de las más recientes actividades de la Oficina adscrita desde 2010 a la Policía Nacional de Colombia, a través de la Dirección de Investigación Criminal e Interpol (DIJIN), la cual sigue ocupando el primer lugar en publicación de notificaciones entre los 190 países miembros. Las 2.166 notificaciones de 2015, superiores en un 24 por ciento a 2014, permitieron localizar y capturar a 30 personas en Argentina, Chile, Venezuela, Ecuador, Panamá, Costa Rica y España.

En 2015 también se logró la cifra récord de intercambio de mensajes, con 57.061, los cuales contienen elementos de información determinantes para las investigaciones de los 190 cuerpos de policía. Esta cifra representa un incremento del 15 por ciento con respecto al año anterior y de un 51 por ciento en comparación con 2010.

El despliegue operativo se incrementó en un 25 por ciento al lograr la captura de 105 delincuentes, 87 de los cuales eran extraditables. Entre los perfiles de los detenidos también se encuentran cabecillas e integrantes de organizaciones de narcotráfico transnacionales, las cuales tienen a su vez diversos vínculos con mafias ubicadas en otros países, entre ellas la mafia italiana, la N'dragheta, la Camorra y los carteles de drogas mexicanos,

además de delincuentes buscados por delitos como homicidio, secuestro y hurto.

La OCN de Colombia también participó en seis iniciativas operacionales de INTERPOL a nivel mundial, las cuales estuvieron focalizadas a la protección del medio ambiente y la propiedad intelectual. En una de ellas, en la operación 'Maya II', se desarticularon tres organizaciones, se capturaron 75 personas y se incautaron mercancías por casi 12 millones de pesos.

En estos cinco años, el trabajo de la OCN INTERPOL Colombia permitió coordinar 1.041 extradiciones a 17 países, capturar en Colombia a 414 delincuentes vinculados al crimen transnacional y ayudar a detener en el extranjero a otros 208 prófugos. También, insertar en la base de datos 232.712 vehículos hurtados, al igual que 2.328 armas de fuego y 27.475 pasaportes hurtados o perdidos.

En cuanto a formación policial se realizaron 218 eventos de capacitación en el exterior y 10 en Colombia, con representantes de DIJIN, POLFA, DIPRO, DINA, DIRAN, además de los ministerios de Relaciones Exteriores y de Salud, Invima, DIAN, Fiscalía General de la Nación y el Instituto Nacional de Salud. Adicionalmente a las capacitaciones sobre las herramientas y bases de datos de INTERPOL, también se formó a 1.571 funcionarios de la Policía Nacional y de Migración Colombia. En tan solo 2015,

se efectuaron 22 eventos de capacitación con efectivos de 16 países.

Pero, sin duda alguna, además de los extraordinarios resultados operacionales, uno de los puntos más destacados de este lustro de labores fue el haber sido anfitriones de la Asamblea 82 de INTERPOL, en octubre de 2013, en Cartagena. Fue histórica, con 234 reuniones bilaterales y multilaterales, 123 expositores y 1.041 participantes de 144 países, entre ellos 630 delegados (18 ministros, 58 directores de Policía y 144 jefes de Oficinas Centrales Nacionales) y 27 observadores de la ONU, OEA, organización Mundial de Aduanas, Corte Penal Internacional, EUROPOL, ASEANPOL, Unión Africana, Conferencia de Ministros Iberoamericanos, Consejo de Ministros Árabes, Centro Antiterrorista de Estados Independientes, Auditores Externos de Noruega y del Centro Regional Sobre Armas Pequeñas Ligeras de Palestina. También, 136 funcionarios de la Secretaría General de INTERPOL, provenientes de Lyon (Francia).

Luego de cinco años de gestión con la Policía Nacional, INTERPOL Colombia ha alcanzado un fortalecimiento en el proceso de interlocución entre la comunidad policial, especialmente la de la investigación criminal, con autoridades administradoras de justicia, además de la consolidación y sinergia con el modelo de policía internacional que ha liderado INTERPOL en el mundo entero.

“En estos cinco años, el trabajo de la OCN INTERPOL Colombia permitió coordinar 1.011 extradiciones a 17 países, capturar en Colombia a 356 delincuentes vinculados al crimen transnacional y ayudar a detener en el extranjero a otros 135 prófugos”.



VIII CUMBRE REALIZADA EN MÉXICO

Dos aportes de Colombia para AMERIPOL

La Policía Nacional puso a disposición del continente la Plataforma de Coordinación Internacional contra el Secuestro y la Extorsión (CICSE) y el Sistema Perseo contra el contrabando.

lt. Jhonny Leonardo Sarmiento Ameripol Colombia

Para enfrentar con mayor éxito internacional los flagelos del secuestro, la extorsión y el contrabando, la Policía Nacional de Colombia hizo dos valiosos aportes durante el desarrollo de la VIII Cumbre de la Comunidad de Policías de América (AMERIPOL), llevada a cabo en noviembre pasado en México.

Durante el evento, que reúne anualmente a los directores, comandantes y jefes de más de 20 instituciones policiales del continente con el fin de trazar directrices en los distintos ámbitos de la cooperación policial, la Policía Nacional de Colombia, como miembro del consejo de directores de AMERIPOL, realizó una ponencia mostrando la problemática hemisférica en estos delitos.

Tras el diagnóstico, la Policía Nacional puso a disposición de esta comunidad policial la Plataforma de Coordinación Internacional contra el Secuestro y la Extorsión (CICSE) y el Sistema Perseo contra el contrabando, dos herramientas tecnológicas en las cuales la Institución viene trabajando para atacar y contrarrestar estos fenómenos que afectan a toda América.

Dicha propuesta fue recibida positivamente por los directores miembros de AMERIPOL, los cuales agradecieron la colaboración brindada por la Policía Nacional de Colombia a la Comunidad de Policías de América, manifestando que la Secretaría Ejecutiva será la encargada de la implementación de estas herramientas a través de la Unidad AMERIPOL Colombia.

Durante el encuentro y por decisión unánime del Consejo de Directores, máxima autoridad de AMERIPOL, se nombró

como Presidente de la Comunidad al maestro Enrique Francisco Galindo, comisionado general de la Policía Federal de México, para la vigencia 2016-2017. Del mismo modo se aprobó la solicitud de la Policía Nacional de Colombia para ser la anfitriona de este evento en el año 2017.

La VIII Cumbre de AMERIPOL contó con la participación de representantes de los diferentes organismos observadores, entre los cuales están la Unión Europea e INTERPOL, entre otros, los cuales manifestaron su interés por afianzar la cooperación que se viene realizando de manera global entre los organismos policiales. Así mismo, se firmó un memorando de entendimiento con la Escuela Iberoamericana de Policías (IBERPOL), con el cual se afianza la cooperación en la lucha contra el crimen y se fortalece la capacitación continua e integral en materia de seguridad para los policías del continente.



SE EFECTUARON 83 COMISIONES AL EXTERIOR

Intercambios que fortalecen la seguridad ciudadana

La Dirección de Seguridad Ciudadana comparte experiencias con Chile, Irlanda del Norte, España, Brasil, Honduras, Costa Rica, Ecuador, Perú, El Salvador, República Dominicana, entre otros.

St. Doris Edith Rojas Celis Comunicaciones Estratégicas DISEC

La Oficina de Asuntos Internacionales de la Dirección de Seguridad Ciudadana viene generando espacios académicos de asistencia técnica y operativa e intercambios de información y experiencias con el fin de gestionar comisiones transitorias y permanentes en lo referente a seguridad ciudadana y al Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria por Cuadrantes (MNVCC).

Es así que en 2015 se realizaron 83 comisiones al exterior, de las cuales 78 han sido transitorias y 5 permanentes, beneficiando a 25 oficiales, 22 mandos ejecutivos y 36 patrulleros.

Adicional a esto, la Institución ha adelantado procesos de referenciación con varios cuerpos de policía internacionales para optimizar el servicio, como su participación en el Primer Seminario Internacio-

nal de Inducción sobre Plan Cuadrantes en Chile y el Ejercicio Anual de Atención de Desastres y el Curso de Ascenso a Oficial de la Escala Superior de Oficiales de la Guardia Civil, eventos llevados a cabo en España.

En Chile, Irlanda del Norte y España, la Dirección de Seguridad Ciudadana participó en la Visita de Estudio y Documento Analítico de Experiencias Europeas y Latinoamericanas Exitosas en la Creación de Arquitecturas Institucionales en Seguridad y Convivencia Ciudadana. De igual manera participó en el Segundo Ciclo y Tercer Ciclo de Programas INTERCOPS de Brasil.

El incremento y fortalecimiento de las relaciones internacionales de la Institución con organismos homólogos y de seguridad en el ámbito mundial y su experiencia en la implementación de las estrategias operativas y diferentes planes para contrarrestar el delito, ha llevado a que en la actualidad sea referente. Por eso, este año la Dirección de Seguridad Ciudadana ha brindado asesoría transitoria a Panamá en materia de seguridad para el Sistema Metro de Transporte, en seguridad ciudadana y en el MNVCC, posicionado hoy como un referente estratégico de última generación para la prestación del servicio de policía.

De igual manera ha asesorado a países, como Costa Rica, El Salvador y República Dominicana, no solo en estos temas, sino en los análisis estadísticos en seguridad ciudadana. Además se ha convertido en asesor permanente de Honduras con diez expertos en el MNVCC, hechos que contribuyen a contrarrestar el delito transnacional y mejorar la seguridad y convivencia de los Estados.

VISITAS

A su vez, la Dirección de Seguridad Ciudadana ha recibido importantes visitas, entre las que se destacan ministros

de seguridad, directores de Policía y directores de organismos multilaterales, quienes han visto en la Institución un marco de referencia para la gestión en sus países.

En la visita que realizaron el presidente del Consejo Comunitario de Seguridad de Brasil, Paulo André Silva Tannús, y el secretario de Seguridad Pública, Mauricio Miranda de Queiroz, se trataron temas como: herramientas tecnológicas para el servicio de policía, estrategias de seguridad en el servicio de policía y análisis de resultados positivos en contra de la delincuencia. Igualmente, el MNVCC y herramientas tecnológicas para el servicio de policía han sido temas en la agenda de las visitas de Costa Rica, Ecuador y Perú.

PLAN BINACIONAL

Con referencia al plan Operativo Binacional Colombia-Ecuador, firmado por los viceministros de Seguridad y Defensa de ambos países, el cual comprende intercambio de información de inteligencia, operaciones militares y policiales, lucha contra las drogas, minería ilegal, tráfico ilícito de hidrocarburos y trata de personas, el Comando de la Subestación Chiles está desarrollando diferentes planes operativos y preventivos con el fin de garantizar la seguridad en este paso fronterizo.

De otro lado, el comando del Departamento de Policía Putumayo dispuso que unidades adscritas al Grupo Protección a la Infancia y Adolescencia participaran con acciones de prevención, difusión y sensibilización en la agenda de acción integral programada por la Armada Nacional, quienes a bordo de las embarcaciones visitaron las poblaciones colombianas y ecuatorianas ubicadas en la zona fronteriza, entregando donaciones, atención médica y actividades lúdico recreativas.

“A bordo de las embarcaciones visitaron las poblaciones colombianas y ecuatorianas ubicadas en la zona fronteriza, entregando donaciones, atención médica y actividades lúdico recreativas”.



POLICÍA NACIONAL RECIBIÓ VISITAS DE 28 PAÍSES

Se capacitaron más de 3.000 policías extranjeros

La cooperación policial internacional contribuirá a obtener un policía líder, articulador de las áreas urbana y rural. Acuerdos se constituyen en puente y enclave estratégico para la transferencia de tecnología y experiencias de otros países.

Ct. Yesid Romanos Linares Jefe Asuntos Internacionales DIPON

La Policía Nacional de Colombia tiene como visión consolidarse como una institución fundamental en la construcción de un país equitativo y en paz a partir del afianzamiento de la convivencia ciudadana. Para lograr este propósito ha reconocido la importancia de vincular no solo a actores nacionales y hacer uso de su experiencia acumulada por más de un siglo, sino también acudir al conocimiento de las diferentes instituciones policiales a nivel mundial para profesionalizarse, mejorar sus capacidades y avanzar en la lucha frontal contra el crimen organizado transnacional.

Este enfoque de apertura internacional le ha permitido fortalecerse a través de experiencias y lecciones aprendidas, llevándola a posicionarse como una Institución líder a nivel local, regional y mundial en temas de investigación criminal, inteligencia y seguridad ciudadana, a través de la implementación y validación de modelos innovadores y contemporáneos de gestión policial, como el Modelo Nacional de

Vigilancia Comunitaria por Cuadrantes, el cual ha demostrado ser efectivo y eficaz para la prestación del servicio policial, convirtiéndose hoy en día en un referente para la comunidad policial internacional.

En el año 2015, la Policía Nacional recibió visitas de delegaciones policiales de más de 28 países, siendo el tema de principal referenciación la implementación de modelos de seguridad ciudadana, seguido de la investigación criminal e inteligencia, así como el manejo de estrategias para contrarrestar el fenómeno del delito transnacional y, en general, todos aquellos que afectan la seguridad humana; concepto que día a día la Policía Nacional trata de amparar, al enfocarse mucho más en la atención de las preocupaciones y amenazas que pueden afectar el desarrollo individual, desde el tratamiento y aseguramiento de su entorno.

En este mismo año, la Institución capacitó en Colombia y en el exterior a más de 3.000 integrantes de los cuerpos policiales de América Latina; asimismo, brindó



asesoría en Honduras, El Salvador, Guatemala, República Dominicana, Costa Rica y Panamá, para la reestructuración de procesos de gestión policial, principalmente en temas de seguridad ciudadana, inteligencia, investigación criminal, antisequestro y antiextorsión, antinarcoóticos, doctrina y administración del capital humano.

Se llevaron a cabo eventos de cooperación internacional que permitieron no solo el intercambio de experiencias frente al rol institucional en la neutralización del delito, sino también como un punto de afianzamiento de la confianza para mejorar la coordinación de iniciativas que permitan articular de forma más eficiente los procesos policiales y su avance en la construcción de territorios más seguros y en paz.

Frente a lo anterior, la Policía Nacional llevó a cabo eventos de relevancia internacional, como la XXXII Conferencia Internacional Para el Control de Drogas (IDEC), desarrollado del 2 al 4 de junio de 2015 en Cartagena, y el Primer Encuentro Internacional de Directores de Educación Policial, en donde se promovió la Red de Internacionalización Educativa Policial (RINEP), el 19 y 20 de noviembre de 2015, en Bogotá. Asimismo, participó de otros en el exterior, como la

122 Conferencia Anual de la Asociación Internacional de Jefes de Policía (IACP), del 24 al 27 de octubre de 2015 en Chicago (Estados Unidos); la 84ª Asamblea General de INTERPOL, del 2 al 5 de noviembre, en Kigali (Ruanda); y la VIII Cumbre de la Comunidad de Policías de América (AMERIPOL), del 11 al 13 de noviembre de 2015, en México.

De igual forma, motivó la cooperación policial con otros países, especialmente de frontera, para la atención prioritaria de fenómenos como la minería criminal, el tráfico ilícito de drogas y otros delitos conexos que afectan la seguridad humana y el patrimonio natural, a través de las Comisiones Binacionales Fronterizas (COMBIFRON) con Perú, Ecuador, Panamá y Brasil.

Toda esta cooperación se constituye en el puente y enclave estratégico para la transferencia de tecnología y experiencias de otros países, en la reelaboración de planes y estrategias que garanticen la seguridad humana en una etapa de transición hacia la paz, especialmente en las zonas rurales del país; lugares afectados tradicionalmente por la violencia y en donde se encuentra el patrimonio natural que proyecta aún más su desarrollo social y económico.

SE INAUGURÓ EL 26 DE FEBRERO

Complejo San Martín, motor de desarrollo del centro de Bogotá

La alianza entre la Caja de Sueldos de Retiro de la Policía Nacional y la firma Procomercio permitió revitalizar las dos torres de 41 pisos, que hoy albergan un centro comercial con 600 parqueaderos.

Bg (r). Jorge Alirio Barón Leguizamón Director CASUR

El 26 de febrero, en el marco de los 120 años de creación de la Caja de Sueldos de Retiro de la Policía Nacional (CASUR), se culminaron las obras en el complejo inmobiliario San Martín, motor de desarrollo e ícono de la transformación del centro de Bogotá.

Las dos torres, de 41 pisos cada una, con un centro comercial de 6.000 metros cuadrados y área de sótanos con capacidad para 600 estacionamientos, es la unidad de bienes inmuebles más importante con la que cuenta CASUR.

Hace diez años, la Caja celebró un contrato con la firma Promotora de Comercio Procomercio S.A., creada con el fin de adelantar un proyecto empresarial multiusos, con vinculación de capital nacional y extranjero.

Adelantó los estudios pertinentes, formuló y sacó adelante una propuesta coherente con las expectativas económicas de la nación en su momento, brindando la mayor seguridad técnica y jurídica dentro de un marco de cooperación contractual, que permitiera habilitar unas instalaciones que durante largo tiempo estuvieron ociosas y abandonadas en pleno centro internacional de la Capital de la República.

Durante el año 2015, aprovechando el cumplimiento de la primera década del contrato, se efectuó una evaluación que arroja evidentes beneficios que repercuten significativamente en el aseguramiento futuro de buena parte de las asignaciones de retiro para el personal de la Policía Nacional, lo cual constituye un éxito notable de la alianza público-privada, única en la historia colombiana.

Como parte de este novedoso y singular acuerdo, la firma Procomercio ha realizado obras de rehabilitación y adecuación por 84.898 millones de pesos, que muestran a CASUR con inmuebles

perfectamente terminados y de altas especificaciones en materia de tecnología y modernidad, situación que puede evidenciarse con tan solo visitar el actual estado y desarrollo de dichas instalaciones.

Patrimonialmente, la entidad ha experimentado una valorización del 305 por ciento en sus activos fijos, tomando en cuenta que en el último año las instalaciones del complejo inmobiliario alcanzaron un valor comercial de 264.070 millones de pesos, que frente al avalúo inicial de 65.132 millones de pesos en 2004, dan cuenta de la importancia de lo realizado hasta la fecha. Vale la pena acotar que en el desarrollo del proyecto no se ha contado con recursos del presupuesto nacional, sino con el esfuerzo del sector privado que ha renunciado expresamente a la valorización de los inmuebles en beneficio de la Caja y sus afiliados.

Adicionalmente, CASUR ha recibido desde el comienzo mismo del contrato el pago en especie del canon de arrendamiento y una porción del mismo en dinero efectivo, con el cual se ha contribuido al sostenimiento de la entidad y al cumplimiento de su misionalidad. Ahora se espera que la proporción se incremente cada vez más, dada la finalización de las adecuaciones en el futuro cercano por parte del contratista.

“Todo el mérito es de quienes han liderado a CASUR en los últimos años”, dijo el empresario santandereano Giovanni Vargas Uribe, cabeza visible de Procomercio, quien fue condecorado por la Policía Nacional.

“Este gran proyecto es el resultado de un trabajo serio y visionario que redundará en beneficio de Bogotá y, en especial, de todos los afiliados de CASUR”, agregó el brigadier general (r) Jorge Alirio Barón Leguizamón, director de la Caja.

AVANCES TECNOLÓGICOS

En otros aspectos dignos de destacar durante el año 2015, CASUR puso en funcionamiento el nuevo portal web, el cual está diseñado en lenguajes de programación de última generación, que permiten su funcionamiento en cualquier sistema operativo o navegador y es adaptable a cualquier dispositivo móvil.

En cuanto a la comunicación corporativa se han fortalecido los canales de información Online. En el menú Prensa se encuentra el boletín El Orientador, la Revista CASUR y el nuevo boletín digital denominado Al Día con CASUR, donde se publican noticias cada 15 días de forma rápida y concreta y se socializan las actividades del grupo de Bienestar al Afiliado y las novedades que se generan al interior de la Caja.

En temas de bienestar se lograron importantes avances que permitieron dar a conocer los servicios, que van desde el apoyo psicosocial en la reconstrucción del tejido familiar y social, hasta la creación de espacios para el aprovechamiento del tiempo libre, ofreciendo múltiples oportunidades a través de los programas de recreación, capacitación, gestión laboral y asesorías.

Son algunos de los tantos resultados con los que CASUR se ha comprometido bajo el modelo de excelencia e innovación en la gestión, que le permite pasar de una gestión centrada en la cancelación de prestaciones económicas a otra orientada a la prestación de nuevos servicios que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de sus afiliados.

REDUCIR RIESGOS DE DESASTRES, UN DESAFÍO MUNDIAL

Es urgente adaptarse al cambio climático

Tras el Acuerdo de París, Colombia y su Policía Nacional deben avanzar hacia la consolidación de un sistema nacional y sectorial efectivo. Los fenómenos del Niño y la Niña son una realidad con la que hay que aprender a vivir. La importancia de PONALSAR.

Centro de Pensamiento y Doctrina Policial Oficina de Planeación

La reducción de gases de efecto invernadero, la generación de más bosques, el aumento de la capacidad de adaptación y resistencia al cambio climático por parte de los estados más vulnerables, la destinación de recursos financieros y la transferencia de tecnología son los principales compromisos del Acuerdo de París, que adoptó la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) el pasado 12 de diciembre y que será puesto a disposición por un año, a partir del 22 de abril de 2016, en la sede de Naciones Unidas en Nueva York,

para su ratificación, y así consolidarse como un nuevo acuerdo internacional.

Estas iniciativas se suman a las cuatro prioridades estratégicas del Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo por Desastres, adoptado en la Tercera Conferencia Mundial de las Naciones Unidas sobre la Reducción del Riesgo por Desastres (WCDRR), celebrada en Japón, a mediados de marzo de 2015, para la acción en los próximos 15 años y que se centran en una mejor comprensión de los riesgos, el fortalecimiento de la gobernanza del riesgo por desastres, una mayor inver-

sión y un llamado a la preparación para desastres más eficaz y la incorporación del principio de “reconstruir mejor” durante la recuperación.

Igualmente, la nueva norma ISO 37120 para las ciudades resistentes y sostenibles incorpora el tema en su lista de chequeo. La realidad es que el mundo entero ha señalado la reducción de los riesgos de desastre como uno de los grandes desafíos de la humanidad, junto con el desarrollo sostenible, la reducción de la pobreza y el buen gobierno.

Y no es para menos. En las últimas décadas, más de 200 millones de personas, cada año, se han visto afectadas por desastres en el mundo. El Informe Mundial sobre Desastres, publicado por la Federación Internacional de la Cruz Roja (FICR), señala que el 87 por ciento de los siniestros naturales están relacionados con el clima.

Las inundaciones y los deslizamientos de tierra fueron responsables del 49 por ciento de los desastres naturales de 2014, que afectaron a 94 países, con un saldo de 5.000 personas muertas y más de 36.000 afectadas. La sequía, por su parte, afectó a más de 41.000 personas. El informe de la FICR estima que las pérdidas económicas por desastres ascendieron a 99.200 millones de dólares.

CASO COLOMBIANO

Fenómenos naturales, como altas temperaturas, abundantes precipitaciones, biodiversidad amenazada, aumento del nivel del mar, aumento de riesgos para la salud por aparición de nuevos vectores de enfermedades infecciosas, emisiones de gases efecto invernadero, sismos, inundaciones, deslizamientos, sequías y erupciones volcánicas, escases de agua, huracanes, tornados y tormentas no han sido ajenos a Colombia.

El Departamento Nacional de Planeación presentó en mayo del año pasado las

cifras de desastre naturales que afectaron a la población colombiana en el periodo 2006-2014. El estudio señala que se reportaron en el país 21.594 emergencias generadas por eventos de origen natural, de las cuales 14.853 correspondían a eventos como inundaciones y deslizamientos. De los 12 millones de damnificados, se vieron afectados por inundaciones 9 millones y se reportaron 3.181 personas fallecidas.

De estos casos, el 67,8 por ciento (14.641) se concentraron en el periodo 2011-2014, lo que confirma las predicciones de los organismos especializados, que advierten el incremento del riesgo como consecuencia del cambio climático.

Antioquia, con 586 muertos fue el departamento con más víctimas en el país a diciembre de 2014, mientras que los departamentos que reportaron mayor número de personas afectadas fueron Bolívar (1.509.730), Chocó (1.305.965) y Magdalena (1.026.579). Estas cifras demuestran que por lo menos cada habitante se vio afectado en el periodo cerca de tres veces ante una situación de emergencia, escenario que impacta en las condiciones de pobreza de la población.

En Colombia, el marco normativo para la atención y prevención de desastres se ampara en primera instancia en la Constitución Nacional de 1991 en sus artículos 79 y 80. También existen otras leyes y decretos enfocados en la Prevención y Atención de Desastres, la protección del medio ambiente y decisiones gubernamentales conexas que incorporaron el tema, como los Planes de Ordenamiento Territorial, el Conpes 3146 y los Planes Nacionales de Desarrollo.

Actualmente opera el Sistema Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres, creado a partir de la Ley 1523 de 2012, e integrado por el conjunto de entidades nacionales del orden público, privado y comunitario, entre ellas la Policía Nacional.

La Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres es el organismo guber-

APAGANDO INCENDIOS



Policías adscritos a la Unidad de Operaciones Especiales en Emergencias y Desastres (PONALSAR) fueron claves para ayudar a apagar parte de los más de 4.000 incendios registrados en los últimos tiempos a raíz del Fenómeno del Niño.

Los uniformados, varios de los cuales resultaron heridos, demostraron su profesionalismo en los montes de los departamentos de Boyacá, Cundinamarca, Norte de Santander, Tolima, Magdalena y Antioquia.

Siete oficiales, 10 mandos ejecutivos y 85 patrulleros apagaron peligrosas conflagraciones en más de 25 municipios, como Chita, Tunja, Gachantivá, Villa de Leyva, Tena, Fosca, Chía, Junín, La Peña, Nilo, La Palma, La Vega, Soacha, Nocaima, Zipaquirá, Nemacón, Bogotá, Villa del Rosario, Ortega, Espinal, Falan, Lérída, Palermo, Necoclí y Medellín.

Entre otros, enfrentaron incendios de copa y subterráneos, que dificultan su extinción y aumentan el nivel de riesgo y vulnerabilidad para los rescatistas, además del difícil acceso para su control.

Desde la semana pasada, otro equipo de PONALSAR se encuentra en Ecuador ayudando a las víctimas del terremoto que sacudió a ese país.



namental que coordina las capacidades de los integrantes del Sistema, con el propósito explícito de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las personas y al desarrollo sostenible, a través del conocimiento del riesgo, su reducción y el manejo de los desastres asociados con fenómenos de origen natural, socionatural, tecnológico y humano no intencional.

POLICÍA, PRESENTE

Desde su génesis, la Policía Nacional ha estado presente en todo tipo de desastres o situación humanitaria para brindar la ayuda necesaria a la población colombiana, pero es en el año 2011 que se crea la Unidad de Operaciones Especiales en Emergencias y Desastres (PONALSAR), mediante la Resolución 01976 del 8 de junio, para apoyar de una manera técnica y efectiva las labores operativas en desastres, emergencias o misiones humanitarias.

En los dos últimos años esta unidad ha enfrentado 95 incendios forestales, ha brindado atención pre hospitalaria a 8.125 personas, ha trabajado en 7 rescates mineros, 4 vendavales, 5 siniestros de aeronaves, logrando el rescate de 521 personas y la recuperación de 174 fallecidos. Igualmente, en diferentes desplazamientos, para ayuda humanitaria, ha hecho entrega de 26 millones 272 mil litros de agua a familias damnificadas.

La disposición y el profesionalismo ha sido decisivo, por ejemplo, en el mes de mayo de 2015, el país se conmocionó por dos trage-

dias que enlutaron a los municipios de Rio-sucio (Caldas) y Salgar (Antioquia), hasta allí llegó personal de PONALSAR, que no solo efectuó labores de búsqueda y rescate, sino que apoyó en la atención psicológica, médica y social a las personas afectadas.

PONALSAR está integrada por profesionales y tecnólogos en el área de la salud y en búsqueda y rescate, pero en especial por personas con un alto sentido humanitario, dispuestos a entregarse de cuerpo y alma a los colombianos, como quedó demostrado en todas las regiones atendidas y en casos como la situación humanitaria en La Guajira y el insuceso del niño Juan Sebastián Fuentes en Soacha (Cundinamarca).

Efectivamente, en los dos últimos años se han capacitado a 4.625 uniformados en áreas temáticas como: primer respondiente en salud, primer respondiente en gestión del riesgo de desastres y soporte vital básico.

Es importante destacar que en cada intervención de PONALSAR, también están presentes todas las demás unidades especializadas de la Policía, de acuerdo con el trabajo de coordinación que se requiera. En este sentido es que se habla de la consolidación del Sistema Policial para la Gestión del Riesgo de Desastres, donde confluyen y se complementan todas las capacidades institucionales hacia tres objetivos: ampliar los conocimientos, generar medidas de prevención, anticipar acciones para enfrentar el cambio climático y despertar la vocación para la ayuda humanitaria.

UNIDOS SUPERAMOS EL FENÓMENO DEL NIÑO

2.647 edificaciones de la Policía ahorraron energía

La Institución se unió a la exitosa campaña 'apagar paga', liderada por el presidente Juan Manuel Santos. En carrotanques se entregaron 14 millones de litros de agua.

Ij. Edgar Hernández Sanabria Responsable Estructura de Contenidos

La solidaridad de todos los colombianos permitió conjurar el inminente riesgo de un racionamiento de energía en todo el país, como consecuencia de la extrema sequía que soportó el país a raíz del Fenómeno del Niño.

La Policía Nacional, siguiendo las instrucciones del presidente de la República, Juan Manuel Santos, y en pro del ahorro de energía, puso en marcha una estrategia interna institucional que contribuyó en este propósito institucional.

El propio ministro de Defensa, Luis Carlos Villegas Echeverri, incentivó la campaña entre policías y soldados ofreciendo descansos extras. Si en sus hogares lograban en abril reducir el consumo en un 10 por ciento se hacían acreedores a dos días de permiso. Si la cifra oscilaba entre el 10 y el 25 por ciento, serían tres días, y si el ahorro superaba el 26 por ciento, el premio alcanzaba los 4 días.

Entre las medidas aplicadas estuvieron: apagar luces a partir de las 6 de la tarde hasta el día siguiente en las 2.647 instalaciones policiales que cumplen labores administrativas y operativas. En el día se primó el uso de la luz natural. Lo mismo se hizo en los 610 CAI de la Policía en todo el país, desde las 6 de la mañana hasta las 7 de la noche.

Se apagaron los equipos de cómputo entre las 12 del día y las 2 de la tarde, y desde las 6 de la tarde hasta retomar actividades al día siguiente.

Se desconectaron, de 12 del día a 2 de la tarde, equipos de uso cotidiano, como fotocopiadoras, impresoras, escáneres y pica papeles.

Además, desde las 34 emisoras de la Policía Nacional y desde las redes sociales de la Institución se insistió en la necesidad de ahorrar energía y se hizo pedagogía sobre la utilización de las etiquetas #ApagarPaga y #TodosContraElDerroche.

Incluso, centenares de policías fueron de casa en casa invitando a apagar la máxima cantidad de luces. Así, entre todos, superamos esta emergencia nacional.

A eso se sumó el infatigable trabajo de docenas de policías, en especial adscritos a la Unidad de Operaciones Especiales en Emergencias y Desastres (PONALSAR), para suministrar 14 millones de litros de agua a las comunidades más necesitadas, tal como ocurrió en La Guajira, Córdoba, Urabá, Bolívar, Sucre, Cesar, Casanare, Caldas, Tolima, Norte de Santander, Santander, Cundinamarca, Meta, Chocó y Nariño.



MODERNIZACIÓN DE SEDES POLICIALES

Edificios bioclimáticos y amigables con el medio ambiente

El Área de Infraestructura de la Dirección Administrativa y Financiera viene implementando una arquitectura bioclimática, diseñada para lograr un máximo confort con el mínimo gasto de energía.

Pro03 Jorge Eduardo Acosta Acosta / Arquitecto

La Policía Nacional, consciente de su responsabilidad social con el medio ambiente, ha venido desarrollando edificaciones con criterios de arquitectura bioclimática, dándole importancia al diseño, donde se integra la relación hombre, naturaleza y arquitectura. En este sentido, se vienen realizando esfuerzos conducentes a revisar y modernizar sus instalaciones, con el fin elevar la calidad de vida de los funcio-

narios y, al mismo tiempo, racionalizar el uso de la energía.

Por eso, mediante la resolución 01387 del 4 de abril de 2014 se reestructuró la Dirección Administrativa y Financiera (DIRAF), dando origen al Área de Infraestructura, unidad encargada de dinamizar la construcción y mantenimiento de los bienes inmuebles de la Policía Nacional, la cual está conformada por tres grupos: Bienes Raíces, Seguimiento



de Proyectos y Mantenimiento de Instalaciones. Igualmente, se crearon las Regionales de Infraestructura, para fortalecer los procesos y procedimientos y hacer un adecuado manejo del Sistema de Información de Bienes Inmuebles (SIBIN2).

Hoy, la Policía Nacional cuenta un sinnúmero de edificaciones con conceptos bioclimáticos al servicio de la comunidad, con el fin primordial de generar espacios de seguridad integral que favorezcan las relación policía-comunidad-autoridades civiles, proyectándose como una entidad integrada a la comunidad, con la decisión de construir realidades, a partir de una convivencia solidaria y segura, desde la óptica de la corresponsabilidad social y la legitimidad organizacional.

En la actualidad las edificaciones de la Policía Nacional cuentan con las siguientes características:

Eficiencia energética. Permite disminuir el consumo eléctrico mediante el aprovechamiento de la luz natural y los usos eficientes de la iluminación artificial, los sistemas de ventilación natural, la tecnología domótica (automatización) y energías renovables. Entre los beneficios se cuentan la reducción de los gases efecto invernadero que están produciendo el cambio climático global y ahorro de recursos.

Eficiencia en el manejo del agua. Evita el desperdicio del líquido mediante la captación y reutilización de las aguas lluvias, la reutilización de las aguas grises y el uso de aparatos sanitarios eficientes.

Eficiencia en el confort y ambiente interior. Así se aprovecha la luz y la ventilación naturales y favorece la ergonomía humana. La mejor calidad del aire se refleja en el aumento del desempeño laboral y en

la optimización de la Seguridad Industrial y la Salud Ocupacional.

CERO ENERGÍA

Uno de los mayores avances se registra en el desarrollo de una arquitectura sostenible, basada en el concepto de las edificaciones Net Zero Energy, que corresponden a construcciones que generan su propia energía a partir del uso de sistemas naturales renovables. Para ello, en los últimos dos años se diseñó el proyecto Cero Energía, el primero a nivel Institucional en Colombia.

El plan piloto se implementó en una estación de Policía, en el municipio de Florida (Valle), el cual parte de un diseño arquitectónico con criterios bioclimáticos, un estudio de optimización de cargas de consumo eléctrico para lograr eficiencia energética y un sistema de generación de energía eficiente a partir de energía solar fotovoltaica y energía eólica.

En la actualidad, la arquitectura de la Policía Nacional se ha destacado a nivel de instituciones nacionales, por contribuir a preservar el medio ambiente, tal como ha quedado demostrado en las últimas ferias efectuadas, como Expodiseño y Expoconstrucción, donde el público ha observado con gran curiosidad nuestros adelantos e innovación en bioclimática y sostenibilidad.

Así mismo, con la publicación de diferentes proyectos de la Policía Nacional en revistas de arquitectura de alta circulación, como Eskema, se ha demostrado el gran interés en los medios por resaltar estos avances de una arquitectura pensada en la misma supervivencia del ser humano.

Siempre
atentos
a su
llamada

123

Línea única
de atención a
Emergencias





RELEVO EN LA JEFATURA DE COEST

Comunicaciones Estratégicas para el posconflicto

El coronel Ricardo Blanco Gómez reemplazó al coronel Javier José Pérez Watts. 'Estamos listos para construir sobre lo construido, para ser la Oficina de Comunicaciones Estratégicas del posconflicto'.

En momentos en que se avizora en el horizonte colombiano el fin de más de medio siglo de guerra fratricida y se aproxima el momento histórico de un acuerdo de paz que permita la reconciliación entre todos los colombianos, la Policía Nacional se prepara para asumir todos los retos del posconflicto.

En uno de los frentes que más se ha venido trabajando es en el de la comunicación, para fortalecer la multimedia informativa institucional, conformada por una red de 34 emisoras, esta revista, el periódico PNC, libros, una orquesta y las efectivas redes sociales, con la cual se busca difundir y exaltar los logros, el

heroísmo y los sacrificios de los 181.920 policías de Colombia que se capacitan para ser los guardianes de la paz.

Al frente de esta misión está el coronel Ricardo Blanco Gómez, quien reemplazó al coronel Javier José Pérez Watts, excomandante de la Policía Metropolitana de Pasto.

El nuevo Jefe de Comunicaciones Estratégicas tiene la misión de implementar los cinco lineamientos del director general de la Institución, mayor general Jorge Hernando Nieto Rojas, como son humanismo, integridad, disciplina, innovación y gestión.

"Estamos listos para construir sobre lo construido, para ser la Oficina de Comunica-

ciones Estratégicas del posconflicto y contribuir a construir una Colombia segura y en paz", señala el coronel Blanco.

El coronel Blanco es un comunicador social con amplia trayectoria profesional. Como teniente fue jefe de comunicaciones de la Dirección de Antinarcóticos. Más tarde, como capitán, pasó a la Dirección de Investigación Criminal e Interpol (DIJIN). Luego, en tiempos de la lucha contra el cartel de Cali, hizo parte del equipo del general Rosso José Serrano Cadena.

Posteriormente, en Arauca, en su condición de mayor, mostró sus capacidades como policía al prestar servicio de vigilancia en las zonas más difíciles de ese departamento. De allí regresó a Bogotá a trabajar con el general Óscar Naranjo Trujillo. Más tarde pasó a la Dirección Antiextorsión y Antisecuestro, a la Metropolitana de Bogotá y a la Dirección de Tránsito y Transporte

Sus cualidades profesionales llevaron al actual director general de la Policía Nacional, mayor general Jorge Hernando Nieto Rojas, a nombrarlo como Jefe de la Oficina de Comunicaciones Estratégicas (COEST).

El nuevo responsable de esta oficina asesora, que ingresó a la Policía Nacional el 5 de julio de 1994, es la cabeza visible de un equipo de 539 expertos en comunicación: 52 oficiales, 203 mandos ejecutivos, 247 patrulleros, 5 agentes y 28 no uniformados, entre todos ellos 10 con maestrías, 2 con especializaciones, 33 con título universitario, 59 con formación tecnológica y 435 con grandes habilidades técnicas.

El oficial, que ostenta 22 condecoraciones y 69 felicitaciones, es un santandereano, casado y padre de Ricardo Andrés y Clea Valentina, de trato cercano con el ciudadano y experto en trabajar en equipo, tal como lo ha hecho en sus 22 años de vida institucional.



PREMIO A LAS MEJORES PRÁCTICAS EN COMUNICACIÓN INTERNA

Nunca antes un cuerpo de policía de América Latina había recibido tan alta distinción. Nuestra Institución, por primera vez, recibe el galardón a la Mejor Estrategia de Comunicación Interna en Latinoamérica.

Ocurrió durante la entrega de los VII Premios a las Mejores Prácticas en Comunicación Interna, en los que se compitió con 78 empresas Iberoamericanas, entre ellas el Grupo Santander, Orange, EPM Colombia, Repsol, Bankinter, McDonald's, Deutsche Bank, y ArcelorMittal.

El agregado de la Policía Nacional en España, coronel Eliécer Camacho Jiménez, fue el encargado de recibir esta exaltación, que se convierte en un nuevo triunfo, no solo de la Oficina de Comunicaciones Estratégicas, sino de la Institución entera.

La Oficina de Comunicaciones Estratégicas, consiente de los grandes cambios y retos sociales y como líder del proceso

gerencial de comunicación pública en la Policía Nacional de Colombia, puso en marcha un plan para humanizar la imagen de la Institución, mediante la integración de las comunicaciones, sustentada en el concepto de una comunicación vinculante, como elemento de transformación social, sin olvidar que la comunicación interna logra, día a día, incentivar el honor de ser policía.

El jurado que evaluó a los ganadores de este certamen estuvo integrado por los miembros del Consejo Directivo, formado por el Instituto de Empresa, ATREVIA (antiguo Inforpress) y la revista Capital Humano. Además, los representantes de las empresas que conforman el Consejo Asesor del Observatorio BBVA, DKV Seguros, Ferrovial, Gaes, Gas Natural Fenosa, IKEA, Novartis, Seur, Siemens, y Kellogg's. Y por último, un representante de la entidad colaboradora del Observatorio Dircom.



OFICINA DE COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS



Coest.jefat@policia.gov.co
Teléfono: 3159361



Esta sección está dirigida a exaltar a todos los policías de Colombia que, con su trabajo, ejemplo, valentía y capacidad de sacrificio, servicio e innovación, hacen de nuestra profesión la más noble a la hora de proteger la vida, honra e integridad de los hijos de la patria.

RESCATE EN LA ALCANTARILLA



La noche del 23 de enero, los patrulleros Jhon Freddy Riveros Flórez y Ricardo Andrés Barajas Aguilar, adscritos a la Estación de Policía Iza, en Boyacá, recibieron un mensaje de texto en su red social 'Grupo Seguridad Iza', en el que los alertaban que alguien había botado dos cachorros de perros entre una alcantarilla. Actuaron de inmediato. Con linterna en mano y con el apoyo de la comunidad ingresaron en el ducto en busca de los animales. Sus débiles ladridos los guiaban. Luego de arduas horas de búsqueda, los encontraron: estaban en estado de hipotermia, con las patas atrapadas entre el lodo, a punto de ahogarse en medio de las aguas putrefactas. Pese a que ya eran las 3 de la mañana, hasta el alcalde municipal se hizo presente para aplaudir el humanismo de los dos valientes uniformados, quienes días atrás habían rescatado a 'Luna', una perra que hoy es mascota de la Estación.



MORDIDA MORTAL

En marzo último, los policías de La Belleza, en Santander, tuvieron conocimiento de que un labriego de 24 años, que trabajaba el campo a cinco horas de camino del casco municipal, había sido mordido por una serpiente venenosa. De inmediato, en coordinación con la alcaldía, se desplegó un operativo, por tierra y aire, para salvar la vida del campesino. Hasta el sector de La Masuncha, en la vereda Los Valles, arribó un helicóptero de la Policía Nacional para trasladar a la víctima hasta la ciudad de Tunja, donde recibió oportuna asistencia médica. Con esta acción humanitaria, la Policía Nacional y la administración municipal de La Belleza respondieron efectivamente al compromiso con la comunidad, integrando los esfuerzos al servicio de la convivencia y la seguridad ciudadana.

UN FUTURO SIN CONTRABANDO

Para cambiar la cultura de la ilegalidad en las zonas de frontera, la Policía Fiscal y Aduanera impulsa el proyecto MINI-POLFA, dirigido a niños, niñas y adolescentes. El Proyecto nació en la División de Control Operativo de Ipiales, bajo el liderazgo del intendente Isaac Heredia Dimas, con la vinculación de 63 menores de edad de diferentes instituciones educativas, quienes se están capacitando en temas aduaneros y tributarios. El objetivo es infundir en los jóvenes el amor por la Institución y por la legalidad, para que sean personas de bien, con vocación de servir a los demás. De esa manera, las nuevas generaciones tendrán las herramientas necesarias para entender y evitar la práctica de flagelos como el contrabando.



HERRAMIENTA ECOLÓGICA



La Escuela de Telemática y Electrónica, liderada por el teniente coronel Éver Yovanni Gómez Reyes, comprometida con la infancia y el medio ambiente, regaló al Colegio Distrital Kimy Pernía Domico, de la localidad de Bosa, la Herramienta Interactiva de Educación Ambiental 'HIDEA', con el fin de enseñar por medio de juegos a los estudiantes de primaria a reciclar, cuidar la naturaleza y ejercer buenas prácticas ambientales. La herramienta posee realidad aumentada, permitiendo que la interacción con la misma sea por el movimiento del cuerpo de quienes participan de sus juegos. Así mismo, tiene la opción de trabajar con paneles solares, contribuyendo con ello a cuidar el medio ambiente gracias a la reducción del consumo de energía.

HOMENAJE EN ESPAÑA

A finales de abril, con la presencia del director general de la Policía de España, Ignacio Cosidó, se llevó a cabo en la Embajada de Colombia la presentación de una exposición fotográfica para rendir un homenaje a la labor diaria de los 181.920 integrantes de la Policía Nacional de Colombia. Se tituló 'La Labor Policial en la Construcción de un Nuevo País', la cual fue inaugurada por el embajador de nuestro país en España, Alberto Furmanski, en el Centro Cultural Gabriel García Márquez de la misión diplomática. La muestra estaba compuesta por una cuidadosa selección, entre casi 14 mil fotografías, distribuida en cinco ejes temáticos: Historia Policial, Seguridad Ciudadana, Seguridad Rural, Enfoque Operacional y Cooperación Internacional.



COMPROMETIDOS CON EL PRESENTE

VOCACIÓN POLICIAL

EN LA VILLA OLÍMPICA
El Espinal (Tolima)

Los grupos de Proyección Social y Gestión Ambiental de la Escuela de Policía 'Gabriel González', junto con un grupo de auxiliares, realizaron una jornada de limpieza, ornato y embellecimiento de la Villa Olímpica de El Espinal, tal como lo viene haciendo con todos los parques del municipio. El objetivo es brindarle a la comunidad un ambiente limpio, sano y agradable que contribuya con su salud, bienestar y calidad de vida.



RESCATE DE 7 ZARIGÜEYAS
Cali (Valle)

El subteniente Édgar Rodríguez Rodríguez es un acérrimo protector de animales. En una noche de ronda salvó la vida de siete crías de zarigüeya que se encontraban en el marsupio de su madre, muerta a manos del hombre. Las llevó a su hogar y las alimentó, luego se las entregó a un médico veterinario. En otra oportunidad rescató un rey de los gallinazos que chocó contra un transformador de energía.



LOS VALORES DE LA PLATA
La Plata (Huila)

En desarrollo del Plan Integral Policial para la Seguridad Ciudadana y en atención a un compromiso adquirido en un encuentro comunitario, la Estación de Policía La Plata realizó en febrero una acción cívico policial, como estrategia orientada a la protección integral de niños, niñas y adolescentes, mediante la cual se busca brindar una actividad de sano esparcimiento e integración con la comunidad, motivando el rescate de valores cívicos, sociales y familiares.



'MISIÓN GUAJIRA'
La Guajira

Una caravana de la Policía Nacional llegó hasta la comunidad indígena wayuu, de las rancherías Karikari, La Cachaca 1, Aremasahi, El Playón 2, Cabo de la Vela, para llevar víveres y juguetes y participar en actividades lúdico-recreativas, logrando miles de sonrisas. Se llamó 'Misión Guajira' y, en ella, se construyeron pozos de extracción de agua para superar las dificultades que sufre esta población, mejorando la calidad de vida de estas comunidades. "Alushiwaya supulaa werrajirrain" o "Nos veremos pronto".

VOLEIBOL EN LA FRONTERA
Barbacoas (Nariño)

En la vereda Junín, el subteniente Daniel Fernando Rojas Téllez, el subteniente Carlos Eduardo Araújo Buitrago y el patrullero Adalberto Enrique Muñoz Aurela aprovecharon su gusto por el voleibol para crear una escuela de ese deporte para niños de escasos recursos, amenazados históricamente por los grupos armados ilegales. Su labor humanitaria en favor de los más necesitados ha merecido todo el reconocimiento de la comunidad y de la prensa local.



NACIMIENTO EN JERUSALÉN
Bello (Antioquia)

Hasta la humilde casa de una joven de 16 años, ubicada Jerusalén, zona rural del municipio de Bello (Antioquia), llegó un grupo de policías de vigilancia para atender una emergencia. Se trataba de una madre en proceso de parto. En una improvisada camilla la trasladaron hasta la patrulla y emprendieron la marcha en busca de un centro asistencial, pero por el camino tuvieron que recibir a la criatura, apoyados con luces de linterna. Otros campeones de la vida.



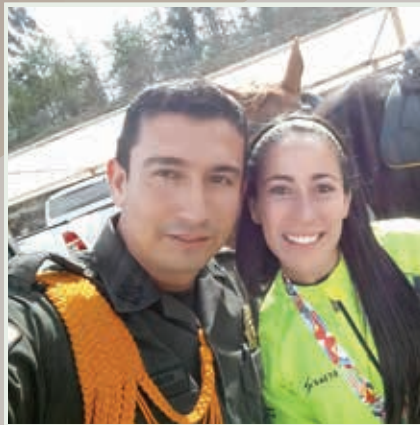


INSTANTES PARA EL RECUERDO

ENVÍE SUS FOTOGRAFÍAS PARA SER PUBLICADAS
revistaponal@correo.policia.gov.co



Pt. JHON VILLARREAL (DEPUY),
con el cantante Silvestre Dangond.



Si. MAURICIO SUÁREZ ARIAS (DICAR),
con la deportista BMX Mariana Pajón.



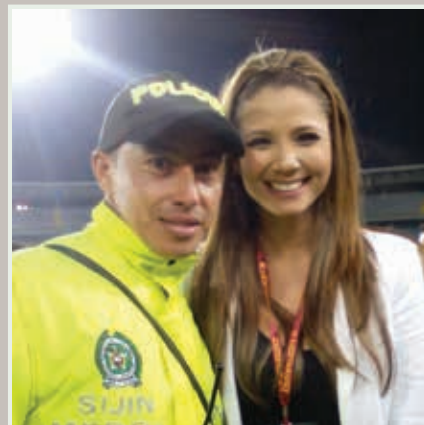
Te. YIRA MARÍA LINARES CASTRO (MEPAS),
con el actor Rafael Novoa.



Pt. FEDERICO GUTIÉRREZ SOTO (MECAL),
con el actor Marlon Moreno.



Pt. FREDDY SOSA (ECSAN),
con el cantante Daddy Yankee.



It. YESID SERRANO DÍAZ (MEBOG),
con la presentadora Melissa Martínez.



My. HÉCTOR JAVIER ORTIZ (DEVAU),
con el actor Nilbio Torres.



It. CRISTHIAN FERNANDO ARENAS CONTRERAS (DECAS),
con el tenista Roger Federer.



Si. JUAN PABLO BALAGUERA ARAQUE (METUN),
con el ciclista Nairo Quintana.



Pt. ÓSCAR SUÁREZ SAAVEDRA (DEVAL),
con el actor César Serrano.



Pt. CRISTHIAN POMBO CASTRO (MEBAR),
con el futbolista Javier Macherano.



It. JUAN CARLOS ARCHILA VARGAS (ESMEB),
con la cantante Maía.



Pt. JORGE LÓPEZ PUERTA (DITRA),
con el arquero David Ospina.



Te. RONALD MÚNERA PACHECO (DECAU),
con el humorista Carlos 'El Mono' Sánchez.



Si. CARLOS CASTAÑO AGUDELO (DEVAL),
con la actriz Manuela González.



En memoria de nuestros
compañeros fallecidos

- Ct. José Antonio Ramírez Ayala
- Te. Claudia Del Pilar Mejía Varon
- Ij. Nodier León Jiménez
- It. Alexander Méndez Escobar
- It. Alexander Roncancio López
- It. Carlos Augusto López Flórez
- It. Ciro Alfonso Duarte Herrera
- It. Germán Garcés Rojas
- It. Iván Leonardo Roza Díaz
- It. Javier Vanegas Sarmiento
- It. José Eyder Sinisterra Rizo
- It. Richard Alexander Moreno Buitrago
- It. Stewarth Anderson Rubio Cardozo
- It. Wilson Alexander Godoy Saray
- It. Wilson Castillo Gaona
- Si. Alirio Lara Almanza
- Si. David Gustavo Orjuela Urrego
- Si. Édilson Muñoz Dorado
- Si. Eulicer Torres Aguilar
- Si. Héctor Dimas Escudero Torres
- Si. Herman Darío Agudelo Londoño
- Si. Jaime Hernando Pineda Caicedo
- Si. José Carlos Sierra Caro
- Si. José Del Carmen González Cepeda
- Si. José Moisés Rincón Bermúdez
- Si. Luis Javier Bolaño García
- Si. Miguel Trofy Mera Idárraga
- Si. Wilber Norvey Castellanos Torres
- Si. Wilmar Andrés Monsalve Morales
- Si. Yemim España Vargas
- Pt. Alejandro Cardona Villa
- Pt. Alexander Torres Duenas
- Pt. Alexis Fabián Madrigal Tique
- Pt. Andrés Felipe Orduz Barajas
- Pt. Arlex Rancés Ardila Mojica
- Pt. Carlos Elvis Gerena Castañeda
- Pt. Carlos Mauricio Arias García
- Pt. Carlos Yonier Gonzales Mina
- Pt. César Darío Botello Mejía
- Pt. César Guillermo Doncel Rubiano
- Pt. Cleida Del Carmen Apia Arrieta
- Pt. Cristian Andrés Hoyos Valencia
- Pt. Cristian David Barrera Cerquera
- Pt. Cristian Fernando Alvarado Aguirre
- Pt. Cristian Nova Piedrahíta
- Pt. Darwin Lozano Torres
- Pt. Deinson Rentería Moreno



Donde hay fe hay amor, donde hay amor hay paz, donde hay paz
está Dios y donde está Dios no falta nada.

Jesucristo

- Pt. Deivy Manuel Vergara Lambrano
- Pt. Diego Anibal Montenegro Rubio
- Pt. Diego Fernando Mancilla Jaimes
- Pt. Diego León Guerra Gonzales
- Pt. Dubian Libardo Hormiga Navas
- Pt. Duván Andrés Franco González
- Pt. Édinson Yubanny Burbano Córdoba
- Pt. Edwin Andrey Murcia Porras
- Pt. Edwin Arley Ramírez Aguirre
- Pt. Elio Flórez Rosado
- Pt. Elkin Fenando Zambrano Manrique
- Pt. Ervin Sayas Naizir
- Pt. Esneider Antonio Padilla De Las Salas
- Pt. Euner Palacios Mena
- Pt. Fernando José Callejas Rodríguez
- Pt. Francisco Javier López Palacio
- Pt. Franki Pinzón Rolan
- Pt. Fulver Alberto Díaz Salamanca
- Pt. Gonzalo Céspedes Achury
- Pt. Héctor Fabio Acosta Martínez
- Pt. Heinstin Javier Maury Muriel
- Pt. Henry Mauricio Nieto Ochoa
- Pt. Hernán Oswaldo Moreno Molina
- Pt. Huber Orley Restrepo Marín
- Pt. Hugo Albeiro Miranda Amaya
- Pt. Hugo Efrén Pacheco Martínez
- Pt. Jaider Enrique Mendoza Carpio
- Pt. Javier Silva Contreras
- Pt. Jawer Santiago Román Vargas
- Pt. Jefferson Vargas Ariza
- Pt. Jeffry Andrés Ruiz González
- Pt. Jhon Édinson Perdomo Esguerra
- Pt. Jhonatan Martínez Aparicio
- Pt. John Haider Bernal
- Pt. Jonathan Albeiro Royet Gómez
- Pt. Jorge Alexander Riveros Patiño
- Pt. Jorge Alonso Betancur Arias
- Pt. Jorge Luis Leiva Losada
- Pt. José Édison Sánchez Navarrete
- Pt. José Edwin Martínez León
- Pt. José Fernando García Valencia
- Pt. José Ignacio Lozano
- Pt. José Marcial Lizarazo Bohórquez
- Pt. José Miguel Palacios Cuesta
- Pt. José Patrick Hernández Figueroa
- Pt. Juan Manuel Alcina Carballo
- Pt. Julián Esdit Pulido Garzón
- Pt. Kennys Yesick Ríos Charris
- Pt. Kewis Yesit Melendez Maestre
- Pt. Luis Alfredo Núñez Trillos
- Pt. Luis David Herrera Guerrero
- Pt. Luis Eduardo Arias Herrera

- Pt. Luis Gabriel González Teheran
- Pt. Luis Humberto Beltrán Rodríguez
- Pt. Marco Duván Ortega Hernández
- Pt. Omar Eloy Hernández Martínez
- Pt. Óscar Eduardo Miranda Barona
- Pt. Óscar Javier Alvaro Carillo
- Pt. Plécido Andrés Rodríguez Garzón
- Pt. Rafael Francisco Arrieta Villamil
- Pt. Raul Antonio Petro López
- Pt. Raymundo Angulo Pérez
- Pt. Ronald James Vega Castiblanco
- Pt. Rubén Darío Soto Giraldo
- Pt. Sebastián Valencia Sánchez
- Pt. Víctor Alfonso Cortés Castaño
- Pt. Víctor Julio Silva Fabragas
- Pt. Walter Enrique Támara Ríos
- Pt. Waltor Stith Camacho Díaz
- Pt. Widenson Arroyo Lemus
- Pt. Wilfran Alexander Velandia Garzón
- Pt. William Manuel De Leon Oviedo
- Pt. William Mauricio Sierra Márquez
- Pt. Wilson Zárate Herrera
- Pt. Yamelth Franklin Suárez Sijona
- Pt. Yefri Darío González Sinisterra
- Pt. Yefry Erwin Tabares Muñoz
- Pt. Yeidis De Jesús Bohórquez Arroyo
- Pt. Yéssica Paola Ocampo Martínez
- Ag. Jacinto Cristancho Goyeneche
- Ag. José Yesid Gutiérrez Cifuentes
- Ab. Brandon Stiven Aranda Solís
- Ab. Brayan Stid Guzmán Arévalo
- Ab. Bryan Steven Ocampo Hoyos
- Ab. Camilo Rincón López
- Ab. César David Raigoza Chaverra
- Ab. Cristian Alberto Puche Cuervo
- Ab. Jainer Amilkar Hurtado Solano
- Ab. Jhors Henry Herrera Ledezma
- Ab. Joan Sebastián Sandoval Forero
- Ab. Miguel Ángel Batista Montalbán
- Ar. Alber Miguel Epiayu Uriana
- Ar. Alex Samir Lozano Matute
- Ar. Brayan Andrés Páez Álvarez
- Ar. Brayan Klitman Vera Mejía
- Ar. Édison De Jesús Montoya Ledezma
- Ar. Iván Fernando Pulecio Quintero
- Ar. Javier Alonso Sanjuán Jiménez
- Ar. Jefferson Andrés Martínez Tique
- Ar. Jhon Jaime Oquendo Camargo
- Ar. José Alejandro Ramírez Luna
- Ar. José David Bolaño Oyola
- Ar. José Luis Madera Moreno
- Ar. Milton Javier Méndez Parra



Innovación al Sistema de Liquidación Salarial

Web para descuentos por Nómina

- Protección del 50% del salario
- Consulta en línea y generación de Token
- Protección de la información
- Reserva de compromiso económico



Solo el funcionario puede suministrar el PIN para la validación de su información por la web.



- Créditos simultáneos
- Suplantación de identidad
- Descuentos por libranza no autorizados
- Sobreendeudamiento
- Descuentos a estudiantes y Auxiliares PONAL

Módulo de Gestión de correspondencia judicial

Genera 7 tipos de respuestas diferentes a requerimientos de juzgados y despachos judiciales (embargos, desembargos y modificaciones), que afecten la nómina de los funcionarios.



Mejoras:

- Reducción de acciones constitucionales y PQRs sobre el proceso de nómina.
- Reducción de tiempos en la liquidación de: vacaciones pendientes y fraccionadas, reintegros, nómina al exterior y suspendidos penales.
- Creación de un nuevo procedimiento y estandarización de formatos para la afectación de la nómina.
- Reducción de tiempo de respuesta en los procedimientos del proceso de nómina.
- Reducción de carga laboral y mejoramiento del bienestar y calidad de vida de los funcionarios.
- Consulta en línea para entidades operadoras de libranza de capacidad de endeudamiento y reserva de cupo de descuento; no generación de cartera.
- Actualización y parametrización del Sistema LSI acorde con la normatividad vigente; para descuentos de Ley.

Área Nómina del Personal Activo

Teléfonos: 3159977 - 3159015

Contacto: Tc. Ana Vitalia Pineda Laverde
alitah.anopa-sec@policia.gov.co



Módulo Liquidación de nómina al exterior

Permite la liquidación automatizada de los viáticos en moneda extranjera del personal asignado en comisión al exterior permanente o transitoria.

Módulo Liquidación de haber personal suspendido - reintegrado

Facilita la selección y el cargue de las suspensiones asociadas a la liquidación de haberes y el reintegro de los dineros en un menor tiempo.



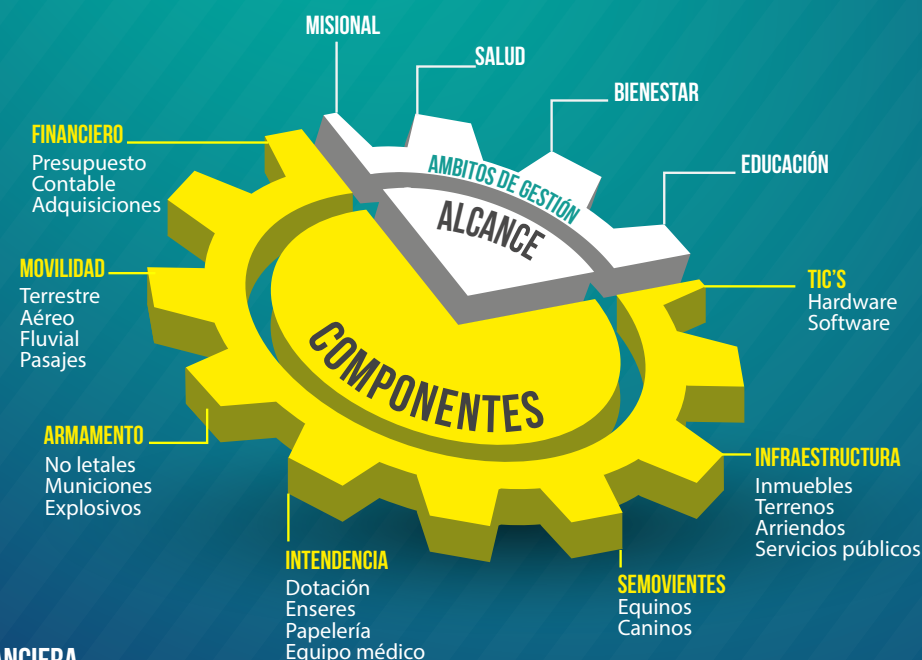
MODELO DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS LOGÍSTICOS Y FINANCIEROS QUE ASEGURE SU USO ÓPTIMO

SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL



OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS

En el posconflicto la **Policia Nacional de Colombia** está llamada a ser garante del óptimo manejo de los recursos logísticos y financieros diseñando un modelo de administración para gestionar de forma acertada los componentes requeridos para el Servicio de Policía en los ámbitos de gestión en que se desenvuelve la Institución; este reto se logrará a través de la sinergia y sostenibilidad de tres (3) elementos: <Unidad Misional, Cadena Logística y Sistemas de Información>, que contribuyan efectivamente en la consolidación de la paz de nuestro país.



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Teléfonos: 3159000 extensiones 9115 y 9524



HUMANISMO

